

The background is a solid teal color. In the top right corner, there is a white geometric shape consisting of two parallel lines forming a right-angled triangle pointing to the right. In the bottom left corner, there is a similar white geometric shape, also consisting of two parallel lines forming a right-angled triangle pointing to the right.

ATITUS

**DO CAMPUS
AO MERCADO:**
RELATÓRIO DE TRABALHABILIDADE
DE EGRESSOS 2025



SUMÁRIO

FALANDO SOBRE TRABALHABILIDADE	3
OBJETIVO DA PESQUISA	5
METODOLOGIA	6
RESULTADOS	6
TRABALHABILIDADE GRADUAÇÃO	11
TRABALHABILIDADE PÓS-GRADUAÇÃO	17
TRABALHABILIDADE POR ESCOLAS	22
ESCOLA DO AGRONEGÓCIO	23
ESCOLA DE DIREITO	29
ESCOLA DE NEGÓCIOS E TECNOLOGIA	35
ESCOLA POLITÉCNICA	42
ESCOLA DE SAÚDE	51
CONCLUSÕES	65
PRÓXIMOS PASSOS	72
ACELERADORA DE CARREIRAS	74



Falando sobre Trabalhabilidade

A **trabalhabilidade** é um conceito que vai além da simples obtenção de um emprego. Ela diz respeito à capacidade do indivíduo de se manter relevante e competitivo no mercado de trabalho ao longo do tempo. Envolve um conjunto de competências, atitudes e conhecimentos que permitem que o profissional identifique oportunidades, adapte-se a diferentes contextos e construa uma trajetória profissional sustentável.

No contexto da educação superior, a trabalhabilidade está relacionada ao desenvolvimento integral dos estudantes, preparando-os não apenas para o ingresso no mercado, mas também para a gestão ativa de suas carreiras. Ao acompanhar a trajetória dos egressos, é possível avaliar como a formação acadêmica contribuiu para sua trabalhabilidade, ou seja, para sua inserção, permanência e evolução no mundo do trabalho. Essa análise fornece subsídios importantes para o aprimoramento dos cursos e para o fortalecimento da relação entre a instituição de ensino e o mercado.

EMPREGABILIDADE X EMPREENDEDORISMO: Conceitos Complementares no Mundo do Trabalho

Empregabilidade e empreendedorismo são dois conceitos centrais para a compreensão do mundo do trabalho. Embora distintos, eles não são excludentes, pelo contrário, complementam-se ao oferecer caminhos diferentes, mas igualmente importantes para a inserção e o desenvolvimento profissional.

EMPREGABILIDADE

Refere-se à capacidade de um indivíduo de conquistar e manter um emprego formal. Envolve o conjunto de competências técnicas, comportamentais e relacionais que tornam uma pessoa apta e desejável para o mercado de trabalho. Está diretamente ligada à adaptabilidade, atualização constante e capacidade de trabalhar em equipe, comunicar-se bem e solucionar problemas em ambientes organizacionais diversos.

EMPREENDEDORISMO

Por sua vez, o empreendedorismo está relacionado à iniciativa de criar, inovar e gerar valor por meio de negócios próprios, projetos ou soluções. O empreendedor não depende necessariamente de um vínculo empregatício, pois busca construir oportunidades, assumir riscos e liderar iniciativas que impactam o mercado ou a sociedade. Mais do que abrir empresas, o empreendedorismo envolve atitude proativa, criatividade e autonomia.

Desta forma, enquanto a empregabilidade prepara o profissional para se inserir em organizações existentes, o empreendedorismo estimula a criação de novas organizações ou modelos de atuação profissional. Ambos os conceitos exigem pensamento estratégico, capacidade de aprendizado contínuo e visão de futuro. Por este motivo, no Relatório de Trabalhabilidade de Egressos 2025, a Atitus aprofunda essa compreensão, reconhecendo que o mundo do trabalho está cada vez mais plural. Nosso olhar se volta tanto para quem busca inserção e crescimento em estruturas formais (empregabilidade), quanto para quem empreende, presta serviços, inova em modelos de atuação e desenha seu próprio caminho profissional (empreendedorismo).

Diante de um cenário marcado por rápidas transformações tecnológicas, socioeconômicas e culturais, a trabalhabilidade demanda um conjunto de competências cada vez mais

amplas e dinâmicas. Para se manter relevante e competitivo, o profissional precisa demonstrar adaptabilidade frente às mudanças, cultivar uma postura de aprendizagem contínua e desenvolver capacidade de inovação.

Nesse contexto, a Atitus prepara seus alunos para os dois caminhos: formar profissionais prontos para contribuir em ambientes corporativos e também capacitados para empreender, inovar e liderar projetos alinhados às demandas da sociedade contemporânea.

Objetivo da Pesquisa

Na Atitus, não queremos apenas entregar diplomas, pois acreditamos que a nossa missão só está completa quando o estudante atinge seu objetivo profissional. Aqui, o compromisso com nossos alunos se estende muito além da sala de aula. Acreditamos que a formação é apenas o início de uma jornada contínua de aprendizado e crescimento. Por isso, buscamos fortalecer o vínculo com a nossa comunidade acadêmica, mesmo após a conclusão dos estudos, oferecendo suporte, oportunidades e conexões que potencializam trajetórias profissionais duradouras e de impacto.

Nesse sentido, o Programa Alumni foi criado como uma ligação de relacionamento sólido com os nossos egressos, com o propósito de manter ativa a troca de experiências, oportunidades e conhecimento. A iniciativa promove eventos, mentorias, ações de desenvolvimento profissional e conexão com o ecossistema de inovação. Mais do que manter contato, o Alumni consolida um espaço onde ex-alunos seguem crescendo junto à Atitus, fortalecendo sua carreira e contribuindo para a formação de novas gerações, reforçando o nosso compromisso de longo prazo com a carreira dos alunos.

Para que possamos acompanhar a trajetória profissional e evolução de carreira dos egressos, a Pesquisa de Trabalhabilidade é realizada anualmente a fim de compreender a situação profissional e faixa salarial dos egressos, avaliar o número de egressos atuantes na área de formação, identi-

ficar os principais empregadores e as empresas criadas por ex-alunos e, por fim, compreender a influência da Atitus na trabalhabilidade dos egressos.

Metodologia

A pesquisa foi realizada por meio de amostragem não probabilística por julgamento. Participaram 1.082 egressos, que finalizaram o curso de graduação ou pós-graduação entre os semestres de 2023/2, 2024/1 e 2024/2 na Atitus. A coleta de dados foi realizada no mês de maio de 2025, contando com o engajamento da gestão acadêmica e estratégias de comunicação e monitoramento semanal do número de respondentes. O instrumento utilizado para a coleta de dados foi construído de forma personalizada, inspirado no padrão nacional de pesquisa de trabalhabilidade IASE, constituído pela Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior (ABMES) em parceria com a Symplicity Brasil, líder global em soluções de software de trabalhabilidade e engajamento estudantil. O questionário foi adaptado pela Aceleradora de Carreiras, possibilitando a exploração da evolução profissional antes e após a formação, análise da faixa salarial, principais empregadores, empresas criadas por egressos, nível de satisfação e desenvolvimento de carreira.

A fim de garantir a fidedignidade da amostra, foram utilizados parâmetros considerando a representatividade da amostra, com grau de confiança entre 80% e 95% e margem de precisão de 5%.

Resultados

A maioria dos egressos é do gênero feminino (64%), com faixa etária entre 22 e 25 anos (53%), que finalizou o curso de graduação (93%) na Unidade Passo Fundo (79%). A partir da pesquisa foi possível realizar análises gerais, contemplando egressos da graduação e da pós-graduação, bem como análises específicas, nomeadas por nível de formação, escola e curso.

ATITUS

A man and a woman are standing in a modern office environment, looking at a tablet together. The man, on the left, has short brown hair, a beard, and glasses, wearing a white t-shirt under a plaid shirt. The woman, on the right, has long dark hair and glasses, wearing a black shirt and light-colored trousers. They are both smiling and appear to be in a collaborative work setting. The background shows a modern office with a purple ceiling and recessed lights.

TRABALHABILIDADE GERAL

Trabalhabilidade Geral

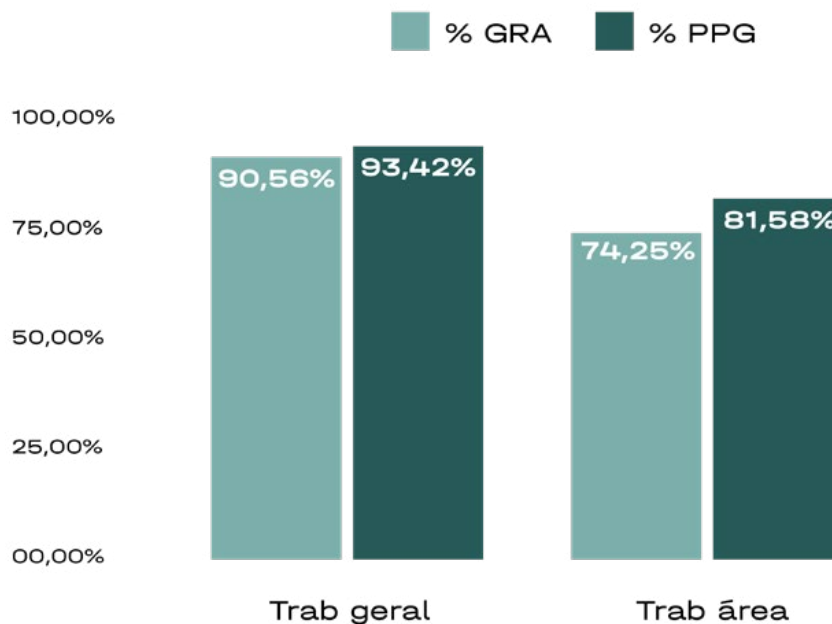
Ao analisar a situação profissional dos egressos da Atitus (graduação e pós-graduação), observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2025. **A taxa de egressos trabalhando atingiu 91%, sendo 75% na sua área de formação.** Trata-se de um avanço em relação aos resultados de 2024, em que o índice de trabalho na área de formação foi de 72%, revelando uma variação percentual de 4% quando comparada ao ano anterior.

*A **Atitus** consolida sua posição competitiva no mercado ao alcançar, em 2025, **um índice de trabalhabilidade de 91%, sendo 75% na área de formação.***

Os resultados reforçam a efetividade da formação junto à **Atitus** como um diferencial competitivo para a inserção e permanência no mercado de trabalho, consolidando o compromisso institucional com a educação de profissionais preparados para os desafios reais.

Ao avaliar os números conforme os níveis de formação, percebemos que, **na graduação, 91% dos egressos estão trabalhando, sendo que destes 74% atuam na sua área de formação. Por outro lado, na pós-graduação o número aumenta para 93% na trabalhabilidade geral e 82% na área de formação.** Desta forma, ao comparar a taxa de trabalhabilidade entre os níveis de ensino, evidenciamos uma variação de 8% para a pós-graduação, que apresenta índice mais elevado na área de formação.

Trabalhabilidade GRAD e PPG

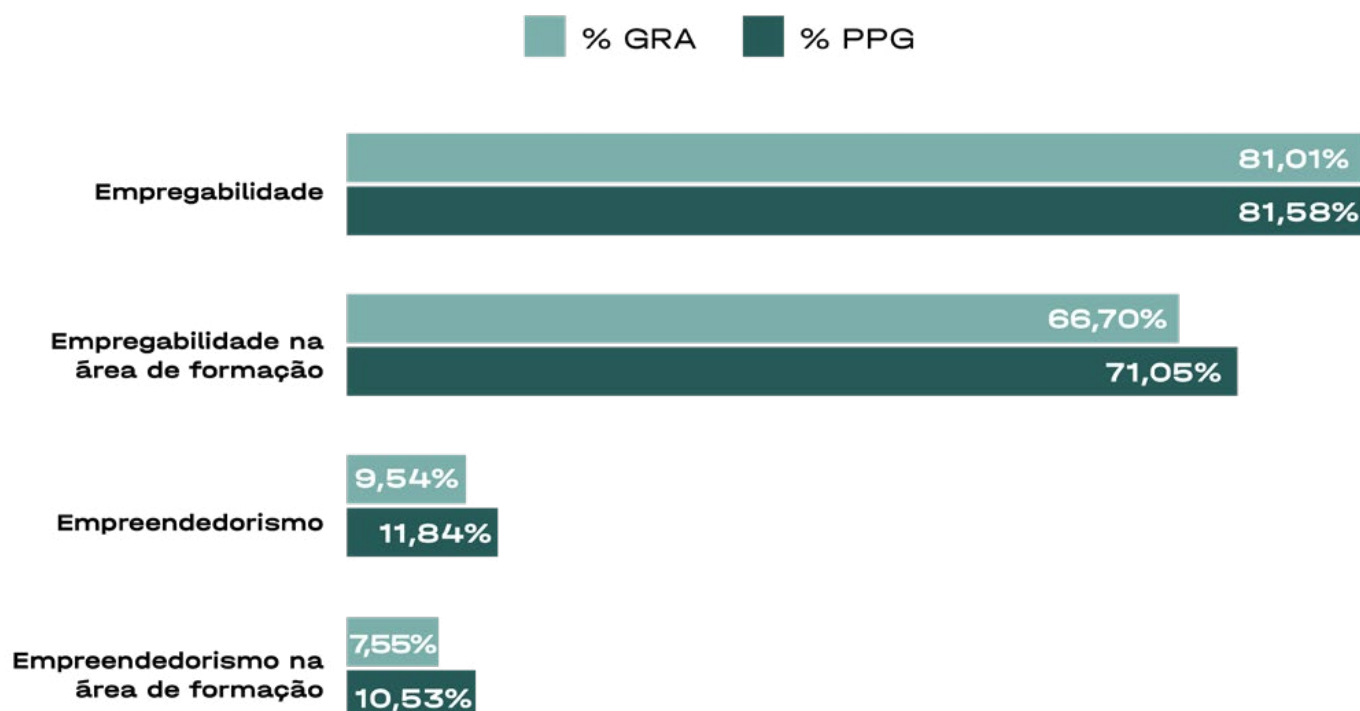


Empregabilidade e Empreendedorismo

Ao analisar a **empregabilidade**, capacidade de um indivíduo de conquistar e manter um emprego formal, percebe-se que, na graduação, 81% dos egressos estão empregados, com 67% atuando na área de formação. Na pós-graduação, os índices são ainda mais elevados, com mais de 82% de empregabilidade e 71% inseridos em ocupações relacionadas à sua formação acadêmica.

Quando observamos o **empreendedorismo**, percebemos que, enquanto 10% dos egressos da graduação atuam como empreendedores, esse número sobe para 12% entre os pós-graduados. Já na área de formação, a taxa de empreendedorismo também cresce, de 8% na graduação para 11% na pós-graduação.

Esse dado sugere que a especialização por meio de programas de pós-graduação pode ser um fator determinante para o **desenvolvimento de carreira**, assim como para o fortalecimento de uma mentalidade empreendedora por meio da criação de negócios alinhados à formação técnica e às competências desenvolvidas ao longo do curso.



Com base nos dados levantados entre os anos de 2024 e 2025, é possível observar uma evolução na percepção dos egressos em relação ao apoio institucional no desenvolvimento da carreira. Em 2024, 65% dos respondentes afirmaram ter recebido apoio da instituição no desenvolvimento de sua trajetória profissional. Já em 2025, esse número aumentou para 72%, evidenciando o esforço da Atitus em promover cada vez mais projetos e iniciativas voltados à promoção de empregos e criação de novos negócios.

O avanço reforça o papel estratégico da **Aceleradora de Carreiras** e demais iniciativas institucionais voltadas à orientação profissional e conexão com o mercado, afirmando a importância do modelo acadêmico baseado no conceito de Employer University e fortalecendo a missão da Atitus de ser uma parceira efetiva na realização dos projetos de vida e carreira de seus egressos.



ATITUS

TRABALHABILIDADE GRADUAÇÃO

ANÁLISES DE DADOS DE TRABALHABILIDADE
DE EGRESSOS DA GRADUAÇÃO ATITUS

Egressos formados em 2023/2, 2024/1 e 2024/2

Trabalhabilidade Graduação

91% Trabalhando

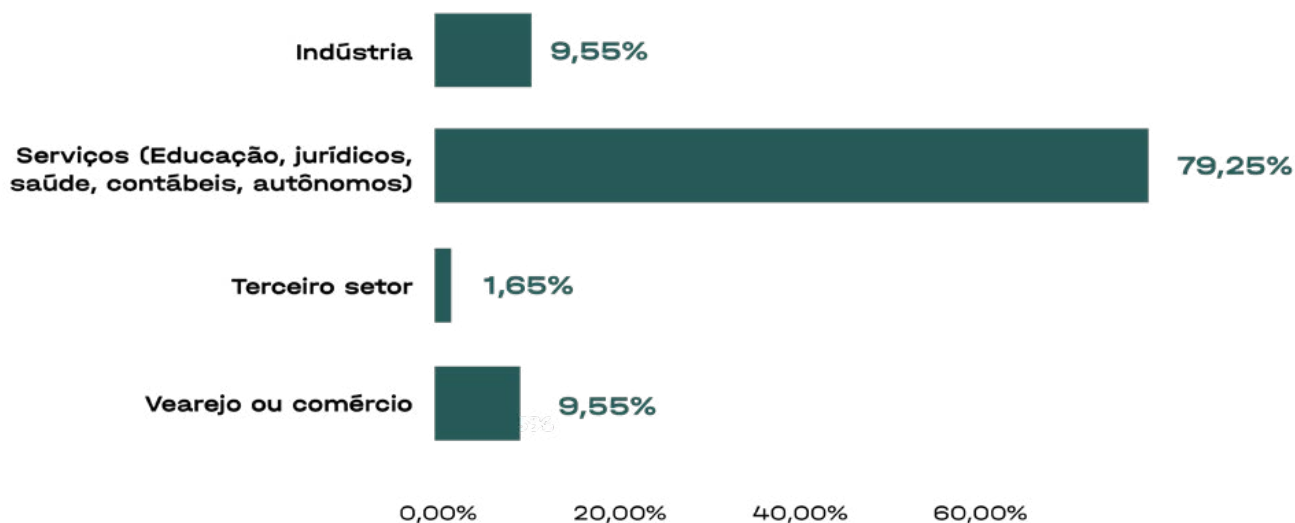
74% Trabalhando na área de formação

Ao analisar a situação profissional dos egressos da graduação, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2025. A taxa de egressos trabalhando atingiu 91%, sendo 74% na sua área de formação. Trata-se de um avanço em relação aos resultados de 2024, em que o índice de trabalho na área de formação foi de 71%, o que evidencia uma variação percentual de 4%.

A taxa nacional de empregabilidade, segundo dados divulgados no Relatório de Empregabilidade realizado no ano de 2024 com egressos da graduação pela Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior (ABMES) e pela Symplicity (líder global em soluções em software de empregabilidade), é de 77%, sendo que apenas 55% atuam na área de formação. Ao comparar os dados nacionais com os dados dos egressos da Atitus, é evidente a influência da qualidade acadêmica da instituição e da eficácia da estratégia de Employer University. Os achados são superiores para os egressos da Atitus, revelando uma variação de 19% na trabalhabilidade geral e de 20% na atuação na área de formação.

*Fortemente conectada ao mercado,
a graduação da Atitus alcança
**91% de trabalhabilidade, sendo 74%
na área de formação.***

Ao analisar o **segmento de atuação** dos egressos de graduação, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (79%). Neste caso, é preciso considerar que o resultado pode ser influenciado devido à concentração da amostra nas áreas de Saúde e Direito (64%).

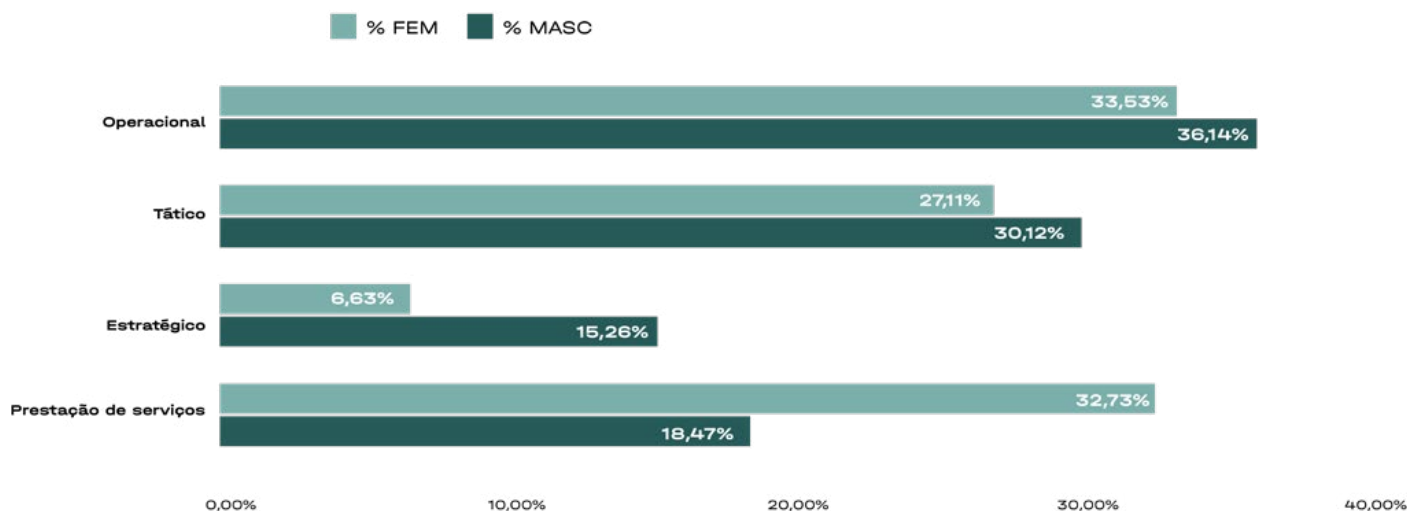


ANÁLISE DE DADOS DA EMPREGABILIDADE DA GRADUAÇÃO ATITUS

A **faixa etária entre 18 e 21 anos** apresentou o maior percentual de trabalhabilidade na área de formação, com 87% dos respondentes. A elevada trabalhabilidade entre esses jovens pode estar associada à busca ativa por experiências práticas desde o início da graduação, ao engajamento em iniciativas acadêmicas e extracurriculares e à inserção em ambientes que proporcionam desenvolvimento contínuo.

Em relação ao tipo de **vínculo profissional**, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (45%), enquanto os empresários ocupam uma distribuição menor (11%). Esses dados demonstram que a formação oferecida pela Atitus prepara os alunos tanto para o mercado formal quanto para iniciativas empreendedoras e autônomas. Em relação ao **modelo de trabalho**, o cenário ainda é predominantemente presencial (84%), com presença reduzida do formato híbrido (10%) e remoto (7%). Essa distribuição pode estar relacionada à natureza das atividades desempenhadas, especialmente nos setores da saúde e educação, onde o contato direto é prioritário.

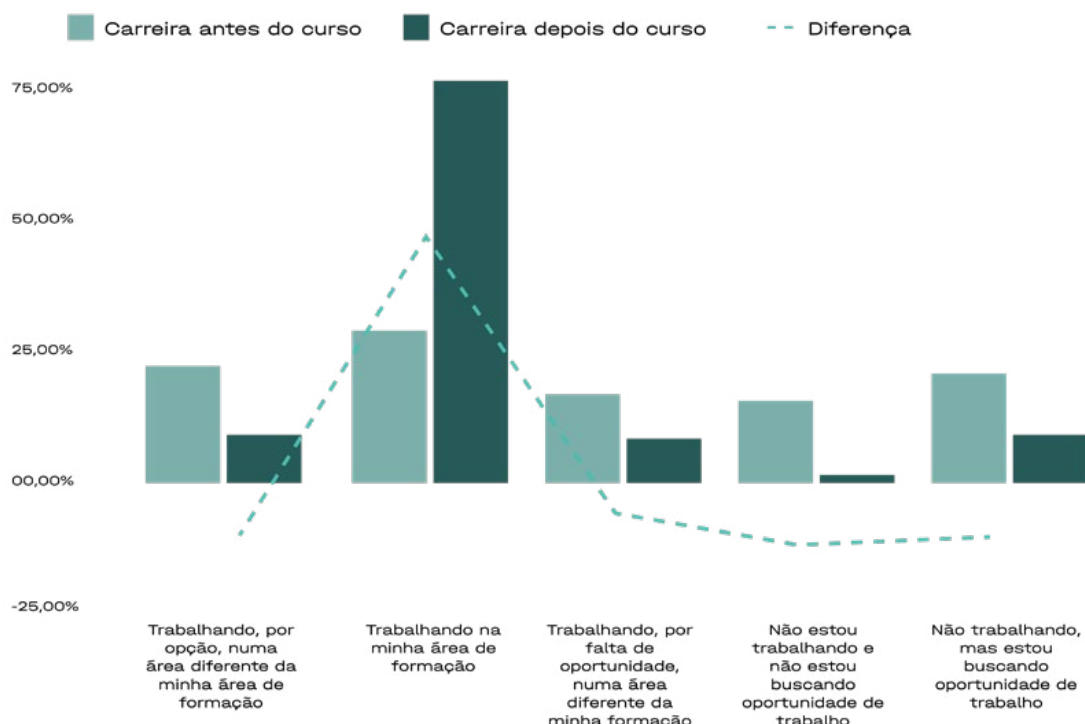
Quanto ao **nível hierárquico**, nota-se que a maioria dos egressos ocupa cargos de nível operacional (34%) no mercado. Ao analisar **gênero**, os homens apresentaram maior proporção em cargos estratégicos (15%) quando comparados às mulheres (7%).



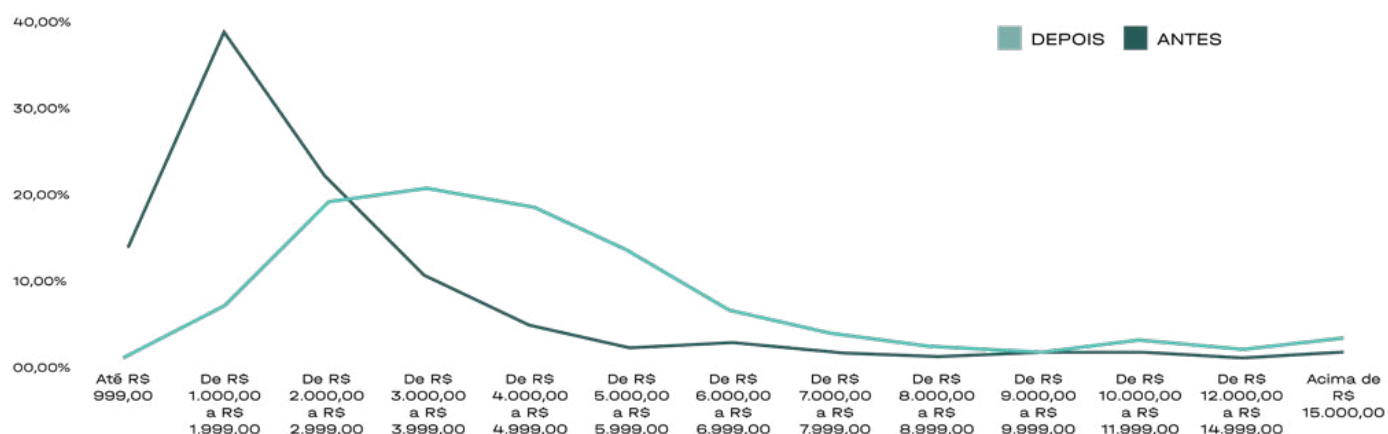
Em relação à **faixa salarial**, a maioria possui renda mensal entre R\$ 2.000,00 e R\$ 4.999,00 (58%), sendo que a distribuição nessa faixa é mais comum para mulheres (63%). Em contrapartida, para a faixa salarial acima de R\$ 6.000,00, sobrepõe-se o gênero masculino, concluindo que homens (31%) possuem salários superiores às mulheres (16%). Os resultados corroboram os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica uma média salarial de R\$ 4.219,22, bem como os dados mais recentes divulgados em 2025 pelo Ministério Público do Trabalho, que apontam uma média de R\$ 2.278,37 para admissões formais no início da vida profissional.

