

Relatório de Sustentabilidade 2024



Sumário

Apresentação	3	Educar para Transformar	53	Nossos Colaboradores	143
Apresentação	4	Plataforma Atitus Educação	54	Direitos Humanos, Diversidade e Trabalho Decente	144
Mensagem do Presidente	6	Ecossistema para Gerar Inovação e Prosperidade	55	Treinamento e Desenvolvimento	146
Propósito, Visão e Valores	7	Empregabilidade e Empreendedorismo	57	Educação Corporativa	147
Sobre a Atitus	8	Educação de Qualidade Medida por Indicadores	60	Formação Docente	147
Destaques 2024	19	Pesquisa e Extensão para Gerar Inovação e Impacto Social	62	Avaliação de Desempenho	148
		Internacionalização Estratégica	65	Contratação e Rotatividade	148
Governança e Compliance	23	Extensão e Impacto Social	66	Saúde, Segurança e Bem-Estar	149
Governança Corporativa	24	Satisfação dos Alunos	67	Política de Remuneração e Igualdade Salarial	151
Estratégia Institucional e Visão de Futuro	36	Inovação e Sustentabilidade	68	Benefícios	152
Desempenho Financeiro e Operacional	40			Plano de Carreira	153
Privacidade e Segurança da Informação	46	Escolas	71	Acordos de Negociação Coletiva	153
Eficiência nas Operações	48	Escola da Saúde	72		
Compromisso com os ODS	51	Escola do Agronegócio	87	Meio Ambiente	154
Avanços na Agenda ESG em 2024	52	Escola de Negócios e Tecnologia	102	Ações de Sustentabilidade Ambiental	155
		Escola de Direito	120	Energia Elétrica	156
		Escola Politécnica	130	Água e Efluentes	158
				Gestão de Resíduos e Eficiência Energética	159
				Práticas de Relato	160
				Sumário GRI/SASB	163

APRESENTAÇÃO

Apresentação

GRI 2-2, 2-3, 2-5

No ano em que a Atitus Educação comemora 20 anos de história, o presente Relatório de Sustentabilidade 2024 vem para confirmar o compromisso da instituição com práticas responsáveis, transparentes e alinhadas aos princípios ESG (Ambiental, Social e Governança). Abrangendo o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, o relatório destaca as principais iniciativas realizadas, os resultados obtidos, os desafios enfrentados e as metas estabelecidas para o futuro.

As informações apresentadas aqui abrangem as empresas do **Ecossistema Atitus**, contemplando a Holding Atitus Educação S.A. e suas controladas: Atitus Educação S.A., Fundação Meridional, Centro de Excelência Empresarial S.A. – CNEX, Startup Academy S.A. e TechnNova – Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação LTDA.

O relatório foi elaborado com base nas normas internacionais Global Reporting Initiative (GRI), versão 2021, cumprindo os requisitos de conformidade. Além disso, foram considerados os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, as diretrizes educacionais da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e as métricas definidas pelo Conselho Empresarial Internacional (IBC) do Fórum Econômico Mundial (WEF). As informações financeiras seguem os padrões estabelecidos pela International Financial Reporting Standards (IFRS).

Para assegurar exatidão e verificabilidade, o documento foi elaborado com o suporte da consultoria independente Valor Sustentável. Adicionalmente, os dados financeiros foram auditados pela empresa KPMG, garantindo transparência e confiabilidade às informações apresentadas. Veja a carta de asseguuração na [página 162](#) deste relatório.

A Atitus Educação reafirma seu compromisso com a construção de um futuro sustentável, inclusivo e inovador, contribuindo de forma responsável para o desenvolvimento econômico, social e ambiental das comunidades onde está inserida.

O ano de 2024 representou um marco significativo para a Atitus, consolidando sua estratégia de integrar a sustentabilidade em todas as suas operações e reforçando seu propósito: “Transformar vidas por meio de uma educação inovadora que gera prosperidade.” A Instituição agradece a alunos, colaboradores, parceiros e toda a comunidade acadêmica pelo apoio e engajamento contínuos nessa jornada de transformação e impacto positivo.

Dúvidas, sugestões e comentários sobre o Relatório podem ser encaminhados para:

esg@atitus.com.br



Matriz de Materialidade

GRI 3-1, 3-2

A Matriz de Materialidade é o coração de uma gestão orientada pelos princípios e diretrizes ESG. Ela permite a materialização do propósito de uma organização (eixo x), em diálogo com as expectativas dos stakeholders (eixo y).

A Matriz foi construída em 2021 e vem sendo atualizada anualmente, considerando sempre as expectativas das partes interessadas e a revisão de temas importantes para o negócio. Para definição dos temas materiais da Atitus Educação foram utilizadas três fontes de informação: 1) Análise de documentos institucionais como diretrizes, políticas, relatórios de gestão e, sobretudo, seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). 2) Realização de um diagnóstico de ESG para verificar a maturidade institucional nas áreas de governança, ambiental e social. 3) Entrevistas com especialistas na área da educação para compreender aspectos setoriais relevantes, atendendo à orientação da GRI versão 2021.

Para definição dos temas materiais mais relevantes para os stakeholders foram realizados grupos focais com representantes dos diferentes públicos com os quais a Atitus Educação se relaciona. Os grupos focais ofereceram sugestões de temas estratégicos que passaram a compor um total de 11 temas relevantes para o negócio e para os stakeholders. As informações obtidas também foram correlacionadas com os 17 ODS, permitindo uma visualização nítida da hierarquização de temas materiais e sua aproximação com a Agenda 2030 da ONU.

Para hierarquização dos temas, foi realizada uma *Survey* que contou com a participação de 540 pessoas, agrupadas entre os seguintes segmentos: Alunos (46,5%), Docentes (15,1%), Colaboradores (14,6%), Egressos (14,2%), Governos, ONGs, Sindicatos e Organizações setoriais (2,6%), Clientes B2B (2,1%), Fornecedores (1,3%), Outros (3,6%).



- 1 Qualidade dos cursos
- 2 Saúde, segurança e bem-estar dos empregados
- 3 Satisfação dos alunos e clientes
- 4 Trabalhabilidade e empreendedorismo
- 5 Inovação e sustentabilidade
- 6 Governança, transparência e ética
- 7 Direitos humanos, diversidade e trabalho decente
- 8 Desenvolvimento de colaboradores
- 9 Gestão de resíduos e eficiência energética
- 10 Privacidade, segurança da informação e infraestrutura de dados
- 11 Eficiência nas operações



Mensagem do Presidente

GRI 2-22

Colaboradores, parceiros e stakeholders.

Com grande entusiasmo, apresentamos o Relatório de Sustentabilidade do Ecossistema Atitus referente ao ano de 2024. Este documento é um convite para visitar os marcos que nos orgulham, reafirmar compromissos e projetar nossos sonhos futuros em sintonia com as demandas da sociedade.

Embora em meio a reflexões, atos de solidariedade e desafios que ainda persistem desde que o Rio Grande do Sul enfrentou uma tragédia de proporções inéditas, 2024 foi um ano histórico para a Atitus. Celebramos duas décadas com os mais diversos anúncios e amplo reconhecimento acadêmico e institucional.

Um dos destaques foi a inauguração do Campus do Agronegócio, estruturado no modelo inovador de *Smart Farm*. O projeto reforça nosso compromisso com a formação de profissionais conectados à sustentabilidade e à tecnologia.

A inovação acadêmica ganhou novos contornos com o lançamento da Startup Academy, que trouxe ao Ecossistema Atitus a primeira graduação certificada pelo MEC no Brasil voltada à criação de startups. Já o CNEX, nosso braço de formação executiva, adquiriu a licença da revista da escola de negócios do MIT no Brasil e estrutura sua expansão nacional a partir de uma nova sede em São Paulo.

Seguimos conquistando prêmios de excelência, como os selos *Great Place to Work* pela 12ª vez consecutiva, *Great Place Mental Health* e o Prêmio Top Ser Humano da ABRH/RS. Também ficamos pelo 4º ano consecutivo entre as instituições campeãs de inovação destacadas pelo Grupo Amanhã.

Em sala de aula, celebramos marcos históricos: os 10 anos dos cursos de Medicina e do Programa de Pós-Graduação em Administração, os 15 anos do curso de Arquitetura e Urbanismo, os 20 anos do curso de Direito e o lançamento de novos doutorados em Arquitetura e Urbanismo e Direito.

Com o Índice Geral de Cursos do MEC, veio a consolidação da Atitus como a melhor instituição de ensino superior privada do Norte e Noroeste do RS.

Momentos de solidariedade também marcaram nosso ano. Com a Virada Solidária, apoiamos alunos e colaboradores afetados pela enchente de maio. Por fim, encerramos este ciclo em grande estilo, com celebrações no Campus Mont'Serrat, em Porto Alegre, e com o show nacional de MC Daniel na Arena Gran Palazzo, em Passo Fundo.

Com gratidão,

Eduardo Capellari

Presidente da Atitus Educação



Agradecemos a todos que caminham conosco, construindo uma educação de qualidade e impacto. **Seguimos determinados a inovar, cuidar e transformar, sempre guiados pela visão de um futuro mais promissor.** Que venham os próximos 20 anos.

Propósito

Transformar vidas por meio de uma educação inovadora que gera prosperidade.

Visão

Estar entre os ecossistemas de educação e inovação com maior relevância e rentabilidade do Brasil.

Valores

- Educamos de maneira inovadora;
- Potencializamos a jornada dos nossos alunos;
- Empreendemos para gerar oportunidades;
- Somos comprometidos com nossa estratégia.



Sobre a Atitus

GRI 2-6, 2-1

A Atitus Educação é uma plataforma de educação que tem por objetivo preparar e impulsionar pessoas para o futuro. Com o olhar atento às transformações do mercado, oferece um modelo educacional inovador, flexível e focado em resultados.

Para cumprir com o seu objetivo, adota o conceito de Universidade Empregadora (*Employer University*), estruturada em um ecossistema de educação a partir de cinco escolas: Escola de Saúde, Escola do Agropênis, Escola de Negócios e Tecnologia, Escola de Direito e Escola Politécnica. As escolas oferecem diferentes soluções por meio do ensino, da pesquisa e da extensão, garantindo uma formação de qualidade e capaz de propor soluções para problemas reais.

Como plataforma de educação, a Atitus fomenta conexões reais e duradouras com o setor empresarial. Seu desenvolvimento institucional está fortemente associado à criação de conexões e articulação de atores empresariais governamentais para revolucionar o ensino superior. E para manter uma conexão radical com o mercado, atua ativamente na construção de *Hubs* de Inovação, eventos e articulações setoriais, além do investimento em empresas que oferecem soluções educacionais acopladas ao seu *core business*:

Tudo para cumprir seu propósito de: **Transformar vidas por meio de uma educação inovadora que gera prosperidade.**

Em 2024, a Atitus celebrou 20 anos de trajetória, marcada por crescimento sustentável e impacto positivo na formação de seus alunos e no desenvolvimento regional. Durante essas duas décadas, não apenas ofereceu formação acadêmica de excelência, mas também capacitou seus estudantes a tomar decisões de forma autônoma e segura, preparando-os para construir um futuro próspero.

Com uma abordagem inovadora e prática, a Atitus promove a aplicação de novas tecnologias nas diversas áreas do conhecimento, buscando soluções resolutivas e inspirando uma atitude transformadora. Essa visão reforça o compromisso da instituição com o desenvolvimento social, econômico e ambiental, contribuindo para um ecossistema educacional mais inclusivo e conectado às necessidades da sociedade.



Ecosystema Atitus

GRI 2-28, SASB SV-ED-000.A



Participações em Ecossistemas de Inovação



Cubo Itaú

É uma organização sem fins lucrativos que, desde 2015, realiza a curadoria de startups em fase de tração e com alto potencial de escalabilidade para impulsionar os negócios e a economia.



Instituto Caldeira

Hub de inovação que promove a conexão entre grandes empresas, startups, universidades e poder público, gerando um movimento transformador de fomento do ecossistema de tecnologia e inovação. A Atitus é cofundadora e mantém um espaço físico no Instituto para oferecer eventos e cursos.



Transforma RS

Hub que conecta empresas, governo, universidade e sociedade, dando suporte ao desenvolvimento sustentável do RS.



Instituto Aliança Empresarial Norte RS

Mobilização empresarial e Hub localizado em Passo Fundo para fomentar a inovação e o empreendedorismo na região Norte do Rio Grande do Sul. A Atitus é cofundadora e mantém um espaço físico no Instituto para oferecer eventos e cursos.

Outras associações que a Atitus participa

- Amcham Porto Alegre – maior Câmara de Comércio Americana fora dos Estados Unidos da América;
- Associação Comercial de Porto Alegre;
- Associação Comercial, Industrial, de Serviços e Agronegócio de Passo Fundo (Acisa);
- Câmara de Dirigentes Lojistas de Passo Fundo (CDL);
- Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (Fiergs);
- Fundação Europeia para o Desenvolvimento da Gestão (EFMD);
- Fórum Nacional de Pró-reitores de Pesquisa e Pós-graduação das Instituições de Ensino Superior Brasileiras (FOPROP);
- Consórcio de IES brasileiras e LASPAU (Sthem Brasil);
- Lídera - Associação de Mulheres Empreendedoras desenvolvendo a cultura do empreendedorismo e da liderança feminina. Passo Fundo/RS;
- Comunidade Vértice: Comunidade de Inovação do Norte Gaúcho.
- Rede Nuffield International Farming: Rede internacional de formação de novas lideranças para o Agronegócio.
- ABRH-RS - Associação Brasileira de Recursos Humanos



Eventos de Destaques

Lançamento do programa **Atitude Saudável**.

Voltado aos colaboradores do Ecossistema Atitus. O programa promove práticas que fortalecem a saúde física e mental.

Virada Solidária

O evento realizado em Porto Alegre pela Atitus, teve como objetivo arrecadar fundos aos alunos e colaboradores afetados pelas enchentes.

Atitus Lab em Porto Alegre.

Atividades de pré-graduação conectaram a Atitus Educação a mais de 600 estudantes do Ensino Médio na capital gaúcha.

Inter Atitus

Um dos maiores eventos entre atléticas do norte do Estado que visa competição, diversão e integração entre os alunos.

Lançamento da **Pesquisa de Empregabilidade 2024** no evento **Conexões & Carreiras**.

Atitus promove o **Fórum de Competitividade do Rio Grande do Sul**.

Evento no Hub Aliança contou com a presença do vice-governador Gabriel Souza.

Atitus 20+

Diversas atividades marcaram a comemoração dos primeiros 20 anos da Atitus. Os eventos também projetaram o futuro do Ecossistema.

Atitus Fest 20+ no Campus Montserrat em Porto Alegre.

O evento teve como atração Ariel B e reuniu mais de 300 alunos e colaboradores.

Festival Atitus 20+ na Arena Gran Palazzo em Passo Fundo.

Com show do MC Daniel, Ariel B e Syon Trio contou com a presença de mais de 4 mil pessoas.

Inovação: Moinho de Talentos – Desenvolvendo Lideranças

Em 2024, a Atitus Educação participou do programa “Moinho de Talentos: Desenvolvimento de Lideranças”, com duração de 20 horas. Foi um programa de formação promovido pelo Instituto Aliança Empresarial, a fim de apoiar empresas e organizações na criação de uma cultura de inovação através de uma trilha de aprendizagem híbrida, conduzida pela Semente Negócios.



Participação em eventos

1. Participação na Expodireto Cotrijal em Não-Me-Toque. A Atitus marcou presença com estande e participação em painéis na Arena Agrodigital.
2. Participação na **South Summit Brazil** e lançamento da Startup Academy.
3. Participação no evento **Mapa Econômico do RS**, promovido pelo Jornal do Comércio, em Erechim. O evento foi acompanhado por mais de 100 pessoas.
4. Participação na **Feitech 2024**, maior feira de inovação do norte gaúcho.
5. Participação no Fórum de **Pró-reitores de Pesquisa e Pós-graduação** em Belo Horizonte.

Evento de premiação Top Ser Humano ABRH RS



A Atitus Educação foi finalista do Prêmio TOTVS Brasil que FAZ 2024. A premiação é um reconhecimento da TOTVS para clientes que avançaram seus negócios por meio da digitalização e inovação.



Inovação: Comunidade Vértice

A Vértice integra o Ecosistema de Inovação de Passo Fundo e da Região Norte do Rio Grande do Sul como uma comunidade ativa e colaborativa.

A Comunidade Vértice foi fundada em 31 de agosto de 2023 e tem como propósito a inovação gerando conexões e oportunidades de crescimento para a comunidade regional. A Atitus participa deste movimento junto ao Sebrae e demais lideranças da comunidade, sendo um dos atores desse Ecosistema.

A Atitus participa do Conselho da Vértice e reuniões semanais do Núcleo Facilitador.

Ao longo de 2024 a Atitus esteve presente nos eventos de happy hour com cases de inovação, cafés com conexão e networking e festa de final de ano com lançamento do relatório de sustentabilidade da Comunidade, além de premiação dos atores participantes deste movimento.

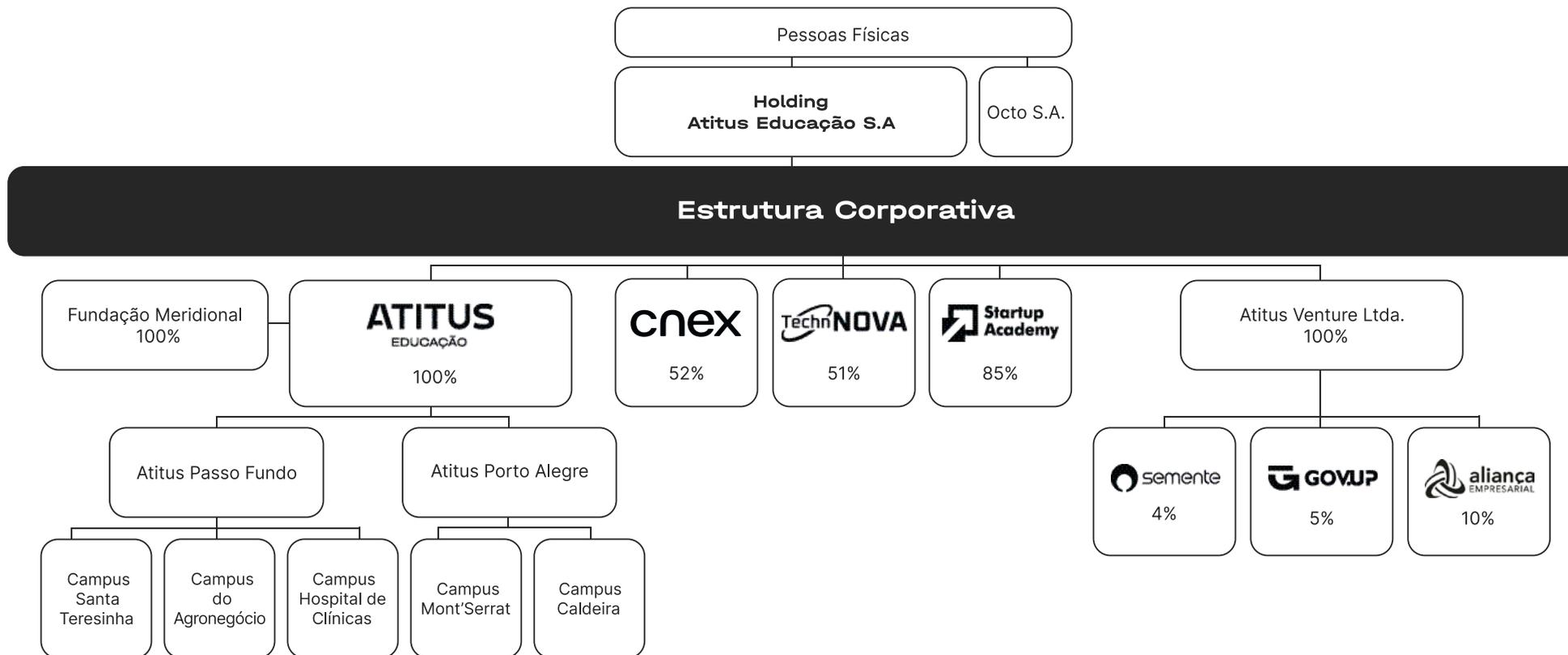
A participação no Meetup Vértice realizado em 26 de julho reuniu especialistas para discutir as perspectivas econômicas e os desafios enfrentados pelo Rio Grande do Sul, com a mediação do Presidente da Atitus Educação, Eduardo Capellari.

A Atitus, como referência em educação e ensino, contribui para a mudança de cultura que vem se construindo através da Comunidade Vértice em Passo Fundo e região, promovendo avanços em inovação, tecnologia e empreendedorismo.



Estrutura Societária

A Atitus Educação foi credenciada no Ministério da Educação e iniciou suas atividades em 29 de dezembro de 2004, com a marca IMED. Em 2022, mudou sua marca para Atitus Educação e passou a ser uma holding de participações que estrutura suas operações em cinco escolas, sendo a Escola de Saúde, Escola do Agronegócio, Escola de Negócios e Tecnologia, Escola de Direito e Escola Politécnica. Ao longo dos anos, a estratégia da Atitus Educação foi baseada em 3 horizontes estratégicos. Os horizontes estratégicos compreendem a oferta e expansão das atividades do core business por meio de crescimento orgânico e M&A (Horizonte 1), ampliação para áreas adjacentes com oferta orgânica e M&A (Horizonte 2) e gestão de portfólio de investimentos estratégicos em startups (Horizonte 3).



A Atitus Educação oferece 17 cursos de graduação presenciais, cinco mestrados e três doutorados organizados nas unidades de Passo Fundo e Porto Alegre. Os cursos de graduação são Administração, Agronomia, Arquitetura e Urbanismo, Biomedicina, Ciências Contábeis, Ciência da Computação, Direito, Enfermagem, Engenharia Civil, Engenharia Mecânica, Engenharia da Produção, Farmácia, Fisioterapia, Medicina, Medicina Veterinária, Odontologia, Psicologia. Os mestrados são em Administração, Direito, Arquitetura e Urbanismo, Psicologia, Odontologia e Doutorados em Arquitetura e Urbanismo, Direito e Odontologia.

A holding controla as marcas CNEX, Startup Academy e TechnNOVA. O CNEX é um centro de formação executiva focado em liderança, inovação e curadoria de conteúdo para líderes e gestores. A Startup Academy oferece um curso de graduação voltado para Gestão de Negócios e Inovação. A TechnNOVA é uma empresa de consultoria e engenharia na área de tecnologia metalmeccânica até iniciativas avançadas de pesquisa, desenvolvimento e inovação.

A Fundação Meridional é uma entidade sem

fins lucrativos que tem como finalidade promover a integração entre a Atitus e o Poder Público, estimular a pesquisa e o desenvolvimento científico e tecnológico, conceder bolsas de estudo, apoiar a criação e consolidação de ambientes voltados ao desenvolvimento econômico e social, além de contribuir para a capacitação e o aperfeiçoamento de recursos humanos. Também atua na articulação com instituições congêneres por meio do intercâmbio científico e cultural, bem como na promoção da cultura e na preservação do patrimônio histórico e artístico do país.

A Atitus Educação também detém participações, por meio da Atitus Ventures, nas empresas **Semente**, **GOV.UP** e **Pool da Aliança Empresarial**.





Nossa Linha do Tempo

> 2002

- Protocolo de Solicitação de Credenciamento junto ao Ministério da Educação (MEC).

> 2003

- Início da oferta de cursos de Especializações (Pós-Graduação Lato Sensu) em Passo Fundo.

> 2004

- Credenciamento pelo Ministério da Educação (MEC).
- Autorização do primeiro curso de Graduação em Direito.

> 2005

- Início das aulas da primeira turma do curso de Graduação em Direito.

> 2006

- Criação da Fundação Meridional.
- Autorização dos cursos de Graduação em Sistemas de Informação, Administração e Psicologia (todos com conceito 4).

> 2007

- Autorização do curso Superior de Tecnologia em Gestão Pública (com conceito 4).
- Disponibilizado o primeiro curso *in company*.

> 2009

- Autorização dos cursos de Graduação em Arquitetura e Urbanismo (conceito 4) e Odontologia (conceito 5).

> 2010

- Recredenciamento Institucional no Ministério da Educação (MEC).
- Início da oferta de cursos de Especializações (Pós-Graduação Lato Sensu) em Porto Alegre.

> 2012

- Autorização do curso de Graduação em Engenharia Civil (conceito 4).

> 2013

- Autorização dos primeiros Mestrados em Direito e Administração.
- Autorização dos cursos de Graduação em Ciência da Computação, Medicina e Engenharia Mecânica (todos conceitos 4).
- Representação no Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social de Passo Fundo.

> 2014

- Aprovação dos Doutorados na modalidade DINTER para Odontologia (UNAERP), Administração (USCS), e Psicologia (USF).
- Realização do módulo Internacional na IAE Business School – Universidad Austral – Argentina.

> 2015

- Primeiro conceito 4 no Índice Geral de Cursos (IGC).
- Autorização do Mestrado em Arquitetura e Urbanismo.
- Associação à European Foundation for Management Development (EFMD).
- Aprovação do Doutorado na modalidade DINTER para o curso de Engenharia Civil (UFRGS).
- Acreditação Brasil no MBA em Gestão Empresarial na Associação Nacional de MBAs (ANAMBA).
- Módulo Internacional ISEG – Lisbon School of Economics & Management em Lisboa – Portugal.

> 2016

- Conceito 4 no IGC pelo segundo ano consecutivo.
- Autorização dos Mestrados em Odontologia, Engenharia Civil e Psicologia.
- Autorização do curso de Graduação em Medicina Veterinária.
- Reconhecida pela revista Exame entre as Pequenas e Médias Empresas (PMEs) que mais crescem no Brasil, ocupando o 36º lugar.
- Classificação no Ranking Universitário da Folha – RUF com cursos entre os melhores do estado.
- Integração na diretoria da Associação Nacional de MBAs (ANAMBA).
- Revista de Direito foi classificada pela CAPES com Qualis A1.

> 2017

- Aquisição da Faculdade IDC de Porto Alegre e início da oferta dos cursos de graduação em Direito e Filosofia na cidade de Porto Alegre.
- Inauguração da nova estrutura do Campus Porto Alegre.
- Conceito 4 no IGC pelo terceiro ano consecutivo.
- Classificação entre as 20 melhores instituições privadas do Brasil, segundo o Prêmio Melhores Universidades e pelo Guia do Estudante (GE).
- Classificação no Ranking Universitário da Folha – RUF com cursos entre os melhores do estado.

> 2018

- Conceito 4 no IGC pelo quarto ano consecutivo.
- Autorização dos cursos de Ciências Contábeis, Engenharia da Produção, Engenharia Elétrica e Comunicação Social (Campus Passo Fundo).
- Aprovação do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2018/2022.
- Credenciamento do Campus de Porto Alegre junto ao Ministério da Educação (MEC) e autorização dos cursos de Graduação em Arquitetura e Urbanismo, Engenharia Civil, Psicologia e Odontologia.

> 2019

- Conceito 4 no IGC pelo quinto ano consecutivo.
- Autorização dos cursos de Graduação em Engenharia de Produção, Ciências Contábeis, Comunicação Social – Jornalismo e Engenharia Elétrica, para o Campus de Passo Fundo.
- Recredenciamento Institucional do Campus de Passo Fundo.

> 2020

- Reacreditação Padrão Brasil do MBA Gestão Empresarial.
- Passa a presidir a diretoria da Associação Nacional de MBAs (ANAMBA).
- Institucionalização do HUB de Inovação.
- Lançamento do Primeiro curso de Graduação EAD de Administração em Agronegócio vinculado ao Campus Online.
- Aprovação do primeiro Doutorado em Odontologia.
- Autorização do curso de Graduação em Enfermagem para o Campus POA.
- Prêmio *Great Place To Work* (GPTW) como uma das melhores empresas para trabalhar no RS.

> 2021

- Estruturação e implantação do Programa Transformação.
- Aquisição da FAL – Faculdade da América Latina em Ijuí.
- Constituição da Holding para atender o processo de expansão.
- Tornou-se sócia-fundadora do Instituto Caldeira para transferir parte de sua operação.
- Lançamento do CETID (Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação).
- Representação do segmento de IES privadas no Diretório Nacional do FOPROP (Fórum Nacional de Pró-reitores de Pós-Graduação e Pesquisa).

> 2022

- Mudança do *naming* para ATITUS EDUCAÇÃO.
- Aquisição da Fasurgs (Faculdade Especializada na Área da Saúde do Rio Grande do Sul) em Passo Fundo.
- Inauguração do Campus Caldeira no Instituto Caldeira, em Porto Alegre.
- Lançamento do curso de Ciência da Computação no Campus Caldeira, em Porto Alegre.
- Inauguração do espaço para a estrutura corporativa, em Passo Fundo.
- Construção do primeiro Relatório de Sustentabilidade da empresa.
- Certificado de compensação da pegada de carbono.