Ao analisar a **trajetória profissional** dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo proporcionado pelo curso de graduação. O índice de trabalhabilidade geral aumentou em 27%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação progrediu para

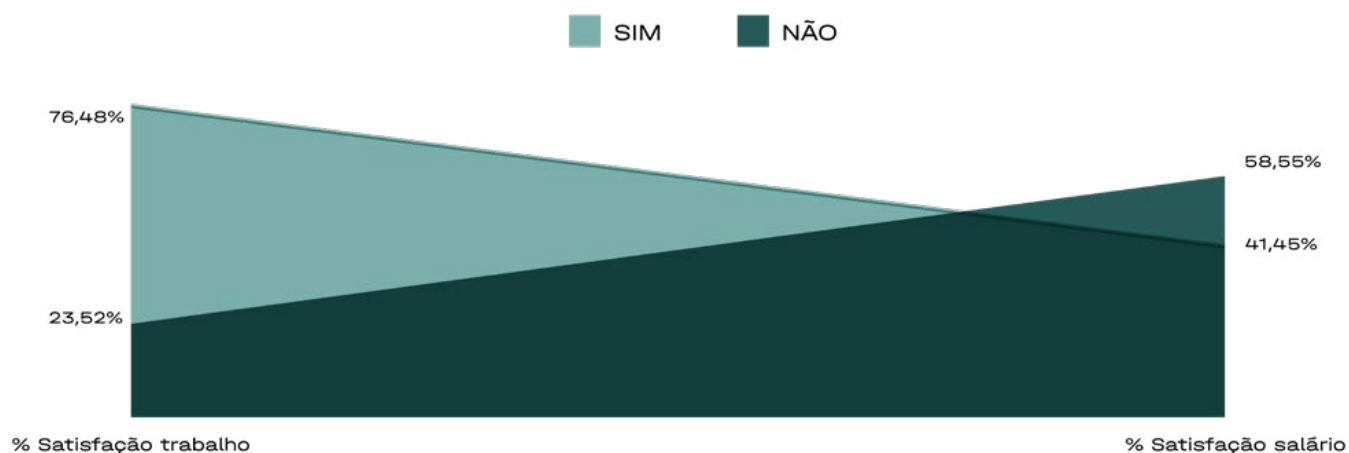
49%, ultrapassando o marco de 47% atingido em 2024 e evidenciando a melhoria no desenvolvimento profissional.



Além disso, comparando o **salário antes e depois da formação**, é possível perceber um aumento de 72% na renda após a formação, o que afirma a importância da graduação no desenvolvimento de carreira. Os resultados ultrapassam os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica um aumento de 52% na faixa salarial pós-formação. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 85 meses. Antes da formação, apenas 6% dos egressos possuíam rendas superiores a R\$ 8.000,00, enquanto que, após a conclusão do curso, esse percentual aumentou para 12%.



Quando analisada a **faixa salarial e a satisfação com o trabalho**, esse dado evidencia uma lacuna importante entre realização profissional e retorno financeiro. A partir das respostas, foi possível identificar que 76% dos egressos declaram estar satisfeitos com as funções que exercem, o que evidencia uma percepção positiva quanto ao conteúdo e à natureza do trabalho. No entanto, apenas 41% afirmam estar satisfeitos com a remuneração que recebem, revelando uma discrepância entre realização profissional e retorno financeiro.



A photograph of a woman and a man in professional attire looking at a tablet together. The woman is on the left, holding the tablet, and the man is on the right, pointing at the screen. Both are smiling. The background is blurred, showing indoor plants and office furniture.

ATITUS

TRABALHABILIDADE PÓS-GRADUAÇÃO

ANÁLISES DE DADOS DE TRABALHABILIDADE
DE EGRESSOS DA PÓS-GRADUAÇÃO ATITUS

Egressos formados em 2023/2, 2024/1 e 2024/2

Trabalhabilidade Pós-Graduação

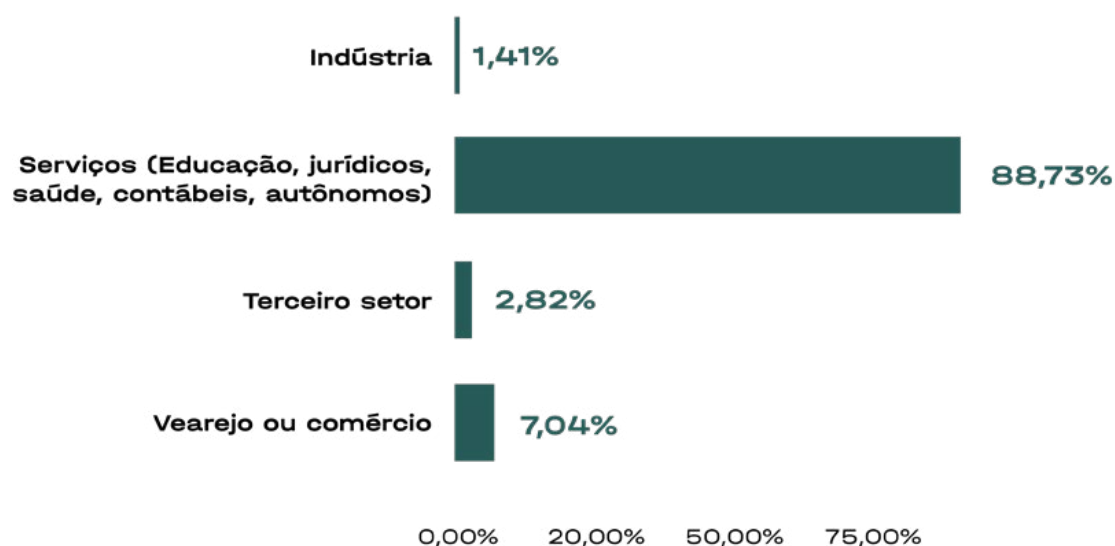
93% Trabalhando

82% Trabalhando na área de formação

Ao analisar a situação profissional dos egressos da pós-graduação, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2025. A taxa de egressos trabalhando atingiu 93%, sendo 82% na sua área de formação. Trata-se de um avanço em relação aos resultados de 2024, em que o índice de trabalho na área de formação foi de 80%, o que evidencia uma variação percentual de 2,5%.

Fortemente conectada ao mercado, a pós-graduação da Atitus alcança 93% de trabalhabilidade, sendo 82% na área de formação.

Ao analisar o **segmento de atuação** dos egressos da pós-graduação, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (89%). Neste caso, é preciso considerar que o resultado pode ser influenciado devido à concentração da amostra nas áreas de saúde e direito (64%).



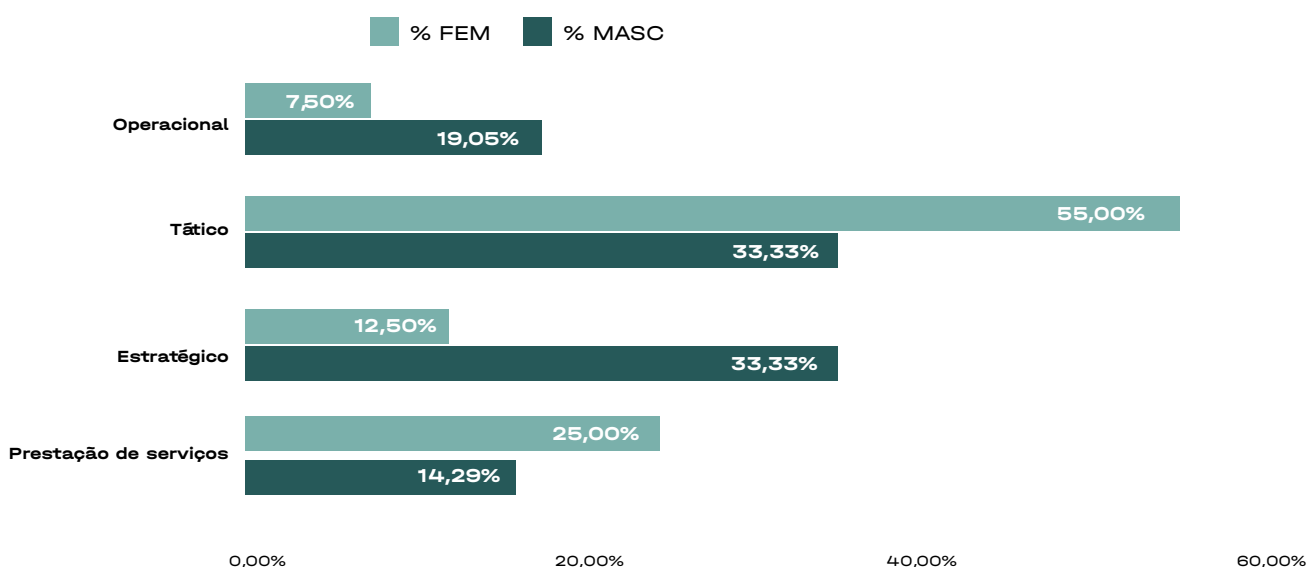
A **faixa etária acima de 51 anos** evidenciou maior índice de trabalhabilidade na área de formação, atingindo 100%. Esse resultado aponta uma fase da vida profissional marcada pela consolidação de carreira, onde o acúmulo de experiências, a estabilidade e a capacidade de articulação em diferentes contextos profissionais se tornam diferenciais competitivos relevantes.

Em relação ao tipo de **vínculo profissional**, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (35%), enquanto os empresários ocupam uma distribuição menor (13%). Esses dados demonstram que a formação oferecida pela Atitus prepara os alunos tanto para o mercado formal quanto para iniciativas empreendedoras e autônomas.

ANÁLISE DE DADOS DA EMPREGABILIDADE DA PÓS-GRADUAÇÃO ATITUS

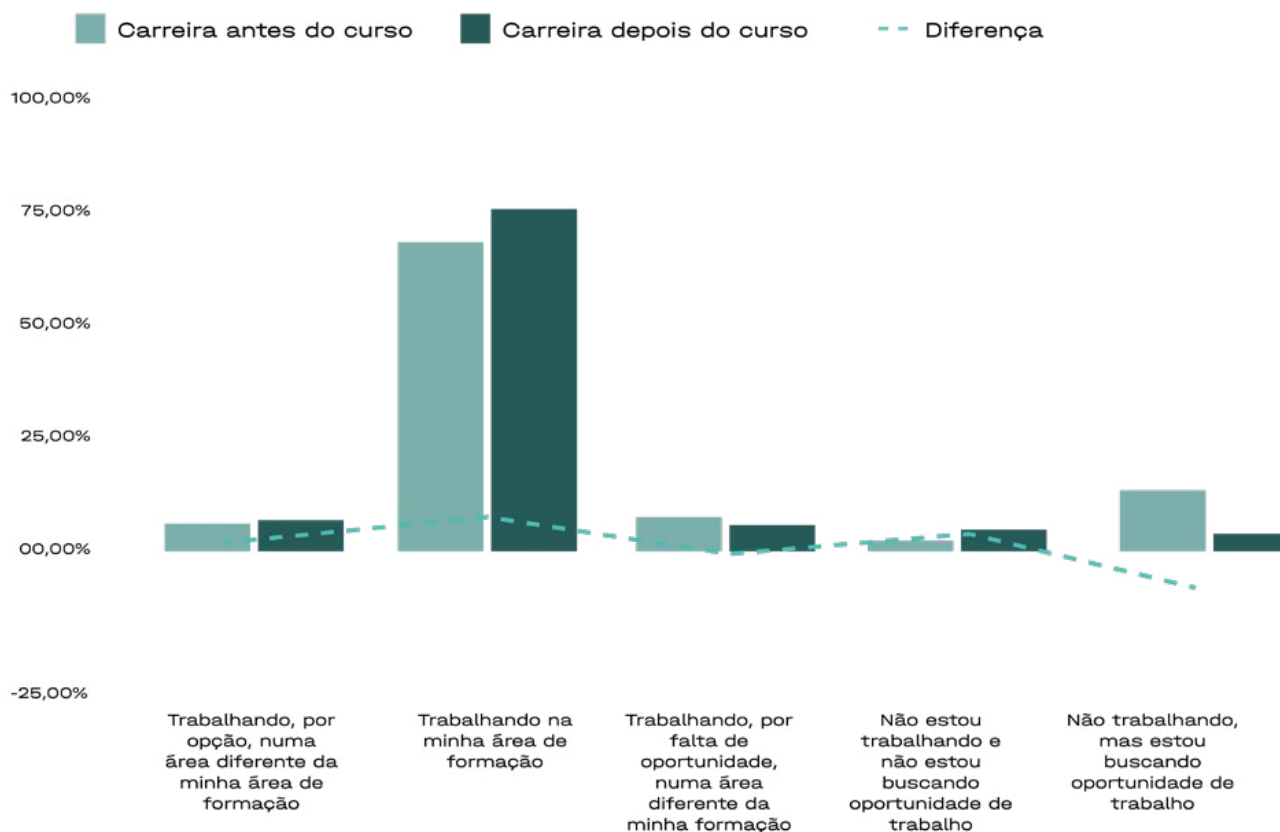
Em relação ao **modelo de trabalho**, o cenário ainda é predominantemente presencial (75%), com presença reduzida de formatos híbridos (17%) e remotos (8%). Essa distribuição pode estar relacionada à natureza das atividades desempenhadas, especialmente nos setores de saúde e educação, onde o contato direto ainda é prioritário.

Quanto ao **nível hierárquico**, nota-se que a maioria dos egressos ocupa cargos de nível tático (47%) no mercado. Ao analisar gênero, os homens apresentaram maior proporção em cargos estratégicos (33%) quando comparados às mulheres (12%).

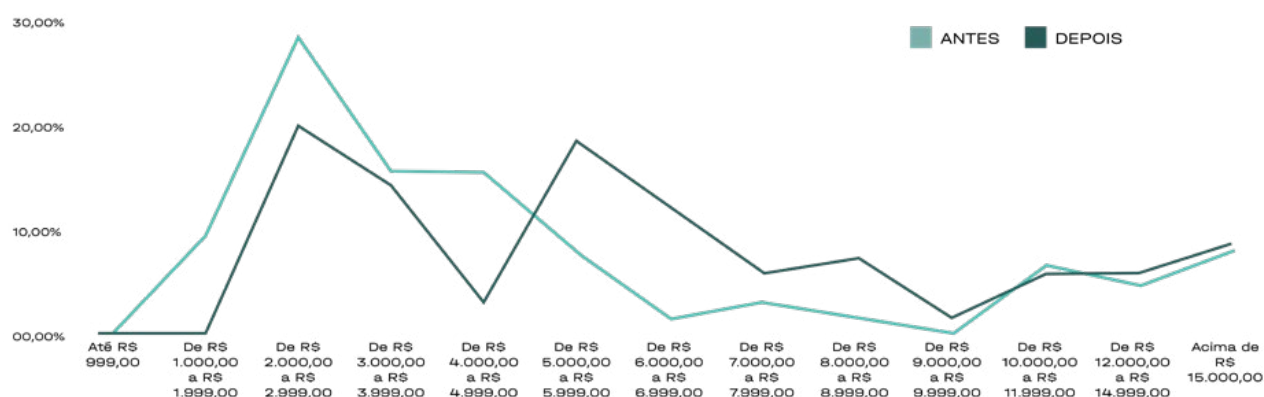


Em relação à **faixa salarial**, a maioria dos egressos da pós-graduação possui renda mensal entre R\$ 2.000,00 e R\$ 6.999,00 (64%). Para as faixas salariais superiores a R\$ 10.000,00, sobrepõe-se a distribuição do gênero masculino, concluindo que homens (29%) possuem salários superiores às mulheres (17%). Essa realidade ganha ainda mais relevo quando relacionada com estudos nacionais. Um estudo baseado na PNAD Contínua do IBGE indica que profissionais com especialização (pós-graduação lato sensu) podem ganhar, em média, entre 150% e 255% a mais do que aqueles com apenas graduação, chegando a médias salariais de R\$ 4.634,00 para pós-graduados, R\$ 5.645,00 para mestrandos e R\$ 6.605,00 para doutores (IBGE, 2024).

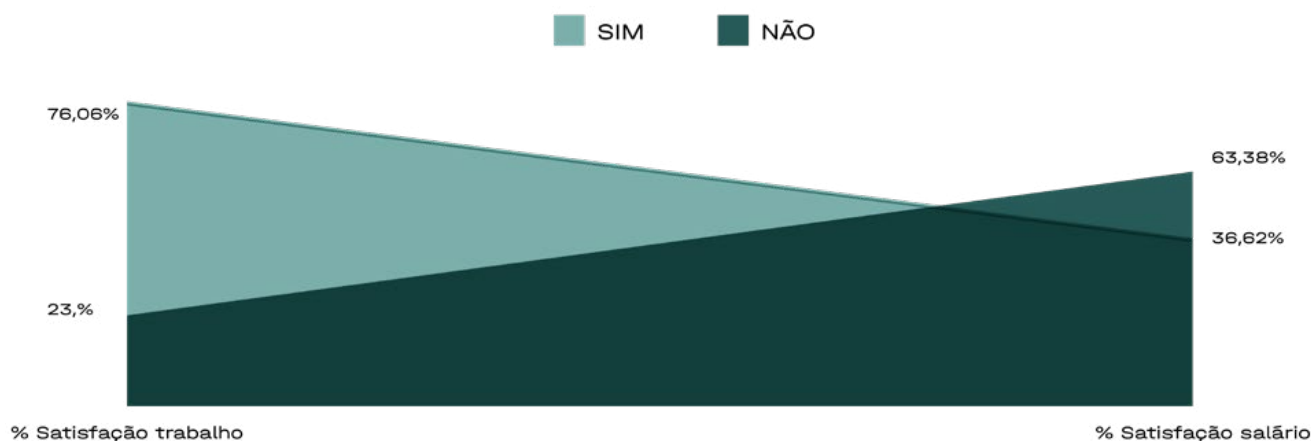
Ao analisar a **trajetória profissional** dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo proporcionado pelo curso de pós-graduação. O índice de trabalhabilidade geral e na área aumentaram em 8%.



Além disso, comparando o **salário antes e depois da formação**, é possível perceber um aumento de 23% na renda após a formação, afirmando a relevância da pós-graduação para a progressão de carreira. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 51 meses. Antes da pós-graduação, a maioria dos respondentes possuía renda mensal distribuída na faixa entre R\$ 2.000,00 e R\$ 4.999,00 (58%). Contudo, após a conclusão do curso, a distribuição é superior, na faixa entre R\$ 5.000,00 e R\$ 14.999,00 (55%).



Quando analisada a **faixa salarial e a satisfação com o trabalho**, esse dado evidencia uma discrepância entre realização profissional e retorno financeiro. A partir das respostas, foi possível identificar que 76% dos egressos declaram estar satisfeitos com as funções que exercem, o que evidencia uma percepção positiva quanto ao conteúdo e à natureza do trabalho. No entanto, apenas 37% afirmam estar satisfeitos com a remuneração que recebem, revelando uma lacuna entre realização profissional e retorno financeiro.



A photograph of a man and a woman sitting together, looking at a laptop. The man is on the right, smiling, with a beard and a white shirt. The woman is on the left, with long blonde hair, wearing a white shirt over a dark top. They are in a modern, brightly lit indoor space with large windows in the background. The ATITUS logo is visible in the top right corner of the image.

ATITUS

TRABALHABILIDADE POR ESCOLA

ANÁLISES DE DADOS DE TRABALHABILIDADE
DE EGRESSOS DAS ESCOLAS DA ATITUS

Egressos formados em 2023/2, 2024/1 e 2024/2

ATITUS



ESCOLA DO AGRONEGÓCIO

Escola do Agronegócio

93%
Trabalhando

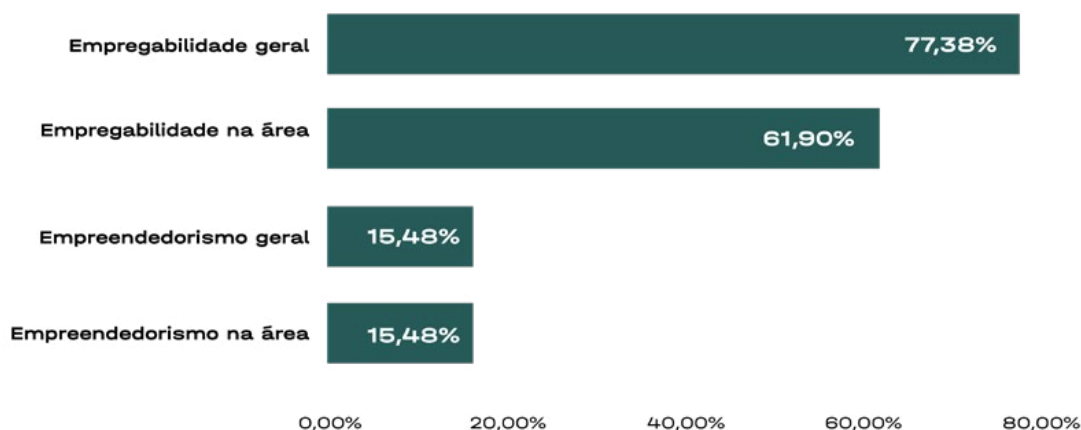
77%
Trabalhando na área
de formação

Ao analisar a situação profissional dos egressos da Escola do Agronegócio, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2025. A taxa de egressos trabalhando atingiu 93%, sendo 77% na sua área de formação. Trata-se de um avanço em relação aos resultados de 2024, em que o índice de egressos trabalhando foi 88%, com variação percentual de 6% no índice geral em relação ao ano anterior.

*Fortemente conectada ao mercado, a Escola do Agronegócio da Atitus alcança **93% de trabalhabilidade**, sendo **77% na área de formação**.*

Empregabilidade e Empreendedorismo

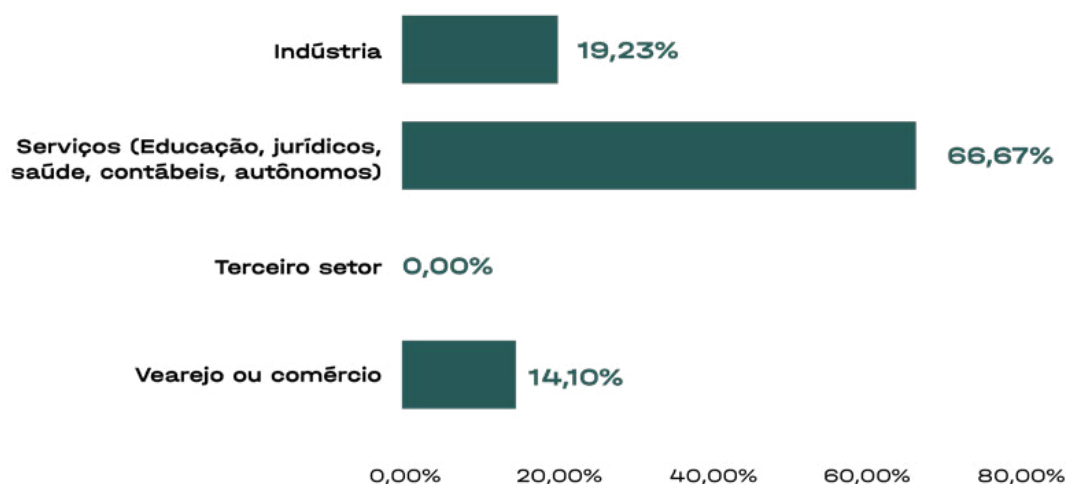
Ao analisar a empregabilidade, percebe-se que, na Escola do Agronegócio, 77% dos egressos estão empregados, com 62% de atuação na área de formação. Quando observamos o empreendedorismo, o índice segue em 15% na área de formação.



A **faixa etária entre 22 e 25 anos** apresentou o maior percentual de trabalhabilidade na área de formação, com 83% dos respondentes.

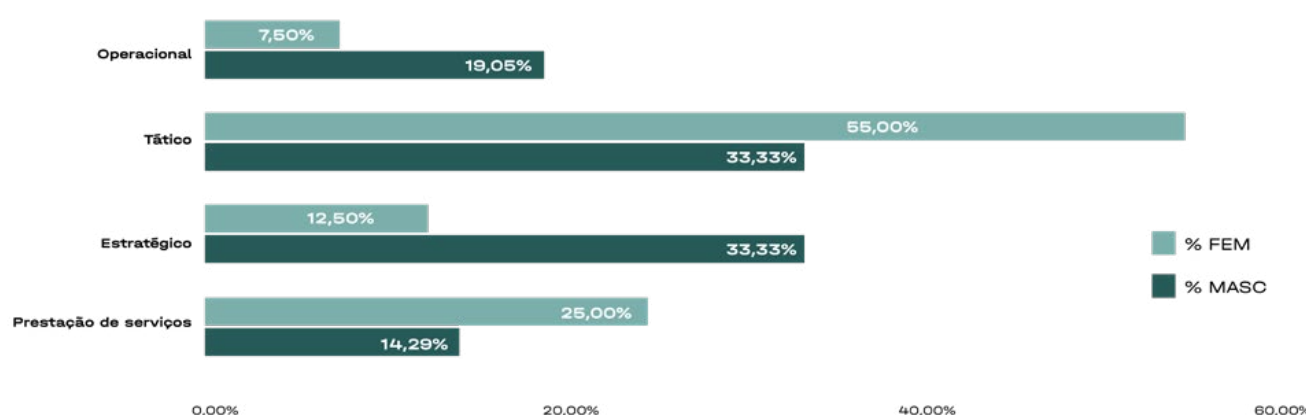
A elevada trabalhabilidade entre esses jovens pode estar associada à busca ativa por experiências práticas desde o início da graduação, ao engajamento em iniciativas acadêmicas e extracurriculares e à inserção em ambientes que proporcionam desenvolvimento contínuo.

Ao analisar o **segmento de atuação** dos egressos da Escola do Agronegócio, observamos que a maioria atua no segmento de serviços, sendo quase 67%, seguido por indústria com 19% e varejo ou comércio com 14%.