> 2023

- Lançamento do novo PDI (2023/2027) em formato on-line e responsivo.
- Publicação do Relatório de Sustentabilidade 2022 aos colaboradores.
- Autorização pela CAPES do Doutorado do Programa de Pós-Graduação em Arquitetura e Urbanismo (PPGARQ).
- Integração da empresa Startup Academy ao Ecosistema Atitus.
- Marca Atitus ganha o Prêmio IF Design Award 2023
- Implantação da nova Escola de Agronegócio.
- Inauguração do Hub Aliança do Instituto Aliança Empresarial.
- Curso de Medicina da Atitus recebe nota máxima em avaliação do MEC.
- Integração da Enter EduTech ao H2 da Atitus.

> 2024

- Inauguração do Campus do Agronegócio.
- Lançamento da Startup Academy no South Summit Brazil.
- Conexões & Carreiras: Pesquisa de Empregabilidade 2024 e reconhecimento dos maiores empregadores.
- Atitus 20+: Comemoração dos 20 anos e projeção do futuro do Ecosistema.
- Fusão do CNEX com a Qura.
- Comemoração dos 10 anos do Programa de Pós-graduação em Administração.
- Prêmio Campeãs de Inovação pelo quarto ano consecutivo.
- Prêmio Top Ser Humano da ABRH/RS na categoria Organização, modalidade Desenvolvimento.
- Reconhecimento Great Place to Work pela 12ª vez.
- Certificação da Great People Mental Health.
- Comemoração dos 10 anos do curso de Medicina.
- Comemoração dos 20 anos do curso de Direito e lançamento do doutorado em Direito.
- Comemoração dos 15 anos do curso de Arquitetura e Urbanismo e lançamento do Doutorado em Arquitetura e Urbanismo.
- A TechnNOVA passou a integrar o ecossistema Atitus, com a Holding como sua principal acionista.



Destaques 2024



5.004

Alunos de graduação
e pós-graduação



674

Colaboradores



5

Escolas



17

Graduação
Presencial



5

Mestrados



3

Doutorados



9

Turmas
Executivas

Inauguração do Campus do Agronegócio
Evento recebeu mais de 900 convidados e contou com a presença do Ministro da Agricultura, Carlos Fávaro.

Lançamento da Startup Academy
no South Summit em Porto Alegre.

Comemoração dos 10 anos do curso de Medicina.
Evento com mais de 500 convidados reuniu a comunidade acadêmica e lideranças do setor.



Reconhecimento Great
Place to Work pela 12ª vez.





Prêmios e Reconhecimentos



Índice Geral de Cursos IGC - Atitus reconhecida como a melhor instituição de ensino superior privada do Norte e Noroeste do RS.



Atitus foi reconhecida nacionalmente pela **ABMES** como a IES com a maior taxa de conhecimento na pesquisa de empregabilidade realizada pela Symplicity.



Atitus recebe o **Selo Great Place to Work** pela 12ª vez.



Pelo 4º ano consecutivo Atitus fica entre as **Campeãs da Inovação** da Revista Amanhã.



Reunião **Almoço Personalidades da CDL** Passo Fundo com mais de 300 pessoas homenagearam e celebraram a história da Atitus 20+.



Atitus recebe o **Selo de Great Place Mental Health (GPMH)**.



Homenagem pela Câmara de Vereadores de Passo Fundo pelos 20 anos da Atitus.



Conquista do **prêmio Top Ser Humano da ABRH/RS**, na categoria Organização, modalidade Desenvolvimento.



Manutenção do selo **Woman on board**, reconhecimento da ONU para organizações que mantêm pelo menos duas mulheres em seus Conselhos de Administração.



A Atitus recebeu o "Selo Instituição Socialmente Responsável" da ABMES, certificando a participação na 20ª Campanha da Responsabilidade Social do Ensino Superior Particular.

Nosso compromisso com um mundo melhor



Governança

- Realização do Fórum de Competitividade do Rio Grande do Sul;
- A Atitus Educação se posiciona de forma competitiva no mercado, com o índice geral de empregabilidade de egressos de 89%.
- Manutenção do selo **Women on Board/ONU**.
- Cultura ESG se consolidou como um objetivo estratégico no BSC da Holding Atitus S.A.
- Aprovação do Projeto Diversidade.
- Ações institucionais de articulação e apoio aos atingidos pelas enchentes no RS.



Social

- 16.669 atendimentos à comunidade por meio das clínicas de saúde e atendimento jurídico.
- Implantação dos projetos de pesquisa e extensão vinculados aos ODS nas Escolas.
- Desenvolvimento dos colaboradores nas temáticas de diversidade e sustentabilidade.
- Pesquisa de impacto: 73% dos pesquisadores no Ranking Mundial de Cientistas e Universidades (AD Scientific Index);
- Colaboradores: ações de saúde física e mental reconhecidas pelos prêmios GPTW, Top Ser Humano e GPMH.



Ambiental

- Parceria com cooperativas de recicladores do Projeto Transformação para coleta dos resíduos no campus Passo Fundo, resultando em 66 toneladas recicladas.
- Avanço no projeto de autossuficiência energética com a implantação da usina fotovoltaica, resultando em 38,43 toneladas de emissões de CO₂ evitadas.
- Coleta, transporte e destinação correta da totalidade dos resíduos de saúde classe I, que em 2024 somaram 3.376kg.
- Parceria com a ONG Convidas para proteção e saúde de animais silvestres: O abrigo mantém 451 animais de 100 espécies diferentes. Só em 2024 foram 91 resgates.



Capital

INTELLECTUAL



85%

De professores com mestrado ou doutorado na Atitus Educação.

- Investimento em pesquisa e ensino de qualidade, mensuradas por indicadores e reconhecidas pelo mercado.

PROGRAMAS NO PORTFÓLIO DE PROJETOS, EM 2024:

- Transformação em Universidade;
- Reposicionamento Estratégico das Soluções Educacionais;
- Expansão de Receitas e Reestruturação da Estratégia de Mercado;
- Estrutura Corporativa e Reorganização da Operação;
- Jornada do Aluno;
- Expansão.

11 Projetos concluídos

9 Projetos em andamento

HUMANO



5.004

Alunos de graduação, pós-graduação e educação executiva



674

Colaboradores



FINANCEIRO



R\$129.424.870

Receita líquida



6%

Lucratividade



25%

Ebitda

SOCIAL



6.658

Atendimentos nas clínicas de Odontologia, Biomedicina e Fisioterapia.



3.856

Atendimentos de Psicologia por meio da Sinapsi



145

Atendimentos jurídicos por meio do Nujur



6.010

Atendimentos no Ambulatório SUS do HC em parceria com a Atitus



89%

Índice de Empregabilidade de Egressos

- Aceleradora de Carreiras e inserção em fóruns e associações para inovação e geração de oportunidades de trabalho aos alunos
- Prêmios e reconhecimento GPTW e GPMH.

GOVERNANÇA E COMPLIANCE

Governança Corporativa

GRI 2-1

Juridicamente, a Atitus Educação é uma instituição privada, sociedade anônima de capital fechado, que opera com as mais modernas práticas de gestão. A Instituição busca de forma contínua esforços no processo de aperfeiçoamento das práticas de governança corporativa, que vão além do exigido pela legislação e que estão em convergência com as recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

As questões de Governança, Transparência e Ética compõem um tema material para a Instituição. A Atitus reconhece a importância desses elementos na promoção de uma gestão eficaz e responsável, contribuindo para o fortalecimento de sua reputação e impacto positivo na comunidade acadêmica e na sociedade em geral.

O Ecossistema Atitus publicou, em outubro de 2022, sua Política de Governança Corporativa, alinhada às recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e às práticas

de gestão, visando estabelecer regras claras para todas as empresas da Holding Atitus e controladas. O modelo de governança, baseado em quatro órgãos principais (Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal), organiza a instituição em instâncias deliberativas, normativas, consultivas e executivas, com o objetivo de assegurar transparência, eficiência e equidade nos processos. A governança previne conflitos de interesse por meio de normas reguladoras que vedam participação cruzada entre acionistas, fornecedores e demais stakeholders, e está respaldada por documentos legais, como estatutos sociais e contratos que reforçam o comprometimento da Atitus com boas práticas, além do cumprimento e superação das exigências legais.

No contexto da governança, a Atitus estabelece estruturas claras de liderança e tomada de decisões, garantindo a representação diversificada de partes interessadas em seus órgãos de governança. Mecanismos de prestação de contas e supervisão são implementados para assegurar a conformidade com os princípios éticos e legais, bem como a promoção da integridade em todas as atividades institucionais.

A transparência é cultivada por meio da divulgação proativa de informações relevantes, garantindo o acesso adequado a dados sobre a gestão financeira, desempenho acadêmico e iniciativas de sustentabilidade. A instituição busca fomentar a confiança e o entendimento mútuo entre os stakeholders, proporcionando uma visão aberta e completa de suas operações.

A ética é um pilar central na condução de todas as atividades institucionais. A instituição promove a formação de profissionais éticos e socialmente responsáveis, incorporando princípios éticos em seus currículos acadê-

micos e incentivando a pesquisa e a prática que abordem questões éticas relevantes. Além disso, políticas internas são implementadas para garantir a integridade em todas as interações, incluindo práticas de contratação, avaliação e desenvolvimento de pessoal.

Assim, a Atitus Educação se empenha em promover uma cultura institucional baseada em governança sólida, transparência efetiva e ética inegociável, reconhecendo que esses elementos são essenciais para o seu papel na “Transformação das vidas por meio de uma educação inovadora que gera prosperidade”.

Órgãos Colegiados

GRI 2-9, 2-15

Os Órgãos Colegiados, dentro da Governança Corporativa, desempenham papéis fundamentais na condução da Holding, contribuindo para uma administração mais correta, eficiente e assertiva.

Eles são estruturas decisórias, que reúnem indivíduos detentores de cargos ou funções relevantes dentro de uma organização. São compostos por representações diversas e as decisões são tomadas em grupo, por um conjunto de pessoas com igual autoridade, aproveitando-se das experiências diferenciadas.

Isso evita a tomada de decisão centralizada, conferindo uma visão mais ampla e diversificada dos processos de gestão.

- Assembleia Geral, Conselho de Administração, Comitês, Diretoria Executiva e Órgãos de Fiscalização.
- A Assembleia Geral é responsável por tomar decisões importantes e representar os acionistas.
- O Conselho de Administração define a estratégia da empresa e supervisiona sua implementação.
- A Diretoria Executiva é responsável pela gestão diária e execução das operações.
- Os Órgãos de Fiscalização, como o conselho fiscal, garantem a transparência e a conformidade das atividades da empresa com as leis e regulamentos.
- Juntos, esses órgãos promovem a tomada de decisões sólidas, o equilíbrio de poder e a responsabilidade corporativa.

Diretoria Executiva

GRI 2-10, 2-11, 202-2

A Estrutura Organizacional da Atitus Educação define como as pessoas estão alocadas na Instituição, com a divisão de setores, cargos e responsabilidades, além do detalhamento dos níveis hierárquicos. O nível mais alto da hierarquia é ocupado pela Diretoria Executiva, responsável por cumprir o Estatuto da Sociedade, executar as deliberações da Assembleia Geral e implementar as decisões do Conselho de Administração. A Diretoria é composta por quatro executivos, todos contratados na própria comunidade local.

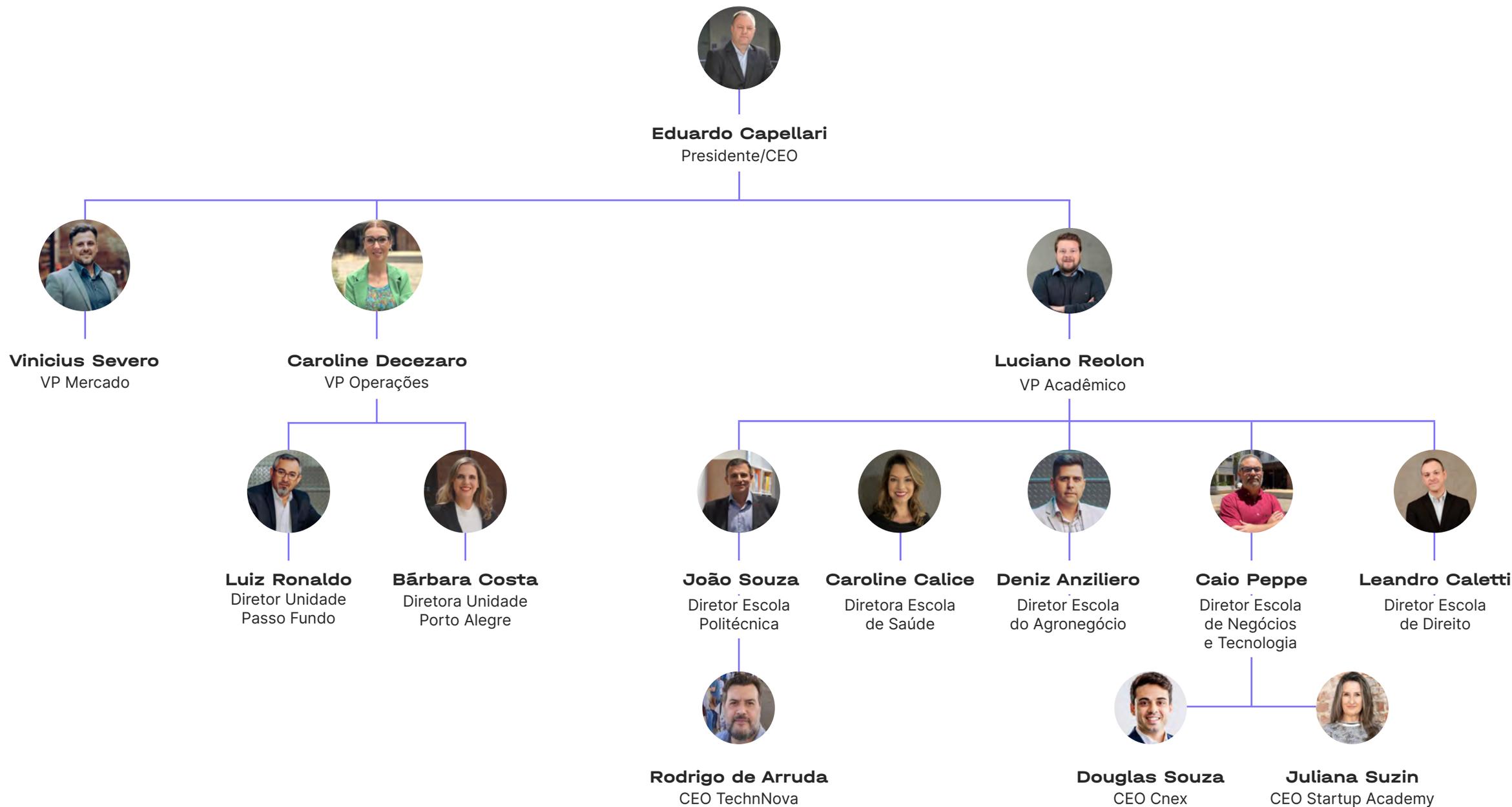
A Atitus Educação é administrada financeira e operacionalmente pela Diretoria Executiva, composta por Eduardo Capellari (Presidente/CEO), Caroline Decezaro (Vice-presidente de Operações), Luciano Reolon (Vice-presidente Acadêmico) e Vinicius Severo (Vice-presidente de Mercado), todos nomeados pela Assembleia Geral de Acionistas. A Diretoria Executiva possui mandatos de dois anos, com possibilidade de reeleição.

Cabe aos diretores implementar as políticas e estratégias aprovadas pelo Conselho de Administração.

É de responsabilidade da Diretoria Executiva:

- a. Definir a estratégia da Holding e suas controladas, conforme o cronograma do planejamento;
- b. Incentivar a participação dos gestores envolvidos nas etapas de elaboração e revisão do planejamento estratégico;
- c. Articular e orientar as áreas e unidades no desdobramento do planejamento;
- d. Submeter à aprovação do Conselho de Administração;
- e. Comunicar o planejamento estratégico para todos os colaboradores.

Composição da Diretoria Executiva:



Assembleia Geral dos Acionistas

GRI 2-10

A Assembleia Geral dos Sócios é órgão soberano – em suas decisões – da Holding Atitus Educação S. A. e conta com sete acionistas. Podendo ser ordinária (Assembleia Geral Ordinária – AGO) ou extraordinária (Assembleia Geral Extraordinária – AGE), e conta com a participação da totalidade dos acionistas com direito ao voto, que tem direito à voz e ao voto na proporcionalidade da sua participação do capital social da sociedade.

Já a estrutura societária da Instituição está organizada a partir da composição de sete acionistas (pessoas físicas) que exercem direitos de fiscalização nos rumos da Holding Atitus Educação S.A. Composição Acionária:

1. Eduardo Capellari (58,25%)
2. Claudemir Bragagnolo (22,88%)
3. Rachele Amália Agostini Balbinot (11,44%)
4. Marilú Benincá de David (2,86%)
5. Lilian Rigo (2,29%)
6. Raíssa Rigo Garbin (1,14%)
7. Gregório Rigo Garbin (1,14%)

Conselho de Administração

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

O Conselho de Administração é o órgão de administração da sociedade, composta por cinco conselheiros indicados pelos acionistas (três internos e dois externos). Em função do tipo societário, é nomeado um Conselho de Administração, que é o órgão de administração da sociedade, composta por cinco conselheiros, acionistas ou não, indicados pelos acionistas, sendo três conselheiros internos e dois conselheiros independentes. Todos com mandato de dois anos, permitida a recondução, escolhidos em Assembleia Geral Ordinária, que terão direito à voz e ao voto no âmbito do Conselho de Administração, em igualdade de condições.

O mais alto órgão de governança corporativa é o Conselho de Administração, que tem como principais atribuições formular e acompanhar a execução das políticas e estratégias da Atitus Educação. Os conselheiros cumprem mandatos de dois anos, com possibilidade de reeleição. A composição

vigente a partir do fim de março de 2022 conta com cinco membros, dos quais dois são conselheiros independentes.

Enquanto o Presidente do Conselho desempenha um papel crucial na liderança e governança da Atitus, é fundamental reconhecer que sua função não é executiva. Essa distinção permite uma gestão mais eficiente, transparente e alinhada com os melhores interesses da Holding e de todos os envolvidos.

Entre as atribuições, cabe ao próprio Conselho de Administração, dentre os seus membros, eleger o Presidente, que convocará e presidirá suas reuniões, e o Vice-Presidente do Conselho de Administração, que substituirá o Presidente em seus impedimentos e ausências (parágrafo quinto do artigo 22º, do Estatuto Social). O Conselho de Administração será presidido pelo seu Presidente, que terá as responsabilidades estabelecidas no artigo 23º do referido Estatuto.

Para atender às demandas acadêmicas, a Atitus Educação conta, por exigência legal e por reconhecer sua importância estratégica, com o CONSUP (Conselho Superior), instância responsável, entre outras atribuições, por controlar e supervisionar as atividades pedagógicas da Instituição.

É de responsabilidade do Conselho de Administração da Holding:

a) Aprovar as diretrizes de orientação a elaboração e revisão do Planejamento Estratégico da Holding e suas controladas;

b) Aprovar o Planejamento Estratégico da Holding e suas controladas;

c) Avaliar e questionar os resultados, projeções e propor ajustes.

É de responsabilidade do Conselho de Administração das controladas:

a) Aprovar o Planejamento Estratégico da controlada, conforme diretrizes definidas pela Holding;

b) Avaliar e questionar os resultados da controlada e propor ajustes.

No ano de 2024 o Conselho de Administração deliberou as pautas de reunião com assuntos referentes à atualidade e acompanhamento da empresa, além das pautas fixas estratégicas.

Alinhado à missão da instituição de transformar vidas por meio de uma educação inovadora que gera prosperidade, o Conselho atuou proativamente em temas de impacto social e ambiental, promovendo iniciativas de apoio às comunidades afetadas pelas enchentes no Rio Grande do Sul.

Essas ações reforçam seu papel em criar soluções que contribuem para o desenvolvimento sustentável e o bem-estar social.



Ações durante as enchentes de 2024

Com o objetivo de coordenar ações para auxiliar os alunos e colaboradores da Atitus Educação no contexto das enchentes no Rio Grande do Sul, a Instituição estabeleceu um Comitê de Gestão de Crise. Ele é responsá-

vel pelas decisões e encaminhamentos das ações necessárias, bem como articular as ações de colaboração com a Defesa Civil para mitigação dos efeitos nas comunidades em que a Atitus Educação atua.

A Atitus Educação atuou em diversas frentes, como captação de doações e auxílios aos colaboradores e alunos

Diante da grave situação climática que afetou o Rio Grande do Sul em 2024, a Atitus Educação promoveu e vem promovendo uma série de iniciativas de apoio aos estudantes, colaboradores e comunidade em geral afetados.

Iniciativas de apoio às vítimas de enchentes no RS

Plano de Gerenciamento Catástrofe Climática

Conselheiro da Atitus Educação coordena estudo sobre impactos das enchentes no meio rural do RS

DCE da Atitus Educação mapeia estudantes afetados pelas enchentes no RS



Atitus estende auxílio a estudantes afetados por enchente e promove Virada Solidária

Atitus Educação passa a ser ponto de coleta de doativos em Passo Fundo

Atitus Lab abre portas a estudantes do Ensino Médio e realiza hackathon sobre enchentes

Passado o atendimento humanitário, profissionais destacam a atenção à saúde mental pós-enchentes no RS

Atitus Educação produz rodos para auxiliar na limpeza dos municípios atingidos pelas enchentes

Atitus marca presença na Cidade da Advocacia, no Cais Mauá

Habilidades do Conselho de Administração

Composição por gênero
GRI 405-1

60%

Homens
40%
Mulheres

Por faixa etária

20%

Até 50 anos
80%

Acima de 50 anos

Conselho de Administração Atitus¹
GRI 2-9, 2-17

(Composição em 31/12/2024, membros eleitos em 13/12/2021).

¹Participação em outros conselhos: Alfredo Carlos Fedrizzi (Instituto Ling / Fundação Tênis); Aod Cunha (Atiaia Energia, Grupo Edson Queiroz, Agi, Seguros Unimed, Vibra); Claudemir Bragagnolo (Conselho Curador da Fundação); Marilú Benincá de David (Fundação).

Comitês de assessoramento:

- A** Auditoria e Finanças
- G** Gestão Corporativa
- E** Estratégia
- P** Pessoas
- C** Cultura



Alfredo Fedrizzi
Conselheiro independente

Masculino
71 anos
2 Mandatos
Comitês **E C P G**

Habilidades correlacionadas aos temas materiais:
Inovação e transformação digital;
Relacionamento com os clientes;
Setor da educação



Aod Cunha
Conselheiro independente

Masculino
56 anos
5 Mandatos
Comitês **A G**

Habilidades correlacionadas aos temas materiais:
Inovação e transformação digital;
Finanças



Claudemir Bragagnolo
Presidente do Conselho

Masculino
63 anos
5 Mandatos
Comitês **A G P**

Habilidades correlacionadas aos temas materiais:
Gestão de pessoas;
Governança e compliance;
Finanças



Marilú Benincá
Vice-Presidente do Conselho

Feminino
60 anos
1 Mandatos
Comitês **A G E**

Habilidades correlacionadas aos temas materiais:
Governança e compliance;
Finanças;
Setor da educação



Rachelle Balbinot
Conselheira

Feminino
50 anos
1 Mandatos
Comitês **E C P**

Habilidades correlacionadas aos temas materiais:
Gestão de pessoas;
Relacionamento com os clientes;
Setor da educação

Mulheres no Conselho de Administração **GRI 405-1, 2-9**

Em reconhecimento à diversidade em sua estrutura de gestão, a Atitus recebeu o selo **Woman On Board (WOB)**. A distinção é concedida às empresas e organizações que mantêm pelo menos duas mulheres entre os membros efetivos de seus conselhos de administração. **Na Atitus, estas vagas são ocupadas pelas conselheiras Marilú Benincá de David e Rachelle Amália Agostini Balbinotti.** Elas garantem 40% de presença feminina no Conselho de Administração da Atitus.

Conselho Fiscal

GRI 2-9

Conforme estabelece o Estatuto Social da Atitus Educação, o Conselho Fiscal é composto por três membros, e igual número de suplentes, acionistas ou não, que preenchem os requisitos legais, competindo-lhes as atribuições prescritas em lei.

Com o objetivo de estabelecer as regras, prazos e responsabilidades da Auditoria Contábil da Holding e suas controladas, em outubro de 2022 a Atitus publicou a Política de Auditoria Contábil. Esta política aplica-se a todas as áreas da Holding e suas controladas. Para além das definições sobre auditoria, demonstrações financeiras e temas afins, a política estabelece regras, proibições, exceções da auditoria.

Conexão Estratégica

O calendário demonstra o compromisso da Atitus Educação com boas práticas de governança corporativa.

Frequência e Clareza

A regularidade das reuniões do Conselho de Administração, encontros do ecossistema, reuniões trimestrais online e reuniões da Diretoria Executiva reflete um esforço contínuo para acompanhar e avaliar a execução da estratégia organizacional, promovendo transparência e responsabilidade.

Engajamento e Tomada de Decisão

Reuniões trimestrais do Conselho de Administração, com destaque para apresentações de prestações de contas e planejamento estratégico, evidenciam uma estrutura robusta de tomada de decisão, essencial para alinhar a organização às demandas de seus stakeholders.

Gestão Responsável e Prestação de Contas

As prestações de contas mensais e trimestrais indicam um compromisso com a transparência financeira, uma prática essencial para a credibilidade e confiança entre os stakeholders internos e externos.

Órgão	Reuniões	Objetivos Principais	Frequência
Conselho de Administração	8	Prestação de contas trimestral e planejamento	Trimestral e estratégico
Diretoria Executiva	20	Prestação de contas mensais e gestão de projetos	Mensal
Encontros do Ecossistema	4	Integração e alinhamento de estratégias regionais	Trimestral presencial
Reuniões Online	4	Discussões trimestrais de alinhamento remoto	Trimestral remoto

Avaliação de Desempenho e Remuneração

GRI 2-18, 2-20, 2-21

As práticas de remuneração da liderança da Atitus Educação seguem princípios de transparência, equidade e responsabilidade corporativa, conforme estabelecido no Estatuto Social.

A remuneração dos conselheiros, incluindo qualquer alteração ou ajuste, é submetida à aprovação em Assembleia Geral de Acionistas, garantindo o envolvimento direto dos acionistas no processo decisório. Os conselheiros recebem uma remuneração fixa mensal, e os membros independentes são elegíveis à remuneração variável de longo prazo, baseada em ações, promovendo o alinhamento com os objetivos estratégicos de longo prazo da Instituição.

O presidente do órgão mais alto de governança e os conselheiros que atuam em Comitês Consultivos recebem uma remuneração adicional mensal, em reconhecimento à complexidade e à relevância de suas funções.

São considerados como Executivos os ocupantes dos cargos de presidente, vice-presidentes, diretores e gerentes. As práticas de remuneração para esses cargos são definidas de forma a atrair, reter e engajar talentos alinhados aos valores da Atitus Educação e aos princípios de governança corporativa sustentável.

Em 2024 a remuneração de pessoal-chave da Administração compreendeu 17,68% da remuneração direta do Conselho de Administração e 82,32% remuneração direta e benefícios da presidência, vice-presidência e diretores de escola.



Política de Remuneração da Atitus Educação

GRI 2-19

Para os conselheiros, a parcela variável é composta exclusivamente pelo plano de ações restritas, sendo eles não elegíveis ao Plano de Remuneração Variável da Atitus Educação. A remuneração pela atuação nos comitês e no Conselho Fiscal é totalmente fixa, garantindo clareza e consistência nas políticas de compensação desses cargos.

A Atitus Educação adota uma política de remuneração variável voltada para seus principais executivos, estruturada com base no atingimento de metas estratégicas. Essa política é fundamentada em métricas de desempenho alinhadas aos principais indicadores organizacionais, que incluem:

- Lucratividade líquida (%) para avaliar a eficiência financeira e a sustentabilidade econômica da instituição.
- NPS (*Net Promoter Score*) como indicador da qualidade acadêmica e do impacto educacional.
- Satisfação com o Clima organizacional (%) para medir o bem-estar e o engajamento dos colaboradores.

A avaliação de performance dos executivos é realizada com rigor e periodicidade. Trimestralmente, por meio de avaliações de gestão, assegurando o acompanhamento contínuo do desempenho. Anualmente, após a auditoria, promovendo uma análise abrangente e imparcial de resultados. Essa

abordagem reflete o compromisso da Atitus Educação com a transparência, a responsabilidade corporativa e a alinhamento estratégico, garantindo que a política de remuneração seja um instrumento de incentivo à alta performance e ao alcance de metas sustentáveis.