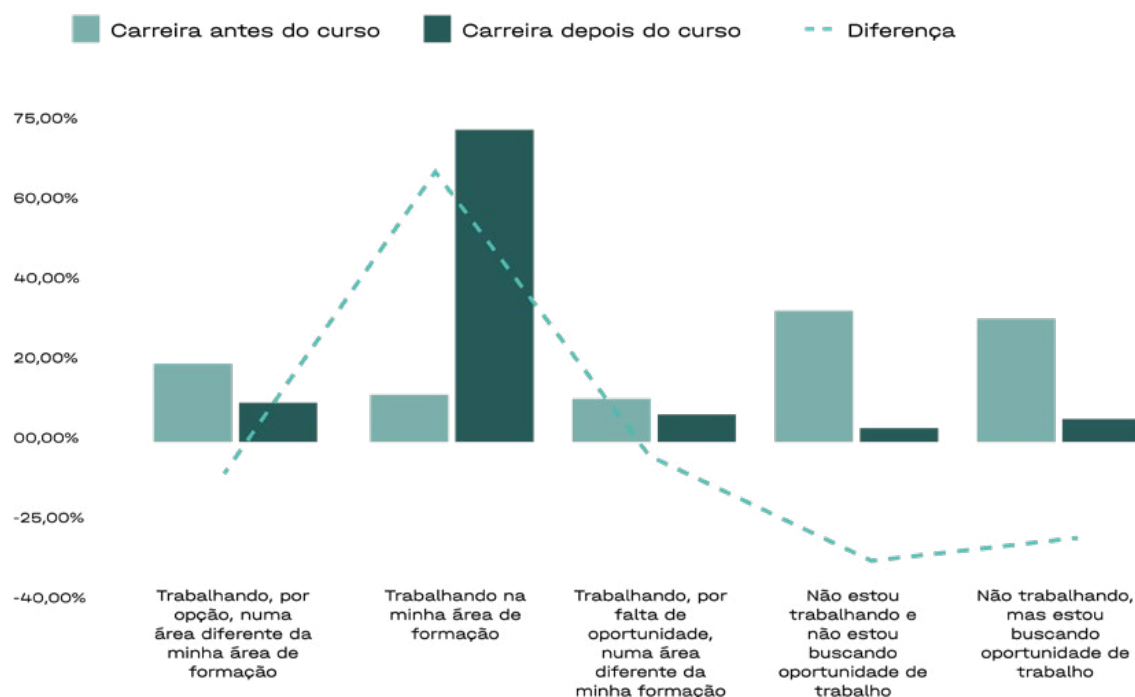
Em relação ao tipo de **vínculo profissional**, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (49%), enquanto os empresários ocupam uma distribuição menor (17%). Esses dados demonstram que a formação oferecida pela Atitus prepara os alunos tanto para o mercado formal quanto para iniciativas empreendedoras e autônomas. Em relação ao modelo de trabalho, o cenário é predominantemente presencial (99%) devido às características da profissão.

Quanto ao **nível hierárquico**, nota-se que a maioria dos egressos ocupa cargos de nível tático (46%) no mercado. Ao analisar gênero, os homens apresentaram maior proporção em cargos estratégicos (32%) quando comparados às mulheres (14%).

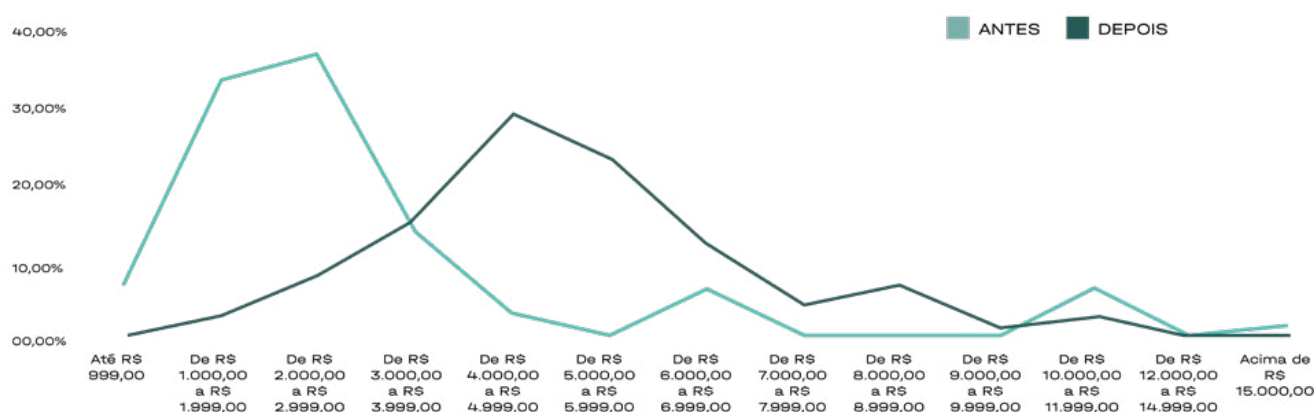


Em relação à **faixa salarial**, a maioria possui renda mensal entre R\$ 4.000,00 e R\$ 5.999,00 (54%). Para as faixas salariais superiores a R\$ 6.000,00, sobrepõe-se a distribuição do gênero masculino, concluindo que homens (36%) possuem salários superiores às mulheres (23%). Os achados se sobressaem com os dados divulgados em 2025 pelo Ministério Público do Trabalho, que apontam uma média de R\$ 2.278,37 para admissões formais no início da vida profissional.

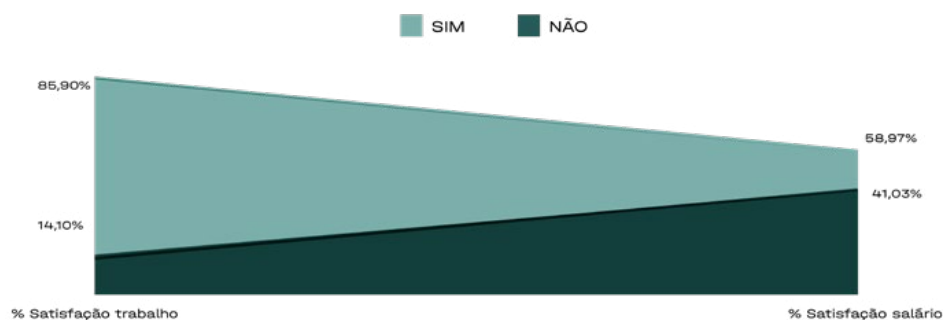
Ao analisar a trajetória profissional dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo. O índice de trabalhabilidade geral aumentou em 55%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação progrediu para 67%, ultrapassando o marco de 57% atingido em 2024 e evidenciando a melhoria no desenvolvimento profissional.



Além disso, comparando o **salário antes e depois da formação**, é possível perceber o aumento de 76% na renda após a formação, afirmando a importância da formação para o desenvolvimento da carreira. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 82 meses. Antes da formação, a maioria dos respondentes possuía renda mensal distribuída na faixa entre R\$ 1.000,00 e R\$ 2.999,00 (66%). Contudo, após a conclusão do curso, a distribuição é superior, na faixa entre R\$ 4.000,00 e R\$ 6.999,00 (60%).

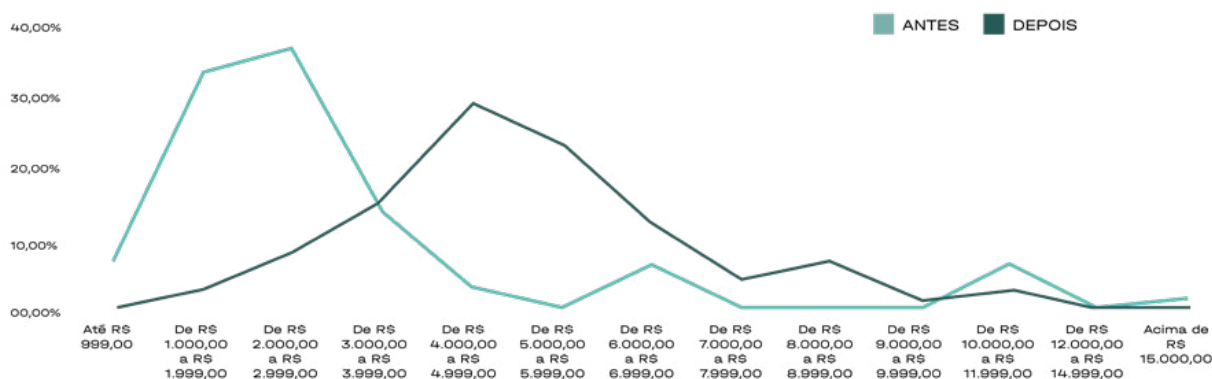


Quando analisada a **faixa salarial e a satisfação com o trabalho**, esse dado evidencia uma percepção positiva entre realização profissional e retorno financeiro na Escola do Agronegócio. A partir das respostas, foi possível identificar que 86% dos egressos declaram estar satisfeitos com as funções que exercem, o que evidencia um entendimento satisfatório ao conteúdo e à natureza do trabalho. Da mesma forma, 59% afirmam estar satisfeitos com a remuneração que recebem.



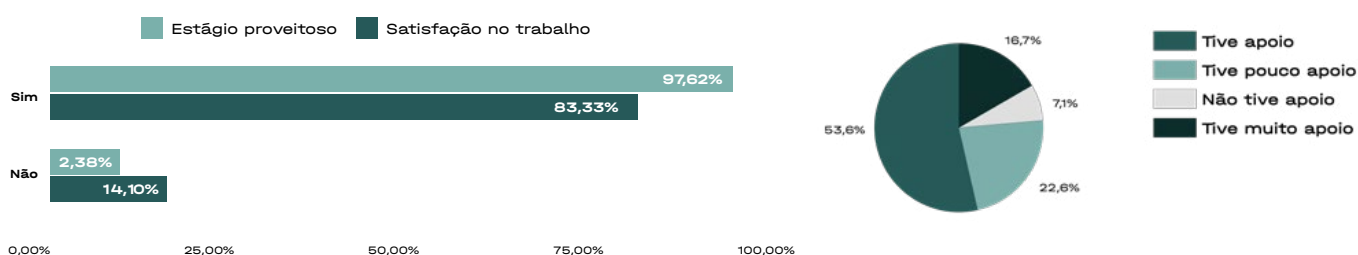
Medicina Veterinária

Os dados indicam que a formação em Medicina Veterinária eleva em 55% o índice de trabalhabilidade geral e 67% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 76% na renda após a formação, afirmando a importância da graduação para o desenvolvimento profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 82 meses.



93% dos egressos reconhecem ter recebido apoio da Atitus no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.

A percepção de que o estágio profissionalizante atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 98% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a vivência profissional prévia do estágio na área de formação e os níveis de satisfação no trabalho atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.





ATITUS

**ESCOLA
DE DIREITO**

Escola de Direito

88%
Trabalhando

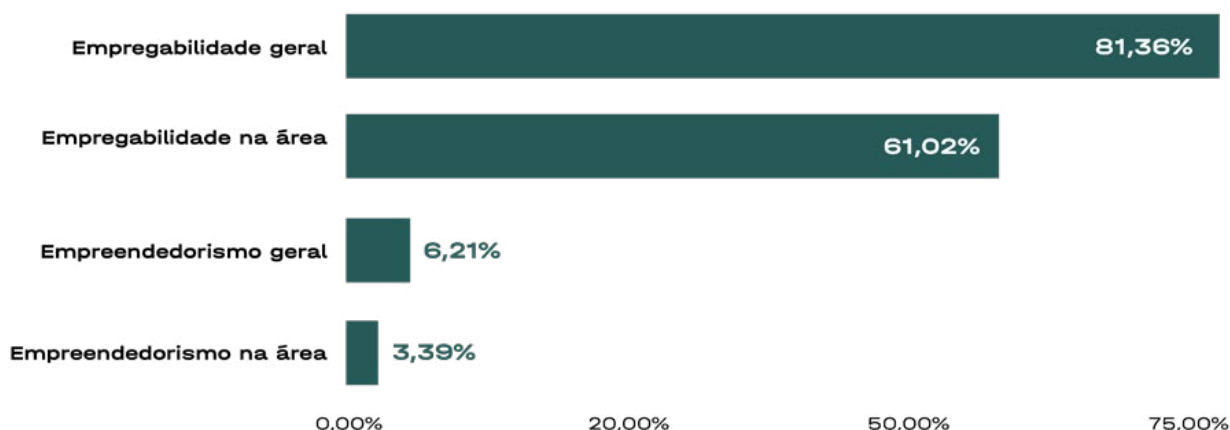
64%
Trabalhando na área
de formação

Ao analisar a situação profissional dos egressos da Escola de Direito, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2025. A taxa de egressos trabalhando atingiu 88%, sendo 64% na sua área de formação. Trata-se de um avanço em relação aos resultados de 2024, em que o índice de egressos trabalhando foi 84%, sendo 58% na área de formação, o que evidencia uma variação percentual de 4%. Os achados ultrapassam os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica uma média de 54% de empregabilidade na área de formação para a Escola de Direito.

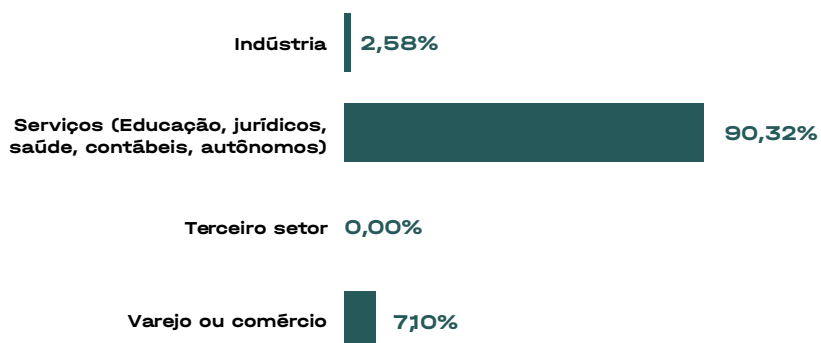
*Fortemente conectada ao mercado, a Escola de Direito da Atitus alcança **88% de trabalhabilidade**, sendo **64% na área de formação**.*

Empregabilidade e Empreendedorismo

Ao analisar a **empregabilidade**, percebe-se que, na Escola de Direito, 81% dos egressos estão empregados, com 61% de atuação na área de formação. Quando observamos o **empreendedorismo**, o índice segue em 3% na área de formação.



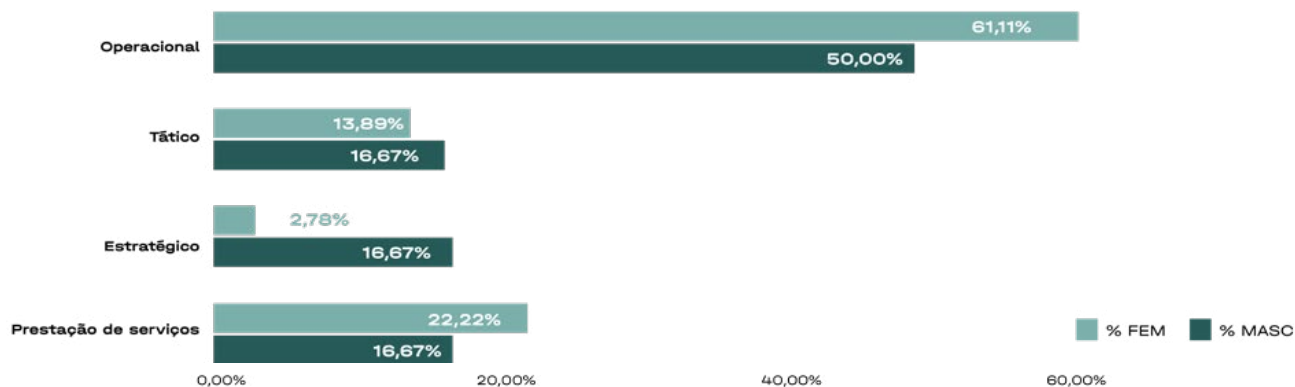
Ao analisar o **segmento de atuação** dos egressos da Escola, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (90%).



A **faixa etária entre 18 e 21 anos** apresentou o maior percentual de trabalhabilidade na área de formação, com 100% dos respondentes. A elevada trabalhabilidade entre esses jovens pode estar associada à busca ativa por experiências práticas desde o início da graduação, ao engajamento em iniciativas acadêmicas e extracurriculares e à inserção em ambientes que proporcionam desenvolvimento contínuo.

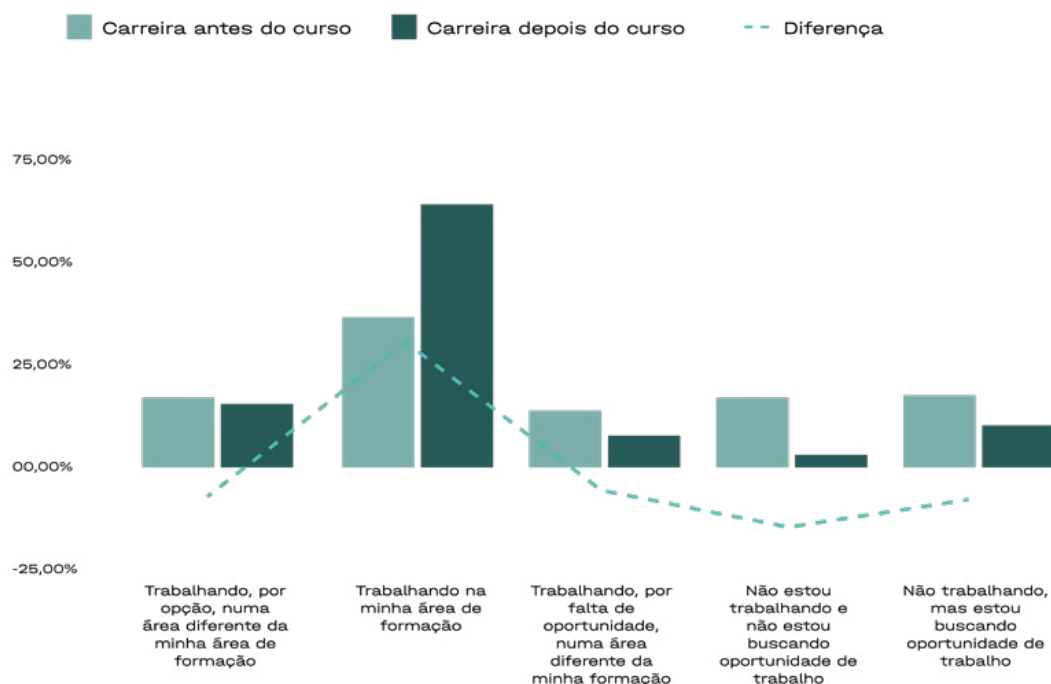
Em relação ao tipo de **vínculo profissional**, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (37%), enquanto empreendedores ocupam uma distribuição menor (7%). Esses dados demonstram que a formação oferecida pela Atitus prepara os alunos tanto para o mercado formal quanto para iniciativas empreendedoras e autônomas. Em relação ao **modelo de trabalho**, o cenário é predominantemente presencial (74%) devido às características da profissão.

Quanto ao **nível hierárquico**, nota-se que a maioria dos egressos ocupa cargos de nível operacional (57%) no mercado. Ao analisar gênero, os homens apresentaram maior proporção em cargos estratégicos (17%) quando comparados às mulheres (3%).

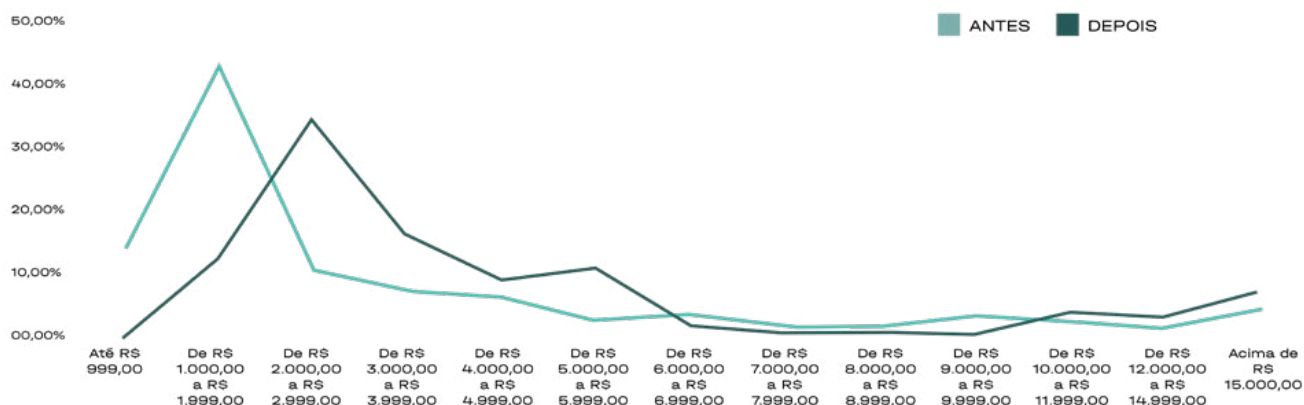


Em relação à **faixa salarial**, a maioria possui renda mensal entre R\$ 2.000,00 e R\$ 3.999,00 (53%). Para as faixas salariais superiores a R\$ 6.000,00, sobrepõe-se a distribuição do gênero masculino, concluindo que homens (26%) possuem salários superiores às mulheres (7%). Os resultados corroboram os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica uma média salarial de R\$ 4.073,22 para a Escola de Direito, bem como os dados mais recentes divulgados em 2025 pelo Ministério Público do Trabalho, que apontam uma média de R\$ 2.278,37 para admissões formais no início da vida profissional.

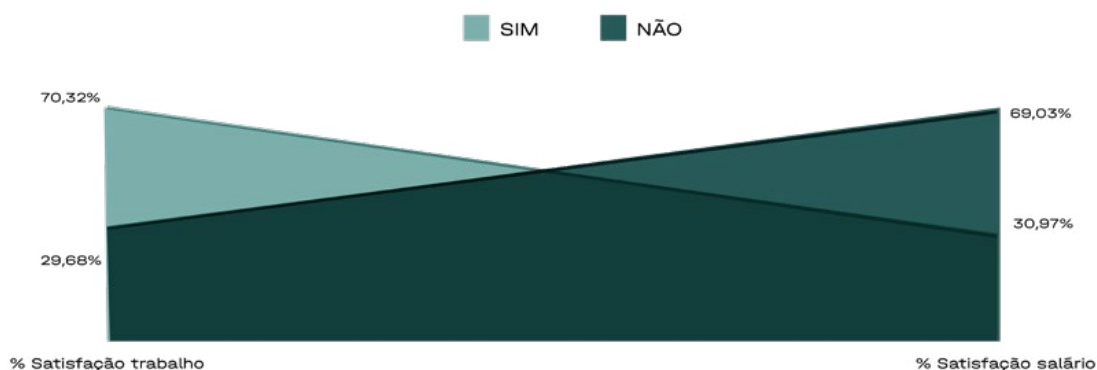
Ao analisar a **trajetória profissional** dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo. O índice de trabalhabilidade geral aumentou em 21%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação progrediu para 28%, ultrapassando o marco de 22% atingido em 2024 e evidenciando a melhoria no desenvolvimento profissional.



Além disso, comparando o **salário antes e depois da formação**, é possível perceber o aumento de 34% na renda após a formação, afirmando a importância da formação para o desenvolvimento da carreira. Os números ultrapassam os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica um aumento salarial de 52%. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 101 meses. Antes da formação, a maioria dos respondentes possuía renda mensal distribuída na faixa entre R\$ 1.000,00 e R\$ 2.999,00 (52%). Após a formação, o cenário modifica, com distribuição maior na faixa entre R\$ 2.000,00 e R\$ 4.999,00 (59%).



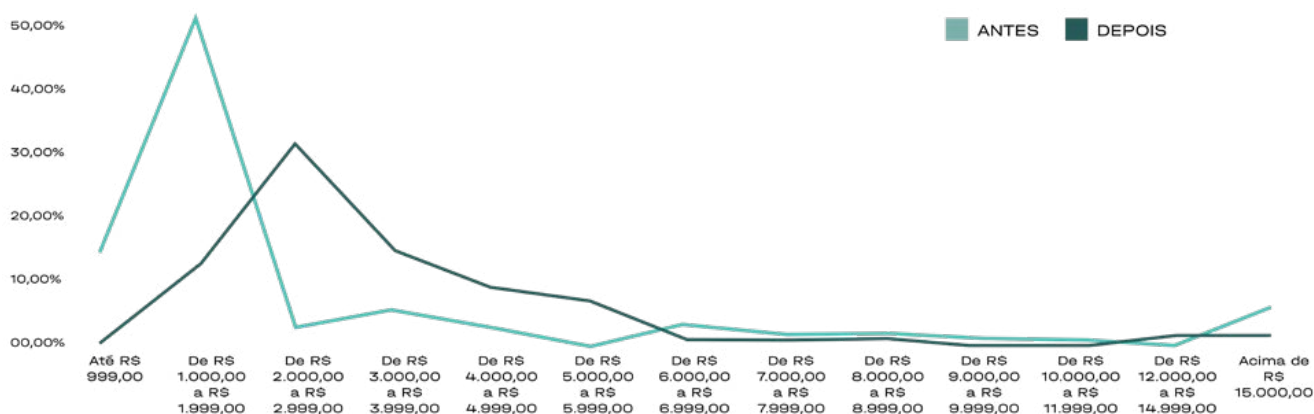
Quando analisada a **faixa salarial e a satisfação com o trabalho**, esse dado evidencia uma discrepância entre realização profissional e retorno financeiro. A partir das respostas, foi possível identificar que 70% dos egressos declaram estar satisfeitos com as funções que exercem, o que evidencia uma percepção positiva quanto ao conteúdo e à natureza do trabalho. Contudo, apenas 31% afirmam estar satisfeitos com a remuneração que recebem, revelando uma lacuna entre realização profissional e retorno financeiro na Escola de Direito.



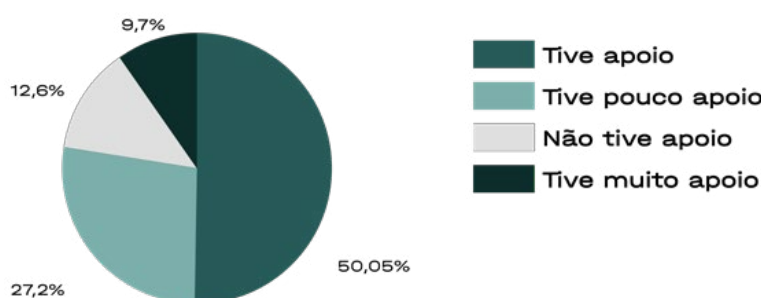
Direito

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Direito** na Unidade Passo Fundo eleva em 25% o índice de trabalhabilidade geral e 31% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 76% na renda após a formação, revelando a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 59 meses.