Comitê de Ética e Compliance

GRI 3-3, 2-23, 2-27, 205-1, 205-2

A Atitus Educação se mantém comprometida com os mais altos padrões de ética e transparência. O principal documento é o Código de Ética Corporativa, com as diretrizes e preceitos que devem pautar a atuação em diferentes contextos e interação com os diversos públicos de relacionamento. O Código considera direitos humanos, diversidade e inclusão, saúde e segurança, privacidade de dados, entre outros temas, com o relacionamento com as comunidades, reconhecendo este como parte da função dos colaboradores, além das relações com clientes, principalmente os alunos, fornecedores e acionistas.

Este documento estabelece princípios e regras gerais aplicáveis a todos os acionistas, membros do conselho de administração e colaboradores da Atitus, das empresas vinculadas e demais empresas que vierem a ser criadas após a data de publicação do Código de Ética, nas relações que mantém entre si, com clientes, com fornecedores, com terceiros e comunidade em geral.

Entre as competências do Comitê de Ética estão: zelar pelo cumprimento do Código de Ética Corporativa; determinar as medidas necessárias para a disseminação e o reforço de uma cultura de ética e integridade na organização; desenvolver e aplicar os padrões de conduta, o código de ética, avaliação das operações quanto aos riscos de corrupção, as políticas e os procedimentos de integridade aplicáveis a todos os colaboradores e administradores, independentemente de cargo ou função exercidos; bem como garantir o sigilo dos relatos recebidos e a confidencialidade daqueles que relataram e forneceram as informações.

A composição do Comitê é definida em mandato de dois anos pelo Conselho de Administração, bem como o funcionamento, a responsabilidade e as regras de processamento das denúncias estão previstas no seu Regimento Interno, tendo como canal de denúncias a garantia de anonimato e o sigilo, bem como, a não retaliação, através do e-mail:

comitedeetica@atitus.edu.br

8

Número de reuniões realizadas

O comitê se reuniu regularmente para avaliar e discutir questões éticas e de conformidade. Essas reuniões garantiram o acompanhamento efetivo das iniciativas e políticas institucionais.

8

Número de denúncias recebidas

Foram registradas e analisadas 8 denúncias por meio do nosso canal de ética, reafirmando o compromisso com a escuta ativa e a resolução de questões reportadas por nossos stakeholders.

Em 2024

5

Número de processos instaurados

Após a análise preliminar das denúncias, cinco processos foram instaurados para investigação detalhada, conduzindo a uma apuração justa e imparcial.

2

Penalidades aplicadas

Em dois casos, foi comprovada a necessidade de medidas corretivas, resultando na aplicação de penalidades, reforçando o compromisso com o cumprimento das normas éticas.

Ouvidoria

GRI 2-16, 2-25, 2-26

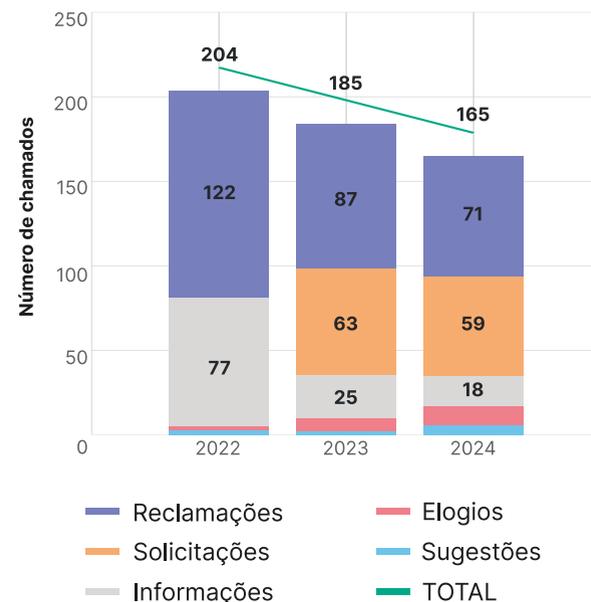
A Atitus disponibiliza um Canal de Ouvidoria para o recebimento de denúncias relacionadas a possíveis atos de fraude, corrupção ou condutas que violem os valores e princípios éticos da instituição. Esse canal está acessível a colaboradores, alunos, clientes, fornecedores, parceiros de negócios e demais partes interessadas.

As denúncias recebidas são geridas garantindo imparcialidade e sigilo absoluto. A análise das informações é conduzida pela Assessoria Executiva da Atitus Educação, de forma transparente, com o compromisso de assegurar a proteção do denunciante contra qualquer forma de retaliação.

Em 2024, a Ouvidoria registrou 165 chamados, mantendo a tendência de redução observada nos últimos anos, com destaque para a diminuição das reclamações, que passaram de 87 em 2023 para 71 em 2024, representando 48% do total. As solicitações (18) e os pedidos de informação (59) também apresentaram redução, enquanto os elogios e as sugestões permaneceram estáveis em números absolutos, embora ainda representem uma parcela pouco expressiva

das interações. Essa tendência reflete os esforços da organização em aprimorar processos e comunicação, promovendo maior eficiência e redução de demandas reativas. Esse desempenho reforça a importância de estabelecer processos claros e eficazes para a mediação de impactos negativos, garantindo que as demandas dos stakeholders sejam tratadas de forma eficiente e transparente.

Ouvidoria



Em 2024 os usuários do canal de ouvidoria em sua maioria (58,18% ou 96 registros) foram alunos, cliente potencial (27 registros, 16,36%), bem como a comunidade com 16 registros (8,65%). Todos os registros foram encaminhados e com retorno aos que acionaram o canal. A gestão eficiente da Ouvidoria reforça o compromisso da Atitus com a construção de um relacionamento ético, transparente e participativo com seus públicos, promovendo uma governança responsável e inclusiva.

Tipos de Chamado 2024

Reclamações	43%
Solicitações	36%
Informações	11%
Elogios	7%
Sugestões	3%

Vínculo do Cliente

Aluno	52%
Cliente Potencial	14%
Colaborador	11%
Comunidade	7%
Ex-aluno	8%
Familiar	4%
Outros	3%

Nenhum caso de corrupção foi confirmado dentro da instituição. Também não foram registradas ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste ou monopólio. Por meio do seu Código de Ética Corporativa, a Atitus reforça que age em conformidade com leis e regulamentos que versam sobre a oferta de ensino superior, bem como as leis que regem as práticas econômicas, o pagamento de impostos, trabalhistas e ambientais.

Ouvidoria

Existem diferentes canais de contato com a Ouvidoria Atitus:

Pelo formulário online atitus.edu.br/ouvidoria

Pelo e-mail ouvidoria@atitus.edu.br

Por meio das urnas instaladas na sala dos professores e na biblioteca.

Estratégia Institucional e Visão de Futuro

GRI 2-22

Fazer a leitura de cenários integra a estratégia da Atitus de se posicionar como um sistema educacional que combina o melhor de seus recursos — corpo docente, equipe técnica e administrativa, e infraestrutura — para oferecer aos alunos a melhor formação possível. Esse compromisso visa garantir o desenvolvimento das competências e habilidades necessárias para que os estudantes alcancem resultados de excelência e contribuam positivamente para a sociedade.

Em 2024 o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2023/2027, publicado em 2023, fortaleceu a identidade institucional, abrangendo propósito, visão, valores, posicionamento estratégico, metas, objetivos e organização didática. O PDI serve como uma referência clara e acessível para nortear a gestão e o planejamento da instituição a curto, médio e longo prazo.

O PDI é estruturado em 12 capítulos, delimitando as ações estratégicas que guiam a Atitus para transformar vidas por meio de uma educação inovadora e geradora de prosperidade. Essas diretrizes estão alinhadas às normativas do Ministério da Educação (MEC) e respeitam os preceitos legais do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES). Além disso, o plano incorpora indicadores que permitem monitorar os avanços e desafios, assegurando transparência e responsabilidade no cumprimento de seus objetivos.

O PDI apresenta a identidade Atitus, detalhando seu posicionamento estratégico, organização didática, metas e objetivos de gestão para os próximos cinco anos. O PDI 2023/2027 pode ser acessado pelo link:



pdi.atitus.edu.br

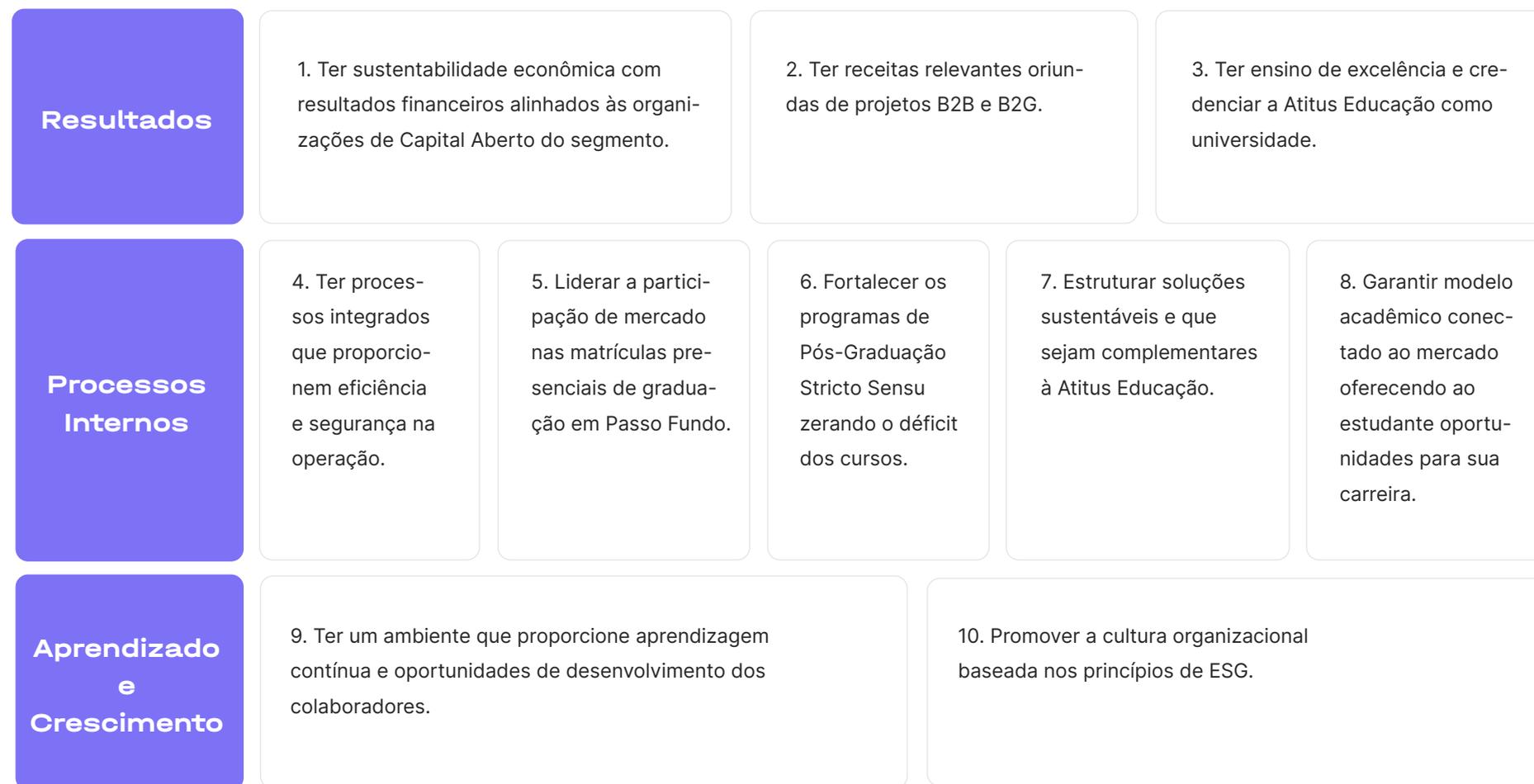
Estratégia para Geração de Valor

GRI 2-22, 2-23

1. Oferta de cursos de graduação nas modalidades presencial e EAD em regiões estratégicas do Rio Grande do Sul com previsão de expansão para os demais estados da Região Sul e Sudeste do Brasil.
2. Ampliação da trabalhabilidade dos alunos e egressos por meio de projetos e ações articuladas ao ambiente empresarial.
3. Investimento em metodologias ativas e inovadoras para oferecer uma experiência de aprendizagem focada na prática e na solução de problemas reais.
4. Eficiência nas operações com investimento em infraestrutura e tecnologia de dados, aliada ao desenvolvimento de colaboradores em metodologias ágeis e gestão de projetos.
5. Adesão à Agenda 2030 da ONU e aos princípios de ESG para gerar sinergia na potencialização da missão institucional.
6. Eficiência nas operações com investimento em infraestrutura e tecnologias de dados, aliada ao desenvolvimento de colaboradores em metodologias ágeis e gestão de projetos.
7. Investimento em programas *Stricto Sensu* para geração de pesquisa de impacto e produção de conhecimento em áreas estratégicas.

Mapa Estratégico

GRI 2-6, 2-23, 2-24, 2-26



O modelo de execução da estratégia apresenta a estrutura de construção e sustentação do planejamento estratégico do Ecossistema Atitus.

A estratégia de desenvolvimento sustentável do ecossistema está fundamentada em um modelo integrado de planejamento estratégico, que prioriza a inovação, a governança e a criação de valor em longo prazo. Por meio do Atitus Learning System (ALS), a instituição desdobra indicadores-chave (KPIs) e promove a sustentabilidade estratégica por meio de rituais que asseguram a execução e o acompanhamento contínuo das metas estabelecidas. Alinhada ao seu propósito de transformar vidas por meio de uma educação inovadora, a Atitus reforça seu compromisso com práticas sustentáveis que geram prosperidade e impactam positivamente a sociedade e o meio ambiente, guiadas por uma visão de excelência e inovação no ecossistema educacional gaúcho.

O modelo de execução da estratégia é baseado em uma abordagem estruturada que integra os direcionadores estratégicos como propósito, visão e valores, o nosso diferencial competitivo que é o ALS (Atitus Learning



System), as estratégias de curto, médio e longo prazo, o mapa estratégico contendo os objetivos, indicadores e metas, e estrutura de governança que sustentam a execução do planejamento. O monitoramento da execução será sustentado por meio dos Rituais de Sustentação da Estratégia.

Os Rituais de Sustentação da Estratégia são práticas realizadas para assegurar o monitoramento contínuo e a execução das ações, sendo desdobrados em: fóruns, comitês, comissões e reuniões de *Follow Up* das áreas.



Engajamento de Stakeholders

GRI 2-29, 207-3

A Atitus Educação desempenha um papel importante nas comunidades, promovendo a cultura e gerando prosperidade por meio da educação, pesquisa e desenvolvimento de soluções.

Há uma prerrogativa explícita da Atitus Educação de atuar como catalisador de diversas iniciativas com pautas socioambientais e de promoção da qualidade de vida da população loco-regional, sempre articulando o corpo docente, o quadro técnico-administrativo, os acadêmicos e a comunidade em geral. Por esta razão, todos os públicos com os quais a Atitus se relaciona, sejam eles internos ou externos, foram consultados para elaboração da matriz de materialidade.

A Atitus fortalece seu compromisso com a inovação educacional ao estabelecer uma plataforma voltada para a geração de soluções educacionais, conectando hubs de inovação, associações e movimentos estratégicos. Por meio dessas parcerias, são promovidas iniciativas que impulsionam a aprendizagem colaborativa, o desenvolvimento de competências para o futuro e a

criação de um ambiente propício à troca de conhecimento entre academia, mercado e sociedade. Essa abordagem reforça o papel da instituição como catalisadora de prosperidade, estimulando a transformação do ensino superior e preparando profissionais para desafios globais com uma visão inovadora e sustentável.

Para potencializar o relacionamento com os stakeholders internos, a instituição possui uma estrutura de fóruns e comissões de gestão que possibilitam o envolvimento de docentes, discentes, colaboradores e comunidade externa na tomada de decisões. Entre eles: Comissão Própria de Avaliação, Comissão de Prevenção de Acidentes, Satisfação dos Clientes (NPS), Comitê de Ética em Pesquisa, Ciclo de Autoavaliação dos cursos, Semanas Acadêmicas, entre outros. Este formato de gestão possibilita um processo de colaboração e envolvimento constante de todos os públicos, refletindo na qualidade dos cursos e melhoria contínua dos processos internos de gestão acadêmica, administrativa e operacional.

Em relação aos stakeholders externos, a Atitus Educação mantém um estreito relacionamento com os diferentes atores sociais nas regiões em que atua, sempre considerando dois direcionadores: atendimento à comunidade externa por meio das clínicas e serviços ao cidadão e relacionamento com empresas e poder público por meio de Hubs de inovação como Caldeira e Instituto Aliança Empresarial e participação em iniciativas de articulação de empresas em fóruns e em eventos e associações. Importante destacar a participação no Fórum Nacional de Pró-reitores de Pós-Graduação e Pesquisa (FOPROP), em comitês de avaliação e assessoramento científico da FAPERGS (Fundação de Amparo à Pesquisa do RS), Consórcio de IES brasileiras e LASPAU (Sthem Brasil), *European Foundation for Management Development* (EFMD), Capítulo Brasileiro do Programa de Educação para o Desenvolvimento Sustentável da ONU, bem como as organizações governamentais, sociais e setoriais que atuam nas áreas de desenvolvimento econômico, educação e sustentabilidade.



[@Atitus_Educacao](#)



[Atitus Educação](#)



[atitus.edu.br](#)

Desempenho Financeiro e Operacional

Por meio de estratégias voltadas à otimização de processos e ao uso responsável de recursos, a Atitus reafirma sua capacidade de alinhar desempenho operacional à criação de valor, garantindo sua viabilidade e relevância no dinâmico cenário educacional brasileiro.

Para isto, dois objetivos foram inseridos no Mapa Estratégico:

- Ter sustentabilidade econômica com resultados financeiros alinhados às organizações de Capital Aberto do segmento.
- Ter processos integrados que proporcionem eficiência e segurança na operação e praticidade na jornada do cliente.

Expansão e Crescimento

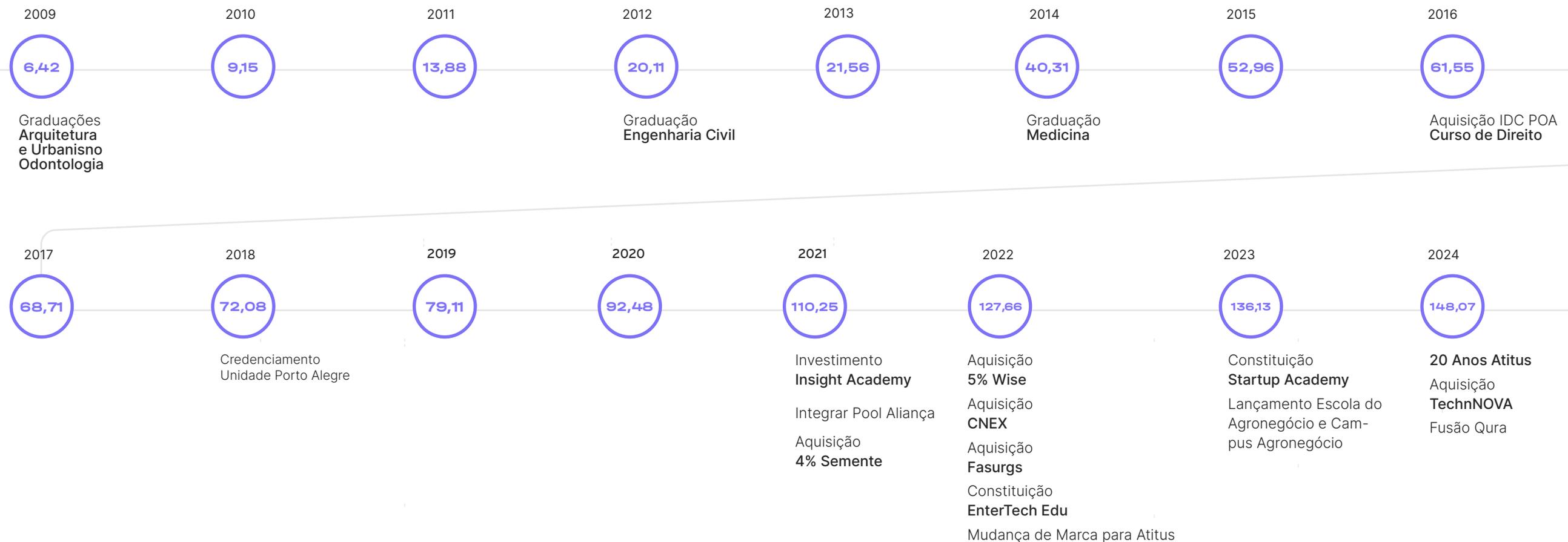
A Atitus Educação tem promovido sua expansão e inovação por meio de aquisições estratégicas e investimentos alinhados aos princípios de sustentabilidade. Desde 2016, ampliou sua atuação no Rio Grande do Sul, incorporando novas instituições e ampliando seu portfólio de cursos. Em 2021, estruturou uma área de Expansão e Novos Negócios e criou a Atitus Ventures, com foco em investimentos sustentáveis e alinhados ao futuro da educação.

Em 2024, as operações foram ajustadas para fortalecer o ecossistema educacional, com a integração de empresas como a TechnNOVA e a unificação do CNEX e Qura, promovendo sinergia e eficiência. Essas iniciativas refletem o compromisso da Atitus com uma gestão responsável, baseada em inovação, sustentabilidade e impacto positivo.



Nossa História de Expansão e Crescimento

Crescimento Receita Líquida com os principais movimentos orgânicos e de M&A que impactaram nos resultados (em milhões).



**Fortalecendo
o futuro da
educação
por meio da
inovação.**

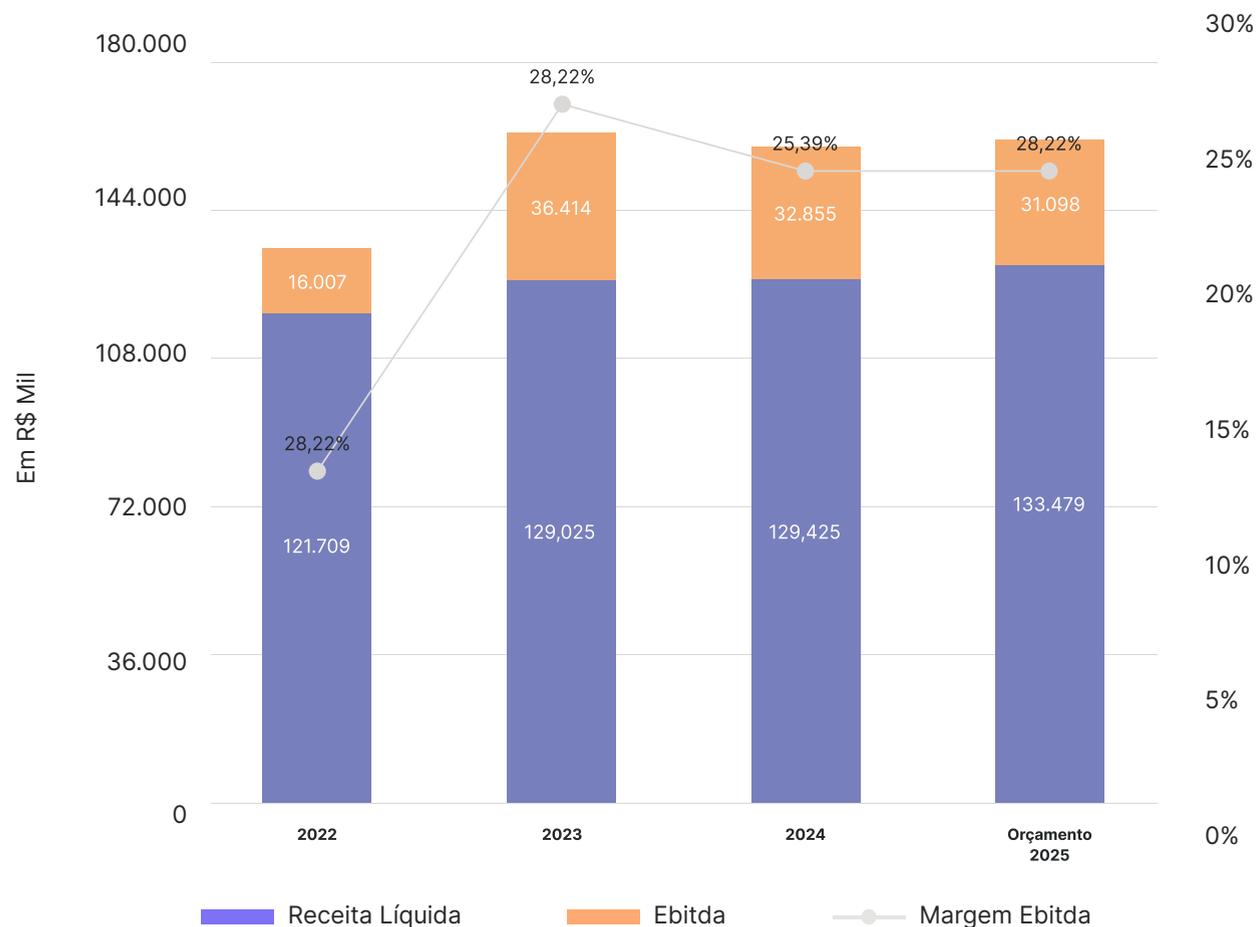


Desempenho Financeiro e Operacional

GRI 201-1

O propósito da Atitus – **transformar vidas por meio de uma educação inovadora que gera prosperidade** – reflete em sua eficiência operacional. Prova material disto são os indicadores financeiros, conforme demonstrado no gráfico, que apresenta o desempenho dos indicadores de receita líquida, ebitda e endividamento.

Desempenho econômico-financeiro:



Política e Estratégia Tributária

GRI 207-1

A Política Tributária da Atitus preza pelo desenvolvimento de estratégias voltadas para a gestão da carga tributária, sempre em conformidade com a legislação vigente. A Atitus mantém uma relação transparente com órgãos públicos e associações setoriais, a fim de gerar valor e arrecadação aos entes tributantes em nível federal e municipal.

A estratégia tributária da Atitus está alinhada com os negócios atuais e planejamento estratégico da Instituição. São avaliadas somente as oportunidades tributárias relacionadas ao planejamento estratégico da instituição. Todas as decisões de cunho tributário derivam da estratégia de negócios e, portanto, são efeitos adicionais aos resultados das atividades comerciais e operacionais. Nesse caso, a redução do custo ou o impacto tributário são apenas um dos vários fatores levados em consideração nos investimentos e decisões negociais, e não os fatores principais.

Por ser uma Instituição de ensino superior e ter aderido ao Programa Universidade para

todos (Prouni), a companhia conta com um incentivo tributário para os impostos federais. As estratégias fiscais da Companhia são acompanhadas pelo Conselho de Administração/Comitê de Auditoria externa na medida do aplicável e quando necessário, são contratadas empresas especializadas para a construção da estratégia.

Gestão de Riscos

GRI 204-1, 207-2

A gestão de riscos da Atitus está sob a responsabilidade do Comitê de Auditoria e Finanças. A abordagem adotada pela holding para gerir riscos no planejamento operacional ou no desenvolvimento e introdução de novos produtos é orientado pelas normas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

O instrumento mais relevante utilizado pela Instituição para a abordagem da precaução é o planejamento estratégico, que foi desenvolvido em 2021. Nele a Atitus Educação define o diagnóstico organizacional (1) com uma perspectiva para a análise setorial, envolvendo o ambiente interno (forças e fraquezas) e o ambiente externo (oportunidades e ameaças). Além de declarações estratégicas (2), mapa estratégico (3), va-

lidação das estratégicas (corporativas, de negócios e funcionais) (4), matriz orçamentária (5), desdobramento da estratégia (6), projetos (7) e implementação, avaliação e controle do planejamento (8).

A partir deste método de gestão, os conselheiros, a diretoria executiva e os colaboradores se reúnem mensalmente para análise dos resultados com um olhar para o realizado no período (mês), com foco nos aspectos econômicos, ambientais e sociais da Atitus Educação. Entre os aspectos analisados, é dado destaque para o fluxo de caixa, inadimplência e endividamento, além da comparação dos resultados (orçado e realizado no mês) com projeções de cenários futuros de como está a tendência no setor.

A Atitus Educação conta em sua governança com a gestão para os seguintes riscos resultantes de instrumento financeiro: risco de crédito, risco de liquidez e risco de mercado. O Conselho de Administração tem a responsabilidade global para o estabelecimento e a supervisão da estrutura de gerenciamento de risco. As políticas de gerenciamento de risco da Instituição foram estabelecidas para identificar e analisar os riscos ao qual a Atitus Educação está exposta, para definir limites de riscos e con-

troles apropriados, e para monitorar os riscos e a aderência aos limites impostos.

O risco de crédito é o risco de a Companhia incorrer em perdas decorrentes de um cliente ou de uma contraparte em um instrumento financeiro, decorrentes da falha destes em cumprir com suas obrigações contratuais. O risco é basicamente proveniente das contas a receber de clientes.

O risco de crédito é, principalmente, gerenciado pela renovação das matrículas semestralmente, momento em que os débitos são quitados e/ou renegociados. Mensalmente é realizada uma constituição de provisão para créditos duvidosos. Não há concentração de risco de crédito no modelo de negócios adotado pela Atitus Educação, pois a carteira de clientes é pulverizada e formada principalmente por pessoas físicas.

Neste contexto estão também os fundos educacionais, são eles: O Fundo de Financiamento Estudantil – (FIES) e Créditos educacionais (CREDIES). O FIES é um programa do Ministério da Educação do Brasil que contempla alunos do ensino superior, onde,

conforme legislação vigente: a) a Companhia recebe do Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE) repasses para liquidar as mensalidades correspondentes ao montante financiado pelos alunos que aderiram a este programa ou b) a Companhia utiliza estes créditos para compensação com tributos federais.

Já o CREDIES é um programa de crédito estudantil, firmado pela Companhia com a FUNDACRED, que possibilita ao aluno cursar a faculdade pagando 50% do valor da mensalidade, sendo o saldo remanescente quitado após a conclusão do curso. Esse saldo será pago pelo aluno diretamente à FUNDACRED e posteriormente a mesma efetuará o repasse deste valor à Companhia, descontando as taxas administrativas previstas em contrato.

O risco de liquidez é o risco em que a Companhia irá encontrar dificuldades em cumprir com as obrigações associadas com seus passivos financeiros que são liquidados com pagamentos à vista ou com outro ativo financeiro. A abordagem da Atitus Educação na administração de liquidez é de garantir, o máximo possível, que sempre tenha liquidez suficiente para cumprir com suas obrigações, sob condições normais e

de estresse, sem causar perdas inaceitáveis ou com risco de prejudicar a reputação da instituição.

O risco de mercado é o risco que alterações nos preços de mercado, tais como as taxas de juros e preços de mensalidades, tem nos ganhos da Companhia ou no valor de suas participações em instrumentos financeiros. O objetivo do gerenciamento de risco de mercado é gerenciar e controlar as exposições a riscos de mercados, dentro de parâmetros aceitáveis e ao mesmo tempo otimizar o retorno.

Todos os riscos contam com planos de ação, cujos resultados são reportados ao Comitê de Auditoria e Finanças. Ao longo do ano, dependendo da relevância, os temas também são levados ao Conselho de Administração.

A organização que avaliou as demonstrações financeiras da Atitus Educação no último exercício (2024), foi a KPMG Auditores Independentes. A opinião dos auditores independentes, expressa em um relatório, indicou que as demonstrações financeiras individuais e consolidadas apresentaram adequadamente, em todos os aspectos re-

levantes, a posição patrimonial e financeira, individual e consolidada.

As áreas responsáveis pelos temas econômicos, sociais e ambientais apresentam os resultados mensalmente ao comitê correspondente, formado por conselheiros, responsáveis por atualizar os demais membros nas reuniões do Conselho de Administração. Os mecanismos utilizados para abordar e resolver os problemas cruciais inerente a cada aspecto ESG se dá por meio de indicadores de gestão, acompanhado mensalmente pelos respectivos comitês.



Privacidade e Segurança da Informação

GRI 3-3, 418-1, 203-1

SASB SV-ED 230A1, 230A.2, 230A.3

Reconhecendo a sensibilidade e a importância dos dados pessoais no ambiente educacional, a Atitus Educação estabelece políticas e procedimentos robustos para proteger a privacidade e os direitos de seus stakeholders.

A Instituição adota tecnologias avançadas, atualização contínua de protocolos de segurança e promove a conscientização e o treinamento de sua equipe. Essa abordagem assegura a integração da segurança e da privacidade como pilares fundamentais

da cultura organizacional. Desde 2021, a Atitus executa sua Política de Privacidade e Proteção de Dados, alinhada à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD – Lei nº 13.709/2018), regulamentando a coleta, uso e proteção de dados pessoais. Essa políti-

ca também está em conformidade com as diretrizes do Framework NIST CSF e os requisitos da ISO 27001, cobrindo aspectos como liderança, planejamento estratégico, operação segura e melhoria contínua dos processos de gestão de dados.

Monitoramento Contínuo

Principais serviços de TI, como links, servidores e aplicações, são monitorados para balanceamento proativo de cargas.



Gestão Centralizada de Dados

A arquitetura baseada no Microsoft Azure Integration Services garante conexão ágil e segura entre sistemas em nuvem, com investimento superior a R\$ 200 mil.



Atualização Constante

Sistemas ERP (Enterprise Resource Planning) e satélites garantem a transparência de movimentações contábeis e financeiras, alinhadas às exigências legais.



Segurança Informacional

Adesão à ITIL (Information Technology Infrastructure Library) para o gerenciamento de serviços e ciclos de vida de TI, promovendo a melhor experiência para os usuários.



A Atitus Educação segue os protocolos e controles para garantir a segurança dos usuários, os quais incluem:

Em 2024, a Atitus reafirmou seu compromisso com a privacidade e segurança da informação, com a maturidade da plataforma de integração tecnológica, a qual permitiu a conexão dos sistemas com qualquer solução em nuvem, em tempo real, de forma ágil e padronizada.

A gestão da privacidade e segurança da informação na Atitus é supervisionada pelo Encarregado de Proteção de Dados Pessoais, que atua como ponto focal para comunicação com titulares de dados e com a ANPD (Autoridade Nacional de Proteção de Dados).

Para dúvidas ou reclamações, foi disponibilizado o e-mail:

privacidade@atitus.edu.br



a) Conformidade	As principais aplicações estão hospedadas na nuvem Microsoft Azure e sistemas ofertados por terceiros obedecem a cláusulas específicas quanto a segurança da informação, portanto garantido que os dados estejam em conformidade com regras específicas;
b) Política de segurança	Especifica as práticas adotadas na instituição;
c) Gestão de continuidade de negócio	Possui cópias automatizadas de todos os sistemas principais da instituição com regras específicas de tempo de recuperação dos dados (RPO) e tempo total de falha (RTO)
d) Gestão de incidentes	Implementa práticas e processos para o tratamento de falhas, possuindo equipe interna e fornecedores habilitados para serviços de TI específicos
e) Relação com fornecedores	Todos os fornecedores tem usuários específicos, os quais assinam dentro do contrato a política LGPD junto ao departamento jurídico;
f) Gestão de bens	Prima por apenas servidores e equipamentos de alta disponibilidade e a gestão de computadores fica a cargo do patrimônio;
g) Aquisição, desenvolvimento e manutenção de sistemas	Atividade terceiriza o desenvolvimento com a TOTVS e ou parceiros TOTVS ou outros parceiros, para aquisição temos requisitos para contratação tanto técnicos como de usabilidade (voltado ao usuário final);
h) Controle de acesso	A Atitus conta com uma estrutura integrada desde entrada do colaborador, que recebe uma senha para acesso a ferramentas necessárias para sua atuação, frente a isso ainda conta com firewall para monitoramento e controle de anomalias e acessos não permitidos na rede.

Eficiência nas Operações

GRI 3.3

A eficiência operacional figura como um Tema Material GRI essencial na estratégia da Atitus Educação, evidenciando o compromisso da empresa em aprimorar continuamente suas operações. No âmbito dos processos de *backoffice*, a Atitus busca incessantemente a excelência, não apenas em termos de agilidade, mas também em consonância com os princípios de sustentabilidade. A digitalização dos serviços materializa a transição para uma cultura *paperless*, contribuindo para a preservação ambiental e a redução do desperdício de materiais.

Escritório de Projetos

O Escritório de Projetos, vinculado a área de Planejamento e Controladoria, busca gerar valor por meio do gerenciamento de projetos alinhados aos objetivos estratégicos da instituição com foco na eficiência das operações. As atividades do Escritório estão relacionadas a seleção, planejamento, execução e monitoramento de projetos alinhados à estratégia Atitus, seguindo as melhores práticas de mercado em gerenciamento de

projetos para atender os objetivos estratégicos da organização e gerar valor através de projetos.

Em 2024, foram iniciados nove novos projetos, concluídos 11 projetos e finalizado o ano com sete projetos em andamento, cuja conclusão está prevista para 2025.

CONEXÕES E FORMAÇÃO CONTÍNUA

PRÊMIO MELHORES PROJETOS DO ANO E PMIRS SUMMIT

Entre os dias 04 e 05 de outubro de 2024, a Atitus Educação participou do PMIRS Summit, maior evento do Rio Grande do Sul em Gerenciamento de Projetos, promovido pelo Project Management Institute (PMI), principal autoridade mundial em gerenciamento de projetos.

A Atitus Educação concorreu ao Prêmio Melhores Projetos do Ano do PMIRS, gerenciado por Marciéli Alves, sendo um dos três finalistas da categoria. O reconhecimento do PMI reforça nosso compromisso com as boas práticas em gestão de projetos.

11 Projetos Concluídos em 2024

Reposicionamento
Escola do Agronegócio
Satisfação do Aluno
Implantação Módulo TCC

**IMPACTO EM
NPS, SOLUÇÕES
EDUCACIONAIS
E AUMENTO DE
RECEITAS**

Micro serviços
Implantação Escritório
de Projetos
Gerenciamento de Serviços
Fase 3

**PERFORMANCE
OPERACIONAL
EM PROCESSOS
INTERNOS**

Integração Startup Academy
Integração Wise
Integração Qura
Integração TechnNova

**EXPANSÃO
E INTEGRAÇÕES**

Formação de Lideranças

**CULTURA, CLIMA
ORGANIZACIONAL
E APRENDIZAGEM
CONTÍNUA**

Central de Atendimento Online

O atendimento aos estudantes pelo WhatsApp automatiza uma série de serviços aos alunos, como histórico escolar, comprovante de matrícula, segunda via de boleto, consulta de pendências, segunda via de diploma e certificado de conclusão de curso, entre outros serviços para a comunidade acadêmica.

 **51 4004-4818**

 **4004-4818**



Central de Atendimento ao Colaborador – CAC é implementada.

A CAC unifica todos os atendimentos das unidades e corporativo Atitus.

Centro de Serviços Compartilhados (CSC)

O CSC da Atitus Educação é um pilar essencial para a eficiência operacional da empresa, desempenhando um papel na otimização dos processos e na promoção da sustentabilidade. Ao centralizar e compartilhar serviços administrativos e operacionais, o CSC garante uma gestão mais eficaz dos recursos, promovendo a agilidade e a excelência nas atividades da empresa. Ao eliminar gradualmente o uso de papel nos processos internos, a empresa se torna mais ágil, diminui seu impacto ecológico e fomenta uma cultura organizacional que valoriza a sustentabilidade.

Os indicadores refletem avanços na eficiência operacional, com alto volume de transações e bons índices de atendimento, especialmente em Suprimentos (93%) e Registros Acadêmicos (96%). No entanto, desafios persistem em Contabilidade (81%) e Recursos Humanos (84%), com prazos não cumpridos em Folha de Pagamento (75%) e Encerramento Contábil (89%). Esses resultados destacam a necessidade de melhorias nesses processos para atingir a meta de 90% no nível de serviço. A digitalização reforça a sustentabilidade, alinhando-se aos princípios da GRI de transparência e gestão eficiente de recursos.

Registros Acadêmicos

Chamados Atendidos	16601
ANS Portal de Serviços	98%
Requerimentos TOTVS	1344
ANS Requerimentos TOTVS	94%
ANS da Área	96%

Central de Atendimento

Atendimentos Realizados por Voz	8575
ANS Atendimentos por Voz	84%
Atendimentos Realizados por WhatsApp	17573
ANS Atendimentos por WhatsApp	92%
ANS da Área	88%

Transações Realizadas no mês **91.048**

Contabilidade

Contas Conciliadas	56%
Encerramento Contábil e Declarações no Prazo	89%
Chamados Atendidos	10.126
ANS Portal de Serviços	98%
ANS da Área	81%

Suprimentos

Compras Realizadas	8614
Compras Realizadas no Prazo	95%
Chamados Atendidos	1137
ANS Portal de Serviços	90%
ANS da Área	93%

Transações Realizadas por dia **340**

Financeiro

Pagamentos Previstos	11.365
Pagamentos Realizados no Prazo	80%
Inadimplência Ano	6,00%
Chamados Atendidos	2393
ANS Portal de Serviços	96%
Requerimentos TOTVS	10.469
ANS Requerimentos TOTVS	93%
ANS da Área	90

Recursos Humanos

Folha e Declaração no Prazo	75%
Chamados Atendidos	2851
ANS Portal de Serviços	92%
ANS da Área	84%

Acordo Nível de Serviço (ANS) **89%**
Meta 90%

Compromisso com os ODS

GRI 2-22, 2-23, 2-24

A Atitus Educação, por meio do seu PDI 2023-2027, reafirma o compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) com a educação de qualidade, articulando suas atividades de ensino, pesquisa e extensão com as demais pautas sociais e ambientais previstas na Agenda 2030. O Plano prevê dois programas estruturantes:

- > Programa de Valorização da Diversidade, Meio Ambiente, Memória Cultural
- > Programa de Direitos Humanos e Igualdade Étnico-Racial.

As seguintes premissas sustentam a concretização das políticas de diversidade, meio ambiente, memória cultural, produção artística e patrimônio cultural:

Valorização da diversidade

Defende que os ambientes físicos e digitais da Atitus sejam inclusivos e acolhedores, respeitando às diferenças e promovendo o inter e multiculturalismo;

Educação ambiental e defesa do meio ambiente

Refere-se à preocupação em desenvolver nos estudantes competências – conhecimentos, habilidades, atitudes – voltadas para a conservação do meio ambiente, essencial à qualidade de vida e à sustentabilidade;

Educação e defesa da cultura

Refere-se a fomentar o estudo em relação a memória e patrimônio cultural, principalmente sobre a história e cultura afro-brasileira, africana e indígena, visando a difusão da cultura brasileira;

Inclusão social

Defende as ações que visam incluir os estudantes nas atividades institucionais, visando oportunidades iguais de acesso e permanência, considerando não só a existência de deficiências, mas também diferenças de classe social, gênero, idade e origem étnica.

A Atitus tem integral compromisso com os ODS, a empresa possui alinhamento estratégico com os ODS por ser essencial para orientar as práticas de sustentabilidade e contribuir para um mundo mais equitativo, sustentável e inclusivo.

A Atitus reconhece a importância de estabelecer parcerias para atingir os ODS. Assim, colabora ativamente com organizações governamentais, não governamentais e outras empresas para ampliar o impacto positivo e compartilhar conhecimentos em prol do desenvolvimento sustentável de toda a sociedade.



Avanços na agenda ESG em 2024

7

Sete Projetos de Extensão vinculados aos ODS realizaram ações de impacto social nas comunidades.

58,97%
de mulheres em cargos de gestão.

Lançamento do 3^a Relatório de Sustentabilidade da Atitus.

Suficiência energética: usina fotovoltaica.

16.669
Atendimentos à comunidade por meio das clínicas e núcleos de atendimento jurídico e psicológico.

Inserção da temática da **Sustentabilidade** no currículo e nas linhas de pesquisas dos programas de Stricto Sensu.

Inserção do ESG como indicador estratégico de aprendizado e cultura organizacional.

Implantação do Comitê Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) para colaboradores da Atitus Educação.

Mapeamento de aderência aos ODS, revisão da Matriz de materialidade e realização de um **diagnóstico de maturidade em ESG**.

EDUCAR PARA TRANSFORMAR

EDUCAR PARA TRANSFORMAR

Plataforma Atitus Educação

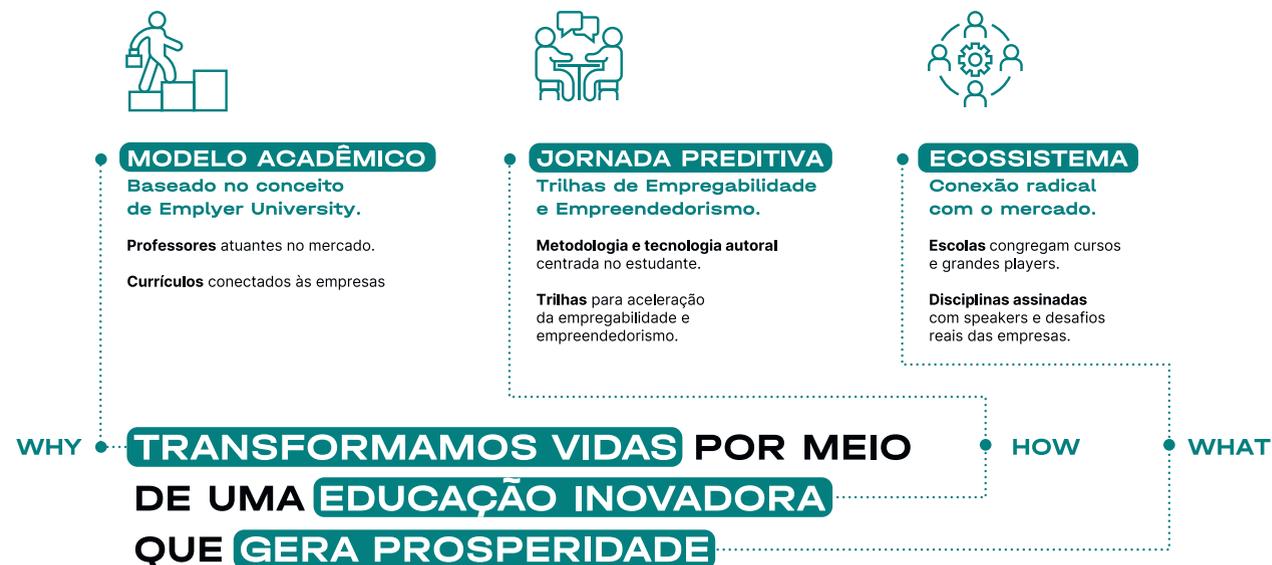
A Atitus é uma plataforma de educação com foco nos negócios, trocas e conexões humanas, por meio de imersões práticas e gerando um ambiente de cocriação e colaboração. Em seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), se propõe a impulsionar a formação e a carreira dos seus discentes, promovendo a integração e interação entre alunos, mercado e sociedade e apoiando a pesquisa para o desenvolvimento do conhecimento científico e tecnológico. Além disso, a Atitus conhece profundamente a realidade socioeconômica nacional e regional na qual está inserida, e usa esse conhecimento para estruturar as Escolas, vocacionando para áreas (verticais) com grande relevância e potencial, preparando os alunos para terem carreiras de sucesso no mercado atual e futuro.

Desde 2022, a Atitus adotou o Atitus Learning System (ALS), uma abordagem educacional inovadora desenvolvida para potencializar o processo de ensino e aprendi-

zagem por meio de metodologias modernas e centradas no aluno. O Atitus Learning System é fundamentado em uma tríade de diferenciação, alinhada ao propósito da instituição: “Transformar vidas por meio de uma educação inovadora que gera prosperidade”. Essa tríade consiste em um Modelo Acadêmico inspirado no conceito de *Employer University* (universidade empregadora), um Ecosistema que prioriza uma conexão intensa com o mercado, e uma Jornada Preditiva, organizada em trilhas focadas em empreendedorismo e empregabilidade.

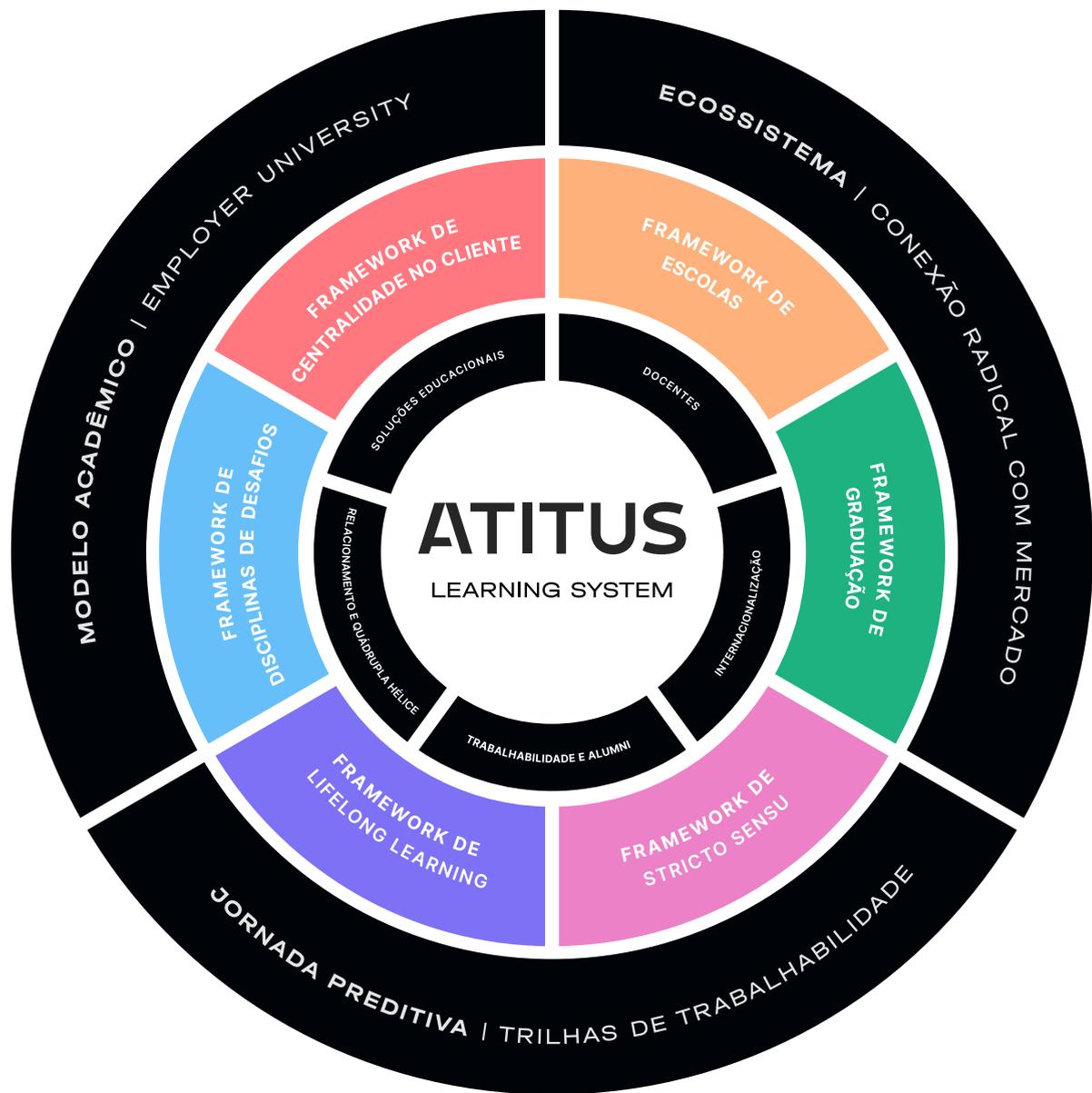
O ALS está estruturado em um conjunto de seis frameworks que estabelecem parâmetros mínimos de qualidade para o portfólio de produtos e serviços educacionais da instituição, garantindo a excelência e a inovação das soluções oferecidas. Esses frameworks abrangem diferentes dimensões, como **Centralidade no Cliente, Escolas, Cursos de Graduação, Cursos de Pós-graduação Stricto Sensu, Lifelong Learning** e

/// ATITUS LEARNING SYSTEM



Disciplinas de Desafios, e integram tecnologias, recursos pedagógicos diferenciados e estratégias educacionais voltadas ao desenvolvimento das competências e habilidades exigidas no mercado contemporâneo.

Os frameworks das Escolas e dos Cursos de Graduação e Pós-graduação Stricto Sensu são estruturados com cinco dimensões, são elas: Soluções Educacionais (Programas), Docentes, Internacionalização, Trabalhabilidade e Alumni e Relacionamento e Quádrupla Hélice.



Ecossistema para Gerar Inovação e Prosperidade

GRI 2-6

A Atitus Educação adota o conceito de uma Employer University (Universidade Empregadora) e se estrutura a partir de um ecossistema de educação superior e inovação, articulada em cinco escolas: Escola de Saúde, Escola do Agronegócio, Escola de Negócios e Tecnologia, Escola de Direito e Escola Politécnica. Focada na construção de conexões reais e duradouras com o mundo empresarial, o Ecossistema Atitus objetiva a formação de profissionais com as *hard* e *soft skills* demandadas pelas empresas mais relevantes nos seus respectivos segmentos econômicos.

O Ecossistema Atitus Educação oferece 17 cursos de graduação presenciais, além de cinco programas de mestrado e três de doutorado, distribuídos entre suas unidades em Passo Fundo e Porto Alegre. Entre os cursos de graduação estão: Administração, Agronomia, Arquitetura e Urbanismo, Biomedicina, Ciências Contábeis, Ciência da Computação, Direito, Enfermagem, Engenharia Civil, Engenharia Mecâni-

ca, Engenharia de Produção, Farmácia, Fisioterapia, Medicina, Medicina Veterinária, Odontologia e Psicologia, além da Startup Academy, um curso de graduação focado em Gestão de Negócios e Inovação. Os programas de mestrado abrangem as áreas de Administração, Direito, Arquitetura e Urbanismo, Psicologia e Odontologia, enquanto os doutorados incluem Arquitetura e Urbanismo, Direito e Odontologia.

Nossas Escolas	Graduação e Pós-graduação	Educação Continuada Lifelong Learning	Consultoria
Escola de Saúde	ATITUS EDUCAÇÃO		FUNDAÇÃO MERIDIONAL Centro de Pesquisa Clínica
Escola do Agronegócio	ATITUS EDUCAÇÃO		FUNDAÇÃO MERIDIONAL Centro do Agronegócio
Escola de Negócios e Tecnologia	ATITUS EDUCAÇÃO Startup Academy	cnex	FUNDAÇÃO MERIDIONAL Centro de Educação e Tecnologia Centro de Empreendedorismo semente
Escola de Direito	ATITUS EDUCAÇÃO		FUNDAÇÃO MERIDIONAL Centro de Direito, Democracia e Tecnologia
Escola Politécnica	ATITUS EDUCAÇÃO		FUNDAÇÃO MERIDIONAL Centro de Cidades Inteligentes e Sustentáveis GOVUP TechnNOVA



South Summit Brazil e lançamento da Startup Academy

Em março de 2024, a Atitus Educação participou ativamente do South Summit Brazil, realizado em Porto Alegre. Durante o evento, a instituição lançou a Startup Academy, a primeira graduação nacional focada na criação de startups. O

lançamento contou com a presença de parceiros como Coursera, Ventiur e Instituto Caldeira, além de autoridades como da Secretaria de Inovação, Ciência e Tecnologia do Estado do RS. Empresas do ecossistema

Atitus, como GOV.UP, CNEX e Semente Negócios, também tiveram destaque no evento, promovendo lançamentos e momentos de conexão que reforçaram o compromisso da instituição com a inovação e o empreendedorismo.

Empregabilidade e Empreendedorismo

GRI 3-3

A empregabilidade é um conceito que vai além da simples inserção no mercado de trabalho. Envolve a capacidade de se manter empregado com o passar do tempo, adaptando-se às mudanças do mercado, desenvolvendo novas habilidades, criando *networking* e buscando oportunidades de crescimento. Três direcionadores estratégicos orientam este propósito:

Employer University

O modelo acadêmico garante a conexão com o mercado empregador, oferecendo ao estudante experiências e habilidades essenciais para sua carreira. Os currículos conectados a empresas e corpo docente atuante no mercado reforçam essa proximidade.

Conexão Radical com o Mercado

Grandes players do mercado são parceiros na elaboração dos programas dos nossos cursos, garantindo conexão radical com o mercado. Isso se materializa em estratégias como a presença de *speakers* renomados e de demandas reais de empresas como ferramentas pedagógicas.

Jornada Preditiva

A metodologia de ensino está centrada na jornada do estudante, que percorre, ao longo do curso, trilhas de empregabilidade e empreendedorismo. Assim, ao concluir sua formação ele já está preparado para os desafios do mercado.

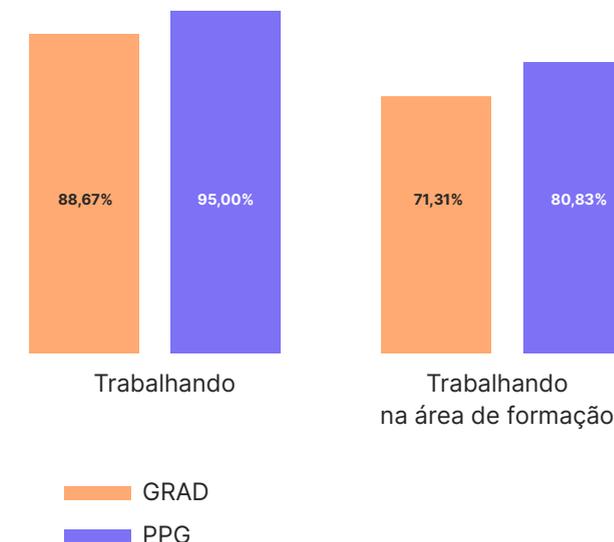
A Atitus acredita que a formação é apenas o início de uma jornada de aprendizado e crescimento. E essa jornada, é fundamental fortalecer continuamente o vínculo com a nossa comunidade acadêmica e o mercado, mesmo após a conclusão dos estudos.