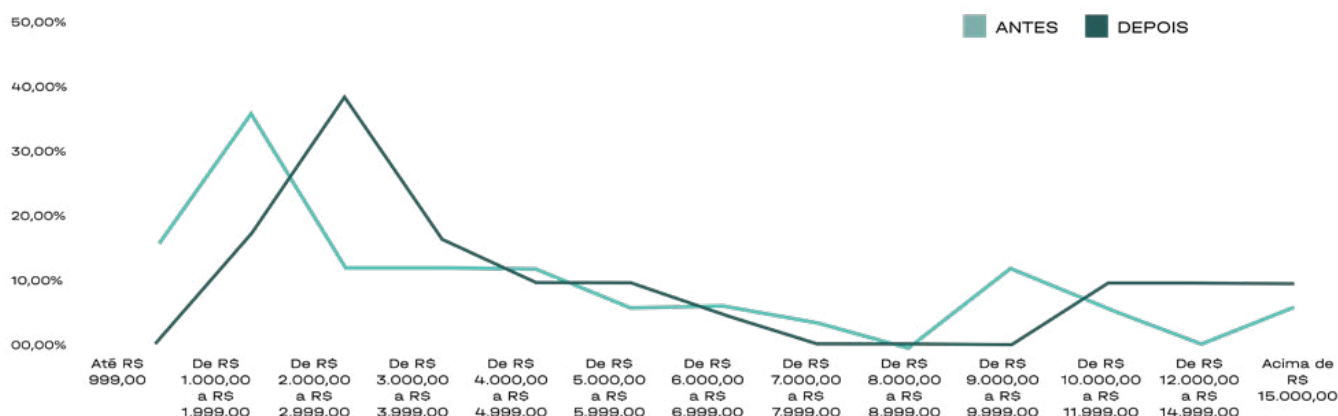
87% dos egressos reconhecem ter recebido **apoio da Atitus no desenvolvimento de sua carreira**, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



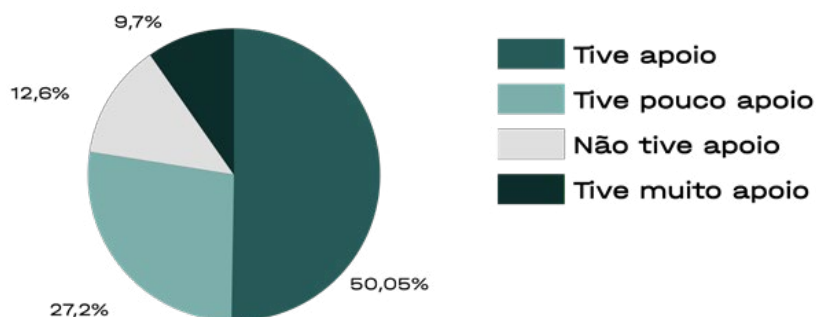
Direito

Porto Alegre

Os dados indicam que a formação em **Direito** na Unidade Porto Alegre eleva em 18% o índice de trabalhabilidade geral e 25% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 26% na renda após a formação, o que revela a importância da formação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 121 meses.



60% dos egressos reconhecem ter recebido **apoio da Atitus no desenvolvimento de sua carreira**, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.





ATITUS

ESCOLA DE NEGÓCIOS E TECNOLOGIA

Escola de Negócios e Tecnologia

94%
Trabalhando

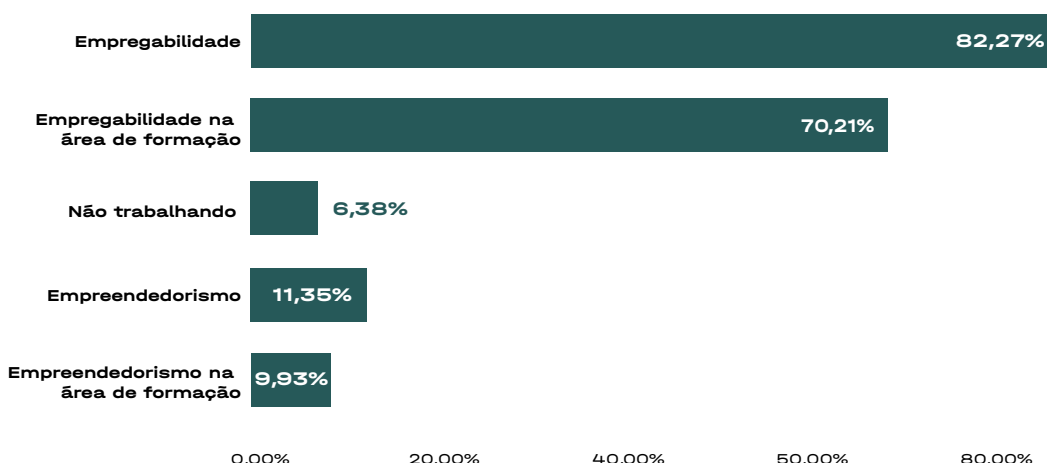
80%
Trabalhando na área
de formação

Ao analisar a situação profissional dos egressos da Escola de Negócios e Tecnologia, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2025. A taxa de egressos trabalhando atingiu 94%, sendo 80% na sua área de formação. Os achados ultrapassam os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica uma média de 51% de empregabilidade na área de formação para a Escola de Negócios e Tecnologia.

*Fortemente conectada ao mercado, a Escola de Negócios e Tecnologia da Atitus alcança **94% de trabalhabilidade**, sendo **80% na área de formação**.*

Empregabilidade e Empreendedorismo

Ao analisar a **empregabilidade**, percebe-se que, na Escola de Negócios e Tecnologia, 82% dos egressos estão empregados, com 70% de atuação na área de formação. Quando observamos o **empreendedorismo**, o índice segue em 10% na área de formação.



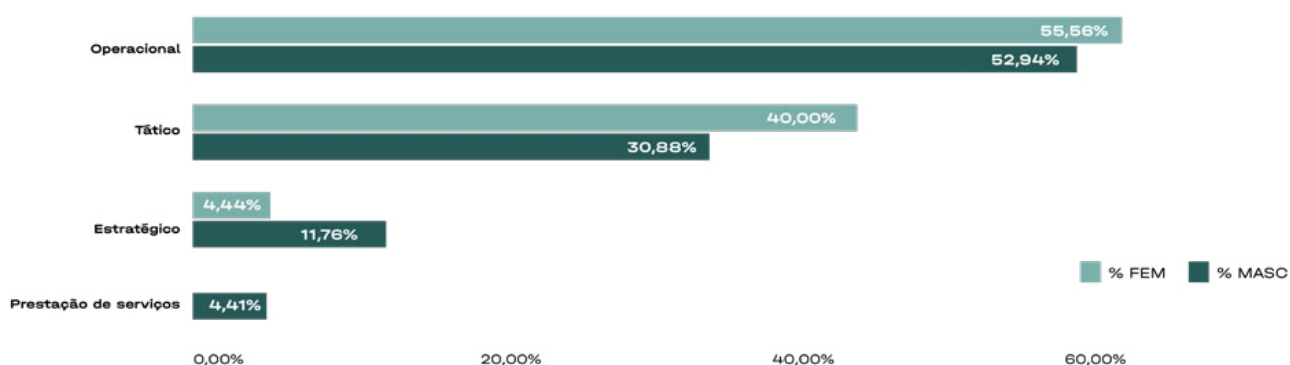
Ao analisar o **segmento de atuação** dos egressos da Escola, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (62%).



A **faixa etária superior a 51 anos** apresentou o maior percentual de trabalhabilidade na área de formação, com 100% dos respondentes. Esse resultado aponta uma fase da vida profissional marcada pela consolidação de carreira, onde o acúmulo de experiências, a estabilidade e a capacidade de articulação em diferentes contextos profissionais se tornam diferenciais competitivos relevantes.

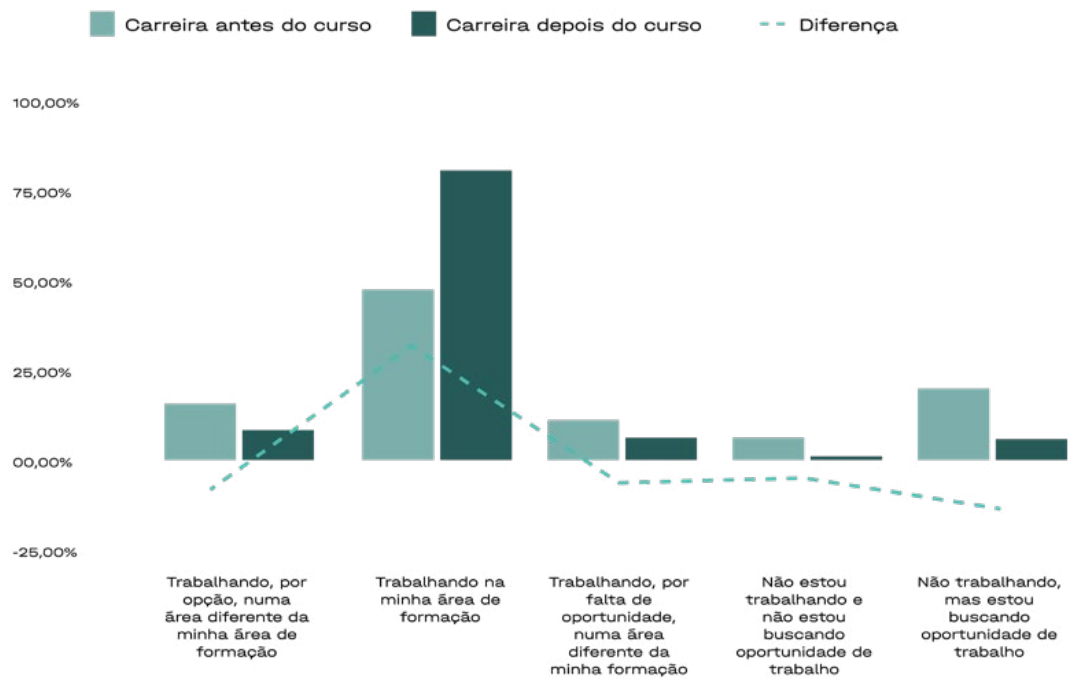
Em relação ao tipo de **vínculo profissional**, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (72%), enquanto os empresários ocupam uma distribuição menor (12%). Esses dados demonstram que a formação oferecida pela Atitus prepara os alunos tanto para o mercado formal quanto para iniciativas empreendedoras e autônomas. Em relação ao **modelo de trabalho**, o cenário é predominantemente presencial (70%) devido às características da profissão.

Quanto ao **nível hierárquico**, nota-se que a maioria dos egressos ocupa cargos de nível operacional (54%) no mercado. Ao analisar gênero, os homens apresentaram maior proporção em cargos estratégicos (12%) quando comparados às mulheres (4%).

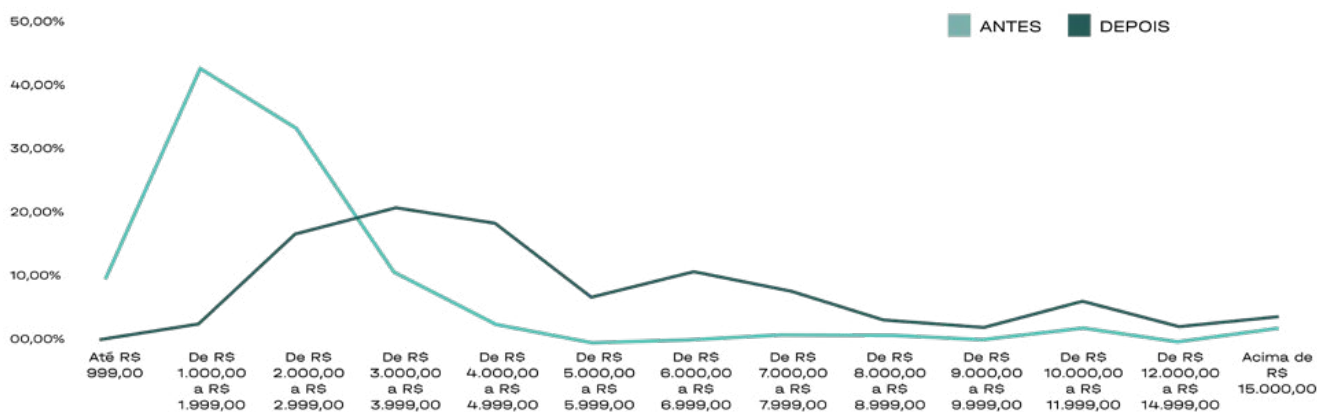


Em relação à **faixa salarial**, a maioria possui renda mensal entre R\$ 3.000,00 e R\$ 6.999,00 (54%). Para as faixas salariais superiores a R\$ 6.000,00, sobrepõe-se a distribuição do gênero masculino, concluindo que homens (49%) possuem salários superiores às mulheres (22%). Os achados corroboram os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica uma média salarial de R\$ 3.843,00 para a Escola de Negócios e Tecnologia, bem como os dados mais recentes divulgados em 2025 pelo Ministério Público do Trabalho, que apontam uma média de R\$ 2.278,37 para admissões formais no início da vida profissional.

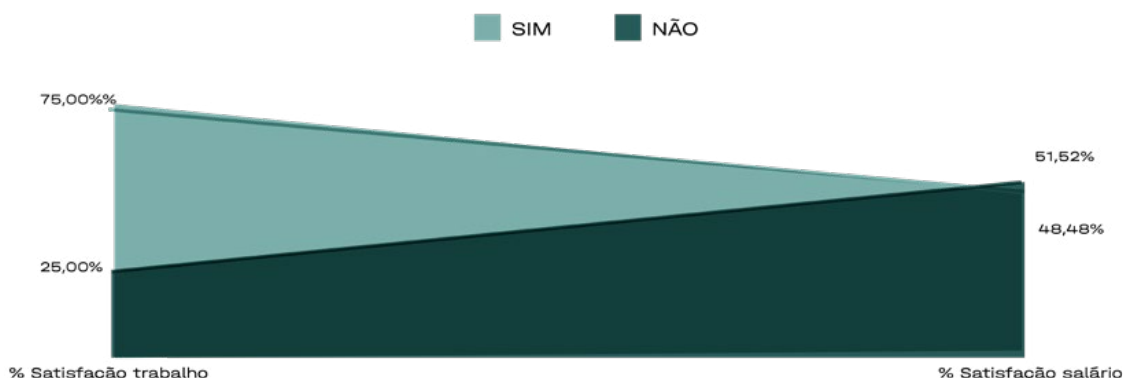
Ao analisar a **trajetória profissional** dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo. O índice de trabalhabilidade geral aumentou em 20%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação progrediu para 33%.



Além disso, comparando o **salário antes e depois da formação**, é possível perceber o aumento de 118% na renda após a formação, afirmando a importância da graduação para o desenvolvimento da carreira. Os achados ultrapassam os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica um aumento salarial de 52%. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 21 meses. Antes da graduação, a maioria dos respondentes possuía renda mensal distribuída na faixa entre R\$ 1.000,00 e R\$ 2.999,00 (73%). Após a formação, o cenário modifica, com distribuição maior na faixa entre R\$ 3.000,00 e R\$ 6.999,00 (54%), indicando impacto positivo da graduação sobre o salário.



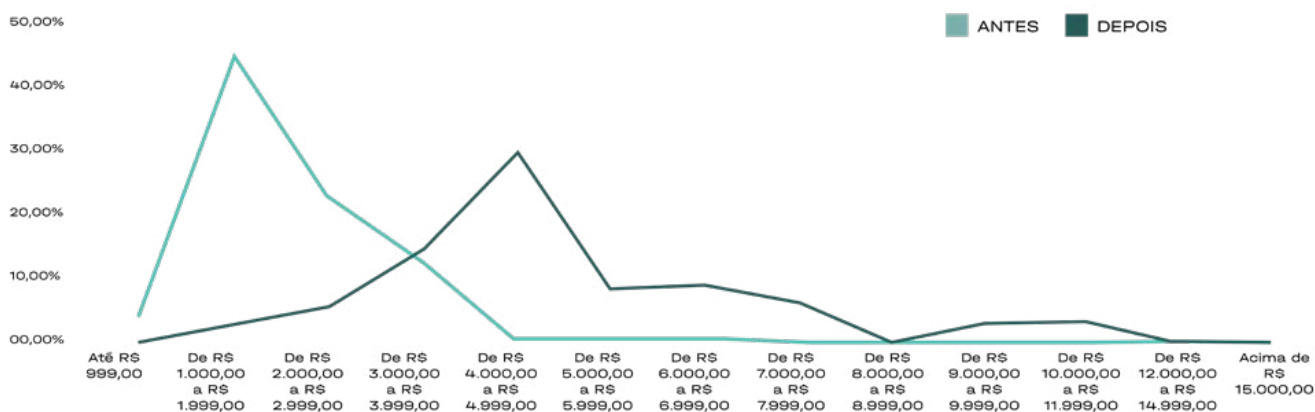
Quando analisada a **faixa salarial e a satisfação com o trabalho**, esse dado evidencia uma discrepância entre realização profissional e retorno financeiro. A partir das respostas, foi possível identificar que 75% dos egressos declaram estar satisfeitos com as funções que exercem, o que evidencia uma percepção positiva quanto ao conteúdo e à natureza do trabalho. Contudo, apenas 48% afirmam estar satisfeitos com a remuneração que recebem, revelando uma lacuna entre realização profissional e retorno financeiro na Escola de Negócios e Tecnologia.



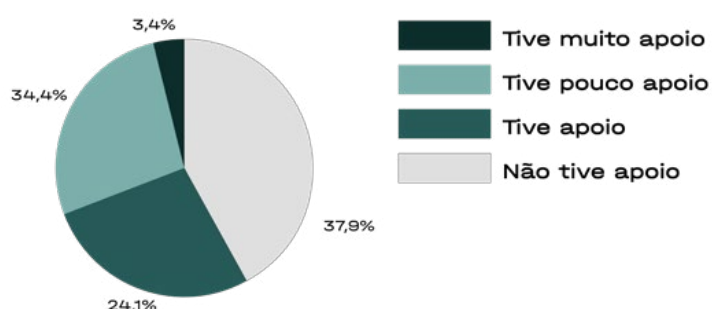
Administração

Passo Fundo

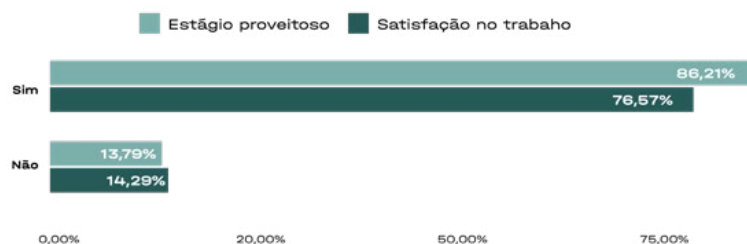
Os dados indicam que a formação em **Administração** eleva em 24% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 146% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 23 meses.



A maioria dos egressos (62%) reconhece ter recebido apoio da Atitus no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 86% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os níveis de **satisfação** no tra-

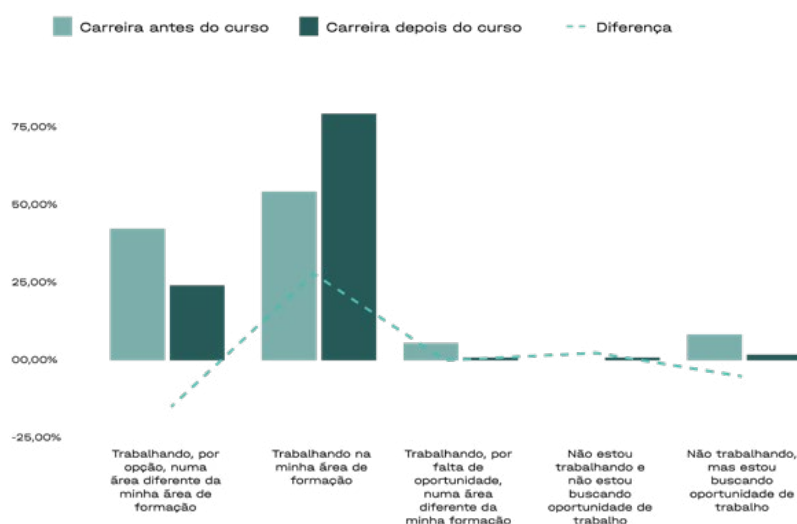


balho atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.

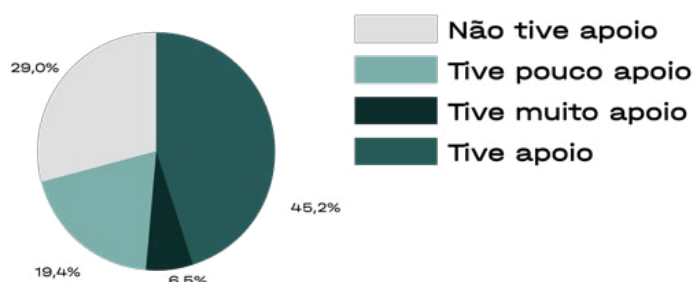
Ciências Contábeis

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Ciências Contábeis** eleva em 26% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 116% na renda após a formação, revelando a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 30 meses.



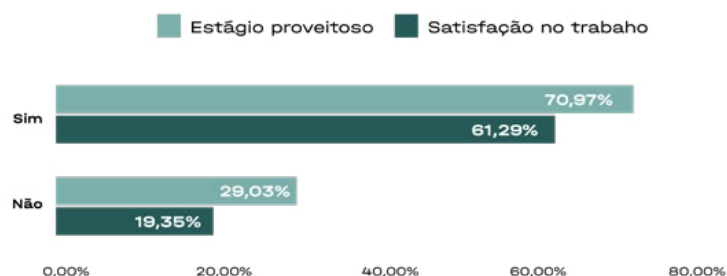
A maioria dos egressos (71%) reconhece ter **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 71% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e

os níveis de **satisfação no trabalho** atual.

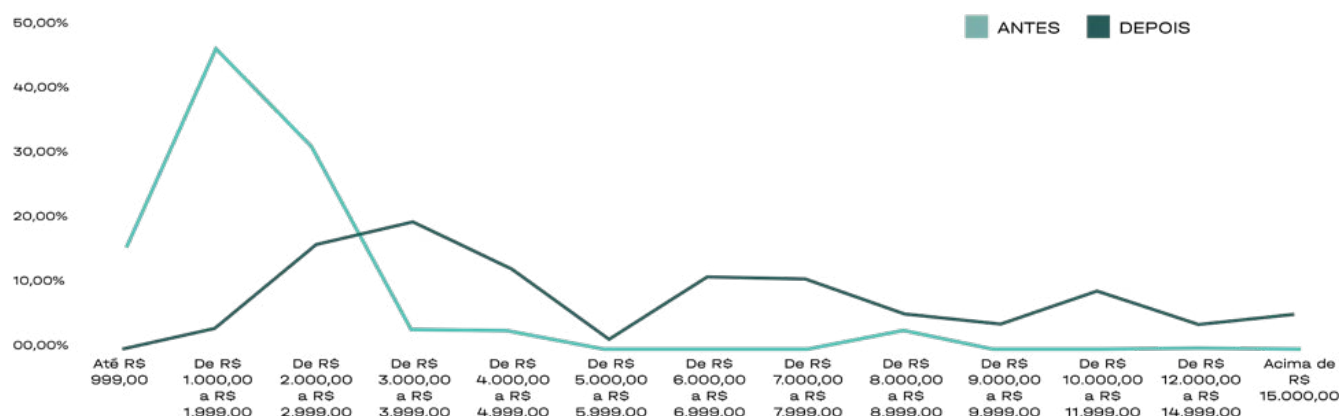
Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



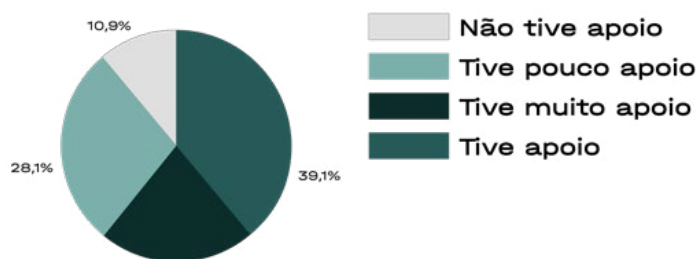
Ciência da Computação

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Ciência da Computação** na Unidade Passo Fundo eleva em 58% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 213% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 16 meses.



A maioria dos egressos (89%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.





ATITUS

**ESCOLA
POLITÉCNICA**

Escola Politécnica

92%
Trabalhando

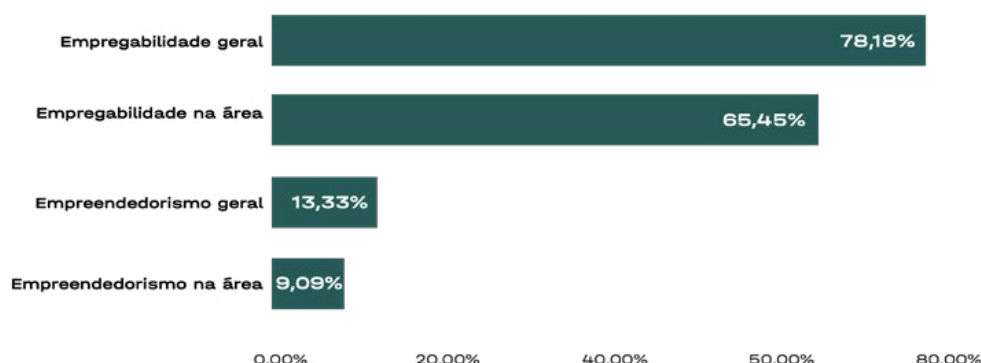
75%
Trabalhando na área
de formação

Ao analisar a situação profissional dos egressos da Escola Politécnica, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2025. A taxa de egressos trabalhando atingiu 92%, sendo 75% na sua área de formação. Trata-se de um avanço em relação aos resultados de 2024, em que o índice de egressos trabalhando foi 80% e 69% na área de formação, com variação percentual de 7% em relação ao ano anterior. Além disso, os números ultrapassam os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica uma média de 58% de empregabilidade na área de formação para a Escola Politécnica.

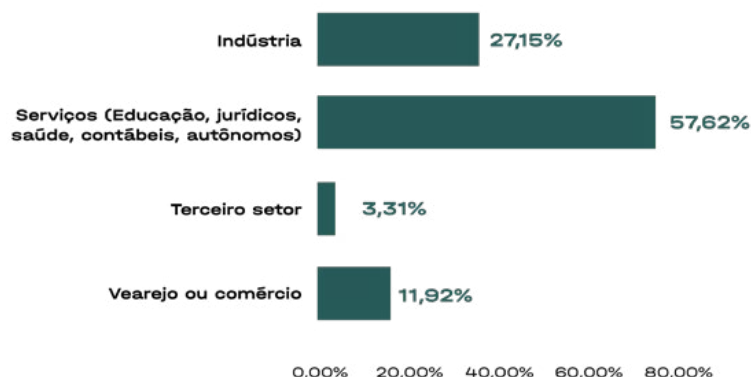
*Fortemente conectada ao mercado, a Escola Politécnica da Atitus alcança **92% de trabalhabilidade**, sendo **75% na área de formação**.*

Empregabilidade e Empreendedorismo

Ao analisar a **empregabilidade**, percebe-se que, na Escola Politécnica, 78% dos egressos estão empregados, com 65% de atuação na área de formação. Quando observamos o **empreendedorismo**, o índice segue em 9% na área de formação.



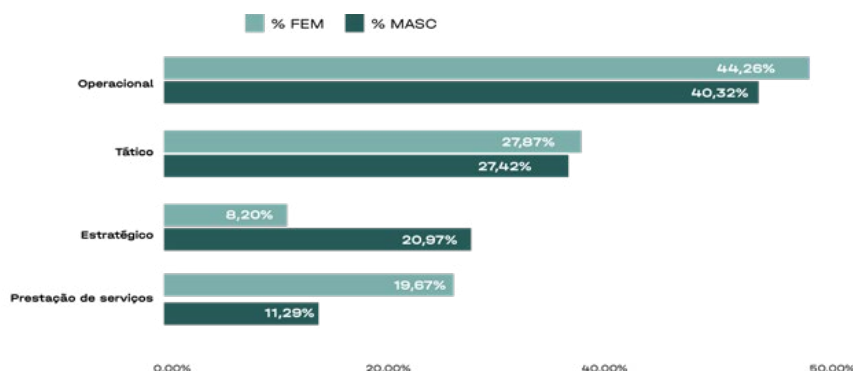
Ao analisar o **segmento de atuação** dos egressos da Escola Politécnica, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (58%).