Empregabilidade Geral

A Atitus Educação se posiciona de forma competitiva no mercado, com índice geral de empregabilidade de egressos de 89%.

Ao avaliar os números conforme os níveis de formação, percebe-se que, na graduação, 88% dos egressos estão trabalhando, sendo que destes 71% atuam na sua área de formação. Adicionalmente, na pós-graduação, o número aumenta para 95% na empregabilidade geral e 80% na área de formação.

Empregabilidade



Aceleradora de Carreiras

SASB SV-ED-260A3

A Aceleradora de Carreiras desempenha um papel fundamental ao complementar a formação acadêmica com a preparação para o mercado de trabalho. Além de fornecer aos alunos o desenvolvimento de hard e soft skills necessárias, também oferece às empresas a oportunidade de se envolver diretamente na formação de futuros profissionais.

A partir de parcerias estratégicas, facilitamos a conexão dos alunos com o mercado de trabalho, proporcionando oportunidades reais de networking e experiências práticas. Por meio da Aceleradora de Carreiras, os alunos se tornam protagonistas de suas jornadas profissionais, afinal, somos mais do que uma instituição de ensino, criamos conexões de valor.

Em 2024, a Aceleradora de Carreiras consolidou avanços significativos nos estágios obrigatórios, não obrigatórios e nas iniciativas do Núcleo de Apoio ao Estudante (NAE), reafirmando seu compromisso com a empregabilidade e a inclusão acadêmica.



Destques Aceleradora

Estruturação da Aceleradora, incluindo a escolha de um Coordenador de Carreira por Escola

Plataforma
Acelera



Lançamento do Portal de Vagas: conectando talentos com oportunidades

Lançamento do Relatório de Empregabilidade

Evento Conexão Carreiras



Conquista mais um ano o **Selo de instituição comprometida** com a empregabilidade

Reposicionamento das disciplinas de Desafios, uma inovação pedagógica adotada pela Atitus Educação para desenvolver habilidades técnicas e comportamentais nos alunos, com base na metodologia do *challenge based learning* (conhecimento baseado em desafios):

DESAFIO DA PROFISSÃO:

Desafios e oportunidades da profissão e planejamento de carreira.

DESAFIO DE COMUNICAÇÃO:

Capacidade de comunicação eficaz e personal branding.

DESAFIO DE COMPORTAMENTO:

Autoconhecimento e a capacidade de lidar com situações complexas.

DESAFIO DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO:

Fluência e repertório tecnológico para a prática profissional.

DESAFIO DE EMPREENDEDORISMO:

Comportamento empreendedor e as etapas para a criação de um MVP.



Educação de Qualidade Medida por Indicadores

GRI 3-3, SASB SV-ED 260A1

A Atitus Educação prioriza a qualidade de seus cursos de graduação e pós-graduação, tanto presenciais quanto a distância. Esse tema, amplamente destacado pelos stakeholders como o mais relevante, ocupa posição de destaque nas estratégias da instituição. Para avaliar essa qualidade, utiliza-se o método *Balanced Scorecard* (BSC), que integra indicadores acadêmicos de aprendizagem e conhecimento com práticas de gestão corporativa.

Além dos critérios de qualidade previstos no ALS, a Atitus atesta sua qualidade ao alcançar indicadores de excelência aferidos pelo Ministério da Educação (MEC), como o Índice Geral de Cursos (IGC), que sintetiza a qualidade de uma instituição de ensino superior. Ele considera a média ponderada do Conceito Institucional (CI) e do Conceito de Curso (CC) dos cursos de graduação e pós-graduação e o Exame Nacional do Desempenho dos Estudantes (ENADE) que mede o desempenho dos estudantes no final dos cursos de graduação. Ele avalia não apenas o conhecimento específico da área do curso, mas também competências gerais. O resultado do ENADE é utilizado para compor

indicadores como o CPC e contribui para a avaliação global da qualidade dos cursos e instituições de ensino superior. O Índice Geral de Cursos (IGC), que reflete a qualidade institucional da Atitus Educação, é classificado como 4, destacando-se como uma instituição de excelência no ensino superior.

IGC – Atitus é a melhor instituição de ensino superior privada do Norte e Noroeste do RS

Quanto aos cursos de Stricto Sensu, esses são avaliados pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) considerando critérios como produção científica e acadêmica (artigos, livros, patentes), infraestrutura para pesquisa e ensino, formação e titulação do corpo docente, inserção social e impacto do programa.

A consolidação dos mestrados e doutorados da Atitus amplia a formação de docentes qualificados para a própria Atitus e para outras instituições de ensino superior (IES) que necessitam de docentes. Além disso,

Indicador	Foco	Escala	Aplicação Principal
IGC	Qualidade global da IES	1 a 5	Graduação e pós-graduação
ENADE	Desempenho dos alunos	1 a 5	Cursos de graduação
CAPES	Programas stricto sensu	1 a 7	Mestrado e doutorado
EFMD	Gestão e negócios	Certificações	Excelência internacional

esses programas geram impacto positivo na sociedade ao preparar egressos para atuar com excelência em suas áreas de conhecimento e no mercado de trabalho. Os Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu da Atitus se destacam pela integração entre pesquisa científica, demandas do mercado e desafios da vida profissional, garantindo uma formação alinhada às necessidades contemporâneas. Outro diferencial é a customização da trilha formativa, que permite ajustes conforme os objetivos específicos de cada mestrando e doutorando, potencializando seu desenvolvimento acadêmico e profissional.

Nossas trilhas de formação – Gestão, Docência e Pesquisa – reforçam esse compromisso ao desenvolver competências essenciais para a liderança estratégica, o ensino de excelência e a formação de pesquisadores. Essas trilhas permitem não apenas a preparação técnica, mas também o estímulo à inovação, ao pensamento crítico e à aplicação do conhecimento em prol do desenvolvimento científico e social. Assim, nossos programas Stricto Sensu se destacam ao criar profissionais capazes de transformar desafios em soluções em um mercado em constante evolução.

Gestão	Competências para gestão
Docência	Competências para o ensino
Pesquisa	Competências para formação de pesquisadores.



Mestrado
em Administração



Mestrado
em Psicologia



Mestrado
em Odontologia



Mestrado
em Arquitetura
e Urbanismo



Mestrado
em Direito

Destques

Capes autoriza a abertura de dois novos doutorados da Atitus.

Atitus Educação se tornará universidade e campus do agronegócio será inaugurado em março.



Doutorados:



Odontologia*
Direito*
Arquitetura e Urbanismo*

* Curso aprovado pela CAPES, sendo seu conceito atribuído após completar um ciclo de quadrienal.



Pesquisa e Extensão para Gerar Inovação e Impacto Social

GRI 3-3

Comprometida com a excelência acadêmica e com a produção de conhecimento que gera desenvolvimento e impacto social, a Atitus criou uma Política de Pesquisa robusta e orientada para resultados. Essa política

visa fomentar a pesquisa científica, tecnológica e inovadora, integrando-a às atividades acadêmicas e promovendo uma cultura de investigação e descoberta. Políticas adotadas:

- a. Ofertar mecanismos que introduzam o discente no universo da pesquisa e suas especificidades, desde seu ingresso no curso, por meio de disciplinas, **cursos e treinamentos ministrados por docentes e pela biblioteca**;
- b. Desenvolver em todos os níveis, **pesquisas que promovam resoluções de problemas** provenientes de necessidades acadêmicas, sociais e de mercado;
- c. Efetivar a **relação dos discentes e docentes com a sociedade e o mercado** por meio da integração destes aos grupos e projetos institucionalizados que estão relacionados ao atendimento de demandas sociais e de mercado;
- d. Promover a **divulgação da produção científica** institucional, para a comunidade interna e externa, como forma de estimular o interesse pela ciência e transferência do conhecimento;
- e. Institucionalizar e consolidar **grupos de pesquisa interdisciplinares** ligados a redes de pesquisa nacionais e internacionais.

Instâncias institucionais de regulação, gestão e incentivo à pesquisa:

- Head de Pós-Graduação Stricto Sensu, Pesquisa e Extensão;
- Direção do Campus;
- Comitê de Gestão de Pós-Graduação Stricto Sensu e Pesquisa;
- Área de Pós-Graduação Stricto Sensu, Pesquisa e Extensão;
- Comissão Institucional de Acompanhamento e Seleção de Bolsas de Iniciação Científica – PIBIC/CNPq, e de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação – PIBITI/CNPq;
- Comitê Externo de Acompanhamento e Seleção de Bolsas de Iniciação Científica – PIBIC/CNPq e de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação – PIBITI/CNPq;
- Comissões de Bolsas dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu e Pesquisa;
- Colegiados dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu;
- Comitê de Ética em Pesquisa – CEP;
- Comitê de Ética no Uso de Animais – CEUA.

Em 2024 a Atitus contou com 81 docentes vinculados aos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu e 28 Grupos de Pesquisa Institucionalizados.

Pesquisadores de Referência

Os pesquisadores, como base do processo de constituição e estruturação de uma IES, no âmbito desta política são considerados os seguintes sujeitos: professores doutores envolvidos direta ou indiretamente com atividades de pesquisa, dentro do contexto de sua atuação e das exigências da instituição e suas respectivas instâncias regulamentadoras internas e externas.

Programa de Bolsas de Produtividade em Pesquisa

O programa de bolsas de produtividade em pesquisa é realizado pela Fundação Meridional em parceria com os Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu e objetiva o fortalecimento e a qualificação da produção docente. Anualmente, são distribuídas cotas de bolsas, a partir do orçamento anual disponível, aos docentes que possuem produção qualificada comprovada em sua área de avaliação da CAPES. O programa é regulamentado por normativas e edital próprio, publicados anualmente.

Stricto Sensu em números – Resultados de 2024

	5 Mestrados	<ul style="list-style-type: none"> • Administração • Arquitetura e Urbanismo • Direito • Odontologia • Psicologia
	3 Doutorados	<ul style="list-style-type: none"> • Arquitetura e Urbanismo • Direito • Odontologia
	211	Alunos matriculados em Cursos de mestrado e doutorado.
	25	Bolsas Iniciação Científica (PIBIC/CNPq) e Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI/CNPq).
	60	Bolsas/Taxas (PROSUP/CAPES) para alunos de Mestrado e Doutorado.
	04	Bolsas de Estágio Pós-Doutoral (PNPD/CAPES).



Infraestrutura de Pesquisa

GRI 203-1

O campus Santa Teresinha, em Passo Fundo, que abriga os programas de *Stricto Sensu* da Atitus, conta com salas de pesquisa exclusivas para os docentes e salas de pesquisa para que os alunos realizem suas pesquisas. Além disto, o campus conta com sete laboratórios equipados com computadores e com acesso, com computadores dotados de softwares especializados, como SPSS 21.0 (IBM); Nvivo; CoPlot/CoStat; Sphinx, entre outros.

Biblioteca

Com instalações modernas e aconchegantes, as bibliotecas dos campi abrigam salas de estudo e miniauditórios para eventos e atividades dos grupos de pesquisa. Os ambientes são equipados com computadores que oferecem acesso gratuito à diversas plataformas de pesquisa como o Portal de Periódicos CAPES e a plataforma multidisciplinar Ebsco Host, além dos links para consulta das dissertações defendidas na Atitus. O acervo físico das bibliotecas da Atitus to-

taliza 59.663 exemplares, distribuídos em 16.739 títulos. Somente em 2024 foram adquiridos 1.286 novos exemplares, representando uma ampliação de 14% do acervo.

A biblio tá on!

A Biblioteca da Atitus está à disposição para ajudar alunos e professores em seus trabalhos acadêmicos, com qualidade e rigor científico. Por isso, oferece diversos cursos gratuitos sobre normas de apresentação de trabalhos científicos, criação do perfil do pesquisador em redes sociais de pesquisa e uso de Bases de dados e Fontes bibliográficas. No ano de 2024 foram realizados 39 encontros, qualificando 1.211 alunos e professores da instituição.



Internacionalização Estratégica

A internacionalização é um pilar estratégico da Atitus Educação, impulsionando experiências globais para nossos estudantes e fortalecendo conexões entre instituições, empresas e governos.

Entre as iniciativas, destacam-se:

Lançamento da Imersão Internacional Missão Agro

Missão empresarial que proporciona aos estudantes da Escola do Agronegócio uma oportunidade de networking junto a lideranças do setor em uma imersão no *Corn Belt* americano. O roteiro inclui visita a principal feira americana do setor, a *Farm progress show*, visitas a propriedades rurais, empresas de máquinas agrícolas e na Universidade de Illinois em Urbana-Champaign.

Gestão do Programa Internacional Atitus, Honduras & Be8

Um convênio firmado entre Academia/Empresa e Poder Público com o objetivo de formar profissionais qualificados para o setor do Agronegócio para atuar na República de Honduras, gerando valor agregado a produção de grãos e proteína animal. O

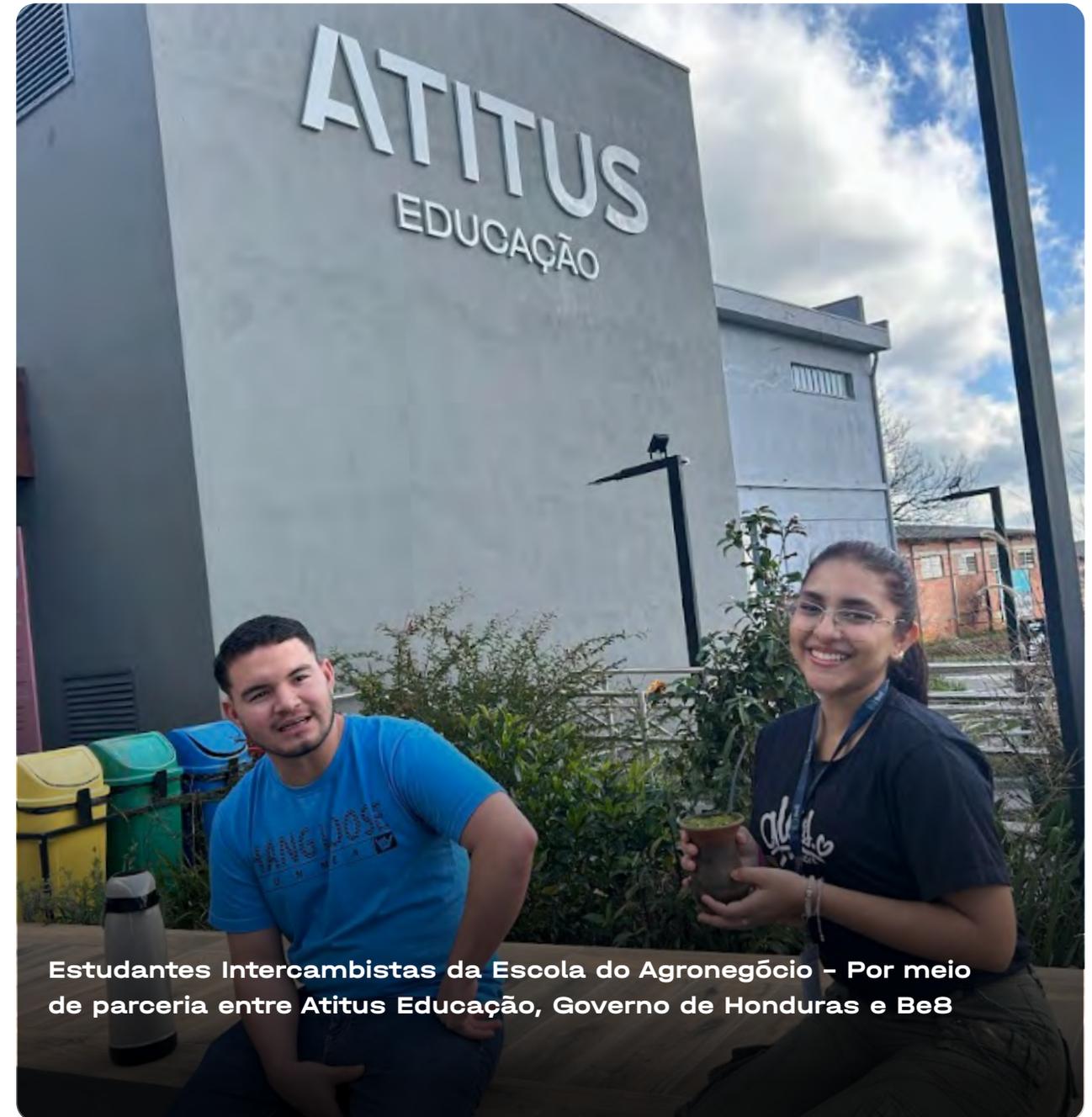
programa recebe estudantes de Honduras para formação nos cursos de Agronomia e Medicina Veterinária, promovendo uma imersão conectada as tecnologias do Agro brasileiro.

Estruturação e Lançamento da Missão FHX - Future Health Experience

Uma imersão internacional da Escola de Saúde que inclui visitas ao MIT, Harvard, Penn University e hubs de inovação em saúde, permitindo que os participantes conheçam tendências globais e ampliem suas perspectivas profissionais.

Essas ações refletem o compromisso da Atitus com a formação de cidadãos globais e o desenvolvimento de competências internacionais em seus estudantes.

A Atitus também mantém uma forte internacionalização por meio da pesquisa. Por meio dos Programas *Stricto Sensu* e Centros de Pesquisa, a Atitus fomenta o intercâmbio acadêmico de alunos e professores, ao passo que fortalece e estimula suas redes internacionais de pesquisa, gerando publicações de alto impacto.



Estudantes Intercambistas da Escola do Agronegócio – Por meio de parceria entre Atitus Educação, Governo de Honduras e Be8

Extensão e Impacto Social

A Política de Extensão da Atitus Educação tem como principal objetivo a cocriação de conhecimento no contexto da comunidade, numa perspectiva de mercado real e global. A Atitus Educação espera explorar coletivamente a colaboração multisetorial no desenvolvimento da sociedade. Para essa estratégia, dois mecanismos são importantes: a curricularização da extensão e o desenvolvimento de projetos estratégicos nas Escolas.

A extensão na Atitus é um processo educativo, cultural, científico, político e tecnológico, multidisciplinar, guiado pelo perfil do egresso especificado em seu PDI, bem como pela ciência da importância do papel social da instituição e pelo princípio de indissociabilidade da extensão com o ensino e a pesquisa. As práticas extensionistas seguem no princípio de cocriação de conhecimento e na troca de experiências, estimulando relações bilaterais transformadoras (entre discentes e a sociedade), gerando prosperidade. Também posiciona os estudantes como sujeitos ativos, capazes de transformar a sociedade, além de investir no desenvolvimento de competências e habili-

dades técnicas e interpessoais (habilidades cognitivas, socioemocionais e comportamentais). Sua realização está condicionada ao atendimento de demandas de diferentes complexidades e escalas identificadas colaborativamente com as comunidades com as quais se relaciona, a partir de tecnologias sociais diversas.

A curricularização da extensão, amparada na Lei 13.005/2014, foi iniciada ainda em 2021 e propõe um relacionamento ativo com o mercado, além de uma conexão direta com a sustentabilidade.

Atualmente todos os cursos de Graduação cumprem as exigências de curricularização, sendo que todos os Projetos e Atividades estão conectados a um ou mais dos 17 ODS da ONU.

Para cumprir o papel social e educativo, a Atitus Educação, vem adaptando uma perspectiva mais inclusiva e participativa para as partes interessadas, começando com

a institucionalização da extensão, sempre vinculando os Programas de Extensão a, pelo menos, um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU; demonstrando também o compromisso institucional com a agenda global.

Entre os anos de 2021 e até os primeiros meses de 2023, três grandes projetos sociais foram desenvolvidos, impactando mais de 1.500 pessoas.

A partir de 2023, um total de sete novos projetos de extensão foram aprovados na Atitus, por meio de edital específico, incrementando ainda mais a curricularização da extensão na instituição e os impactos gerados por ela em diferentes contextos e comunidades de Porto Alegre, Passo Fundo e região.

Os projetos promovem atividades como cursos, oficinas, eventos, prestação de serviços e atividades imersivas, e vêm reforçar, ainda, a interação transformadora entre a Atitus e diversas organizações sociais e setoriais.

O valor investido na extensão, considerando o pagamento de horas docentes para os líderes dos projetos e coordenadores dos programas de extensão das Escolas da IES, em 2024, foi de:

32	horas/aula semanais	para os líderes de projetos
12	horas/aula semanais	para os coordenadores dos Programas de Extensão
R\$ 13.500,00		para 9 bolsistas de extensão e inovação, com bolsa no valor de R\$500,00
R\$ 29.166,66		para o desenvolvimento das atividades extensionistas dos projetos aprovados

Satisfação dos Alunos

GRI 3-3

A Atitus é reconhecida pelo sucesso na permanência de seus alunos, mantendo ao longo dos anos uma taxa de retenção acima dos 90%. Dentre os muitos fatores que levam a permanência do estudante, destaca-se a alta percepção de qualidade e de satisfação, medidas e acompanhadas pela IES através da pesquisa NPS.

O NPS (*Net Promoter Score*) é a metodologia utilizada pela instituição para mensurar a lealdade dos alunos. O método classifica os respondentes em detratores (respostas de 0 a 6), neutros (7 e 8) e promotores (9 e 10). Os resultados são classificados em: zona de excelência, zona de qualidade, zona de aperfeiçoamento e zona crítica.

O NPS institucional da Atitus em 2024 alcançou 48, posicionando-se na zona de aperfeiçoamento, que compreende pontuações entre 1 e 50. Esse resultado indica uma percepção positiva da instituição, mas também evidencia oportunidades de melhoria para elevar ainda mais a satisfação e a fidelização da comunidade acadêmica.

A Atitus utiliza as informações do NPS para

identificar áreas de melhoria e implementar mudanças que visem melhorar a experiência do cliente e, assim, aumentar a lealdade e a rentabilidade da empresa.

Para atender a satisfação de alunos e clientes, com o objetivo de materializar o que quer dizer “o cliente no centro de tudo”, a Atitus Educação estruturou um rol de projetos estratégicos para qualificar ou implementar diretrizes e processos com este viés. Um deles é a Estruturação da **Jornada do Cliente**.

Esta jornada tem como foco transformar a experiência física e digital dos alunos na utilização dos serviços oferecidos como um todo. Com a realização do projeto, foi possível elaborar um diagnóstico da experiência atual e visão de experiência futura, apontando os principais gaps e gerando oportunidades no campo de experiência do cliente, além do estabelecimento de prioridades de atuação para projetos futuros. Após este mapeamento, o foco é desenvolver uma jornada do aluno voltada ao protagonismo e empreendedorismo.



Inovação e Sustentabilidade

GRI 3-3

Em um mundo em constante transformação, a Atitus Educação posiciona-se na vanguarda da inovação, incorporando o *Design First* como uma peça-chave para o sucesso de seus produtos e serviços. A materialidade da inovação acontece é percebida por meio de práticas de ensino, pesquisa e extensão que reforçam sua cultura e compromissos institucionais, visando contribuir para a prosperidade em todos os níveis.

A ideia de “*Design First*” é adotada pela Atitus como catalisador da transformação digital, transcende a mera adoção de tecnologias. A verdadeira mudança reside na reestruturação dos seus produtos e serviços, alinhando a organização para beneficiar seus alunos e parceiros para resolução de problemas reais de forma inovadora e sustentável. Neste processo, a capacitação contínua de professores é importante porque garante a tradução das inovações em aprendizado, experiência e prática em uma perspectiva que considera a sustentabilidade como fator chave para o desenvolvimento.

Destques

Atitus Lab Engaja Estudantes em Hackathon sobre Enchentes

Em parceria com o Colégio Unificado, a Atitus Educação promoveu em julho de 2024, o Atitus Lab, evento que recebeu mais de 200 estudantes do ensino médio no campus Mont’Serrat, em Porto Alegre. A iniciativa incluiu um hackathon focado na criação de soluções para prevenção e combate a enchentes, tema de grande relevância para o Rio Grande do Sul. A atividade proporcionou uma imersão prática nas diversas áreas do conhecimento, auxiliando os jovens na reflexão sobre suas futuras escolhas profissionais.



Atitus assina Pacto pela Inovação em Passo Fundo

Em julho de 2024, a Atitus Educação participou do lançamento do Pacto pela Inovação em Passo Fundo. O objetivo do movimento é impulsionar o desenvolvimento econômico e social da região por meio da inovação e do empreendedorismo, reunindo setores como governo, empresas e instituições de ensino. Durante o evento, o presidente da Atitus, Eduardo Capellari, assinou o manifesto “Passo para o Futuro”, comprometendo-se a contribuir para a construção de uma cidade mais próspera e inovadora. O prefeito de Passo Fundo anunciou um investimento de R\$ 3 milhões no Fundo Municipal de Inovação para apoiar novos projetos de startups.



Atitus e Prefeitura de Fortaleza Capacitam 22 Mil Estudantes em Tecnologia

Em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Fortaleza e a Fundação de Ciência, Tecnologia e Inovação (Citinova), a Atitus Educação, concluiu em 2024 o projeto Juventude Digital. Ao longo de dois anos, a Atitus capacitou remotamente 306 monitores para ministrar aulas de “Projeto de Vida e Carreiras do Futuro” a mais de 22 mil alunos do 9º ano do Ensino Fundamental. Os cursos foram oferecidos no contraturno escolar, proporcionando ensino em tempo integral focado na preparação para o mercado de trabalho e formação em tecnologia.



Especialista colombiano fala sobre transformação de Medellín em cidade referência em inovação

Em 4 de junho de 2024, Santiago Uribe Rocha, antropólogo e coordenador do Projeto Cidades Resilientes de Medellín, visitou a Atitus Educação em Passo Fundo. Durante o encontro, ele compartilhou insights sobre a notável transformação de Medellín, que superou um passado de violência para se tornar um modelo global de inovação social e segurança.



Atitus Participa do Programa Aliança em Rede para Impulsionar Inovação Aberta

Em 6 de agosto de 2024, a Atitus Educação integrou a terceira edição do Programa Aliança em Rede, uma iniciativa colaborativa promovida pelo Instituto Aliança Empresarial em parceria com a Innoway by Semente. O programa conecta empresas de diversos setores a startups, visando impulsionar a inovação e a sustentabilidade na região Norte do Rio Grande do Sul. A participação da Atitus reflete seu compromisso com a inovação, permitindo a interação com startups e talentos empreendedores, fomentando uma cultura de agilidade e empreendedorismo. Através da cocriação, o programa possibilita o crescimento e a disseminação da inovação aberta, encorajando tanto empresas quanto startups a explorarem novas ideias e tecnologias, impulsionando a competitividade e a diferenciação no mercado.



Política de Inovação da Atitus

A Atitus assume compromissos institucionais robustos no campo da inovação, destacando-se por incentivar startups, promover a transferência de tecnologia, criar alianças estratégicas e fomentar o empreendedorismo ainda durante a jornada acadêmica dos seus alunos. A política abrange desde a gestão da propriedade intelectual até a capacitação de recursos humanos em empreendedorismo.

Atitus disponibiliza cotas de bolsas e descontos em mensalidades por meio de recursos próprios para:

- Iniciação Científica (IC);
- Iniciação Tecnológica e Inovação (ITI);
- Bolsas de Mestrado (MS);
- Bolsas de Doutorado (DR).

Os programas e benefícios de pesquisa ofertados institucionalmente estão detalhados a seguir.

Todo processo envolvido por questões legais, que esteja vinculado a projetos de pesquisa e que necessite de suporte e proteção jurídica referente à proteção intelectual e sua exploração econômica, conta com apoio institucional, por meio de seus Departamento Jurídico e do Núcleo de Inovação Tecnológica – NIT/ATITUS e são regulamentadas por resoluções próprias.

Compromissos Institucionais no Campo da Inovação

- Incentivar a criação e o desenvolvimento de startups e *spinoffs*;
- Promover a transferência de tecnologia para a sociedade e o mercado;
- Estruturar a atuação institucional de forma a criar alianças estratégicas com o ambiente produtivo local, regional, nacional ou internacional, que orientem a geração de inovação;
- Fomentar o empreendedorismo acadêmico, estabelecendo modelos de gestão que apoiem tais iniciativas, em parceria com órgãos públicos e privados;
- Promover mecanismos promotores de empreendimentos inovadores e apoiar a geração de técnicas eficazes derivadas de produtos, métodos e teorias consolidados;
- Realizar projetos de extensão e a prestação de serviços tecnológicos e técnicos;
- Atuar na constituição de ambientes e mecanismos promotores de inovação, com capacidade para potencializar os resultados da disseminação de novos conhecimentos e da transferência de tecnologia;
- Fomentar a criatividade e as inovações tecnológicas provenientes do capital intelectual de pesquisadores, docentes e discentes da Atitus, incentivando a proteção da propriedade intelectual;
- Criar e implementar mecanismos que proporcionem a adequada gestão da propriedade intelectual desenvolvida na Atitus, incluindo produtos acadêmicos derivados, assim como o licenciamento de tecnologias e sua transformação em soluções de mercado, por meio de parcerias com indivíduos ou organizações públicas e privadas;
- Orientar ações institucionais de capacitação de recursos humanos em empreendedorismo, gestão da inovação, transferência de tecnologia e propriedade intelectual em cursos de graduação e pós-graduação, de formação transversal complementar, incentivando parcerias com outras instituições;
- Apoiar ações e projetos de inovação social, com abrangência local, regional, nacional ou global, e com potencial de impacto em setores menos privilegiados da sociedade;
- Fomentar a educação e disseminação de novas tecnologias para todos os públicos de relacionamento da Atitus.

ESCOLAS

Escola de **Saúde**

Escola de Saúde

Contexto da Escola

O cenário da saúde no Brasil enfrenta desafios significativos, como baixa cultura de inovação, sobrecarga do Sistema Único de Saúde (SUS), longos tempos de espera para atendimentos e procedimentos, além de desigualdades no acesso aos serviços de saúde.

Em 2024, a Escola de Saúde da Atitus passou por um reposicionamento estratégico para se alinhar às demandas contemporâneas do setor da saúde, estruturando suas atividades em três verticais principais:

Ao integrar essas três verticais, a Escola de Saúde promove um ensino moderno, interdisciplinar e conectado às necessidades reais do setor.

Gestão e Tecnologia em Saúde

Formar profissionais capacitados em gestão hospitalar, digitalização da saúde e uso de inteligência artificial, interoperabilidade de sistemas e análise de dados são essenciais para otimizar recursos, reduzir filas e garantir uma alocação mais estratégica dos serviços.

One Health: Assistência Integrada em Saúde

Capacitar profissionais para atuar de forma multidisciplinar e integrada, promovendo a prevenção de doenças, uso racional de recursos naturais e formulação de políticas públicas mais eficazes.

Indústrias e Insumos em Saúde

Investir na formação de profissionais qualificados para inovação e produção nacional de insumos fortalecendo a autonomia do país e impulsionando a indústria farmacêutica e biotecnológica. Essa vertical incentiva pesquisas aplicadas e a criação de startups de saúde.

Destaques

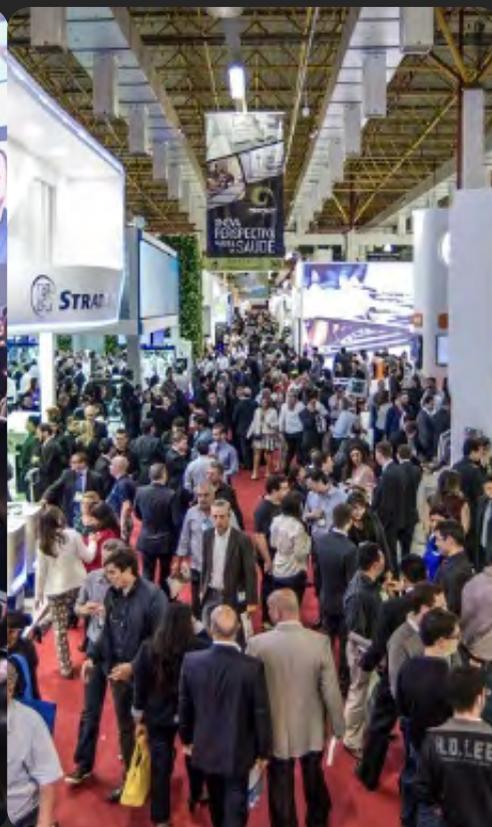
ABRAFARMA

Hospitalar

CONARH

CIOSP

HIS • HEALTHCARE
INNOVATION
SHOW



> **Curso de Medicina alcança nota máxima em avaliação do MEC**

O Ministério da Educação (MEC) avaliou o curso de Medicina da Atitus com nota máxima. O curso está entre os três melhor avaliados do Rio Grande do Sul. A graduação recebeu conceito 5 nos três quesitos: Infraestrutura, Corpo docente e Projeto Pedagógico.

Selos, Premiações e Certificações



> Evento que celebrou os 10 anos do curso de Medicina reuniu mais de 500 convidados, incluindo alunos, egressos, professores, colaboradores e parceiros, destacando a trajetória dedicada à formação de médicos comprometidos com a excelência, inovação e humanização da saúde.

> A Escola de Saúde realizou seu reposicionamento estratégico, no qual construiu matrizes curriculares inovadoras com foco em saúde digital. As novas disciplinas incorporam carga horária extensionista, promovendo a integração prática entre estudantes e comunidade, alinhando-se às demandas contemporâneas do setor de saúde.

Impacto social: mais de 15 mil pessoas atendidas nas clínicas e serviços em saúde da Escola.

> Na Escola de Saúde a empregabilidade dos alunos e egressos é um aspecto estratégico. Em 2024 a escola investiu na Aceleradora de Carreiras que desenvolveu diversas ações para o desenvolvimento de competências e intermediação de oportunidades profissionais para a comunidade discente.

Aceleradora de Carreiras

Portfólio de principais produtos e soluções da Aceleradora (gerais):

- > Hunter de Vagas de Emprego
- > Preparação para o Estágio: Estágio Tá On
- > Workshop Currículo, LinkedIn e Entrevista
- > Workshop Lattes (PPG)
- > Portal de Vagas
- > Feira de Carreiras
- > Preparação para o Mercado: Me formei, e agora?
- > Shark Tank Atitus

Portfólio de principais produtos e soluções da Aceleradora (específicos):

- > Talk Carreiras em Saúde



Indicadores de Empregabilidade

2.236

formados

90,18%

Empregabilidade geral

77,58%

Empregabilidade na área de formação

Lançamento da primeira missão internacional da Escola de Saúde, que pretende visitar os principais centros de inovação em saúde dos EUA. A Missão fará uma imersão que inclui visitas ao MIT, Harvard, Penn University e Hubs de inovação em saúde, permitindo que os participantes conheçam tendências globais e ampliem suas perspectivas profissionais.

Em 2024, o curso de Medicina da Atitus recebeu o certificado Plenitude da IFM-SA Brazil (Federação Internacional das Associações dos Estudantes de Medicina). A parceria amplia as oportunidades

de intercâmbio, desenvolvimento acadêmico e engajamento social para os estudantes, fortalecendo sua formação médica e cidadã.



Programa Educacional

A Escola conta com sete cursos de graduação distribuídos nas unidades de Passo Fundo e Porto Alegre.

Portfólio	Nível acadêmico
Biomedicina – Passo Fundo	Graduação
Enfermagem – Passo Fundo	Graduação
Enfermagem – Porto Alegre	Graduação
Farmácia – Passo Fundo	Graduação
Fisioterapia – Passo Fundo	Graduação
Medicina – Passo Fundo	Graduação
Odontologia – Passo Fundo	Graduação
Odontologia - Porto Alegre	Graduação
Psicologia – Porto Alegre	Graduação
Psicologia – Passo Fundo	Graduação
Mestrado em Odontologia	Stricto Sensu
Mestrado em Psicologia	Stricto Sensu
Doutorado em Odontologia	Stricto Sensu

Metodologias Inovadoras e Espaços de Aprendizagem

Ambientes físicos de aprendizagem

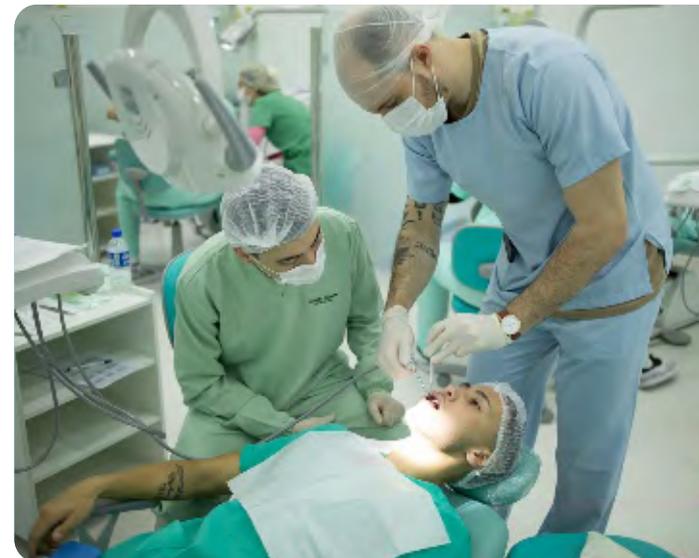
GRI 3-3

Buscando proporcionar uma visão sólida da profissão, centrada nos desafios sociais, os cursos da Escola de Saúde proporcionam ambientes físicos de aprendizagem que oferecem práticas desde os primeiros semestres dos cursos.

Com um total de 320 leitos, o Hospital de Clínicas (HC) de Passo Fundo é um hospital de alta complexidade, referência para mais de 250 municípios do Rio Grande do Sul e Oeste catarinense. É reconhecido como um dos 100 melhores hospitais do Brasil pela revista Newsweek.

O Campus Hospital de Clínicas ocupa uma área de 970 m² do HC, com salas de aula, salas de estudo, sala da coordenação do curso, área de convivência e uma biblioteca virtual. Além de usufruir da estrutura do Ambulatório Atitus/HC do Anatômico do Hospital São Vicente de Paulo (HSVP), e das Unidades Básicas de Saúde (UBS), os cursos da Escola de Saúde contam com laboratórios de Anatomia e de Análises Clínicas.

- > Hospital de Clínicas de Passo Fundo (PF)
- > Clínica de Fisioterapia
- > Clínica de Odontologia
- > Clínica de Psicologia – SINAPSI
- > Laboratório de Análises Clínicas
- > Laboratório de Anatomia
- > Laboratório de Estética



Anexo ao HC, funciona o Ambulatório Atitus Educação, com 14 consultórios médicos nos quais os acadêmicos de Medicina da Atitus realizam atividades de prática ambulatorial a partir do quinto semestre de graduação. O Ambulatório realiza atendimentos à comunidade SUS nas áreas de Clínica Geral, Cardiologia, Endocrinologia, Gastroenterologia, Ginecologia e Obstetrícia, Nefrologia, Neurologia, Pneumologia e Urologia.

A Escola também oferece espaço de prática aos seus estudantes para atendimento à comunidade por meio das Clínicas de Odontologia e de Fisioterapia, além do SINAPSI (Atendimento em Psicologia). Estes espaços são importantes para prática profissional e atendimento à comunidade.

Os cursos da Escola de Saúde também possuem convênios de estágio em empresas e organizações parcerias. Em 2024, a Atitus manteve 356 convênios ativos, permitindo aos estudantes uma formação sólida e ambientada aos desafios do mercado de trabalho.

Centro de Pesquisa Clínica

Atua em parceria com outros centros de pesquisa conduzindo estudos que viabilizam novos produtos em saúde, desde seu planejamento, submissão e acompanhamento regulatório até a condução de estudos clínicos em si, abrangendo o desenvolvimento de fármacos, dispositivos médicos, tecnologias e insumos para saúde.

Centro Regional de Cirurgia Robótica

Com tecnologia de ponta, o sistema robótico Da Vinci X está disponível no HC. O investimento insere a região norte do RS no mapa da inovação e do futuro da medicina.



Centro Regional de cirurgia Robótica

Ambientes digitais de aprendizagem

GRI 3-3

A Escola de Saúde conta um Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), a Biblioteca Virtual (Biblioteca A), o Catálogo de Conteúdos (SAGAH), a plataforma Experiências Imersivas (IMERSYS) e os Laboratórios Virtuais (ALGETEC). Entre os ambientes digitais de aprendizagem, merece destaque a plataforma Medcel, disponibilizada desde 2022 para possibilitar aos alunos o acesso a conteúdo sobre aulas, questões de provas, entre outros materiais de apoio. O objetivo estratégico da disponibilização da plataforma é enriquecer o conhecimento na prática durante o internato, etapa muito importante para os alunos do curso de Medicina.

algetec+
Kahoot!

MEDCEL | Afya

Open LMS



Mentimeter

Canva

“O internato médico é um período de grande volume de trabalho associando aprendizado à assistência em saúde. A plataforma acrescenta novas possibilidades de estudo para os nossos alunos, visando contribuir ainda mais na formação médica e servindo, também, de preparação para as provas de residência médica.” Lucas Duda Schmitz, coordenador do curso de Medicina da Atitus.

“A plataforma proporciona melhorias na qualidade dos estudos. Não somente permite o acesso a uma variedade de conteúdo, como também direciona o aluno para as provas de residência, com a opção de resolução de simulados e a possibilidade de acompanhamento do próprio desempenho”

Elisa Frana

Aluna do 12º semestre do curso de Medicina.



Pessoas e Estrutura Organizacional

GRI 2-9

Comitê Executivo



Caroline Calice da Silva
Diretora da Escola de Saúde



Carolain Anklam
Coordenadora de Graduação em Biomedicina



Michael Amarante
Coordenador de Graduação em Enfermagem PF



Thiago Silva
Coordenador de Graduação em Enfermagem POA



Helena Carracho
Coordenadora de Graduação em Odontologia POA



Júlia Protas
Coordenadora de Graduação em Psicologia POA



Clarice Sabadin
Coordenadora de Clínica de Odontologia PF



Muriane Zimmer
Coordenadora da SINAPSI PF



Sabrina Schimidt
Coordenadora da SINAPSI POA



Eduarda Anziliero
Coordenadora de Graduação em Farmácia



Vanessa Sebben
Coordenadora de Graduação em Fisioterapia



Lucas Schmitz
Coordenador de Graduação em Medicina



Rafael Onofre
Coordenador de Mestrado e Doutorado em Odontologia



Júlia Gonçalves
Coordenadora de Mestrado em Psicologia



Patricia Severo
Coordenadora de Clínica de Odontologia POA



Bernardo Agostini
Coordenador Centro de Pesquisa Clínica



Ticiane de Gões Mário Ferreira
Coordenadora de Graduação em Odontologia PF



Josiane Razera
Coordenadora de Graduação em Psicologia PF



Natália Freddo
Coordenadora de Carreiras Biomedicina, Farmácia e Odontologia



Graziela Ribeiro
Coordenadora de Carreiras Psicologia



Vanessa Ilha
Coordenadora de Carreiras Medicina, Enfermagem e Fisioterapia



Gabriele Rodrigues
Coordenadora Administrativa do curso de Medicina

Docentes

GRI 2-7

Escola de Saúde é composta por 239 professores, sendo 66,10% mestres, doutores ou pós-doutores e 33,90% de especialistas em diferentes áreas da saúde. Em 2024, as mulheres somaram 66,66% do corpo docente da escola.

Perfil acadêmico

Docentes com alta titulação e qualificação acadêmica, além de **diversificadas experiências internacionais**.

Perfil profissional

Professores com vasta vivência profissional e experiência de mercado, **trazendo constante atualização e inovação para a sala de aula**.

Mentores

Gestores de diferentes serviços e profissionais **referência em suas áreas atuando como docentes e facilitadores**, em disciplinas e módulos.



Impacto Social e Ambiental

GRI 203-2, 413-1



Projetos de extensão: HIPERDIA Atenção à Saúde de Pacientes Hipertensos e Diabéticos

O projeto HIPERDIA ressalta a importância de um programa de orientações gerais em saúde e prescrição de exercícios em indivíduos com doenças crônicas não transmissíveis, cujo público-alvo são indivíduos hipertensos e diabéticos. O projeto visa desenvolver um programa de ações na comunidade, com intuito de promoção em saúde e qualidade de vida, a partir da prevenção, controle e reabilitação das doenças crônicas não transmissíveis. Os participantes da pesquisa participam de ações de educação em saúde, avaliação de pressão arterial, nível glicêmico e treinamento aeróbico e de força (exercício combinado). O projeto é desenvolvido em Passo Fundo, no Cais Vila Luiza, e Porto Alegre, levando em consideração os aspectos relacionados a cada cenário.

Cursos

- Biomedicina;
- Enfermagem;
- Farmácia;
- Fisioterapia;
- Medicina.

Instituições Parceiras

- Prefeitura Municipal de Passo Fundo
6º Coordenadoria Regional de Saúde;
- Secretaria Municipal de Saúde
Cais Vila Luiza;
- Secretaria Municipal de Saúde de POA
Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre.

Resultados em 2024

150 alunos das disciplinas extensionistas em andamento da Escola de Saúde, Unidade Passo Fundo e Unidade POA.

09 professores

Unidade Básica de saúde IAPI POA:
100 pacientes atendidos

32 visitas domiciliares

68 pacientes Diabéticos e/ou Hipertensos mapeados



Projeto Acolhimento ao Imigrante

GRI 203-2, 413-1

O projeto Saúde, Qualidade de Vida, Bem-estar e Garantia de igualdade ao Imigrante surgiu com o objetivo de oferecer condições adequadas para o tratamento amplo dos direitos dos imigrantes, garantindo-lhes acesso à saúde e à assessoria jurídica de forma plena e digna. O projeto envolve um total de 114 alunos, 12 professores e 2 bolsistas altamente qualificados, divididos entre Passo Fundo e Porto Alegre.

No ano de 2024, foram realizadas ações importantes envolvendo a clínica Odontológica (odontopediatria, dentística e prótese), adaptadas frente a situação de calamidade pública no Município de Porto Alegre, em razão das enchentes que devastaram especialmente a região metropolitana de Porto Alegre.

As ações em Passo Fundo foram centradas na arrecadação e envio de 200 kits da Colgate destinados aos desabrigados do Abrigo Cipó. Ao todo, mais de 120 alunos de graduação de Odontologia e 15 professores do curso de Odontologia atenderam gratuitamente a população desabrigada nas clínicas do campus Mont'Serrat, em Porto Alegre.



SINAPSI

GRI 413-1

O SINAPSI oferece atendimento clínico em diferentes especialidades, como psicoterapia infantil, adolescente, adulto, casal e família, psicodiagnóstico e avaliação psicológica. O serviço está disponível nos campi da Atitus em Passo Fundo e em Porto Alegre.

No ano de 2024, o SINAPSI atendeu 3.856 pessoas, sendo 2.053 no campus Santa Teresinha (Passo Fundo) e 1.803 no campus Mont'Serrat (Porto Alegre).

As clínicas dos campi são equipadas com poltronas, mesas de apoio, quadros e ar condicionado. Os espaços também oferecem testes psicológicos para avaliação, conforme a demanda do paciente. Para atendimento infantil possui duas salas diferenciadas com instrumentos específicos para crianças, como brinquedos, jogos e materiais de desenho.

A cada novo semestre, entre 100 e 120 alunos realizam seu estágio em psicologia clínica no Sinapsi.

Clínica Odontológica

GRI 413-1

A estrutura de aprendizagem na prática do curso de Odontologia está dividida em três clínicas de atendimento odontológico, três laboratórios pré-clínicos e um laboratório de materiais odontológicos que a estrutura é dividida entre os laboratórios da Instituição.

A Clínica Odontológica da Atitus realiza atendimentos nas áreas de triagem (avaliação inicial), periodontia (tratamentos de gengiva), dentística restauradora (restaurações em geral e estética dental), endodontia (tratamento de canal), prótese dentária, cirurgia (extrações), odontopediatria, pacientes com necessidades específicas, disponíveis nos campi Passo Fundo e Porto Alegre.

No ano de 2024, as clínicas odontológicas da Atitus atenderam 7.474 pessoas. Os mais comuns foram a prótese dentária, e cirurgias odontológicas. Foram 3.793 atendimentos em Passo Fundo e 3.681 em Porto Alegre.

Centro Ambulatorial

GRI 413-1

O curso de Medicina disponibiliza o Centro Ambulatorial para atendimento médico à população. Com área de 271,18m², com 8 consultórios e uma sala de Oftalmologia, são disponibilizadas as seguintes especialidades: Cardiologia, Clínico Geral, Coloproctologia, Dermatologia, Endocrinologia e Metabologia, Gastroenterologia, Ginecologia e Obstetrícia, Mastologia, Nefrologia, Neurologia, Oftalmologia, Otorrinolaringologia, Pediatria, Pneumologia, Psiquiatria, Psiquiatria, Reumatologia, Urologia.

Para a Atitus a excelência da medicina somente é conquistada pela prática, onde se desenvolve e aprimora o cuidado além da teoria, vivendo experiências reais, contribuindo para uma medicina cada vez mais humanizada e inovadora.

6.010

Atendimentos no ano de 2024.

103 pessoas

Atendidas na Clínica de Biomedicina

489 pessoas

Atendidas na Clínica de Fisioterapia

O curso de Farmácia promove, desde 2022, ações com objetivo de conscientizar e incentivar a população sobre o destino correto de medicamentos com prazo de validade vencido. O projeto mantém totem instalado para que a comunidade acadêmica possa depositar de forma fácil e prática os medicamentos. Em 2024 a campanha recolheu mais de 50 litros de medicamentos (quantidade após ser retirada da embalagem), que foram destinados ao descarte correto através de empresa especializada e assim não chegaram a destinos impróprios, como o lixo doméstico.



Pesquisa, Internacionalização e Centros de Conhecimento

Estudo inédito testa eficácia de medicamentos:

O projeto de pesquisa na região de Passo Fundo testa a eficácia da associação de dois medicamentos, já existentes no mercado, na dor pós-cirúrgica de remoção de sisos. O projeto conta com a participação dos professores do Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu em Odontologia e pretende atender 100 em Passo Fundo. O projeto é uma parceria com o Instituto Méderi de Pesquisa e Saúde e Apsen Farmacêutica, representando um passo significativo na conexão da Atitus com importantes players do mercado de saúde.

Publicações

Números gerais da produção científica da Escola:

46 publicações em 2024

- 13 artigos em revistas A1;
- 18 artigos em revistas A2;
- 8 artigos em revistas A3;
- 7 artigos em revistas A4.

Top 3 pesquisadores da Escola:



Rafael
Onofre

Coordenador
de Mestrado e Doutorado
em Odontologia



Júlia
Gonçalves

Coordenadora
de Mestrado em Psicologia



Bernardo
Agostini

Coordenador Centro
de Pesquisa Clínica

Parceiros

Universidades



UFPEL

Centro de Pesquisas



Internacionalização

Professor da Atitus entre os cientistas com maior impacto:

O professor **Rafael Onofre** foi novamente reconhecido no ranking mundial de cientistas com maior impacto, publicado pela editora Elsevier. Em 2024, ele figurou entre os 2% dos pesquisadores mais influentes globalmente, ao lado de 1.340 cientistas atuantes no Brasil. Na área de Odontologia, destacou-se como o 31º entre os 94 pesquisadores brasileiros reconhecidos. O professor também recebeu o prêmio, junto com a orientanda Mayara Prado, de melhor tese na área de Comportamento e Saúde Coletiva, na Sociedade Brasileira de Pesquisa Odontológica (SBPqO).



Acadêmico Visitante

Inclusão no currículo, com período de imersão no Exterior;



Missões para o Exterior

América do Norte, Europa e Ásia;



Classe Espelho

Conexão com professores e alunos de diversos países e desenvolvimento de trabalhos conjuntos;



Dupla Titulação

Graduação/Pós-graduação Simultânea

Relacionamento e Quádrupla Hélice

GRI 413-1

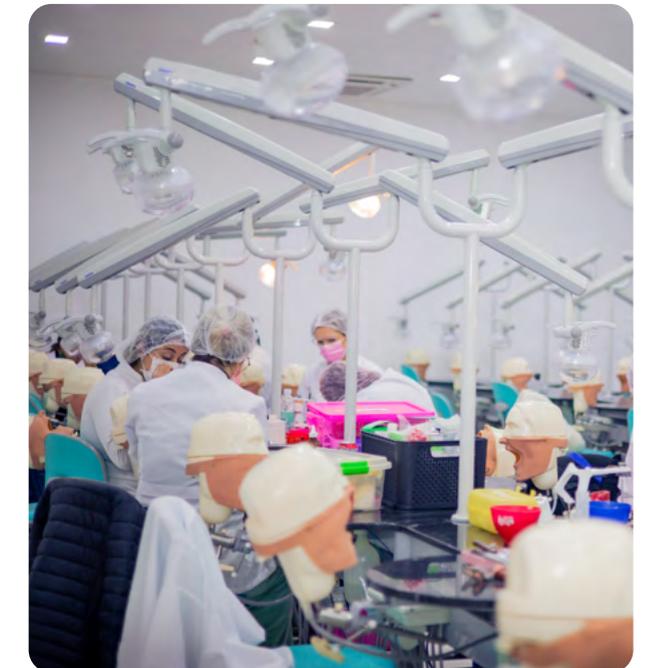
Em 2024, a Atitus manteve sua parceria com o Instituto Santa Casa de Misericórdia de Porto Alegre (ISCOMPA). Os cursos de saúde da capital também foram beneficiados com parcerias com o Hospital Extremo Sul da Restinga, Rede Hospitalar Divina Providência e com Secretaria Municipal de Saúde de POA (SMSPA)

Também foram mantidas diversas parcerias com entidades para atendimento social, entre elas:



Programa Saúde na Escola (PSE), em parceria com a SMSPA para realização de atividades em áreas de vulnerabilidade social da cidade de Porto Alegre por meio de ações de promoção, prevenção e atenção à saúde, com vistas ao enfrentamento das vulnerabilidades que comprometem o pleno desenvolvimento de crianças e jovens da rede pública de ensino.

A **Clínica Odontológica do campus Porto Alegre** passou a atender crianças e adolescentes entre 4 e 12 anos inseridos nos serviços de acolhimento institucional de Porto Alegre. O convênio foi firmado no ano de 2022, entre a Atitus, Ministério Público do Rio Grande do Sul (MPRS) e o Fórum de Acolhimento Institucional de Porto Alegre (FAI).



Indicadores de Desempenho

GRI 3-3

A Escola de Saúde mensura a qualidade dos cursos a partir de seis indicadores:

Curso	Nível acadêmico	Empregabilidade dos egressos (%)	CC	ENADE	Quero Educação	NPS	Clima
Biomedicina – Passo Fundo	Graduação	90,91	5	3	★★★★	39	96
Enfermagem – Passo Fundo	Graduação	-	5	-	★★★★	56	93
Enfermagem – Porto Alegre	Graduação	81,82	4	-	★★★★★	55	82
Farmácia – Passo Fundo	Graduação	-	4	-	-	84	88
Fisioterapia – Passo Fundo	Graduação	100	3	-	★★★★★	67	93
Medicina – Passo Fundo	Graduação	-	5	-	★★★★★	19	76
Odontologia – Passo Fundo	Graduação	84,62	4	3	★★★★	08	69
Odontologia - Porto Alegre	Graduação	-	4	-	★★★★	34	82
Psicologia – Porto Alegre	Graduação	-	4	3	★★★★★	41	73
Psicologia – Passo Fundo	Graduação	90,40	4	3	★★★★★	43	76
Mestrado em Odontologia	Stricto Sensu	100	4	N/A	N/A	82	67
Mestrado em Psicologia	Stricto Sensu	-	4	N/A	N/A	68	76
Doutorado em Odontologia	Stricto Sensu	-	4	N/A	N/A	90	-

* (-) Curso ainda não avaliado. (N/A) Não se aplica.

Escola do **Agronegócio**

Contexto da Escola

Ecosistema de educação inovadora para o agronegócio brasileiro

Contexto

As tendências globais indicam a necessidade de métodos mais eficientes no uso da água e de práticas sustentáveis que reduzam o impacto ambiental. Além disso, a digitalização do agronegócio, impulsionada por tecnologias como IoT e *Smart Farming*, exige profissionais altamente qualificados, com habilidades em gestão de recursos, liderança de equipes e adaptação às mudanças geracionais. A adoção dessas práticas fortalece a produtividade e a resiliência do agronegócio, garantindo a competitividade do setor frente aos desafios climáticos e socioeconômicos. Nosso compromisso é preparar líderes para transformar o campo com tecnologia, eficiência e responsabilidade ambiental.