A **faixa etária entre 22 e 25 anos** apresentou o maior percentual de trabalhabilidade na área de formação, com 81% dos respondentes. A elevada trabalhabilidade entre esses jovens pode estar associada à busca ativa por experiências práticas desde o início da graduação, ao engajamento em iniciativas acadêmicas e extracurriculares e à inserção em ambientes que proporcionam desenvolvimento contínuo.

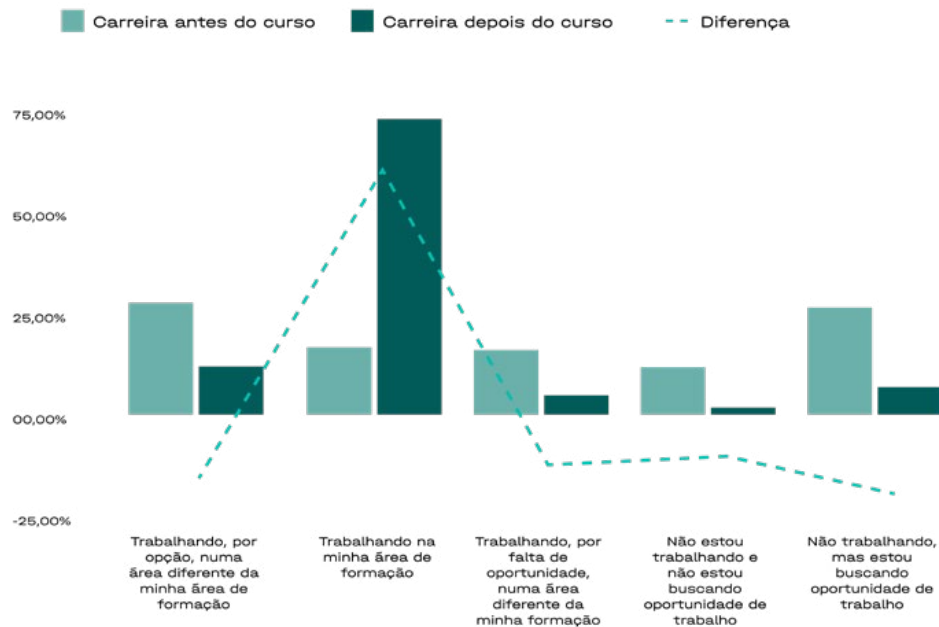
Em relação ao tipo de **vínculo profissional**, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (51%), enquanto os empresários ocupam uma distribuição menor (15%). Esses dados demonstram que a formação oferecida pela Atitus prepara os alunos tanto para o mercado formal quanto para iniciativas empreendedoras e autônomas. Em relação ao modelo de trabalho, o cenário é predominantemente presencial (86%) devido às características da profissão.

Quanto ao **nível hierárquico**, nota-se que a maioria dos egressos ocupa cargos de nível operacional (42%) no mercado. Ao analisar gênero, os homens apresentaram maior proporção em cargos estratégicos (21%) quando comparados às mulheres (8%).

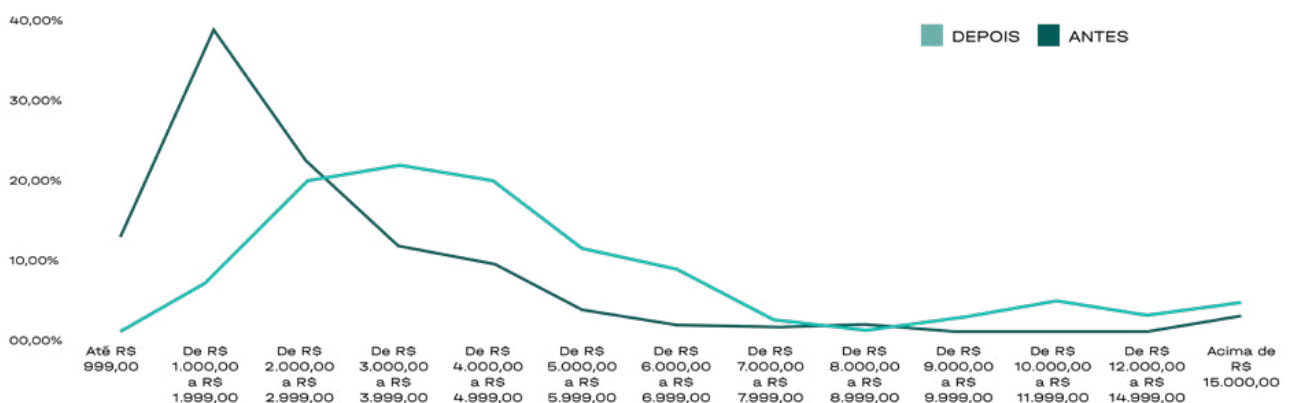


Em relação à **faixa salarial**, a maioria possui renda mensal entre R\$ 3.000,00 e R\$ 6.999,00 (60%). Para as faixas salariais superiores a R\$ 8.000,00, sobrepõe-se a distribuição do gênero masculino, concluindo que homens (18%) possuem salários superiores às mulheres (5%). Os resultados corroboram os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica uma média salarial de R\$ 5.056,00 para a Escola Politécnica, bem como os dados mais recentes divulgados em 2025 pelo Ministério Público do Trabalho, que apontam uma média de R\$ 2.278,37 para admissões formais no início da vida profissional.

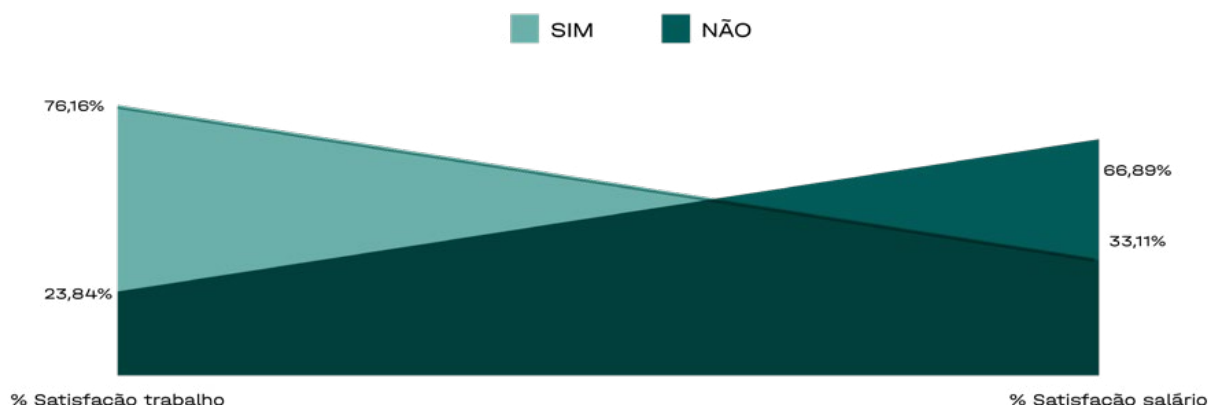
Ao analisar a **trajetória profissional** dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo. O índice de trabalhabilidade geral aumentou em 30%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação progrediu para 58%, ultrapassando o marco de 39% atingido em 2024 e evidenciando a melhoria no desenvolvimento profissional.



Além disso, comparando o **salário antes e depois da formação**, é possível perceber o aumento de 89% na renda após a formação, afirmando a importância da formação para o desenvolvimento da carreira. Os achados ultrapassam os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica um aumento de 52%. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 56 meses. Antes da formação, a maioria dos respondentes possuía renda mensal distribuída na faixa entre R\$ 1.000,00 e R\$ 3.999,00 (71%). Após a formação, o cenário modifica, com distribuição maior na faixa entre R\$ 3.000,00 e R\$ 6.999,00 (60%), indicando impacto positivo da formação sobre o salário.



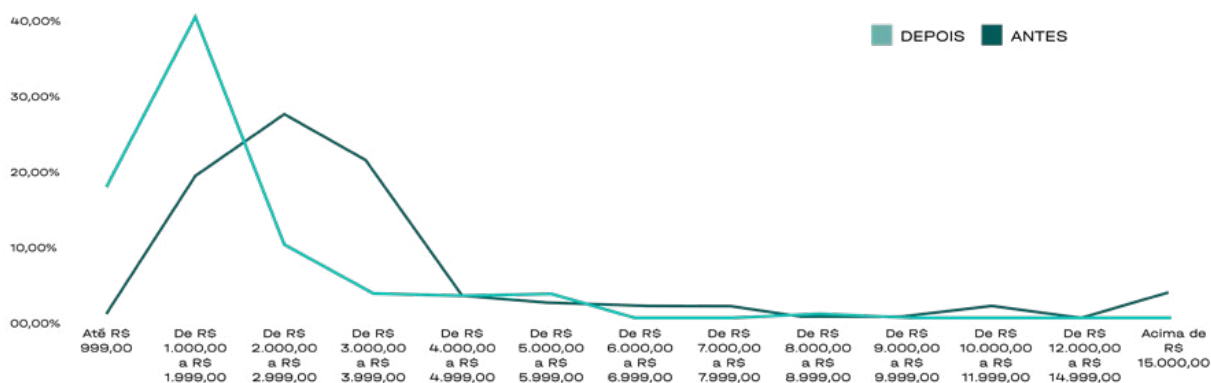
Quando analisada a **faixa salarial e a satisfação com o trabalho**, esse dado evidencia uma discrepância entre realização profissional e retorno financeiro. A partir das respostas, foi possível identificar que 76% dos egressos declaram estar satisfeitos com as funções que exercem, o que evidencia uma percepção positiva quanto ao conteúdo e à natureza do trabalho. Contudo, apenas 33% afirmam estar satisfeitos com a remuneração que recebem, revelando uma lacuna entre realização profissional e retorno financeiro na Escola Politécnica.



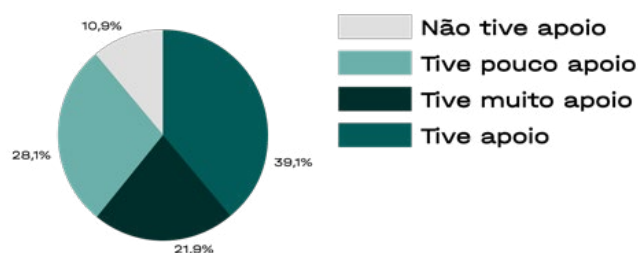
Arquitetura e Urbanismo

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Arquitetura e Urbanismo** na Unidade Passo Fundo eleva em 72% o índice de trabalhabilidade geral e 43% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 51% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 107 meses.

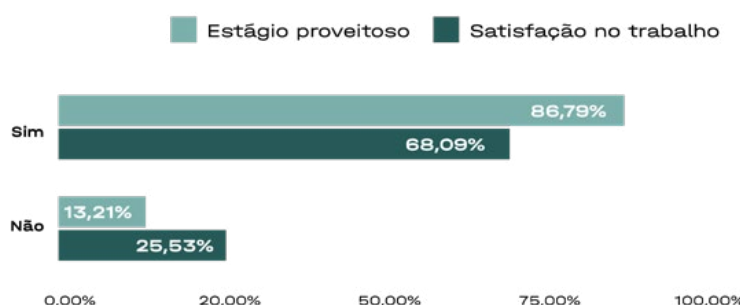


77% dos egressos reconhecem ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 87% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e

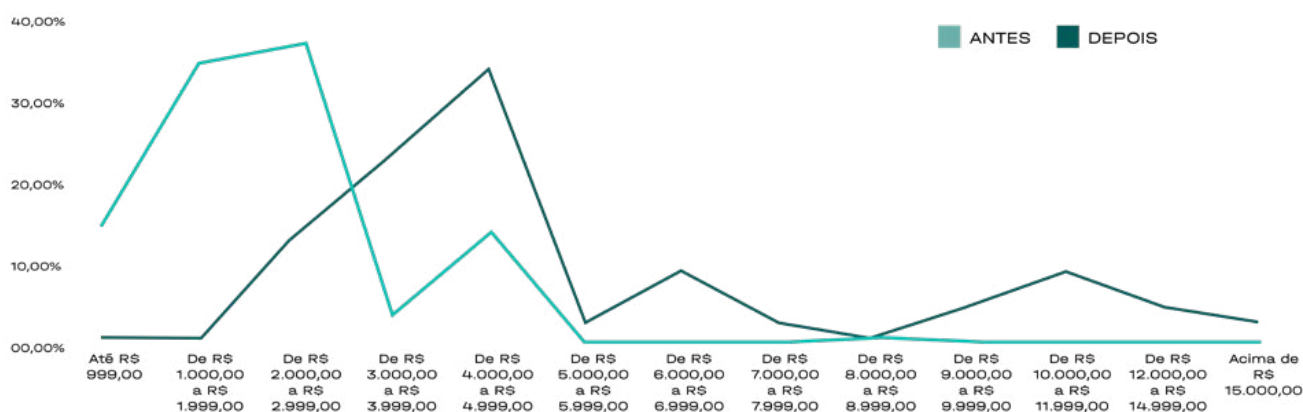
os níveis de **satisfação no trabalho** atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



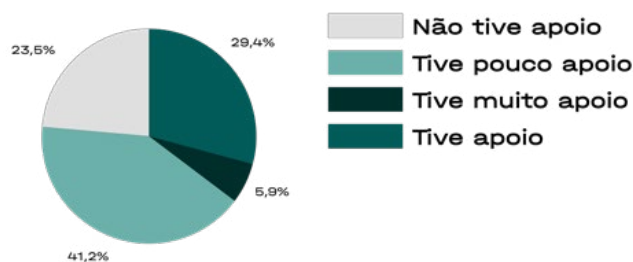
Engenharia Civil

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Engenharia Civil** na Unidade Passo Fundo eleva em 35% o índice de trabalhabilidade geral e 65% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 156% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 41 meses.

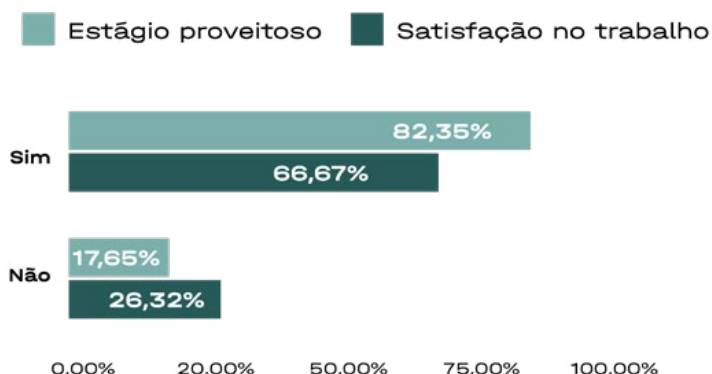


76% dos egressos reconhecem ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 82% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os níveis de

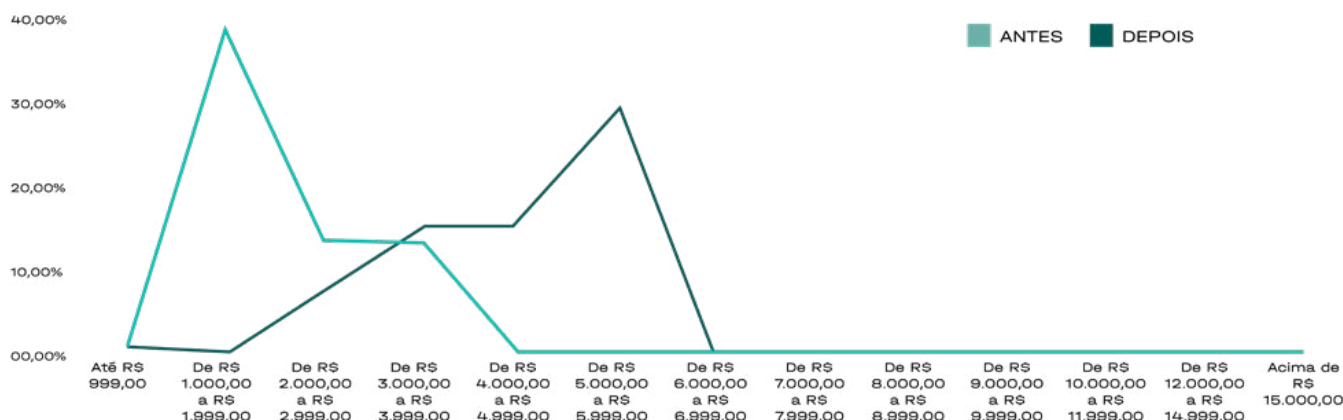
satisfação no trabalho atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



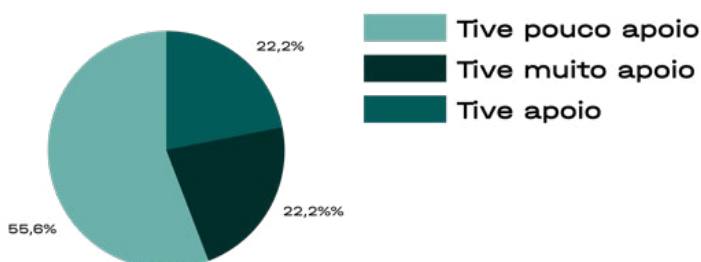
Engenharia de Produção

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Engenharia de Produção** eleva em 44% o índice de trabalhabilidade geral e 89% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 114% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 44 meses.

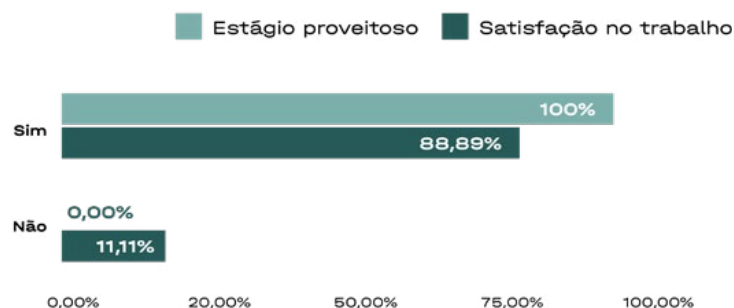


A totalidade dos egressos reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é unânime entre os egressos, com 100% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os níveis de sa-

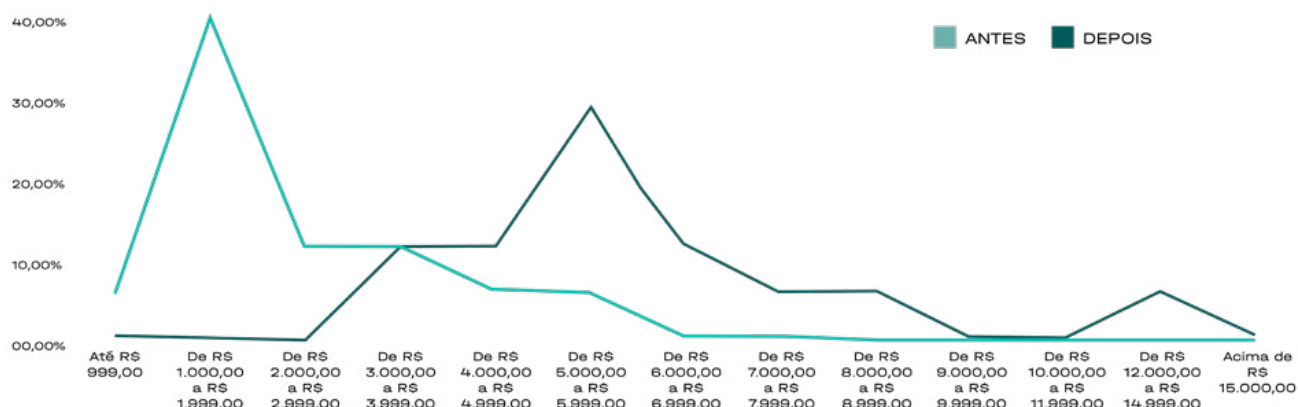
tisfação no trabalho atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



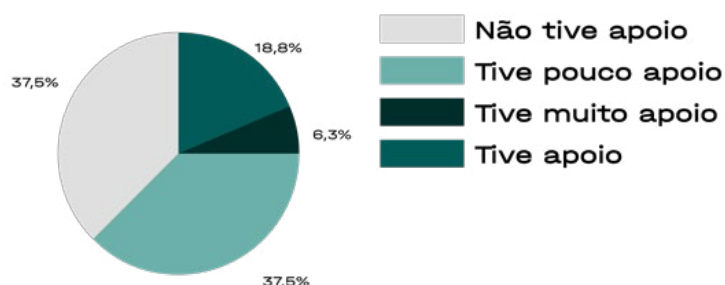
Engenharia Mecânica

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Engenharia Mecânica** eleva em 31% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 161% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 37 meses.

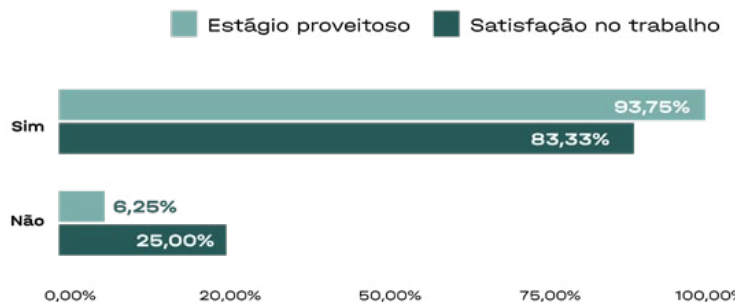


A maioria dos egressos (62%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 94% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a vivência profissional prévia do estágio na área de formação e os níveis de

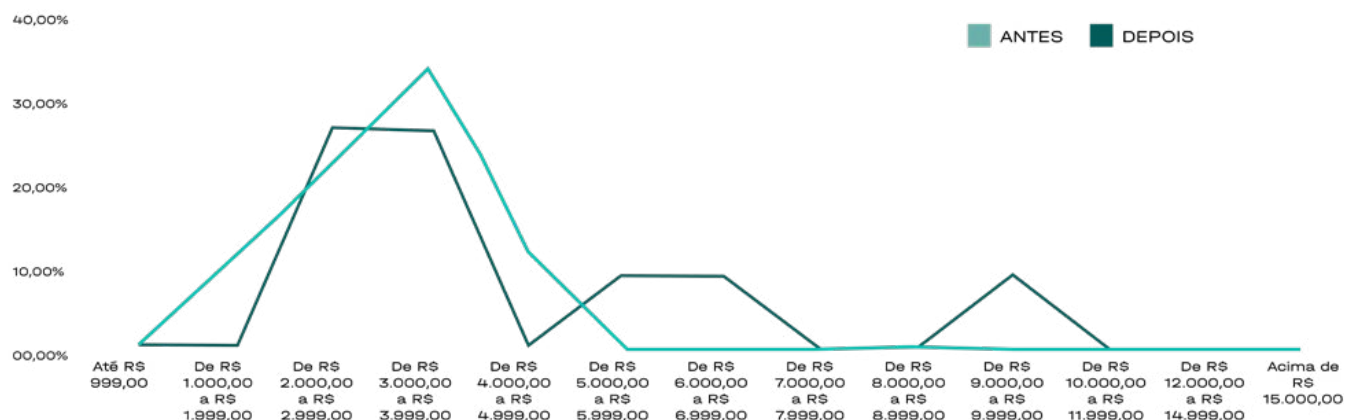
satisfação no trabalho atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



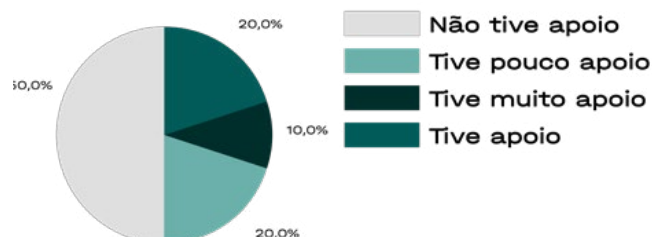
Mestrado em Arquitetura e Urbanismo

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Mestrado em Arquitetura e Urbanismo** eleva em 20% o índice de trabalhabilidade geral e na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 43% na renda após a formação, o que demonstra a importância da pós-graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 41 meses.



50% dos egressos reconhecem ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



ATITUS



**ESCOLA
DE SAÚDE**

Escola de Saúde

90%
Trabalhando

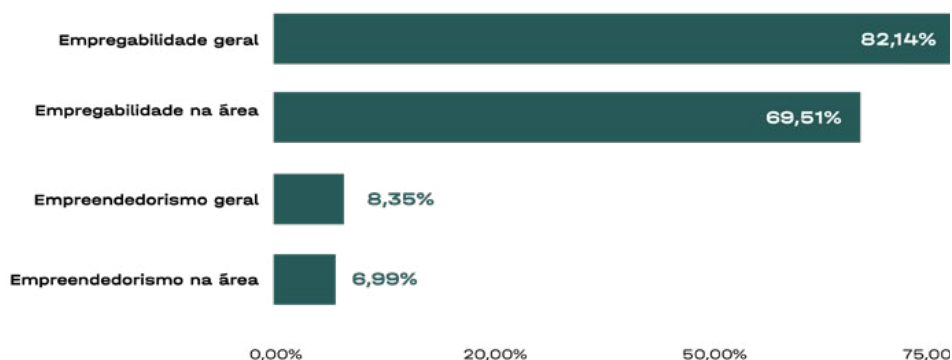
76%
Trabalhando na área
de formação

Ao analisar a situação profissional dos egressos da Escola de Saúde, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2025. A taxa de egressos trabalhando atingiu 90%, sendo 76% na sua área de formação. Além disso, os achados ultrapassam os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica uma média de 64% de empregabilidade na área de formação para a Escola de Saúde.

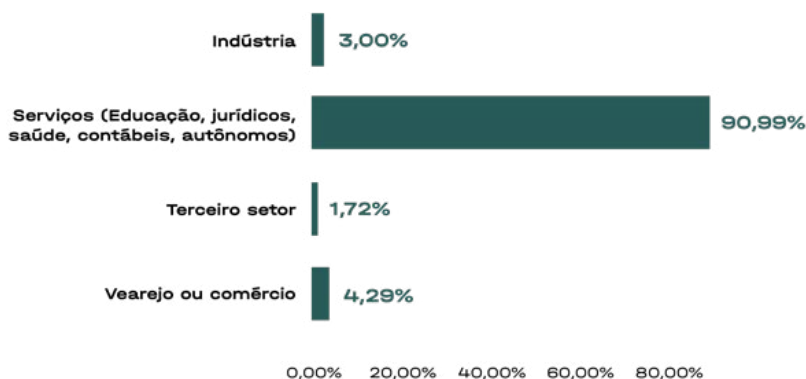
*Fortemente conectada ao mercado, a Escola de Saúde da Atitus alcança **90% de trabalhabilidade**, sendo **76% na área de formação**.*

Empregabilidade e Empreendedorismo

Ao analisar a **empregabilidade**, percebe-se que, na Escola de Saúde, 82% dos egressos estão empregados, com 70% de atuação na área de formação. Quando observamos o **empreendedorismo**, o índice segue em 7% na área de formação.