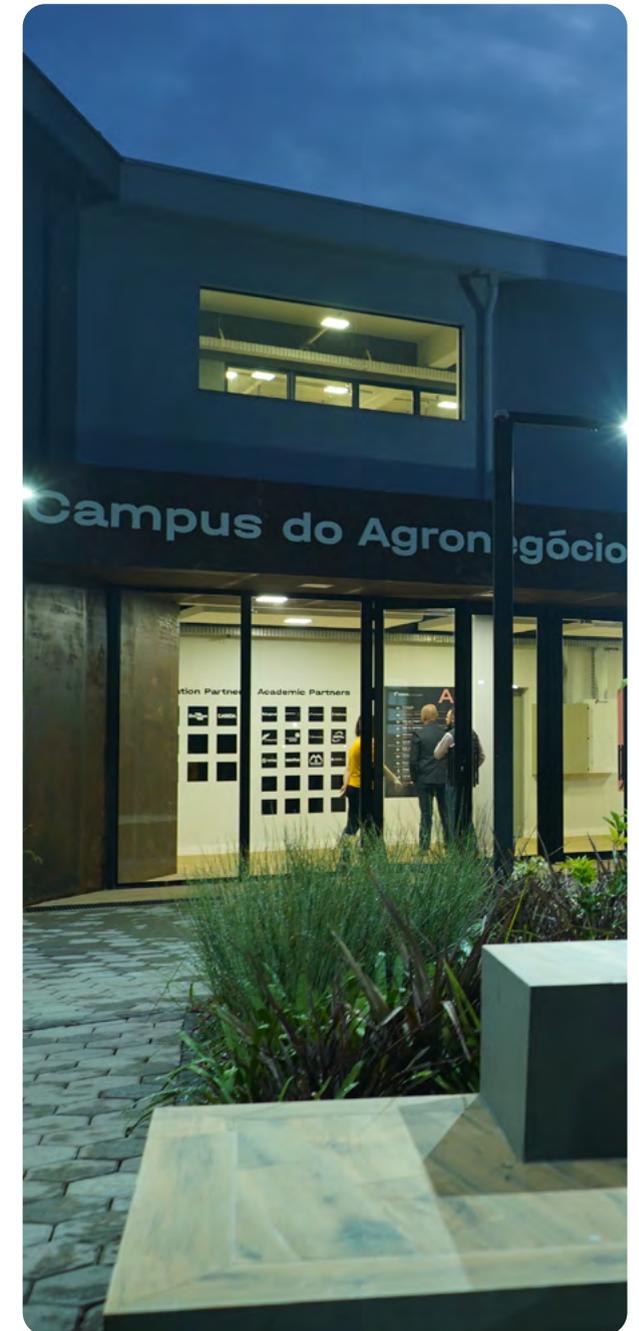
O Reposicionamento da Escola no mercado com um novo modelo acadêmico projetou seus cursos a outro patamar. A definição por vocacionar suas atividades em três grandes verticais, que são a base do agronegócio brasileiro (Grãos, Máquinas e Implementos Agrícolas e Proteína Animal), aliada à implementação de um Conselho Consultivo formado por um time de grandes nomes do Agro Nacional, trouxe para a escola um posicionamento a nível nacional.

Em 2024, com a implantação do novo Campus do Agronegócio, reforçou o jeito Atitus de ser, com a ousadia da instituição ao investir em uma área estratégica para o desenvolvimento do país. O novo Campus do Agronegócio, inspirado no conceito de *Smart Farming*, gerou um ecossistema integrado por empresas, startups, instituições, profissionais, professores e estudantes em um ambiente moderno e que transpira ino-

vação e inspiração ao agronegócio. O campus concretiza a estratégia de conectar o ensino às demandas do mercado, fortalecendo a formação de profissionais para o futuro do agronegócio.

Com o lançamento do programa de conexão com o mercado, o *Agribusiness Partner Program*, a escola fortaleceu seu ecossistema com grandes players do agronegócio como JBS (maior produtor mundial de proteína animal), Be8 (maior produtora de biodiesel brasileira), Ourofino Saúde Animal (um dos líderes do mercado farmacêutico veterinário), além de Embrapa, SLC Máquinas - John Deere, Bretanha, entre outros. O programa fortaleceu ainda mais a estratégia de formação de profissionais qualificados para atender as demandas do mercado.

A nova Escola do Agronegócio faz parte da estratégia de expansão e transformação do ensino superior, proposta pela Atitus.





Centro
de Eventos



Hub
de Inovação



Agribusiness
Partner Program



Campus
do Agronegocio



Campus no conceito
Smart Farm



Agronomia

Escola do Agronegócio



Missões Internacionais



Medicina
Veterinária



Trilha
do Empreendedorismo



Centro
do Conhecimento



Centro de Pesquisa
e Tecnologia no
Agronegocio

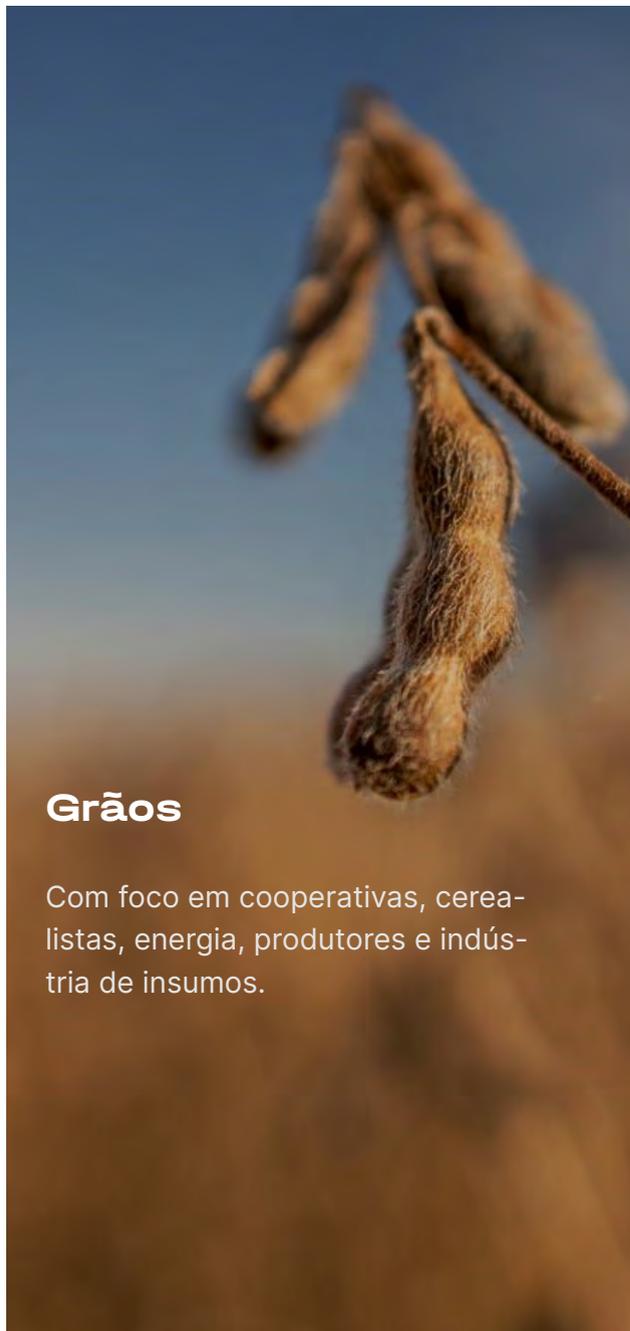


Trilha
da Empregabilidade

O campus físico abriga mais de 450 estudantes dos cursos de Agronomia e Medicina Veterinária proporcionando um ecossistema com um ambiente prático e dinâmico, permitindo aos estudantes experiências com empresas parceiras e lideranças do agronegócio.

Verticais de Atuação da Escola do Agronegócio

A Escola do Agronegócio da Atitus Educação estrutura suas práticas em três verticais estratégicas para o setor.



Grãos

Com foco em cooperativas, cerealistas, energia, produtores e indústria de insumos.



Máquinas e Implementos Agrícolas

Abordando inovações para pré-colheita, colheita e pós-colheita e soluções para proteína animal.



Proteína Animal

Englobando agroindústria, nutrição, genética, biotecnologia, reprodução e sanidade animal. Essas áreas estratégicas orientam a formação de profissionais capacitados para impulsionar a eficiência, a sustentabilidade e a inovação no agronegócio.

Destaques 2024

A inauguração do Campus do Agronegócio da Atitus Educação reuniu mais de 700 pessoas

O evento contou com a presença do Ministro da Agricultura e Pecuária, Carlos Henrique Baqueta Fávaro, o Senador Luiz Carlos Heinze, o presidente da CONAB Edegar Pretto, o Deputado Federal Alceu Moreira, além de autoridades regionais e locais e de lideranças empresariais do agronegócio de diferentes regiões do Brasil.



- Também foi lançado o Agribusiness Partner Program, firmando parcerias com grandes empresas como: JBS, Be8, Metasa, Ourofino Saúde Animal, SLC Máquinas, Rehagro, Totvs, Ibravag, Acebra, Bretanha Suínos, Ventiur Smart Capital, Digifamz, Agrare, Academia Suína, Solarbios, Arko, Fertissystem.
- **Atitus Educação, Be8 e o governo de Honduras firmam convênio internacional para receber os primeiros quatro estudantes intercambistas.**
- Assinatura das disciplinas de Biotecnologia, Ginecologia e Reprodução pela Ourofino Saúde Animal, com a realização de dois eventos no Campus do Agronegócio para mais de 200 lideranças do setor pecuário.
- Assinatura da disciplina de Tecnologia, Higiene e Inspeção de produtos de origem animal pela JBS, com imersões dentro das plantas fabris.
- Assinatura da disciplina de Cadeias Produtivas da Suinocultura pela Bretanha Suínos.
- Assinatura da disciplina de Smart farm - IOT e Máquinas Agrícolas pela SLC Máquinas John Deere.



- > A Escola do Agronegócio da Atitus está apoiando Guilherme Oliveira, o primeiro representante do Rio Grande do Sul selecionado no programa internacional da Rede Nuffield para formação de lideranças para o agronegócio.

Presença ativa nas grandes feiras do setor:

- > Na Expodireto Cotrijal 2024, a escola esteve na Arena Agrodigital, onde foram realizados painéis, podcasts e uma série de interações com agricultores, empresas, startups e lideranças do setor.
- > Na Expointer 2024, a escola firmou convênios importantes com a SLC Máquinas e a Acebra - Associação das Empresas Cerealistas do Brasil..
- > Durante o **Agrotalks**, a Escola do Agronegócio reuniu 24 empresas parceiras em uma semana com painéis técnicos e comportamentais, envolvendo empresas, estudantes e docentes.
- > Em 2024, a Escola do Agronegócio firmou uma parceria com o Rehagro, empresa referência em educação para o agronegócio, estabelecendo sua sede no Sul do país no Campus do Agronegócio. Essa colaboração resultou na oferta de cursos de Pós-Graduação em Pecuária Leiteira e Nutrição Animal.
- > Em outubro de 2024, durante a segunda edição do Congresso dos Cerealistas Brasileiros, a Escola, por meio do Centro do Conhecimento no Agronegócio, diplomou 38 profissionais da Acebra, marcando o encerramento da primeira edição da Academia Acebra/Atitus — uma iniciativa realizada com o apoio da Bayer Crop Science.



Carreira

Estágios e empregos transformam paixão em profissão:

O compromisso com a empregabilidade da Escola do Agronegócio é mensurado em números. Em 2024, a Escola alcançou 88,46% de alunos e egressos empregados.

249

Alunos formados na graduação até 24/1

88,46%

Taxa de empregabilidade geral

76,92%

Empregabilidade na área de formação

Maiores empregadores:



Programa Educacional

A Escola do Agronegócio mantém dois cursos de graduação: Agronomia e Medicina Veterinária. O curso de Medicina Veterinária iniciou suas atividades em 2016 e busca desenvolver competências de atuação profissional focadas nos principais setores que movem a economia do agronegócio brasileiro.

Já o curso de Agronomia foi estruturado para desenvolver as habilidades e competências nas principais verticais do agronegócio nacional. O curso possui um currículo que prepara os profissionais para obter os melhores resultados, considerando os conceitos de Agricultura Inteligente (*Smart farming*), unindo inovação, tecnologia e sustentabilidade.

Agronomia

O curso possibilita contato com tecnologias e práticas inovadoras para elevar a produção, promovendo o desenvolvimento sustentável e agregando valor ao agronegócio sustentável.

- 5 anos
- Presencial
- Manhã ou Noite
- Passo Fundo

Medicina Veterinária

O curso possibilita construir uma noção global de atuação profissional, visando oferecer o melhor cuidado e desempenho em um papel essencial para a saúde dos animais, das pessoas e do meio ambiente.

- 5 anos
- Presencial
- Manhã ou Noite
- Passo Fundo

Em 2023, a escola iniciou o projeto de reposicionamento estratégico, um projeto ousado e inovador, com o intuito de aproximar academia e mercado de forma inovadora, proporcionando empregabilidade aos alunos e soluções para o agronegócio de maneira geral. Entre as novidades está a oferta de micro certificações nas seguintes trilhas

de aprendizagem: bovinocultura de leite, bovinocultura de corte, suinocultura, suinocultura, agroindústria, aquicultura, pequenos animais, solos de alta produtividade, plantas de alta produtividade, tecnologias e soluções para grãos, sustentabilidade, gestão e mercados no agronegócio.



Formação de agrônomos e médicos veterinários a partir de três grandes frentes:

> Learning Center

Voltado para a parte prática do aprendizado, o espaço conta com laboratórios de metodologias inovadoras, demonstrações de novas tecnologias, área para criação de animais e plantio de lavouras para estudos e pesquisas, além de um centro de saúde animal com Clínica Veterinária, que atende animais de pequeno e grande porte, aberta à comunidade. O local também terá uma área de exposição e eventos, com o objetivo de integrar o mercado ao campus.

> Centro Brasileiro de Desenvolvimento do Agronegócio

Um espaço dedicado à pesquisa aplicada ao agronegócio. No centro, serão desenvolvidas pesquisas nas verticais relacionadas à avaliação de novos produtos, testes de variedades e tecnologias, além de oferecer serviços para empresas de insumos, nutrição e genética do setor.

> Hub de Inovação

A escola está conectada aos principais Hubs de Inovação especializados do agronegócio.

Conexão radical com o mercado:

A escola possui o Agribusiness Partner Program, programa que contempla três modalidades de parcerias com empresas:

> Strategic Partners

Empresas globais, referências no setor e que estejam conectadas a escola por meio de estágios, empregos, assinatura de disciplinas, proposição de desafios, eventos conjuntos, participação de c-levels na formação dos estudantes, além do compartilhamento de tecnologias.

> Innovation Partners

Empresas que colaboram com a pesquisa e a inovação na escola (ex. fundos de investimento, institutos e empresas de pesquisa).

> Academic Partners

Empresas que compartilham tecnologias, docentes, eventos, assinatura de disciplinas, desafios e trilhas de aprendizagem com a escola.

Metodologias Inovadoras e Espaços de Aprendizagem

GRI 3-3

Metodologias Inovativas:

Em sala de aula e em atividades práticas, as disciplinas reúnem desde o uso de novos equipamentos e metodologias até conhecimentos necessários para gestão de recursos e pessoas, como o uso de *big data* para monitoramento digital de animais, máquinas e grãos.

- Laboratórios de Metodologias
 - > Inovadoras voltados à aplicação de abordagens modernas e dinâmicas.
- Clínica Veterinária com atendimento a
 - > animais de pequeno, médio e grande porte, oferecendo um ambiente didático e especializado para a formação prática dos estudantes.
- Disciplinas de Data-Science, Data Driven e Smart Farm que configuram uma formação de profissionais para a tomada de decisão baseada em dados.
- Operação e manutenção de máquinas e implementos agrícolas de ponta.

- > No Laboratório de Manejo de Animais, os estudantes têm experiências práticas com o manejo e produção de bovinos, ovinos, caprinos, equinos, aves, suínos e peixes.
- > Parcelas experimentais de plantio para simulação de culturas de inverno e verão.
- > O Laboratório de Práticas Integradas é um ambiente de aprendizagem desenvolvido para treinamento de habilidades.
- > A Unidade de Ensino de Animais Silvestres, localizada no PRIMAVES, é um ambiente voltado à conservação da fauna silvestre, utilizado para treinamentos em contenção, manejo e sanidade desses animais.

Ambientes Virtuais de Aprendizagem

Os Ambientes Virtuais de Aprendizagem consolidam a estratégia da Escola em preparar os futuros profissionais para a digitalização no Agronegócio mundial, promovendo imersões nas mais diversas tecnologias disponíveis e em teste utilizadas para a agropecuária mundial.



Pessoas e Estrutura Organizacional

GRI 2-9

Em um modelo de governança inédito, executivos, empresas e empresários serão parceiros na elaboração de disciplinas e estão dentro das salas de aula, formando os profissionais que o mercado precisa. E, para fortalecer as decisões sobre os rumos dos cursos e a integração com o mercado de trabalho, o Conselho Consultivo é composto por sete profissionais de grande relevância no setor.

Comitê Executivo



Deniz Anziliero

Diretor da Escola do Agronegócio



Dâmaris Hansel

Coordenadora do curso de Agronomia



Suyene Oltramari de Souza

Coordenadora do curso de Medicina Veterinária



Emanuele Serro Pottker

Coordenadora de Carreiras



Jordana Silva

Community Manager



Jorgea Pradiee

Coordenadora do Centro do Agronegócio



Ana Terra Zimmermann

Coordenadora da Clínica Veterinária

Docentes

GRI 2-7

Com um corpo docente heterogêneo para atender aos desafios do curso, a escola mantém 15 docentes pós-doutores e doutores, 9 mestres e 14 especialistas de mercado. Cerca de 71,42% dos docentes são mulheres.

Quanto ao perfil profissional, o corpo docente possui uma distribuição equilibrada entre docentes pesquisadores, profissionais com atuação de mercado e mentores executivos, associando atuação acadêmica com pesquisa de impacto, parcerias com empresas e desenvolvimento da empregabilidade dos profissionais formados pela escola.

Impacto Social e Ambiental

GRI 203-2, 413-1

A sustentabilidade está inserida na estrutura curricular dos cursos da Escola, nos projetos de extensão e nas atividades de gestão do campus. O currículo acadêmico prevê disciplinas nas temáticas de ESG e Agenda 2030/ODS/ONU.

A Escola é uma das mantenedoras da ONG Convidas – Primaves, uma organização que abriga fauna silvestre encaminhada em razão de apreensões decorrentes de crimes como caça, contrabando e maus tratos, ou de irregularidades como posse ilegal e precariedade de custódia. A Escola do Agronegócio utiliza o espaço como **Unidade de Ensino de Animais Silvestres**, proporcionando aos seus estudantes uma vivência prática e essencial na conservação da fauna, contribuindo na recuperação e conscientização para preservação da biodiversidade.



Convidas

Com mais de **100 espécies e 451 animais**, o Primaves recebeu **91 novos resgates em 2024** e registrou um crescimento no número de visitantes, incluindo escolas de **39 municípios**. A parceria entre a Escola do Agronegócio da Atitus e o Primaves reforça o compromisso com a **sustentabilidade, educação ambiental e conservação da fauna silvestre**. A Escola ainda realiza ações de educação ambiental com escolas, professores, estudantes do ensino fundamental e médio.

SemearAgro

Nas atividades de extensão, as parcerias com empresas e organizações sociais estão orientadas para a sustentabilidade. O projeto **“SemearAgro: Caminhos da Sustentabilidade”**, pro exemplo, surgiu com o objetivo de sensibilizar e selecionar alunos e professores das redes pública e privada, por meio de capacitação em temáticas que representam o protagonismo do agronegócio nacional no mundo e de imersões práticas no Campus do Agronegócio. A iniciativa busca não apenas promover a sustentabilidade no setor agrícola, mas também reforçar o compromisso da instituição com a comunidade e, ao mesmo tempo, estabelecer um impacto positivo mútuo entre todas as partes envolvidas.



Em 2024, o projeto atendeu mais de 200 estudantes do Ensino Médio e Ensino Fundamental no Campus do Agronegócio.

SemearAgro

O projeto desenvolve ações de comunicação no agro para práticas sustentáveis, inovações tecnológicas aplicadas na produção, desafios e oportunidades.



Clínica Veterinária

GRI 203-2, 413-1

A Clínica Veterinária de Ensino da Atitus, localizada no Campus do Agronegócio em Passo Fundo, conta com uma estrutura de mais de 1000m², dedicada às atividades práticas do curso de Medicina Veterinária, onde os estudantes realizam aulas desde o primeiro semestre da graduação. Neste ambiente, os estudantes experimentam a rotina de uma Clínica Veterinária de pequenos e grandes animais, o que acontece desde os primeiros momentos de ingresso no curso.

O atendimento é disponibilizado para o público em geral, tendo atendimento de forma privada ou por meio de subsídios à população de baixa renda e grupos que atuam na proteção dos animais.

2.500

Atendimentos de cães e gatos

No ano de 2024, entre procedimentos cirúrgicos, clínicos, ambulatoriais e internações foram realizados 2.500 atendimentos de cães e gatos da comunidade regional, na sua grande maioria animais provenientes de associações protetoras de animais, prefeituras da região e produtores rurais que solicitaram atendimentos específicos em bovinos e equinos.



Gestão sustentável

Nas atividades de gestão do campus, destaca-se o uso responsável dos recursos naturais disponíveis no campus, bem como a realização de ações de preservação ambiental. A geração de energia renovável por meio da usina fotovoltaica é uma realidade e desde 2024 fornece energia para toda estrutura. Além disso, o tratamento dos resíduos e reutilização de materiais utilizados nas aulas práticas e operações do campus está em conformidade legal. Merece destaque a recente instalação de um biodigestor

experimental para a geração de biogás e fertilizante com os dejetos dos animais utilizados nas aulas práticas. O biodigestor tem a capacidade de gerar por mês 18 litros de biofertilizante e um botijão P13 de gás. A conservação do solo e a implementação de pastagens nas áreas destinadas aos animais e uma pequena reserva de mata atlântica preservada, contribuem para o sequestro de carbono e a redução na emissão de gases.



Pesquisa, Internacionalização e Centros de Conhecimento

A Escola do Agronegócio da Atitus Educação destaca-se pelo incentivo à pesquisa e à internacionalização, visando conectar ensino, pesquisa e inovação no setor agropecuário. O Centro Brasileiro de Desenvolvimento do Agronegócio (CBDA) é fundamental nesse contexto, proporcionando práticas aos estudantes a experimentação prática das principais culturas de grãos como soja, milho e trigo. O CBDA também conecta a escola com a pesquisa aplicada junto às principais empresas de insumos do setor na avaliação de produtos, cultivares e tecnologias que serão utilizadas no campo.

Em 2024, a Escola lançou a Missão Agro, uma imersão internacional destinada a produtores, jovens, executivos e lideranças do agronegócio brasileiro. Em sua primeira edição, a ser realizada em agosto de 2025, a missão irá visitar o *Corn Belt* (cinturão de milho) e a *Farm Progress Show*, nos Estados Unidos. A missão contempla no roteiro atividades na Universidade de Illinois e Wisconsin, Fábricas de Máquinas e Implementos agrícolas e em propriedades rurais americanas.

Parceiros Internacionais



Práticas de big data para o agronegócio e para a **gestão digital** de animais, máquinas e lavouras

Treinamento de drones em monitoramento e pulverização de lavouras

Operação e testes de máquinas e implementos agrícolas de ponta

Plantio e cultivo de lavouras com **novas cultivares e insumos de última geração**

Pesquisa aplicada para empresas do Agronegócio

Centro do Agronegócio

Os **Centros de Soluções e Pesquisas** da Atitus Educação são plataformas de apresentação, socialização e projeção de atores da instituição e parceiros, bem como dos produtos decorrentes de sua atuação sob as verticais das Escolas. O Centro do Agronegócio congrega projetos, pesquisas, publicações, serviços, produtos (soluções) e eventos que são desenvolvidos na Escola do Agronegócio. Também é um canal de comunicação e articulação entre a comunidade externa (startups, investidores, empresas e sociedade de uma maneira geral) e interna, de modo que os produtos e soluções contratadas sejam diretamente por este Centro.

O Centro do Agronegócio irá colaborar para a promoção de inovação e sustentabilidade, por meio de três verticais: **Grãos, Máquinas e Implementos** e **Proteína Animal**.



SLC Máquinas



JOHN DEERE



Indicadores de Desempenho

GRI 3-3

A Escola do Agronegócio mensura a qualidade dos cursos a partir dos seis indicadores:

Curso	Nível acadêmico	Empregabilidade dos egressos (%)	CC	ENADE	Quero Educação	NPS	Clima
Agronomia	Graduação	-	4	-	-	49	96
Medicina Veterinária	Graduação	88,46	4	-	★★★★	57	88

(-) Curso ainda não avaliado ou mensurado. (N/A) Não se aplica.



Escola de Negócios e Tecnologia

Contexto da Escola

Escola de Negócios e Tecnologia: Um Ecossistema de Possibilidades

Vivemos em um mundo em constante transformação, impulsionado por avanços tecnológicos, novas dinâmicas de mercado e desafios globais como sustentabilidade e inovação. Diante desse cenário, a Escola de Negócios e Tecnologia se posiciona como um ecossistema de possibilidades, conectando ensino, pesquisa e mercado para formar profissionais preparados para liderar o futuro.

O programa de formação da Escola de Negócios e Tecnologia abrange cursos de graduação em Administração, Ciências Contábeis, Ciência da Computação pela Atitus Educação e o curso **Startup Business: Gestão de Negócios e Inovação**, desenvolvido pela Startup Academy.

A escola também oferece formação executiva por meio do CNEX (Centro de Excelência Empresarial) e formação stricto sensu com o Mestrado em Administração. Para o mercado, oferece soluções personalizadas na modelagem de negócios e inovação por meio da Semente Negócios.

A escola também mantém dois Centros de Conhecimento que visam conectar estudantes, professores e empresas para o desenvolvimento de negócios locais, promovendo a cultura empreendedora e estimulando a criação de iniciativas que contribuam para o crescimento econômico e social da região.

The logo for CNEX is displayed in a white, lowercase, sans-serif font against a dark background with a network of glowing orange and green lines.

Centro de formação executiva focado em liderança, inovação e curadoria de conteúdos para líderes e gestores do futuro.

The logo for Startup Academy features a white square icon with a stylized 'S' and 'A' inside, followed by the text 'Startup Academy' in a white, sans-serif font.

Edtech que tem como propósito tornar-se líder em educação empreendedora, a primeira no Brasil em desenvolver startups.

The logo for Semente consists of a white circular icon with a stylized 'S' inside, followed by the text 'semente' in a white, lowercase, sans-serif font.

Empresa de educação empreendedora que busca promover a prosperidade através da educação.

Verticais de atuação

Com base no Atitus Learning System (ALS), a Escola de Negócios e Tecnologia da Atitus oferece aprendizado integrado, prático e aplicado, alinhado a três verticais estratégicas: **Inteligência de Dados Aplicada, Modelagem e integração de Negócios e Formação de Lideranças**. Nossos alunos e parceiros têm acesso a um ambiente dinâmico, onde inovação e sustentabilidade caminham juntas para criar soluções de impacto.

Inteligência de Dados Aplicada

Essa vertical prepara os alunos para atuar com tecnologias emergentes, como inteligência artificial e *machine learning*, impulsionando a inovação e a tomada de decisão em empresas e organizações. Assim, abrange desde o desenvolvimento de sistemas computacionais completos até soluções empresariais baseadas em dados previamente coletados. Essa vertical prioriza o software em relação ao hardware e destaca o papel das pessoas na transformação digital, acima dos equipamentos. A vertical orienta a formação de profissionais capazes de coletar, analisar e interpretar grandes volumes de dados, transformando informações em insights estratégicos.

Modelagem e Integração de Negócios

Focada em otimizar operações organizacionais, essa vertical abrange desde disciplinas e produtos voltados ao empreendedorismo até estratégias para melhorar processos em empresas já estabelecidas. Para isso, desenvolve habilidades para estruturar e aprimorar modelos de negócios inovadores, conectando estratégias empresariais à transformação digital. Essa abordagem possibilita a criação de soluções sustentáveis e competitivas, combinando gestão, tecnologia e empreendedorismo para impulsionar mercados e organizações.

Formação de Lideranças

Prepara profissionais para liderar equipes e organizações em cenários complexos e dinâmicos. Inclui iniciativas para capacitação de novos líderes e atualização de gestores e executivos frente às novas demandas do mercado. O objetivo é posicionar a Atitus como referência em "lideranças localizadas", oferecendo formações específicas para diferentes setores e portes empresariais. A vertical aborda aspectos como desenvolvimento de habilidades interpessoais, gestão estratégica e inovação, formando líderes capazes de promover impacto positivo nos negócios, na sociedade e no setor público.

Destques

Lançamento da Startup Academy, edtech que oferece a primeira graduação no Brasil com metodologia exclusiva para a criação de startups.



10 anos do Mestrado em Administração.

O evento celebrou a trajetória do Programa de Pós-graduação *Stricto Sensu* (PPGA), consolidando-se como um elo entre a academia e o mercado.