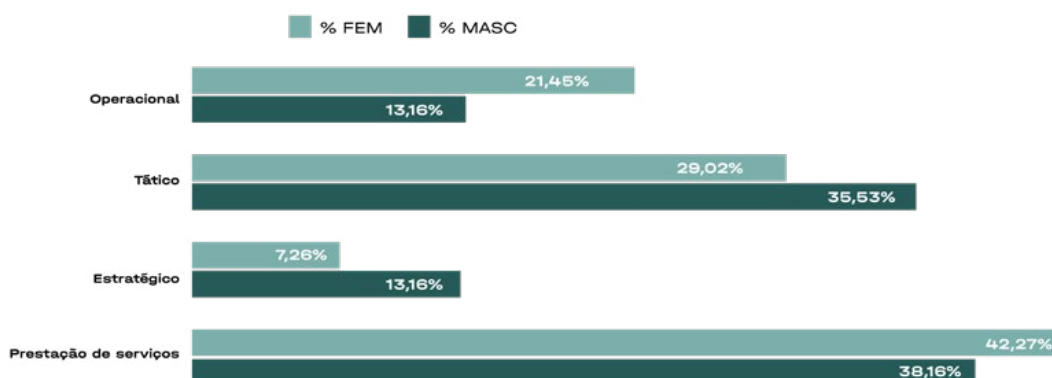
Ao analisar o **segmento de atuação** dos egressos da Escola de Saúde, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (91%).



A **faixa etária entre 18 e 21 anos** apresentou o maior percentual de trabalhabilidade na área de formação, com 100% dos respondentes. A elevada trabalhabilidade entre esses jovens pode estar associada à busca ativa por experiências práticas desde o início da graduação, ao engajamento em iniciativas acadêmicas e extracurriculares e à inserção em ambientes que proporcionam desenvolvimento contínuo.

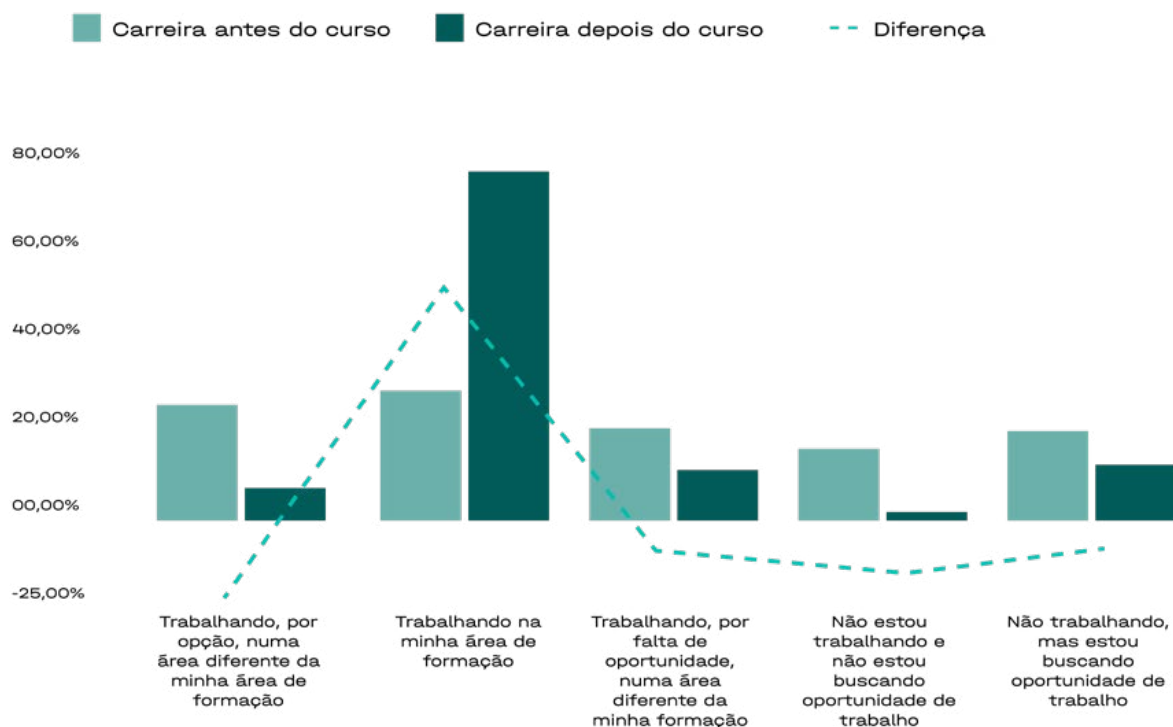
Em relação ao tipo de **vínculo profissional**, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (36%), enquanto os empresários ocupam uma distribuição menor (9%). Esses dados demonstram que a formação oferecida pela Atitus prepara os alunos tanto para o mercado formal quanto para iniciativas empreendedoras e autônomas. Em relação ao modelo de trabalho, o cenário é predominantemente presencial (86%) devido às características da profissão.

Quanto ao **nível hierárquico**, nota-se que a maioria dos egressos ocupa cargos de nível de prestação de serviços (41%) no mercado. Ao analisar gênero, os homens apresentaram maior proporção em cargos estratégicos (13%) quando comparados às mulheres (7%).

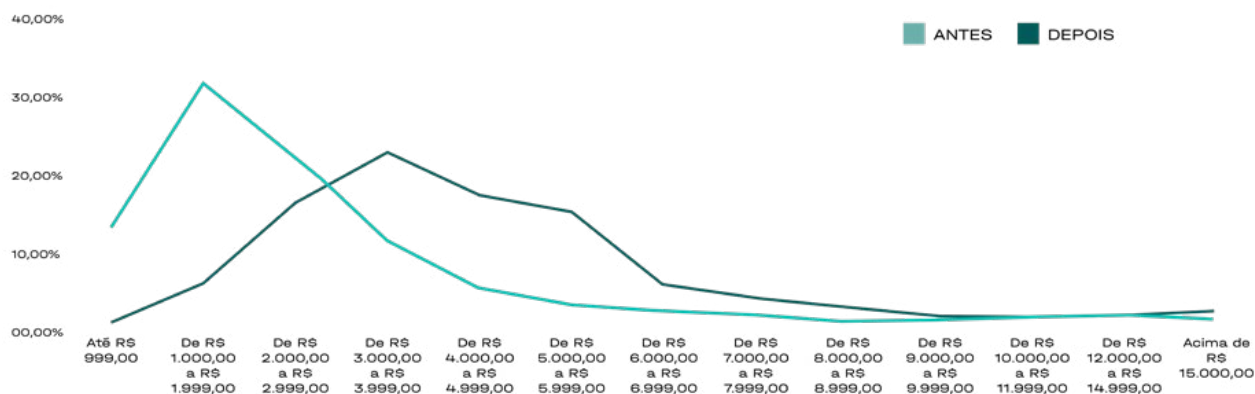


Em relação à **faixa salarial**, a maioria possui renda mensal entre R\$ 3.000,00 e R\$ 5.999,00 (58%). Para as faixas salariais superiores a R\$ 6.000,00, a distribuição por gênero é equivalente a 26% dos homens e 20% das mulheres. Os achados corroboram os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica uma média salarial de R\$ 4.388,00 para a Escola de Saúde, bem como os dados mais recentes divulgados em 2025 pelo Ministério Público do Trabalho, que apontam uma média de R\$ 2.278,37 para admissões formais no início da vida profissional.

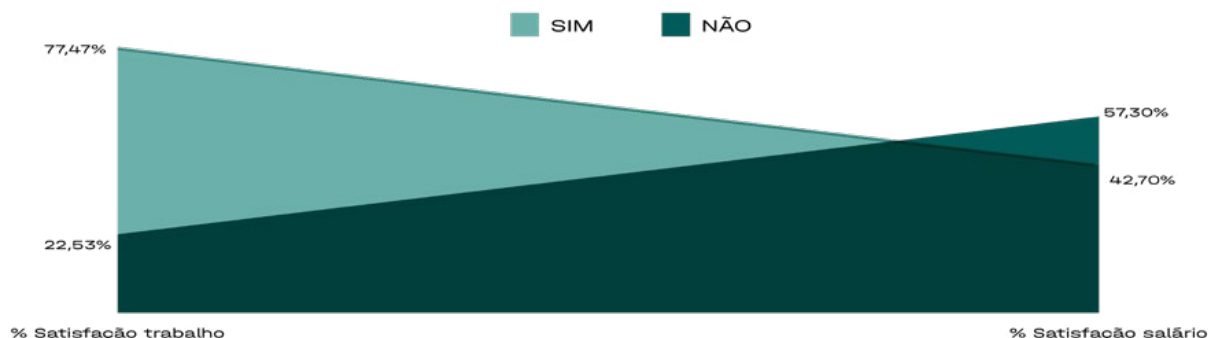
Ao analisar a **trajetória profissional** dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo. O índice de trabalhabilidade geral aumentou em 22%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação progrediu para 50%.



Além disso, comparando o **salário antes e depois da formação**, é possível perceber o aumento de 53% na renda após a formação, afirmando a importância da formação para o desenvolvimento da carreira. Os achados ultrapassam os dados apresentados no Relatório Nacional de Empregabilidade 2024 (ABMES), que indica um aumento de 52%. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 122 meses. Antes da formação, a maioria dos respondentes possuía renda mensal distribuída na faixa entre R\$ 1.000,00 e R\$ 2.999,00 (55%). Após a formação, o cenário modifica, com distribuição maior na faixa entre R\$ 3.000,00 e R\$ 5.999,00 (56%), indicando impacto positivo da formação sobre o salário.



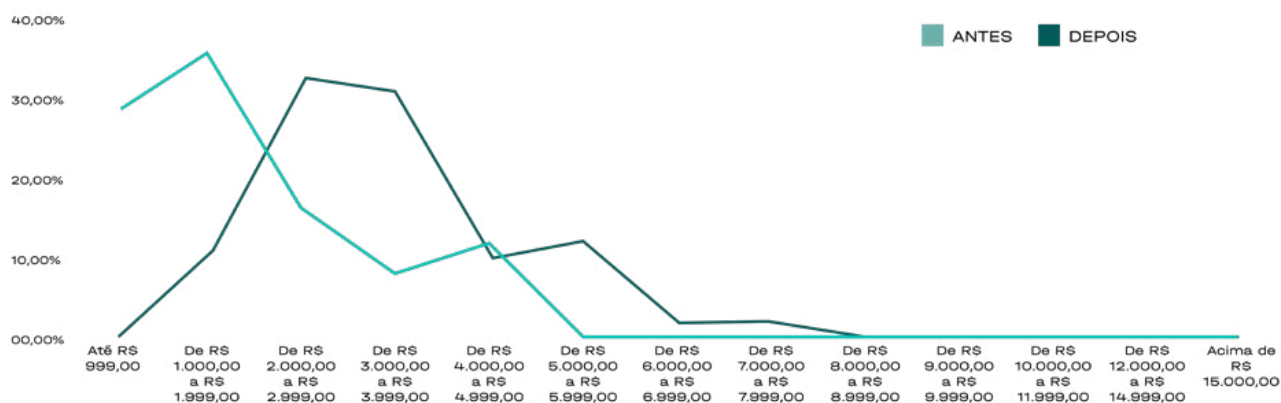
Quando analisada a **faixa salarial e a satisfação com o trabalho**, esse dado evidencia uma discrepância entre realização profissional e retorno financeiro. A partir das respostas, foi possível identificar que 77% dos egressos declaram estar satisfeitos com as funções que exercem, o que evidencia uma percepção positiva quanto ao conteúdo e à natureza do trabalho. Contudo, apenas 43% afirmam estar satisfeitos com a remuneração que recebem, revelando uma lacuna entre realização profissional e retorno financeiro na Escola de Saúde.



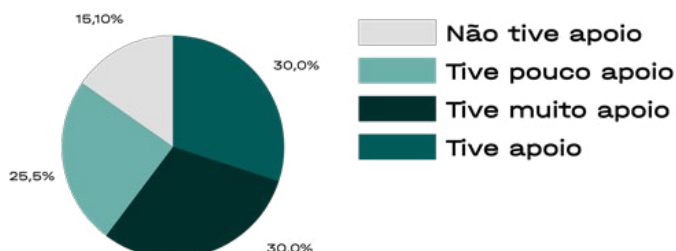
Biomedicina

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Biomedicina** eleva em 66% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 82% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 113 meses.

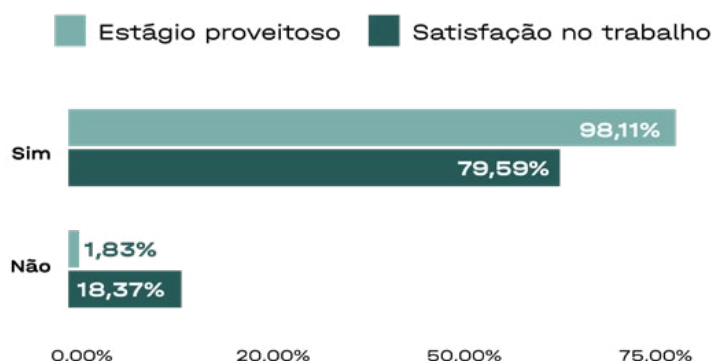


A maioria dos egressos (85%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 98% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os **níveis de**

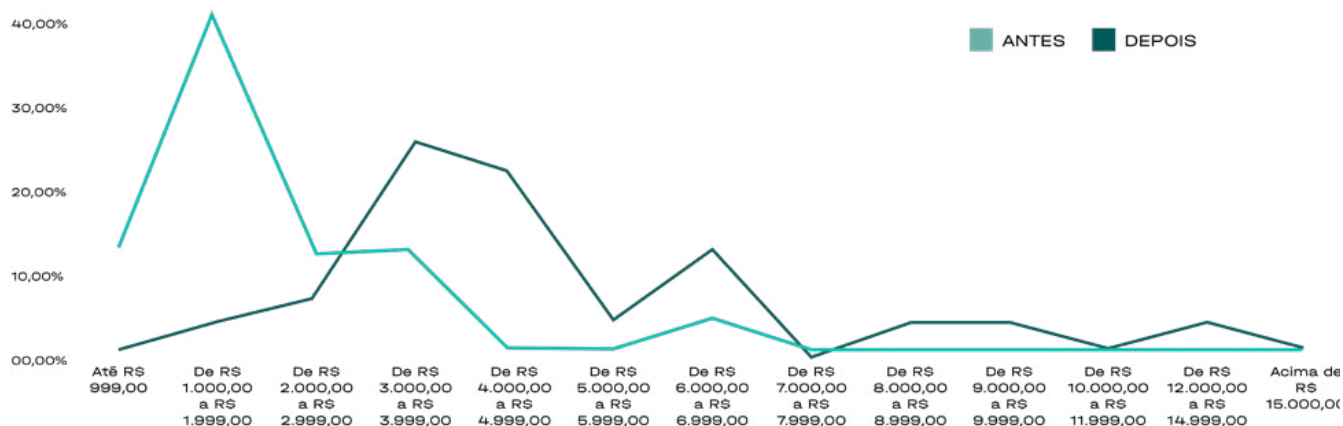
satisfação no trabalho atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



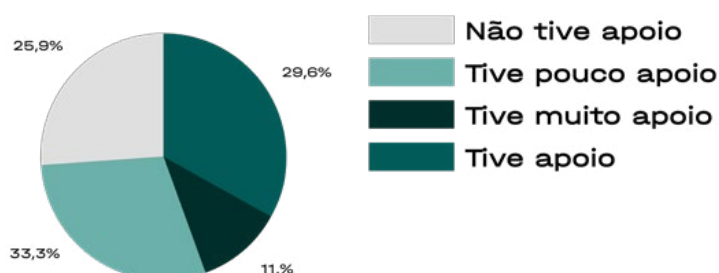
Fisioterapia

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Fisioterapia** eleva em 67% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 142% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 61 meses.

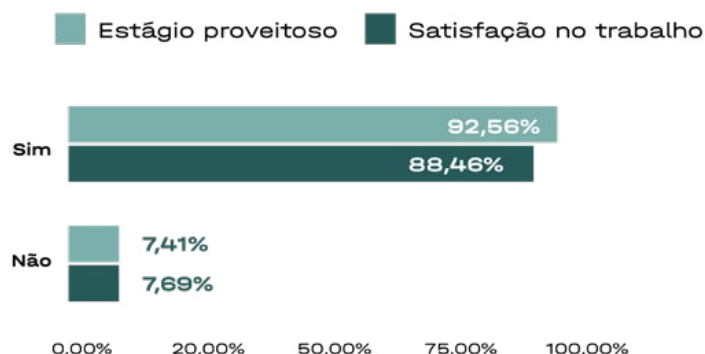


A maioria dos egressos (70%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 93% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os **níveis de**

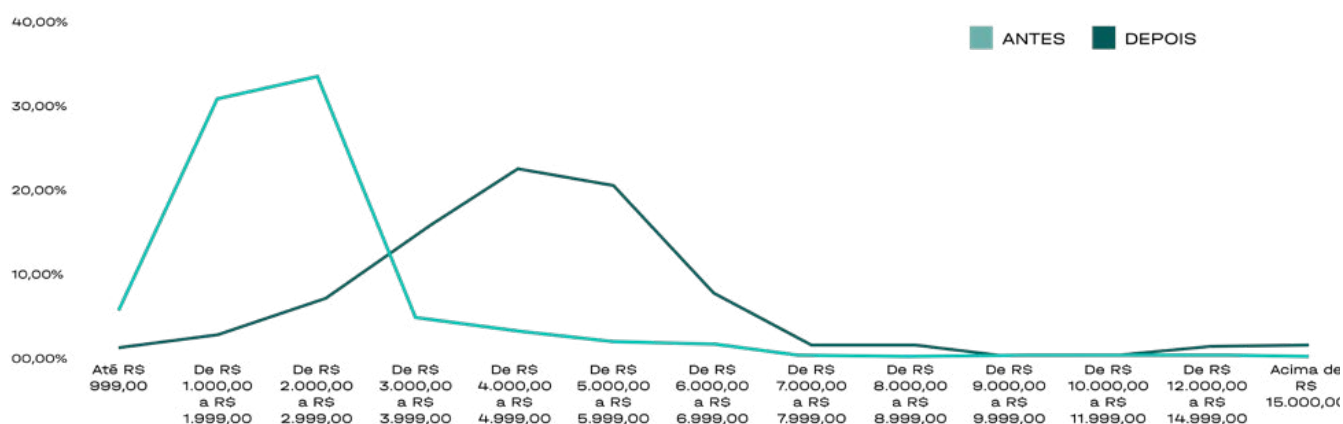
satisfação no trabalho atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



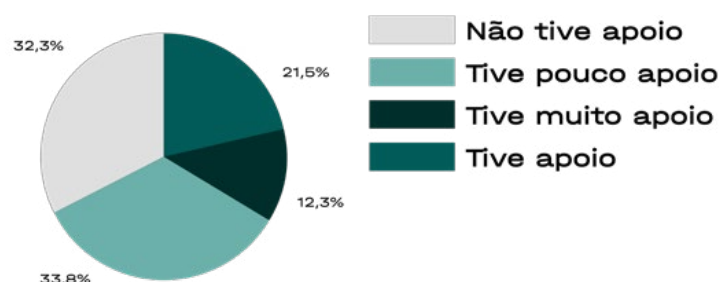
Enfermagem

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Enfermagem** na Unidade Passo Fundo eleva em 42% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 115% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 68 meses.

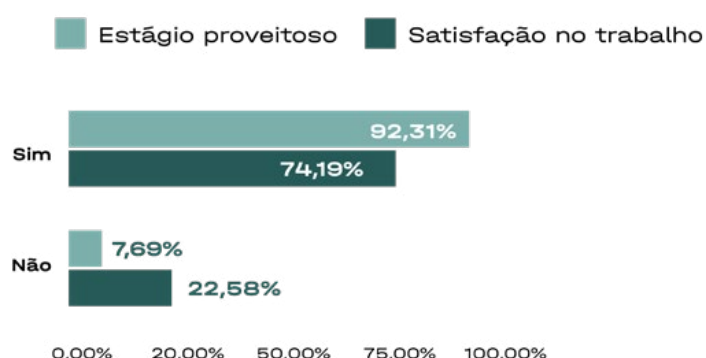


A maioria dos egressos (68%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 92% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os níveis de

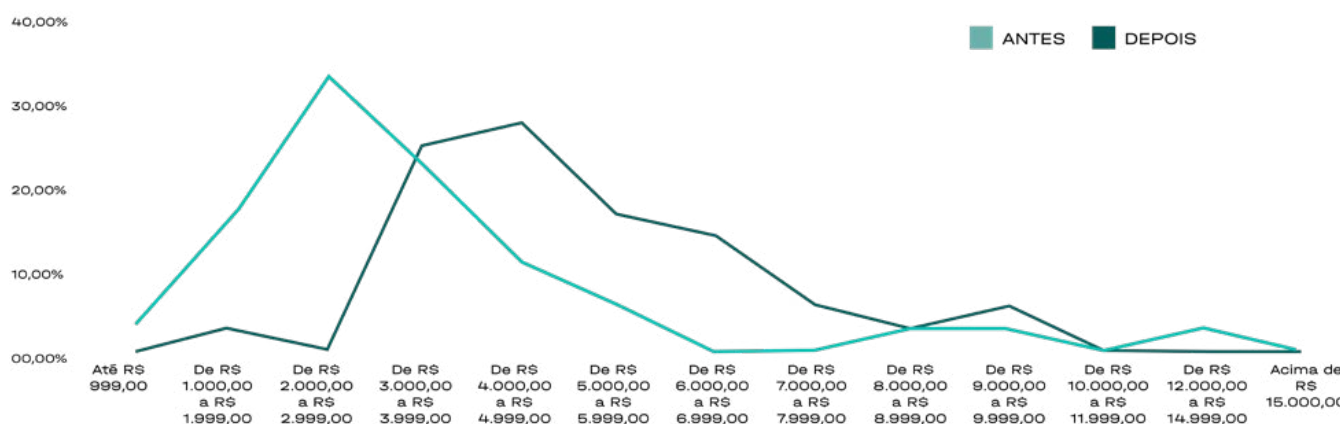
satisfação no trabalho atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



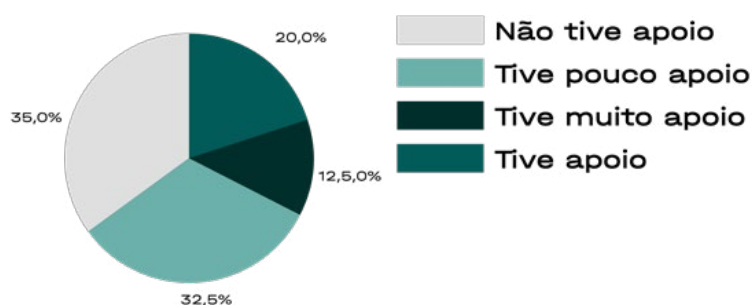
Enfermagem

Porto Alegre

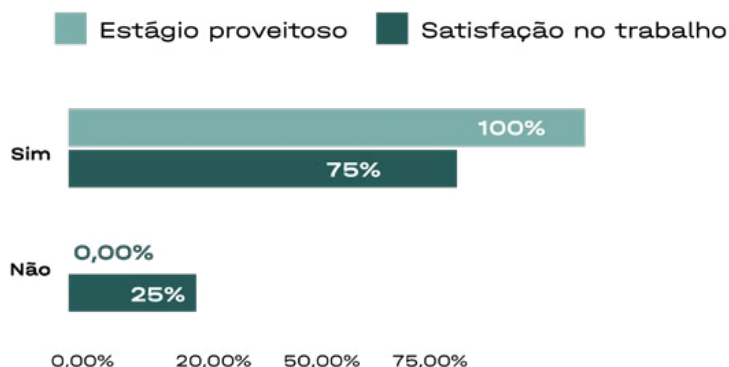
Os dados indicam que a formação em **Enfermagem** na Unidade Porto Alegre eleva em 7% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 45% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 81 meses.



A maioria dos egressos (65%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



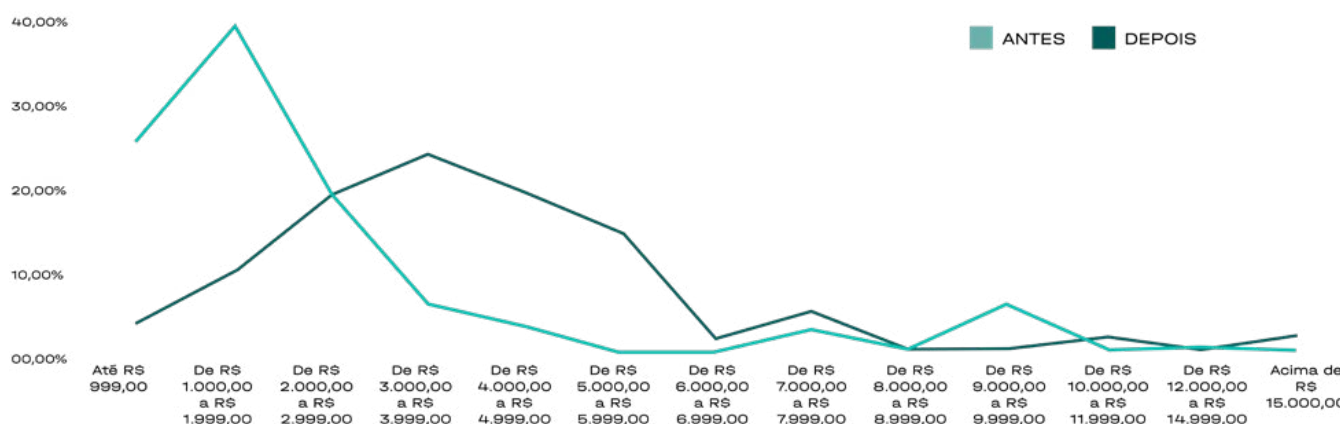
A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é unânime entre os egressos, com 100% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os níveis de **satisfação no trabalho** atual. Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



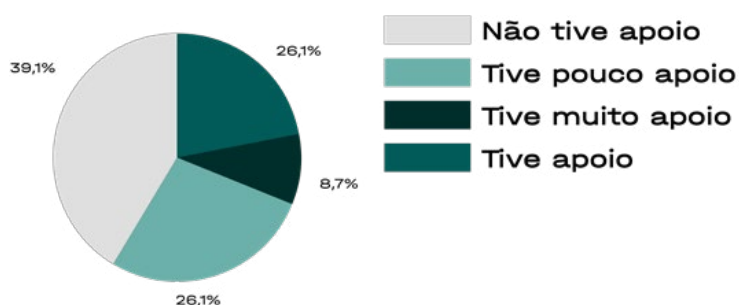
Odontologia

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Odontologia** na Unidade Passo Fundo eleva em 64% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 81% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 126 meses.

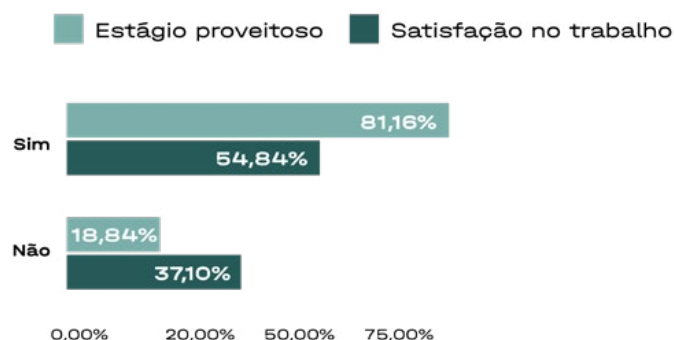


A maioria dos egressos (61%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 81% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os níveis de **satisfação no trabalho** atual.

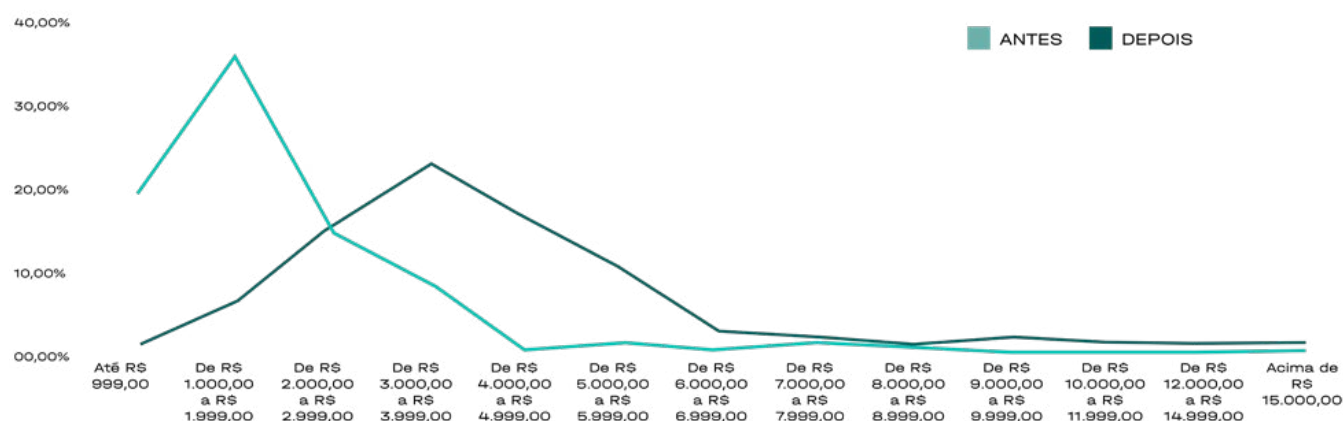
Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



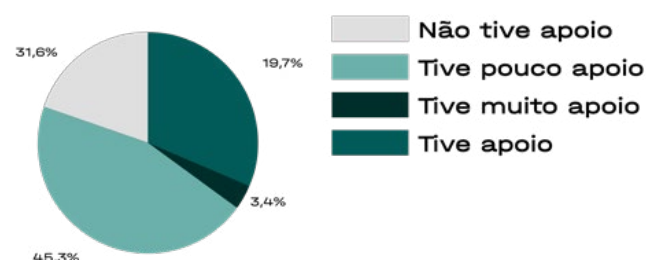
Psicologia

Passo Fundo

Os dados indicam que a formação em **Psicologia** na Unidade Passo Fundo eleva em 53% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 128% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 51 meses.

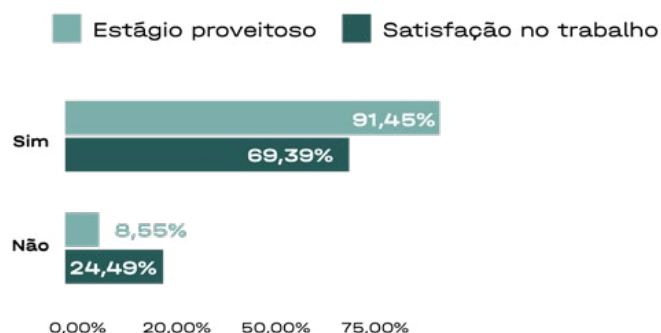


A maioria dos egressos (80%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 91% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os níveis de **satisfação no trabalho** atual.

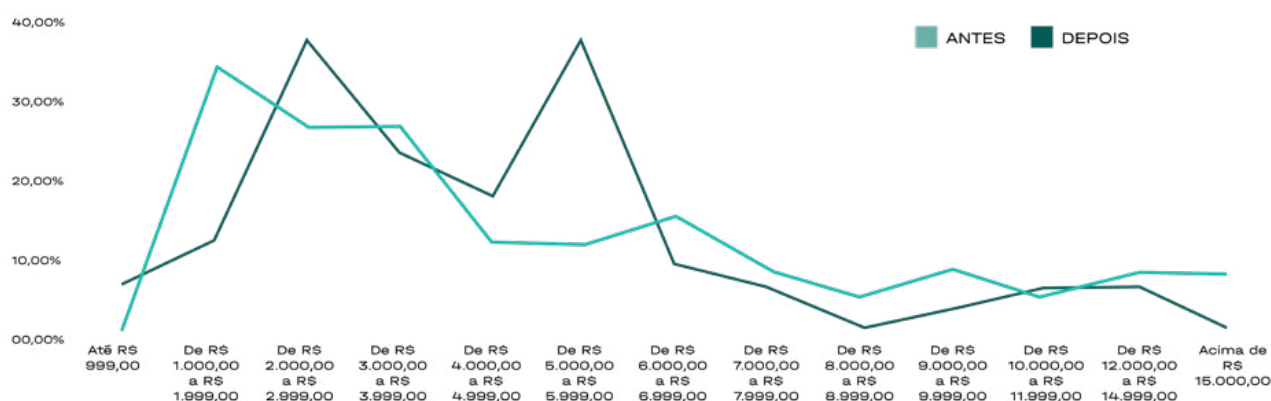
Ou seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.



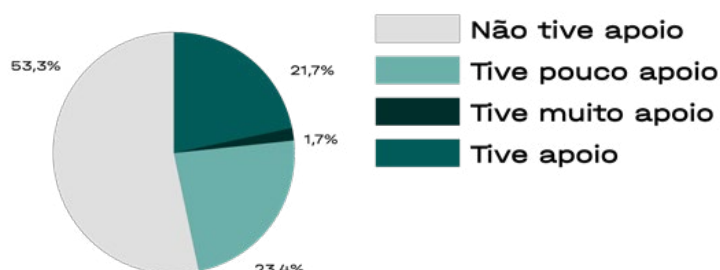
Psicologia

Porto Alegre

Os dados indicam que a formação em **Psicologia** na Unidade Porto Alegre eleva em 57% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional.

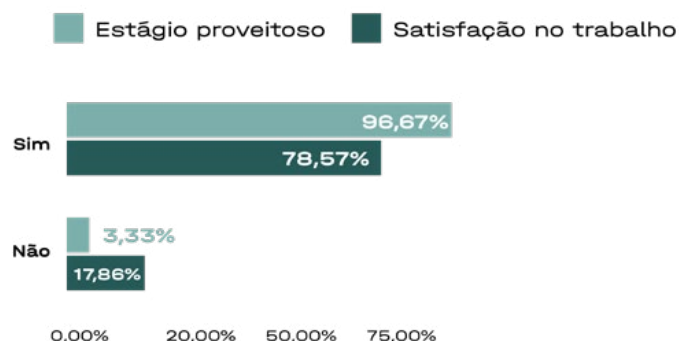


46% dos egressos reconhecem ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



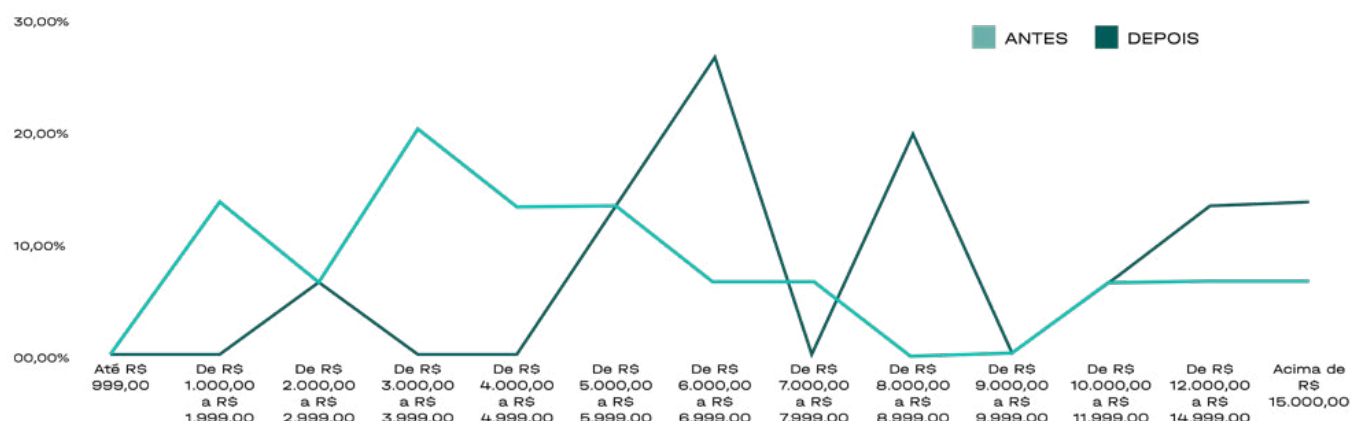
A percepção de que o **estágio profissionalizante** atua como um impulsionador no desenvolvimento de carreira é quase unânime entre os egressos, com 97% reconhecendo sua importância. Além disso, os resultados da pesquisa indicam uma relação positiva entre a **vivência profissional** prévia do estágio na área de formação e os níveis de **satisfação no trabalho** atual. Ou

seja, aqueles que tiveram a oportunidade de atuar em sua área ainda durante a graduação tendem a estar mais satisfeitos com suas atividades após a conclusão do curso.

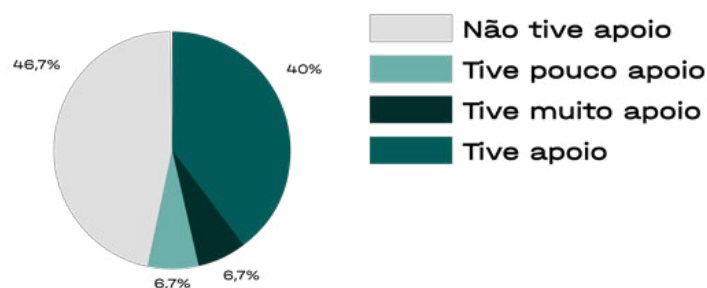


Mestrado em Psicologia

Os dados indicam que a formação no **Mestrado em Psicologia** eleva em 13% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 49% na renda após a formação, o que demonstra a importância da pós-graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 15 meses.

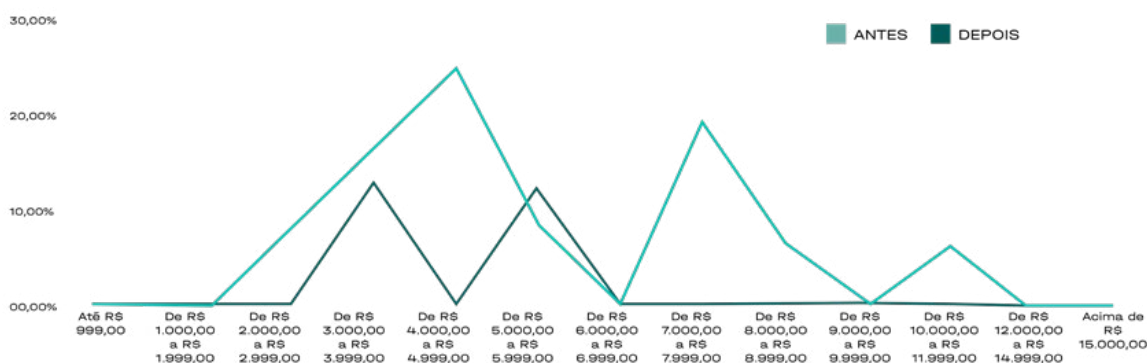


A maioria dos egressos (53%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.

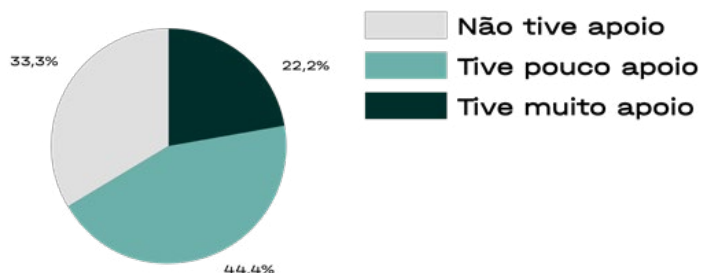


Mestrado em Odontologia

Os dados indicam que a formação no **Mestrado em Odontologia** eleva em 11% o índice de trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 64% na renda após a formação, o que demonstra a importância da pós-graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 26 meses.

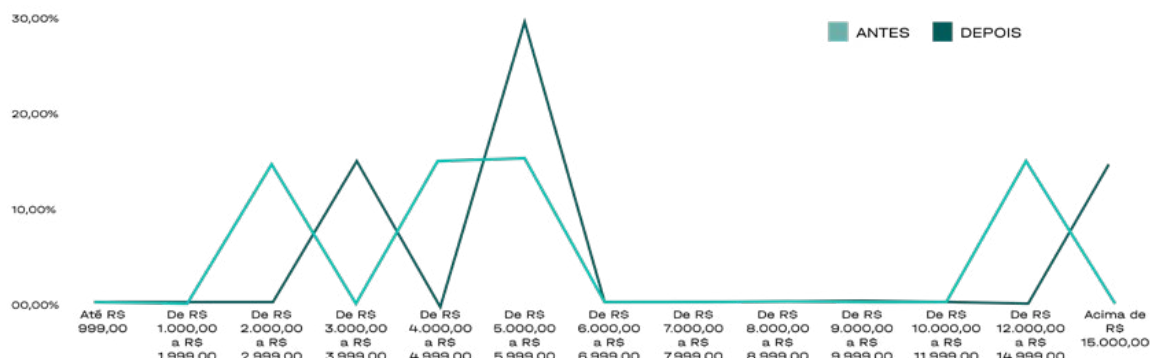


A maioria dos egressos (67%) reconhece ter recebido **apoio da Atitus** no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.

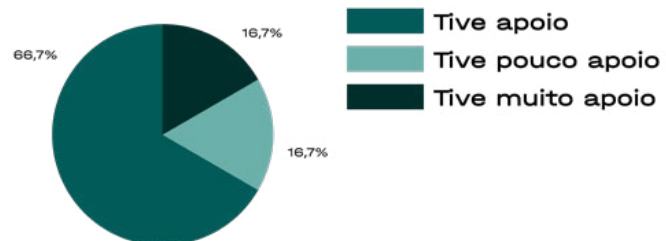


Doutorado em Odontologia

Os dados indicam que a formação no **Doutorado em Odontologia** aumenta em 17% a renda após a formação, o que demonstra a importância da pós-graduação para o sucesso profissional. Considerando o aumento salarial, o tempo estimado para o retorno do investimento realizado na formação é de 94 meses.



A totalidade dos egressos reconhece ter recebido apoio da Atitus no desenvolvimento de sua carreira, evidenciando o compromisso institucional com a formação integral dos alunos.



Conclusões

A Pesquisa de Trabalhabilidade 2025 reforça o compromisso da Atitus com um modelo de ensino que vai além do diploma: formar profissionais preparados para atuar de forma estratégica e sustentável no mercado. Os dados deste ano mostram avanços consistentes na inserção profissional, na satisfação com a carreira e no crescimento de renda, demonstrando que a formação acadêmica ofertada pela instituição tem gerado impacto real nas carreiras dos egressos.

Foram considerados como critérios de inclusão os parâmetros de representatividade da amostra. Desta forma, os resultados dos cursos de Odontologia (Porto Alegre), Medicina (Passo Fundo), Engenharia Civil (Porto Alegre), Arquitetura e Urbanismo (Porto Alegre), Mestrado em Administração (Passo Fundo) e Mestrado em Direito (Passo Fundo) não foram analisados de forma individual, pois não atenderam aos critérios mínimos exigidos para validação estatística.

A taxa geral de trabalhabilidade atinge 91% para os egressos de graduação e pós-graduação, sendo que 75% atuam diretamente em suas áreas de formação. A evolução em relação aos dados da pesquisa de 2024, 89% de trabalhabilidade geral e 72% na área de formação, demonstra um avanço consistente, confirmando o alinhamento entre a educação oferecida pela Atitus e as demandas do mercado de trabalho atual.

Além disso, a especialização se mostra, mais uma vez, um diferencial competitivo, com 93% de inserção no mercado e 82% atuando na área de formação. O resultado reflete tanto na consolidação da carreira quanto no incentivo ao empreendedorismo, com o crescimento na criação de novos negócios conectados à formação técnica dos profissionais.

Os dados da pesquisa também evidenciam o impacto direto da formação acadêmica no desenvolvimento de carreira e na progressão salarial dos egressos. Para a graduação, a variação salarial após a formação é de 72% e 23% na pós-graduação, evidenciando o aumento na renda após a con-

clusão do curso, associado à evolução de carreira em termos de cargo e faixa salarial.

Ainda, os resultados revelam a força empreendedora dos egressos da Atitus, com mais de 100 novos negócios gerados em setores estratégicos, como saúde, agronegócio, construção civil, tecnologia, educação e serviços. A diversidade de empresas e startups criadas reflete o potencial transformador da educação na geração de valor para a sociedade. Esses dados reforçam o papel da formação superior no estímulo à autonomia profissional, à inovação e ao desenvolvimento regional sustentável, posicionando a Atitus como um agente catalisador de impacto positivo na economia local.

Outro ponto relevante diz respeito à percepção dos egressos sobre o apoio institucional, sendo que 72% reconhecem o suporte da instituição para desenvolver suas carreiras, apresentando evolução de 11% em relação a 2024. Esse reconhecimento reforça a importância da atuação da Aceleradora de Carreiras, bem como das estratégias acadêmicas que fortalecem a empregabilidade e o empreendedorismo como pilares do modelo formativo.

A discussão sobre a desigualdade salarial de gênero segue em evidência nos números de 2025. O relatório aponta que os homens estão mais presentes em níveis estratégicos (16%) e com salários acima da média (7%). Os dados reforçam a importância de ações institucionais e de gestão de pessoas voltadas à promoção da equidade, da diversidade e da inclusão como parte do desenvolvimento de carreira.

Entre os elementos qualitativos, a pesquisa também destaca o papel transformador do estágio na jornada dos estudantes. Para 98% dos egressos, a experiência prática durante a graduação teve papel decisivo no desenvolvimento de suas carreiras, sendo fator diretamente associado à satisfação com a profissão e à inserção mais qualificada no mercado. Mesmo com avanços, os dados apontam desafios importantes para o futuro. A insatisfação com a remuneração permanece como um ponto de atenção em todas as Escolas, mesmo entre egressos satisfeitos com as atividades profissionais. Essa lacuna entre realização profissional e retorno financeiro indica a necessidade de reforçar, desde a gradua-

ção, o preparo dos alunos para negociar sua valorização no mercado, construir autoridade profissional e assumir posições de maior responsabilidade.

Além dos fatores estruturais do mercado, esse desafio também está relacionado a aspectos culturais. Segundo a Associação Brasileira de Orientadores Profissionais e de Carreira (ABOP), muitos profissionais no Brasil demonstram dificuldades em atribuir valor monetário ao próprio trabalho, especialmente em estágios iniciais da carreira ou em áreas com forte orientação ao cuidado e ao social. Isso reforça a importância de ações educacionais voltadas à autoconfiança, à comunicação assertiva e ao desenvolvimento de competências de negociação e posicionamento estratégico desde a formação acadêmica.

De forma geral, os dados demonstram que a Atitus está no caminho certo ao alinhar sua proposta pedagógica às exigências do mercado de trabalho contemporâneo. A instituição consolida-se como uma parceira estratégica no desenvolvimento de carreira de seus alunos, formando protagonistas capazes de liderar mudanças, empreender, inovar e gerar impacto em seus contextos.

Competência em transição: o futuro do trabalho não está pronto — e isso é uma oportunidade

Estamos vivendo uma virada de época. A inteligência artificial, a automação avançada, os dados em escala e os novos modelos organizacionais não estão apenas otimizando processos, estão reconfigurando, em tempo real, o que significa ser um profissional competente, produtivo e relevante. O mundo do trabalho não espera mais tanto tempo para começar a exigir resultados. Também não espera clareza para seguir se transformando. A cada mês, funções se redesenham, outras desaparecem e novas surgem antes mesmo de termos linguagem ou formação formal para elas. Mas talvez a melhor resposta, neste momento, seja aceitar que não teremos respostas completas — e que esse seja justamente o nosso ponto de partida.

O que temos, no entanto, são pistas. E entre elas, poucas são tão evidentes quanto a inteligência artificial generativa. Segundo a McKinsey, até 70% das atividades atualmente desempenhadas por profissionais poderão ser automatizadas até o fim desta década. O impacto será transversal: de profissionais da saúde a advogados, de engenheiros a gestores de RH. A IA generativa já é capaz de realizar tarefas com o dobro da velocidade de humanos em atividades como programação, resolução de problemas simples e produção de conteúdos operacionais. Em vez de substituir pessoas, a tecnologia muda o valor que atribuímos a suas entregas — deslocando o centro de gravidade do trabalho para o julgamento, a criatividade e a capacidade de aprender com velocidade.

Essa mudança amplia e ressignifica o conceito de competência. Já não basta saber executar o que foi ensinado: é preciso aprender o que ainda não tem nome. Segundo o Fórum Econômico Mundial, cerca de 40% das habilidades que consideramos essenciais hoje deixarão de ser relevantes até 2030. Em seu lugar, surgem competências de leitura de contexto, uso ético de tecnologia, pensamento sistêmico e liderança adaptativa. Como apontamos na MIT Sloan Management Review Brasil, o principal desafio das empresas não é adotar novas tecnologias, mas redesenhar suas culturas, fluxos e estruturas para que essas inovações realmente gerem valor. E isso requer um novo pacto entre aprendizagem, trabalho e estratégia.

Nesse cenário, o papel das empresas na recepção de egressos do ensino superior ganha novo contorno. Já não se trata apenas de contratar bem, mas de aprender junto com essa nova geração. Os jovens chegam ao mercado com bagagem técnica e acadêmica relevante, mas também com perguntas novas e repertórios ainda em formação. Cabe às organizações criar ambientes em que essa lacuna se torne potência. Ambientes que ofereçam segurança psicológica para errar, feedbacks contínuos, espaço para testar novas ideias e acesso a trilhas de desenvolvimento conectadas à estratégia do negócio. Não por caridade formativa, mas por visão de futuro. O ritmo das mudanças é tão acelerado que o talento que hoje parece “júnior” pode ser o agente de inovação mais valioso da empresa amanhã.

Ao mesmo tempo, líderes precisarão reenquadrar seu próprio papel. Estudo da McKinsey mostra que gestores de nível intermediário que passam a utilizar IA para reduzir tarefas operacionais ganham até 20 horas por semana — tempo que pode (e deve) ser redirecionado para liderar, desenvolver pessoas e impulsionar mudanças. Esses líderes tornam-se, cada vez mais, os pilares da cultura de aprendizagem e os curadores da transformação organizacional. Deixam de ser transmissores de respostas para se tornarem facilitadores de novas perguntas.

Por isso, os programas de desenvolvimento continuado deixam de ser um “plus” e se tornam centrais. Esse Relatório de Trabalhabilidade da Atitus aponta que os egressos que passaram por formações continuadas ou vivências práticas durante a graduação tiveram progressão mais rápida em carreira e renda. Esse dado ecoa estudos da BCG e da Harvard Business Review, que mostram que ambientes que incentivam aprendizagem contínua têm maior retenção de talentos, mais velocidade de inovação e melhores resultados de negócio. Em outras palavras: quem aprende mais rápido transforma mais rápido.

A conclusão não é simples, mas é clara: no mundo em que entramos, trabalhabilidade não será mais sobre conquistar um lugar no mercado — será sobre manter a capacidade de crescer com ele. Universidades que ensinam a desaprender, empresas que aprendem a ensinar, lideranças que acolhem a dúvida e fomentam a experimentação. Esse é o tripé das organizações que prosperarão. E se ainda não sabemos todas as respostas, ao menos sabemos que o futuro será construído por quem estiver disposto a fazer as perguntas certas.

REFERÊNCIAS:

McKinsey & Company. The economic potential of generative AI: The next productivity frontier. McKinsey Global Institute, June 2023.
Disponível em: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/generative-ai/the-economic-potential-of-generative-ai>

MIT Sloan Management Review e Boston Consulting Group (BCG). How Generative AI Is Changing Knowledge Work.
Disponível em: <https://sloanreview.mit.edu/article/how-generative-ai-is-changing-knowledge-work/>

Fórum Econômico Mundial. Future of Jobs Report 2023.
Disponível em: <https://www.weforum.org/reports/the-future-of-jobs-report-2023>

McKinsey & Company. Performance through people: Transforming middle management in the age of AI, March 2024.
Disponível em: <https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/performance-through-people>

Harvard Business Review. To Keep Up with AI, Your Organization Needs to Learn Faster, June 2023.
Disponível em: <https://hbr.org/2023/06/to-keep-up-with-ai-your-organization-needs-to-learn-faster>

Boston Consulting Group (BCG). The AI Blind Spot: How to Avoid the Next Digital Divide, 2024.
Disponível em: <https://www.bcg.com/publications/2024/ai-blind-spot-next-digital-divide>

A Atitus é uma Instituição Comprometida com a Empregabilidade



O selo é resultado do engajamento da Atitus junto à pesquisa nacional de Trabalhabilidade realizada pela ABMES em parceria com a Symplicity. Conquistar o selo de Instituição Comprometida com a Empregabilidade é mais do que um reconhecimento – é a afirmação de um compromisso contínuo com o futuro profissional dos nossos estudantes. Esse selo reforça que a nossa missão vai além da formação acadêmica: buscamos preparar nossos alunos para os desafios do mundo do trabalho, com ações concretas de orientação de carreira, programas de estágio, conexão com empresas e incentivo ao empreendedorismo. Ao sermos reconhecidos por essa atuação, valorizamos ainda mais a jornada dos nossos estudantes, oferecendo uma formação alinhada às demandas do mercado e às transformações da sociedade. A conquista também reflete o trabalho de toda a comunidade acadêmica, que atua de forma integrada para desenvolver competências, criar oportunidades e aproximar a educação do ecossistema produtivo.

“Receber o selo reforça que estamos no caminho certo, promovendo ações que aproximam nossos alunos do mercado, fortalecem parcerias com empresas e valorizam a formação integral. É uma conquista coletiva, que representa o reconhecimento de um trabalho realizado com muito propósito: conectar talentos com oportunidades e impulsionar carreiras.”

Júlia Andric, Head de Carreiras da Atitus

No ano de 2024, a Atitus foi reconhecida em evento nacional promovido pela Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior (ABMES) como a instituição com a maior taxa de conhecimento na pesquisa de empregabilidade realizada pela Symplicity.

A Atitus tem implementado um modelo acadêmico baseado em conexão radical com o mercado, reposicionando suas soluções educacionais e estruturando trilhas personalizadas para cada curso. Entre as iniciativas estão o Programa de Empresas Parceiras, que amplia as oportunidades de networking e inserção profissional, e a atuação ativa e estratégica da área de carreiras, que oferece suporte constante aos alunos. Seguimos firmes no propósito de gerar impacto positivo por meio da educação e de contribuir ativamente para o desenvolvimento profissional e social de nossos alunos.



Próximos Passos

Fortalecendo conexões e acelerando carreiras

A Pesquisa de Trabalhabilidade de Egressos é uma iniciativa estratégica para a Atitus, pois oferece uma visão aprofundada sobre a inserção profissional dos nossos ex-alunos e a aderência da formação acadêmica às exigências do mercado. Mais do que mensurar indicadores de empregabilidade ou empreendedorismo, os dados levantados permitem uma análise qualificada das trajetórias de carreira, áreas de atuação, níveis de remuneração, tempo de colocação no mercado e grau de satisfação com a formação recebida.

Além disso, a pesquisa fortalece o vínculo entre os egressos e a Atitus, ao viabilizar o acompanhamento contínuo das jornadas profissionais e a ampliação do relacionamento com o ecossistema de empregadores. Trata-se, portanto, de uma estratégia que reforça o papel da instituição na formação de profissionais capacitados, inovadores e alinhados aos desafios contemporâneos.

Acreditamos que o diálogo constante com nossos egressos é fundamental para a evolução contínua da qualidade acadêmica. Os resultados contribuirão para o aprimoramento do Programa de Relacionamento com Egressos, tornando-o mais alinhado às expectativas e realidades dos ex-alunos. Ainda, os achados possibilitam a estruturação do programa de mentoria, conectando os ex-alunos a estudantes da graduação e promovendo redes de apoio profissional.

Adicionalmente, a análise dos principais empregadores dos ex-alunos alimentará ações de reconhecimento ao mercado, como a premiação anual das empresas parceiras, realizada pela Aceleradora de Carreiras. Dessa forma, é possível ampliar parcerias com empresas e organizações que mais empregam os egressos, estreitando vínculos com o mercado e

criando novas oportunidades de estágio e emprego. Os resultados da pesquisa também subsidiarão a construção de planos de ação junto às coordenações de carreira, possibilitando intervenções estratégicas baseadas nos indicadores e resultados levantados. Assim, a pesquisa contribui diretamente para decisões institucionais qualificadas, promovendo o aprimoramento das práticas de ensino e consolidando a Atitus como referência em formação para o futuro.

“Mais do que números, os resultados traduzem histórias reais de crescimento e refletem o nosso compromisso em seguir lado a lado com nossos egressos. Ao conectar talentos a oportunidades, fortalecemos um ciclo de desenvolvimento profissional e geração de impacto no ecossistema onde atuamos.”

Carolina Tagliari, Gerente do Projeto Alumni – Atitus

Aceleradora de Carreiras

O que é a Aceleradora de Carreiras

A Aceleradora de Carreiras desempenha um papel fundamental ao complementar a formação acadêmica dos alunos com a preparação para o mercado de trabalho. Além de fornecer aos alunos o desenvolvimento de hard e soft skills necessárias, também oferece às empresas a oportunidade de se envolver diretamente na formação de futuros profissionais.

Oferecemos uma jornada acadêmica que proporciona aos alunos trilhas personalizadas, atendendo os seus interesses profissionais e também as necessidades das empresas. Por meio de parcerias estratégicas, geramos a conexão dos alunos com o mercado de trabalho, facilitando oportunidades reais de networking e experiências práticas. Estamos empenhados em ser mais do que uma instituição de ensino: buscamos ser um agente facilitador de oportunidades. Com o apoio da Aceleradora de Carreiras, os alunos constroem uma relação sólida com o mercado de trabalho, além de focar em seu desenvolvimento pessoal e profissional, tornando-se protagonistas de suas carreiras.

O que é a Aceleradora de Carreiras

PARA ALUNOS

ESTÁGIOS

Conectamos estrategicamente nossos alunos a empresas e ambientes profissionais a fim de garantir o desenvolvimento de competências na prática. O nosso objetivo é potencializar a experiência de estágio por meio de locais qualificados, ampliando a rede de contatos, gerando insights valiosos sobre o mercado de trabalho e permitindo aplicar no contexto real o que foi aprendido em sala de aula.

"Sou biomédica com habilitação em Imagenologia e Patologia Clínica, formada pela Atitus, em Passo Fundo/RS. Durante minha trajetória acadêmica, a Aceleradora de Carreiras foi fundamental para minha inserção no mercado de trabalho, possibilitando meu ingresso para estagiar na empresa em que sempre sonhei atuar. Realizei meu estágio na área de diagnóstico por imagem, onde pude aprofundar meus conhecimentos e desenvolver minhas habilidades práticas. Logo após a conclusão do estágio, tive a felicidade de ser contratada como biomédica na mesma instituição, Clínica Kozma, onde hoje atuo com orgulho na área que escolhi e pela qual sou apaixonada."



Helen Frata
Biomedicina
2024/2

"A Aceleradora de Carreiras me ajudou demais! Desde o começo, me deu todo o suporte pra montar um bom currículo, organizar meu estágio e entender melhor como funciona o mercado. Com isso, consegui meu estágio e, logo depois de formado, já comecei a trabalhar no hospital — em menos de um mês! Sem dúvida, fez toda a diferença nesse início da minha carreira."



**Wellington
Miranda**
Fisioterapia
2025/1

"Sempre que necessitei de apoio, a equipe da Aceleradora de Carreiras esteve prontamente disponível para me auxiliar. Seu suporte foi fundamental durante a transição da minha trajetória acadêmica, quando optei por migrar da clínica de pequenos animais para a área comercial. Além disso, tive acompanhamento ativo na busca por estágio, o qual resultou em minha efetivação. Esse acompanhamento foi decisivo para minha jornada e contribuiu significativamente para o início da minha carreira profissional."



**Ana Carolina
Franke Argenton**
Medicina
Veterinária
2024/2

"Iniciei o estágio no setor de engenharia da prefeitura no segundo ano de faculdade, período em que passei a enxergar a engenharia sob uma nova perspectiva — mais prática e voltada à realidade do dia a dia profissional. Adquiri conhecimentos valiosos em áreas como gerenciamento e acompanhamento de obras, além de entender melhor a parte burocrática da engenharia — um aspecto que, muitas vezes, é pouco abordado na formação acadêmica. Em seguida, foi por meio da Aceleradora de Carreiras que encontrei uma nova vaga de estágio, que ampliou significativamente meu conhecimento técnico e despertou meu interesse pela área. Após 9 meses, fui efetivado como projetista, atuando especialmente na área de topografia não convencional. Com o apoio da Atitus, consegui me desenvolver como profissional, ingressar no mercado de trabalho de forma sólida e, ao mesmo tempo, colaborar com o crescimento e bem-estar dos colegas de curso."



Jean Fink
Engenharia Civil
8º Semestre

"Estagiar na Clínica Recuperação no estágio básico foi uma experiência muito significativa, que me proporcionou aprendizado e crescimento. Fiquei muito feliz com o convite para o estágio remunerado, pois valorizo muito essa oportunidade. Acredito que ter acesso a espaços de estágio qualificados favorece de forma essencial a formação e o desenvolvimento profissional."



**Paola Coleraus
Paludo**
Psicologia
9º Semestre

JORNADA DA TRABALHABILIDADE

Complementamos a formação acadêmica com a preparação para o mundo profissional e facilitamos a conexão dos alunos com o mercado de trabalho. Nossa metodologia de ensino está centrada na jornada do estudante que, como protagonista de sua carreira, percorre uma trilha personalizada e customizada de acordo com o curso, enfatizando a preparação para os desafios profissionais e a inserção no mercado de trabalho.

"O período final da faculdade é decisivo e, muitas vezes, repleto de incertezas. Contudo, contar com o suporte da Aceleradora de Carreiras da Atitus fez toda a diferença nesse momento. Recebi um acompanhamento consistente, que tornou essa fase muito mais leve e segura. Tive o apoio tanto dos professores quanto da equipe da Atitus, desde a resolução de pequenas dúvidas até orientações importantes para minha trajetória profissional. Ter esse tipo de suporte é um diferencial valioso para os alunos, pois oferece clareza, segurança e direcionamento. Sem dúvida, essa experiência contribuiu significativamente para o desenvolvimento da minha carreira. Atualmente sou médica veterinária na Lar Cooperativa Agroindustrial e mestranda em Nutrição Animal."



**Gabriele
Toigo Basso**
Medicina
Veterinária
2024/2

"Cursar Administração na Atitus me proporcionou diversas oportunidades na minha carreira, pois além da bagagem intelectual adquirida no curso, pude conhecer outros profissionais da área e trocar experiências. A Atitus é sinônimo de qualidade, e ser aluno da instituição é um diferencial que se destaca no mercado de trabalho."



**Caio Eduardo
Kaemmerer**
Administração
5º Semestre

TRILHA DA EMPREGABILIDADE

Oferece uma série de ações e estratégias que ajudam os estudantes a se tornarem mais atrativos ao mercado e encontrarem oportunidades de trabalho alinhadas às suas habilidades, interesses e metas de carreira. Com o objetivo de impulsionar a carreira dos nossos alunos em direção ao sucesso profissional, fornecemos um apoio completo por meio de serviços especializados, que englobam a busca ativa de oportunidades profissionais, avaliação de perfil, simulação de entrevistas, upgrade de currículo, curadoria de LinkedIn e mentoria de carreira para formandos. Não queremos apenas entregar diplomas, e sim conectar nossos alunos a oportunidades de carreira.

"Sempre que precisei, pude contar com o apoio da Aceleradora de Carreiras. Saber que eu não estava sozinha nesse processo me deu mais segurança e confiança para buscar oportunidades e me posicionar no mercado de trabalho. Sempre que precisei de auxílio para encontrar um local de trabalho, traçar meus planos, escolher o melhor caminho profissional ou até mesmo resolver simples questões no site, fui bem amparada e de forma rápida. Sem dúvida, esse suporte fez toda a diferença na minha caminhada profissional, sendo que, graças a esse suporte, fui efetivada no estágio junto à Alpha Laboratórios. Sou muito grata por ter tido esse acompanhamento tão presente e eficaz."



Ana Julia Durante
Biomedicina
2025/1

"A Aceleradora de Carreiras teve grande influência durante todo meu processo de formação acadêmica, desde a escolha do melhor local de estágio até a efetivação no mesmo, auxiliando nos momentos de incertezas e nas horas de instabilidade emocional, ajudando a superar os desafios e os obstáculos impostos pela minha profissão, os quais, hoje, encaro com muito mais confiança e tranquilidade. Por isso, devo muita gratidão a todos os profissionais que fazem parte da equipe da Aceleradora de Carreiras da Atitus, os quais fazem parte do profissional que sou hoje."



Fábio Gian Ferron
Medicina
Veterinária
2024/2

"Ao olhar para minha trajetória na graduação de Odontologia pela Atitus, é impossível não lembrar com carinho e gratidão do suporte constante do Programa de Carreiras. Desde o início, fui acompanhada com atenção, cuidado e incentivo. Não apenas como aluna, mas como pessoa em construção profissional. Durante o estágio na Prefeitura de Passo Fundo, tive o suporte necessário para viver essa experiência da melhor forma, sempre com a segurança de que havia alguém me acompanhando de perto. Mesmo após a formatura, a Aceleradora de Carreiras seguiu presente, perguntando como eu estava, querendo saber sobre o local onde trabalho, torcendo junto. Esse tipo de cuidado faz toda a diferença para quem está começando. Hoje como cirurgiã-dentista do SUS, já no mestrado na Atitus, carrego comigo não só o conhecimento técnico que aprendi em sala de aula, mas também a certeza de que fui formada por uma instituição que acredita nos seus alunos e investe neles. Agradeço imensamente à Atitus e ao setor da Aceleradora de Carreiras por serem parte essencial da minha caminhada. Por me darem apoio, confiança e, acima de tudo, presença."



**Luiza Caroline
Mariani Favretto**
Odontologia
2024/2

"Quando finalizei o curso de Psicologia na Atitus, já estava trabalhando em uma empresa há três anos, mas ainda não atuava na área organizacional, onde sempre almejei estar (e tentei por algum tempo). Nesse caminho, realizei o estágio na mesma empresa e, ao final do estágio, contamos com o apoio do programa Aceleradora de Carreiras. Nunca vou me esquecer do workshop que tivemos sobre o caminho para conquistar a vaga dos sonhos. Seguindo os passos e com o total apoio da instituição, conquistei a tão desejada vaga na área organizacional, em uma empresa renomada e ainda melhor do que eu esperava. Desde orientações sobre como se apresentar, buscar oportunidades e montar um bom currículo, sempre pude contar com o suporte da Aceleradora de Carreiras, o que fez toda a diferença para meu futuro e minhas conquistas. Hoje no meu trabalho indico e repasso o que aprendi no workshop para muitas pessoas, o básico, mas que funciona muito bem. Gratidão sempre pelo programa e total apoio que tive!"



**Giovana
Gonçalves**
Psicologia
2024/2

"A graduação em Direito na Atitus mudou minha vida. Me fez sentir a sensação de estar no lugar certo e, assim, colaborou para que minha paixão pelo Direito aumentasse cada vez mais. O vislumbre de uma carreira no Direito sempre esteve presente, mas a faculdade clareou as minhas ideias e me direcionou para o mundo dos concursos. Foi no TRT15 que a primeira aprovação veio, em uma prova realizada dois meses após a formatura, em março de 2025. Consegui a colocação 58ª dentre 13.000 inscritos. Não consigo até hoje descrever a emoção de olhar o nome na lista de aprovados. Enquanto fico no aguardo da nomeação no concurso, faço duas pós-graduações e realizo estágio de pós-graduação na 3ª Vara Criminal de Passo Fundo, a fim de comprovar o tempo de prática jurídica, pois futuramente viso a aprovação no concurso da Magistratura. A Aceleradora de Carreiras da Atitus foi essencial para a realização dessas conquistas. Antes mesmo da graduação encerrar, entramos em um grupo de egressos em que são divulgados os mais diversos editais de vagas em órgãos públicos, o que auxilia muito a não perder o prazo para inscrições, bem como ajuda a clarificar todas as oportunidades que surgem todos os dias para os bacharelados, o que com certeza diminui a ansiedade do pós-formatura e a ânsia por iniciar uma carreira. Só estou fazendo estágio de pós-graduação atualmente em razão da divulgação, pela Aceleradora de Carreiras, do edital de inscrição na vaga que ocupo hoje."



**Caroline
Boaretto Guedes**
Direito
2024/2

TRILHA DO EMPREENDEDORISMO

Desenvolve o espírito empreendedor, estimulando os estudantes a identificar oportunidades de negócios inovadores ou tradicionais. Oferece suporte para os alunos que desejam abrir o próprio negócio por meio da consultoria e prestação de serviços. Ainda, possui um programa dedicado à aceleração de startups para alunos e egressos que possuem ideias de negócio ou já estão empreendendo. Tais iniciativas fortalecem a criação e o desenvolvimento de empresas na região, estimulando o empreendedorismo local e a inovação tecnológica.

"Ao longo do curso, imerso em um ambiente fortemente voltado ao empreendedorismo, fui percebendo que o caminho para gerar um impacto real era através de iniciativas empreendedoras. Essa percepção foi se tornando cada vez mais clara à medida que avançava nas disciplinas e notava que muitos professores também tinham uma mentalidade inovadora, de não formar apenas teóricos, mas sim executores. Em disciplinas como o Desafio do Empreendedorismo, tive a oportunidade de aplicar ferramentas como o Canvas, realizar benchmarks, entre outras práticas. Foi também quando aprendi, de fato, a montar um pitch e entrei de vez no mundo dos 'startupeiros'. Já próximo ao final do curso, abri meu primeiro CNPJ: a Envolp. E graças ao formato de TCC baseado em plano de negócios, pude apresentar e aprimorar o plano de negócio de um produto interno aqui da empresa, o que contribuiu significativamente para sua evolução."



**Matheus
Afonso Stracke**
Engenharia
Mecânica
2024/2

"Eu entrei na faculdade empreendendo, fazendo brigadeiro, mas era um hobby. E no passar do curso, com os professores, com tudo que foi ensinado, eu consegui transformar esse hobby num negócio de verdade. Tive muito apoio dos professores para entender questões de custos, de orçamento, como montar um plano de negócios, como estruturar minha empresa, para que hoje, depois de formada, eu pudesse de fato trabalhar só com isso e ter uma empresa que vem crescendo consideravelmente. Por meio do estágio obrigatório, eu pude melhorar a minha empresa, aplicar a teoria na prática, desde pedidos, CRM, marketing... Hoje a empresa já tem 6 anos, com local próprio, fluxo de caixa dela, toda uma organização financeira, tudo fruto do que eu aprendi na faculdade, com lucros reais e crescendo cada vez mais."



**Eduarda
Tomazeli**
Administração
2024/2

"A vontade de empreender sempre fez parte dos nossos planos, mas foi na faculdade que ela realmente ganhou forma, especificamente na disciplina de Desafio do Empreendedorismo, que nos mostrou, de maneira prática, como transformar ideias em projetos reais e nos deu a coragem de dar os primeiros passos, mesmo sem ter todas as respostas. O curso nos ajudou a desenvolver uma visão mais estratégica, aprender a lidar com desafios e encontrar soluções criativas para problemas do dia a dia. Ter acesso a iniciativas como a aceleradora de carreiras ampliou nosso olhar sobre as possibilidades de crescimento e abriu portas para pensar o futuro de forma mais ousada. Abrir o escritório foi um grande desafio, mas também uma realização imensa. Cada aprendizado, cada troca e cada experiência vivida na faculdade se tornaram parte da base que sustenta essa jornada."



**Lucas de
Souza Carvalho e
Lucas de Camargo
Gradaschi**
Direito 2024/1
e 2024/2

PLATAFORMA ACELERA

Criada para atender às necessidades dos alunos em diferentes fases de sua formação acadêmica, a Plataforma Acelera se destaca pelo amplo acesso a oportunidades de estágio e emprego a nível regional, nacional e internacional. Além do recurso do Portal de Vagas gratuito, os estudantes podem conhecer detalhadamente as empresas parceiras, atualizar os seus perfis profissionais e acessar a Biblioteca de Conteúdos sobre carreira.

"Após a formatura estive presente na atividade 'Me formei e agora?', ministrada pela Aceleradora de Carreiras, onde pude absorver muito conhecimento e habilidade para alcançar uma vaga de emprego. Após a atividade, me inscrevi em uma vaga do Foro Central pelo Portal de Vagas, para o cargo de estágio de pós-graduação na 2ª Relatoria da Fazenda Pública, onde estou no momento. Esta vaga que consegui através do Portal de Vagas da Atitus foi excelente para o meu desenvolvimento, visto que meu estágio é em gabinete, me possibilitando ter uma visão do judiciário mais detalhada e com a experiência de ver como um magistrado trabalha, profissão que quero seguir. Por fim, friso que o trabalho da Aceleradora de Carreiras é muito importante tanto para o futuro de cada um que se forma, quanto para a faculdade, que pensa no aluno após a formação, visando manter todos no seguimento do seu sonho e dentro da sua carreira!"



**Henrique
Silva Reichmann**
Direito
2024/1

"Estagiar na EMBRAPA por meio da Aceleradora de Carreiras foi uma experiência transformadora que abriu muitas portas para minha trajetória profissional. Com o suporte e a orientação da equipe da Atitus, tive a oportunidade de vivenciar na prática um ambiente desafiador e enriquecedor. Sou profundamente grata à Aceleradora e a toda equipe da EMBRAPA pelo apoio e aprendizado. Atualmente sou Biomédica Responsável Técnica em Hemoterapia – HBNSA. Com certeza, essa vivência faz e continuará fazendo toda a diferença na minha caminhada."



**Larissa
Trevizan**
Biomedicina
2024/2

"Iniciei minha jornada no curso de Direito na Atitus movido pelo grande sonho de me tornar um Promotor de Justiça na área criminal. No entanto, a excelência do curso e as experiências vividas nos estágios me apresentaram uma nova e apaixonante perspectiva: a advocacia empresarial e tributária. Foi por meio de uma indicação de estágio da própria Atitus que tive a oportunidade de ingressar no escritório Grando, Philippsen & Miotto Advogados e Associados. Desde o primeiro dia, meu objetivo foi claro: absorver o máximo de conhecimento e demonstrar meu valor para ser efetivado. Com o fim da graduação e a aprovação no Exame da Ordem, tive a imensa alegria de alcançar minha meta, sendo contratado como Advogado Júnior pelo escritório que me acolheu como estagiário. Sou grato à Atitus por ter sido a ponte essencial para a realização deste novo sonho profissional."



Israel de Mattos
Direito
2024/2

INTERNACIONALIZAÇÃO

Fomentamos a integração cultural para permitir que nossos alunos experimentem vivências no exterior. Estimulamos conexões a fim de gerar novos conhecimentos e redes de cooperação. Criamos vínculos ativos com instituições e grandes players mundiais. O relacionamento com instituições de ensino fora do Brasil eleva o nosso padrão de excelência, qualificando o currículo e abrindo portas para os estudantes no mercado de trabalho.

"O intercâmbio em Medicina Dentária na Universidade do Porto me trouxe muito mais do que aprendizado técnico. Estudei em uma faculdade com estrutura exemplar e tecnologia de ponta. Aprendi novas técnicas, observei formas diferentes de lidar com pacientes e compreendi melhor o valor da pesquisa e da ciência na Odontologia. Mas, acima de tudo, eu aprendi sobre a vida, abrir espaço para o novo, respeitar culturas diferentes, crescer com as trocas e enxergar o mundo com outros olhos. E se hoje eu me sinto mais preparada como futura cirurgiã-dentista, é também porque me sinto mais preparada como ser humano. O Porto me deu uma bagagem profissional gigante, coragem e novos horizontes. Estar longe de casa, imersa em uma cultura diferente, me fez olhar para o mundo — e para mim mesma — com mais empatia, autonomia e maturidade. Aprendi a valorizar pequenos gestos, novas formas de pensar e a beleza de aprender com o outro."



Isadora Dal Berto
Odontologia
6º semestre

"Participar da Missão Internacional Future Health Experience foi extremamente enriquecedor para mim e para toda a Atitus. Vivenciar ecossistemas de inovação e saúde nos Estados Unidos ampliou nossa visão sobre como integrar pesquisa, tecnologia e empreendedorismo ao ensino e às práticas institucionais. Essa experiência elevou nossos padrões, fortaleceu conexões que impulsionam parcerias e geram valor direto para alunos, docentes e gestores. Foi uma oportunidade concreta de trazer ao Brasil referências de excelência global e acelerar a evolução do nosso ecossistema de saúde."



Rafael Onofre
Coordenador de
Internacionalização
Escola de Saúde

RELACIONAMENTO COM EGRESSOS

Acreditamos que a jornada acadêmica não termina na formatura. Por isso, mantemos um relacionamento próximo com nossos egressos, promovendo networking constante e oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional. Essa troca contínua é benéfica tanto para os ex-alunos, que contam com nosso apoio para construir suas carreiras, quanto para a instituição, que se mantém conectada às demandas do mercado de trabalho. Oferecemos benefícios como plano de descontos, infraestrutura, mentoria e suporte para a recolocação profissional.

"Durante toda a graduação, eu estagiei apenas em órgãos públicos, não tendo contato com a advocacia privada. Foi ao final da graduação que comecei a me interessar por esse lado, após a colação de grau comecei a procurar emprego em escritórios através do portal da Aceleradora de Carreiras da Atitus. Por intermédio dele, participei de três processos seletivos e, ao final, passei na seleção da Guedes. A Aceleradora foi essencial nesse momento de transição de áreas, pois como eu nunca tinha estagiado em escritórios, assim não possuía muitos contatos, e foi através do auxílio do portal que consegui entrar no mercado de trabalho em dois meses de formada."



**Gabriela
Fontoura**
Direito
2024/2

"Ingressei na Atitus no ano de 2020 no curso de Engenharia Civil, vindo de transferência de outra instituição, e desde meu primeiro contato fui muito bem recebido pela coordenação do curso e pelos demais colaboradores da instituição, o que me deixou convicto de que tomei a escolha certa. Além de espaço com laboratórios que permitiam atividades práticas, um dos pontos principais é que pude ter o contato com excelentes professores, com experiência não somente acadêmica, mas também de mercado, o que foi crucial para meu desenvolvimento como aluno e hoje como profissional. Em fevereiro de 2024 me formei, e afirmo que saí da instituição seguro e confiante. Hoje, atuando em uma prefeitura e também como profissional autônomo, posso afirmar que meu crescimento profissional é reflexo da qualidade de ensino da Atitus."

**Josué
Junior Ribeiro**
Engenharia Civil
2023/2

PARA EMPRESAS

DIVULGAÇÃO DE VAGAS

Por meio do Portal de Vagas, as empresas podem realizar a divulgação gratuita das oportunidades de emprego e estágio para alunos e egressos da Atitus. As empresas parceiras se beneficiam ao construir uma relação sólida com futuros profissionais, que já possuem uma clara visão de futuro e das ferramentas necessárias para atingir seus objetivos.

"O Portal de Vagas da Atitus representa um caminho mais próximo até os jovens talentos que buscamos para ocupar posições em diferentes áreas aqui na Cresol. Através da plataforma, tivemos acesso a inúmeros perfis de profissionais que almejam uma oportunidade de ingresso no sistema financeiro, ou até mesmo uma oportunidade de aprimoramento de suas habilidades e competências profissionais. O simples ato de construir um currículo dentro da plataforma demonstra o desejo de se profissionalizar e de poder contribuir para um mercado de trabalho transformador e mais profissionalizante. Esperamos seguir com esta parceria de sucesso entre o cooperativismo e a educação!"



Isabela Pacheco
Egressa do Curso
de Psicologia

(Equipe de Gestão de
Pessoas Cresol)

ACESSO AO BANCO DE TALENTOS

Com a Plataforma Acelera, as empresas possuem acesso ao banco de currículos e perfis públicos dos alunos e egressos da Atitus, com formação conectada às demandas do mercado. Esse vínculo proporciona um fluxo contínuo de talentos preparados para enfrentar os desafios do mercado atual, garantindo que as empresas se mantenham competitivas e inovadoras.

GESTÃO DE ESTÁGIOS

Apoio para estruturar programas de estágios, gerenciar documentações necessárias de forma automatizada via Plataforma Acelera. Facilidade na operação para que as empresas possam focar no que realmente importa: desenvolvimento de novos talentos.



"A utilização da Plataforma Acelera para gestão de estágios tem sido um processo extremamente apoiador de nossos fluxos e organizações internas. Desde o início tem auxiliado nossas demandas, diminuindo tempos de resposta e nos ofertado maior segurança."

Marisa Carreta Diniz

Coordenadora de Ensino e Pesquisa Acadêmica
do Hospital de Clínicas de Passo Fundo.



SAIBA MAIS SOBRE A ATITUS



Converse com a
Aceleradora de Carreiras
Atitus no WhatsApp

FICOU INTERESSADO? ENTRE EM CONTATO PELO
E-MAIL ACELERADORA.CARREIRAS@ATITUS.EDU.BR
E CRIE CONEXÕES DE VALOR COM A GENTE.

ATITUS

EDUCAÇÃO



ATITUS.EDU.BR

@atitus_educacao



/atituseducacao

ATITUS