- Segunda edição do Mestrado Interinstitucional (Minter) na cidade de Cuiabá. A ação é uma Parceria de Cooperação Interinstitucional (PCI) com a Faculdade FASIPE, de Cuiabá. A ação de solidariedade e nucleação é homologada pela CAPES/MEC e tem por objetivo levar a formação de pessoal de ensino superior para uma região com alta demanda, contribuindo para interiorização da pós-graduação e desenvolvimento regional.
- Escola de Negócios e Tecnologia apresentou sua nova estrutura de governança, integrando as áreas de ensino, pesquisa e extensão e promovendo sinergia para eficiência nas suas operações.
- A **Startup Academy** organizou um hackathon focado em emergências climáticas, reunindo parceiros de relevância nacional para buscar soluções inovadoras frente aos desafios ambientais.
- No âmbito social, a Escola desenvolveu um projeto de extensão voltado à educação financeira e ao apoio a indivíduos superendividados. A escola atendeu diversas famílias e realizou ações de educação e conscientização sobre golpes financeiros.
- A **Semente Negócios** obteve a certificação como **Empresa B**, reafirmando seu compromisso com padrões elevados de desempenho social e ambiental.



O **CNEX** firmou uma parceria com o **MIT Sloan Management Review Brasil**, ampliando seu acesso a conteúdo de ponta em gestão e inovação.

O CNEX também abriu um escritório no **Cubo Itaú**, um importante hub de inovação em São Paulo, fortalecendo sua presença no ecossistema de startups e tecnologia.



Destques

O Centro de Conhecimento e Empreendedorismo consolidou sua parceria com o SEBRAE/RS

Visando fomentar a cultura empreendedora e oferecer suporte ao desenvolvimento de negócios locais, contribuindo para o crescimento econômico e social da região.



➤ Implantação da Aceleradora de Carreiras

Ações elevaram a empregabilidade dos alunos, alcançando uma taxa de 95,21% de inserção de seus alunos nas empresas da região, sendo que 83,56% atuam na área de formação.

Aceleradora de Carreiras

Portfólio de principais produtos e soluções da Aceleradora (gerais):

- Hunter de Vagas de Emprego
- Preparação para o Estágio: Estágio Tá On
- Workshop Currículo, LinkedIn e Entrevista
- Workshop Lattes (PPG)
- Portal de Vagas
- Feira de Carreiras
- Preparação para o Mercado: Me formei, e agora?
- Shark Tank Atitus

Portfólio de principais produtos e soluções da Aceleradora (específicos):

- Talks Carreiras
- SOS Carreiras
- Bolado do IR
- Bootcamp CRC e CPA 10
- Quero ser MEI, e agora?

95,21%

Taxa de empregabilidade geral

83,56%

Empregabilidade na área de formação



A Escola de Negócios e Tecnologia também marcou presença em grandes eventos de inovação e empreendedorismo

Destaque para o South Summit Porto Alegre, Febraban Tech e Gramado Summit.



Programa Educacional

A Escola de Negócios e Tecnologia da Atitus contempla um ecossistema com soluções para formação acadêmica e para as necessidades do mercado, articulando as áreas de ensino, pesquisa e extensão. Na área de ensino, estão os cursos de graduação em Administração, Ciências Contábeis, Ciência da Computação, e o curso de Mestrado em Administração.

Administração

O curso possibilita a formação de profissionais em gerenciamento de alta performance, e com uma base sólida para atuação no mercado de forma ampla, ética e inovadora.

- 4 anos
- Presencial
- Noite
- Passo Fundo

Mestrado em Administração

- 2 anos
- Presencial
- Passo Fundo

Ciências Contábeis

O curso possibilita que o aluno construa uma visão global de atuação profissional para oferecer o melhor cuidado e desempenho em um pilar essencial para os negócios, as empresas, as pessoas e o meio ambiente.

- 4 anos
- Presencial
- Noite
- Passo Fundo



Ciência da Computação

A graduação em Ciência da Computação conecta os alunos de forma imersiva com a área de tecnologia, incluindo simulações com AWS e Oracle. Também vão aprender a estruturar e construir soluções inovadoras e tecnológicas.

- 4 anos
- Presencial
- Manhã e Noite
- Passo Fundo



Em 2024, a Escola de Negócios e Tecnologia seguiu avançando no seu reposicionamento estratégico, proporcionando uma série de inovações na área de negócios, ensino e aprendizagem. O objetivo é implantar o ALS para materializar os diferenciais institucionais de conexão radical como mercado, *Employer University*, Jornada Preditiva, entre outras iniciativas.

O reposicionamento, já implantado no curso de Ciência da Computação de Porto Alegre desde 2022, passou a ser implementado em toda a Escola. Em 2024, os primeiros 97 alunos do curso de Ciência da Computação da Unidade Passo Fundo receberam o primeiro *nanodegree* de suas graduações, certificando-os como Desenvolvedores de Soluções Júnior.



Em março de 2024, durante o South Summit em Porto Alegre, a Atitus Educação lançou a Startup Academy, uma edtech que oferece a primeira graduação nacional focada na criação de startups.

O curso superior **Startup Business: Gestão de Negócios e Inovação** é certificado pelo Ministério da Educação (MEC), e tem duração de dois anos, combinando teoria e prática desde as primeiras aulas, incluindo workshops, *bootcamps* e *hackathons*, além da interação direta com mentores experientes do mercado. A estrutura curricular abrange disciplinas como inovação, captação de investimentos, gestão de startups, networking, inteligência artificial, transformação digital, marketing e vendas. Além disso, os alunos têm acesso gratuito à plataforma Coursera, permitindo a personalização de sua formação com cursos de instituições renomadas. A graduação tem duração de 24 meses.

O objetivo da Startup Academy é impulsionar a próxima geração de empreendedores por meio de uma educação superior transformadora, prática e focada em resultados. Sua metodologia combina robustez acadêmica com experiência prática, permitindo que os alunos desenvolvam suas próprias startups ao longo da formação.



cnex

2024 foi um ano ímpar para o CNEX. A fusão com a Qura, responsável pela publicação da MIT Sloan Management Review Brasil, ampliou a oferta de conteúdo de alta qualidade para educação executiva. Outro movimento importante foi a implantação da sua estratégia de expansão, que incluiu a abertura de um escritório no Cubo Itaú, em São Paulo, reforçando a presença nacional da empresa.

Com 35 anos de atuação e mais de 8 mil empresários e executivos qualificados, o CNEX é uma referência em educação corporativa. Integrado ao Ecossistema Atitus em 2022, o Centro passou a oferecer cursos abertos ao público. As qualificações, que até 2021 eram 100% fechadas para companhias contratantes do serviço e seus profissionais, passaram a receber também pessoas físicas interessadas em investir em desenvolvimento humano e organizacional. No atual modelo, empresários e gestores que tenham relevantes experiências para trocar com seus pares podem participar individualmente das qualificações, e buscar o CNEX para aperfeiçoamento.

O CNEX apresenta um portfólio com um conjunto de soluções de aprendizagem e jornadas de desenvolvimento de atitudes de liderança, alinhadas às atuais e futuras necessidades das pessoas e empresas. Este trabalho é realizado por meio de imersões e metodologias ativas de aprendizagem, destacando o foco no comportamento das pessoas para permitir uma transição qualificada e consistente para o futuro.

Portfólio CNEX:

- DELAS: Liderança Feminina
- O Real Poder do RH
- PDEC: Programa de Desenvolvimento Executivo
- MBA Negócios Cooperativistas
- HR Strategic Forum
- China Business Experience
- Programas In Company
- Leader One
- Programas Personalizados
- Eventos de conteúdo (Frontiers e customizados)



Metodologias Inovadoras e Espaços de Aprendizagem

GRI 3-3

Ambientes físicos de aprendizagem

Além das salas de aula e espaços convencionais de ensino e aprendizagem, a Escola de Negócios e Tecnologia oferece quatro Laboratórios de Metodologias Inovativas (LMIs) e seis laboratórios de informática equipados com simuladores de práticas contábeis, práticas de gestão, finanças, produção e operações. A Escola também utiliza os espaços dos Hubs de Inovação Caldeira, Aliança e Cubo Itaú para realização de atividades práticas e imersivas.

Aulas imersivas, no ambiente das empresas e com utilização de metodologias ativas.

A IV edição da Feira de Negócios dos cursos de Administração e Ciências Contábeis da Atitus permitiu aplicação prática dos conceitos de gestão. Empreendedorismo na essência: colocar a mão na massa é a melhor forma de aprender.

Eventos promovidos por grupos de pesquisa debateram temas estratégicos nas temáticas de Gestão de Pessoas e Inovação, aproximando o mundo acadêmico da realidade de mercado. Destaque para os eventos promovidos pelo Grupo de Pesquisas em Comportamento Organizacional (Eventos Carreiras) e pelo Observa Agro. Entre os temas que foram debatidos: desafios da gestão estratégica de pessoas, liderança sustentável e inovação no agronegócio.



Ambientes Digitais de aprendizagem

GRI 3-3

Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA)

Softwares de aplicação

- Domínio
- LDP
- RealGrana
- Simuladores de Gestão

Canva



python™

Kahoot!

VirtualBox



Pessoas e Estrutura Organizacional

GRI 2-9

Para assegurar a excelência acadêmica e a integração com o mercado, a governança da Escola de Negócios e Tecnologia se estrutura sobre dois fóruns diretivos: O Conselho Consultivo (em formação) e o Comitê Executivo, constituído pelo Diretor da Escola, pelos Coordenadores dos cursos de Administração, de Ciência da Computação e de Ciências Contábeis, além da Coordenadora do Mestrado em Administração, da Coordenadora de Carreiras, pelos Coordenadores dos Centros dos Centros de Educação e Tecnologia e de Empreendedorismo, além dos CEOs da Semente Negócios, do CNEX e da Startup Academy.

A Escola de Negócios e Tecnologia mantém um corpo docente com perfil heterogêneo para atender aos desafios do curso.

Dos 47 docentes vinculados à Escola, 82,97% são mestres, doutores ou pós-doutores, sendo 19,42% mulheres.

Quanto ao perfil profissional, o corpo docente possui uma distribuição equilibrada entre docentes pesquisadores, profissionais com atuação em mentoria de carreiras, associando atuação acadêmica com pesquisa de impacto, parcerias com empresas públicas e privadas para desenvolvimento destas organizações e para ampliação da empregabilidade dos profissionais formados pela Escola.

Comitê Executivo



Caio Peppe
Diretor Escola de Negócios e Tecnologia



Douglas Souza
CEO Cnex



Juliana Suzin
CEO Startup Academy



Renan Tonial
Coordenador de Graduação em Administração e Ciências Contábeis



Leila Dal Moro
Coordenadora do Mestrado em Administração



Marcos Santos
Coordenador de Graduação em Ciência da Computação Passo Fundo



Vanessa Paixão Cortes
Coordenadora de Graduação em Ciência da Computação Porto Alegre



Cesar Costa
CEO H3 Semente Negócios



Geneci da Silva Ribeiro Rocha
Coordenadora do Centro de Empreendedorismo



Thomas Selau de Castro
Coordenador do Centro de Educação e Tecnologia



Juliane Ruffatto
Coordenadora de Carreiras

Impacto Social

GRI 203-2, 413-1

Semente Negócios

A Semente Negócios, integrante do Ecossistema da Escola de Negócios e Tecnologia, alcançou a certificação como Empresa B, concedida pela B Lab, organização internacional que reconhece empresas comprometidas com elevados padrões de desempenho social, ambiental, transparência e responsabilidade. Com uma pontuação de 118,4 na Avaliação de Impacto B, a Semente superou a média de 50,9 das empresas comuns e o mínimo de 80 pontos exigidos para a certificação. Essa conquista reforça o compromisso da Semente em promover a prosperidade por meio da inovação que valoriza a vida, alinhando propósito e lucro em suas operações.



A empresa também apresentou seu Relatório de Impacto 2024, destacando os principais resultados de projetos e o sucesso de histórias de seus clientes. O documento evidencia o compromisso da empresa em promover a prosperidade econômica, social e política por meio da inovação que valoriza a vida.

Link para acessar o relatório completo e conhecer mais sobre as iniciativas da Semente Negócios:

[Acessar Conteúdo](#)

Indicadores de Impacto

81,22%

Do público foi impactado por ações de aprendizagem

72,88%

De aumento no faturamento dos negócios na finalização dos programas

3.055 pessoas

Número de pessoas impactadas

1.324 negócios

Número de negócios impactados

SEBRAETEC

GRI 413-1

O **Centro de Conhecimento e Empreendedorismo** abriga SebraeTec, um programa do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE) que oferece serviços tecnológicos para micro e pequenas empresas. O objetivo do programa é proporcionar acesso a soluções em inovação e tecnologia para as empresas, permitindo que elas melhorem seus processos produtivos, produtos e serviços, além de aumentarem sua competitividade no mercado.

O SebraeTec oferece consultorias tecnológicas de diversas áreas, como design, engenharia, tecnologia da informação, biotecnologia, meio ambiente, segurança do trabalho e energia. O programa possui uma rede de prestadores de serviços credenciados que são responsáveis por oferecer as soluções tecnológicas aos clientes.

Núcleo Multidisciplinar de Atendimento ao Superendividado

GRI 413-1

Focada em oferecer um programa de extensão alinhado ao seu objetivo estratégico, a Escola de Negócios e Tecnologia contribuiu na implantação do Núcleo Multidisciplinar de Atendimento ao Superendividado, um programa de atendimento jurídico do cidadão classificado, nos termos da legislação, como superendividado, tendo em vista auxiliá-lo nos aspectos ligados à educação financeira, estudos de viabilidade econômica de propostas, análise de comprometimento de renda, dentre outras.



O objetivo é subsidiar o cidadão atendido quando da realização das audiências de conciliação e futuramente, em seu planejamento financeiro familiar. O programa é um resultado da parceria dos cursos de Administração, Direito e Psicologia da Atitus com o Procon Porto Alegre e o Tribunal de Justiça do Estado do Rio Grande do Sul.



Em 2024, o núcleo atendeu 16 famílias em Porto Alegre. Em Passo Fundo, foi realizado um convênio o Centro de Referência em Assistência Social (CRAS-3) e as ações atenderam mais de 50 famílias durante o ano.

Educação financeira

GRI 413-1

A ação é uma iniciativa do Programa de Pós-Graduação em Administração (PPGA), desenvolvida em parceria com organizações públicas, privadas e sociedade civil. O projeto tem como objetivo promover a educação financeira, oferecendo orientações sobre como lidar com os desafios financeiros do dia a dia e prevenir problemas como endividamento, violência financeira e golpes.



Atividades desenvolvidas com idosos do Centro de Lazer e Convivência em Marau/RS para discutir a educação financeira na terceira idade, com foco na prevenção de golpes financeiros.

Pesquisa, Internacionalização e Centros de Conhecimento

A Escola de Negócios e Tecnologia abriga dois centros de Conhecimento:

Centro de Empreendedorismo

Núcleo estratégico que visa transformar o conhecimento acadêmico em soluções práticas para a sociedade. Por meio de parcerias com instituições e empresas alinhadas aos seus valores, o Centro busca desenvolver negócios locais e ampliar a empregabilidade dos estudantes. Além disso, oferece suporte contínuo aos alunos empreendedores, promovendo orientação personalizada, oficinas práticas e eventos que estimulam a geração de novas ideias de negócios e o aprimoramento do comportamento empreendedor.

Centro de Educação e Tecnologia

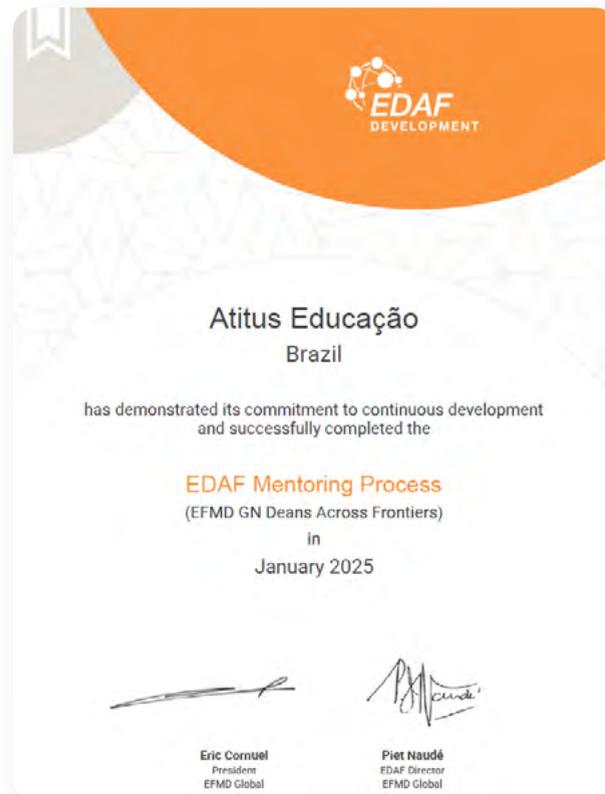
O Centro de Conhecimento em Educação e Tecnologia mantém um estreito relacionamento com os diferentes atores sociais nas regiões em que atua, sempre considerando dois direcionadores: atendimento à comunidade externa por meio de serviços ao cidadão e relacionamento com empresas e poder público por meio de *Hubs* de Inovação como Caldeira (Porto Alegre) e Aliança Empresarial (Passo Fundo), participação em iniciativas de articulação de empresas em fóruns e em eventos e associações, em comitês de avaliação e assessoramento científico da FAPERGS (Fundação de Amparo à Pesquisa do RS), Consórcio de IES brasileiras e LASPAU (Sthem Brasil), *European Foundation for Management Development* (EFMD), bem como, as organizações governamentais, sociais e setoriais que atuam nas áreas de desenvolvimento econômico, educação e sustentabilidade.

Certificação EFMD

GRI 3-3

A Escola de Negócios e Tecnologia atingiu 100% dos critérios de certificação da EFMD (*European Foundation for Management Development*), previstos para 2024, no programa de mentoria EDAF, os quais são necessários para obtenção da certificação internacional. A EFMD é reconhecida como a maior associação de redes da Europa no campo de desenvolvimento e gestão, sendo considerada um fórum exclusivo para informação, pesquisa, networking e debate sobre inovação e melhores práticas em Administração. Assim, conecta instituições líderes em educação empresarial, aprendizagem corporativa e gestão.

A avaliação do indicador se dá pelo avanço dos objetivos de desenvolvimentos selecionados pela Atitus e acompanhados pela mentoria. O processo de mentoria foi iniciado em 2021 e finalizado em 2024, alcançando 100% de atingimento dos indicadores. A finalização do processo está comprovada no certificado.



Impacto dos Pesquisadores:

A publicação em periódicos internacionais também é estimulada na Escola de Negócios e Tecnologia da Atitus, por meio de projetos e grupos de pesquisa do PPGA. Dados da última quadrienal da CAPES mostram que, em 2021, foram publicados 10 artigos em periódicos internacionais; em 2022, 14 artigos; em 2023, 17; e, em 2024, 18 artigos, o que demonstra a consolidação e ampliação da internacionalização das publicações, contribuindo para ampliação do impacto acadêmico do PPGA.

Pesquisa

O projeto “A Relação entre Ambientes de Inovação e o Desenvolvimento de um Ecossistema Sustentável de Carreira Empreendedora em Startups”, desenvolvido por docentes do PPGA, recebeu apoio financeiro do CNPq. O estudo investiga como atores em ambientes de inovação no Rio Grande do Sul influenciam a sustentabilidade das carreiras empreendedoras, analisando arranjos público-privados. O projeto utilizará métodos qualitativos e quantitativos para diagnosticar disfunções nos ecossistemas de inovação e propor um instrumento para mensuração da sustentabilidade das carreiras em startups.



Indicadores de Desempenho

GRI 3-3

A Escola de Negócios e Tecnologia mensura a qualidade dos cursos a partir dos indicadores:

Curso	Nível acadêmico	Trabalhabilidade dos egressos (%)	CC	ENADE	Quero Educação	NPS	Clima
Graduação em Ciências Contábeis – Passo Fundo	Graduação	92,59	5	3	-	53	78
Graduação em Administração – Passo Fundo	Graduação	97,50	4	3	★★★★	76	**
Startup Business	Graduação	-	-	-	-	-	-
Ciência da Computação Passo Fundo	Graduação	84,72	5	2	-	30	86
Ciência da Computação Porto Alegre	Graduação	-	5	-	-	100	93
Mestrado em Administração	Stricto Sensu	97,14	4	N/A	N/A	68	85



Escola de **Direito**

Contexto da Escola

A Escola de Direito da Atitus Educação fundamenta sua atuação na tradição e no compromisso de se reinventar, formando profissionais preparados para os desafios e oportunidades do cenário jurídico contemporâneo. O mercado jurídico está em constante transformação, exigindo flexibilidade, inovação e visão estratégica.

Na advocacia privada, houve um crescimento de 14% nos postos de trabalho entre 2019 e 2023, demonstrando um ambiente dinâmico e competitivo. A capacidade de transformar desafios em oportunidades jurídicas se tornou essencial para o sucesso na área.

Na atuação jurídica corporativa, a busca por eficiência e flexibilidade é uma realidade. Hoje, 77% dos *heads* jurídicos trabalham em regime híbrido, reforçando a necessidade de uma inteligência jurídica executiva adaptada às novas demandas organizacionais. Além disso, 66% dos escritórios já estabelecem parcerias com *lawtechs* e *legaltechs*, evidenciando o impacto da tecnologia no setor.

Nas carreiras públicas, a movimentação de R\$ 116 bilhões anuais ressalta a importância do setor jurídico para o desenvolvimento nacional e para a estabilidade das instituições.

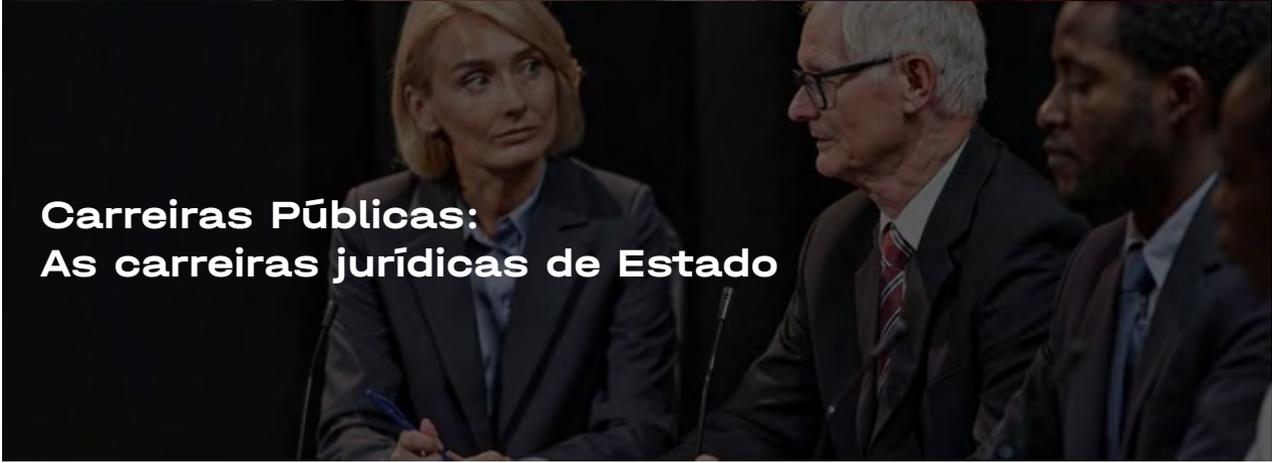
Diante desse cenário, a Escola de Direito da Atitus Educação organiza sua atuação em três verticais estratégicas: Advocacia Privada, Atuação Jurídica Corporativa e Carreiras Públicas, garantindo uma formação completa, inovadora e alinhada às exigências do mercado.



**Advocacia Privada:
A transformação de desafios jurídicos em oportunidades**



**Atuação Jurídica Corporativa:
Atuação jurídica executiva**



**Carreiras Públicas:
As carreiras jurídicas de Estado**

Destques

Em 2024, a Atitus Educação celebrou 20 anos de seu curso de graduação em Direito

Consolidando-se como referência na formação jurídica na região. Além disso, o Mestrado em Direito completou uma década de existência, período em que formou mais de 150 mestres que atuam com destaque em diversas áreas. Outro marco significativo foi a aprovação do Doutorado em Direito pela CAPES, tornando-se o primeiro programa desse nível na região Norte do Rio Grande do Sul.

Em parceria com a Cooperativa de Recicladores Recibella, a Escola de Direito desenvolveu atividades de acompanhamento escolar e inclusão social na Vila Popular de Passo Fundo, além de oferecer assessoria jurídica à cooperativa, promovendo a integração social e o desenvolvimento comunitário.

- Observação de processos eleitorais em parceria com a ONG Transparência Eleitoral Brasil, reforçando seu compromisso com o desenvolvimento da democracia e práticas democráticas nas instituições e na sociedade civil.
- **Pesquisa de Empregabilidade para realizar o levantamento da colocação profissional de egressos da graduação e mestrado, ativou o Portal de Vagas da Atitus e organizou workshops e eventos de orientação profissional, visando preparar os alunos para o mercado de trabalho.**
- Visitas técnicas ao Presídio Regional de Passo Fundo, Tribunal de Justiça do RS e Centro de Atendimento Socioeducativo (CASE).
- Participação na Fenalaw, o maior e mais completo evento jurídico da América Latina, realizada no Centro de Convenções Frei Caneca, em SP.
- **Parceria com a Universidade de Oslo para capacitar policiais brasileiros em entrevistas investigativas baseadas em evidências e direitos humanos, promovendo práticas éticas e modernas. A iniciativa fortalece o sistema de justiça por meio de cooperação internacional e intercâmbio acadêmico.**
- Atendimento jurídico em parcerias governamentais (Tribunal de Justiça do RS, Tribunal Regional Federal da 4ª Região e Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região) e institucionais (Defensoria Pública do Estado RS e Ordem dos Advogados do Brasil), proporcionando aos alunos experiências práticas essenciais.



Destques

- > Convênio de Dupla Titulação com a Universidade de Perugia (Itália) nos níveis mestrado e doutorado e os Acordos de Cooperação com o Centro Norueguês de Direitos Humanos da Universidade de Oslo, com a Universidade Autônoma do México (UNAM) e com a Universidade de La Costa (Colômbia).
- > Convênios com o Poder Judiciário do RS, Justiça Federal e Defensoria Pública, além de empresas e instituições privadas, visando apoiar a empregabilidade dos alunos.
- > **Evento sobre justiça criminal da ONU em parceria com a Universidade de Oslo, recebeu representantes da Segurança Pública em aulas e participou da Cidade da Advocacia no Cais Mauá.**
- > Visitas técnicas com os alunos ao Ministério Público, OAB e sessões didáticas no Tribunal de Justiça do RS, enriquecendo a formação prática e teórica dos estudantes.
- > **A Escola de Direito se destaca, ainda, pela elevada empregabilidade de seus egressos, resultado de uma formação que alia teoria, prática e inovação.**

De acordo com o Relatório de Empregabilidade de Egressos da Atitus Educação 2024, 88,67% dos graduados estão inseridos no mercado de trabalho, sendo que 71,31% atuam na área de formação. Para os pós-graduados, a empregabilidade atinge 95%, com 80,83% trabalhando em suas respectivas áreas.

Prêmios e reconhecimento:

A Escola de Direito da Atitus tem sido reconhecida por suas contribuições acadêmicas e sociais, recebendo prêmios e apoio a projetos como:

- Prêmio APERGS de Direitos Humanos Procurador Jacques Alfonsin (2º lugar): pelo impacto social das ações do grupo Biopolítica, Gênero e Direito.
- Financiamento para o projeto “ECO-PoLeIS” sobre cidades inteligentes e sustentáveis, concedido pela Jean Monnet Module (União Europeia).
- Prêmio Esdras de Ensino do Direito (FGV): destaque para metodologias inovadoras de ensino jurídico.
- Hacka LIODS CNJ (2º lugar): inovação tecnológica para mapeamento jurídico de crimes ambientais.

Selos, Premiações e Certificações:



Programa Educacional

A Escola de Direito se constitui em uma completa plataforma de soluções educacionais, oferecendo graduação presencial em Direito e, em nível de pós-graduação, os cursos em níveis de Mestrado e Doutorado em Direito.

A graduação em Direito da Atitus Educação adota uma metodologia inovadora que integra prática, tecnologia e interação direta com profissionais renomados e líderes de mercado. O curso, com duração de cinco anos, é oferecido na modalidade presencial, nos turnos da manhã ou noite, e visa formar profissionais jurídicos capacitados para se adaptarem e prosperarem em um cenário em constante evolução.

O Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu, em seus níveis Mestrado e Doutorado, se notabiliza por uma abordagem prática que vocaciona mestrandos e doutorandos a aplicarem a ciência na resolução de problemas específicos de suas áreas. O Mestrado, com duração de dois anos, e o Doutorado, com duração de quatro anos, são oferecidos na modalidade presencial com horários flexíveis, permitindo que os estudantes conciliem suas atividades acadêmicas e profissionais.



Metodologias Inovadoras e Espaços de Aprendizagem

Ambientes Físicos de Aprendizagem

GRI 3-3

Além das salas de aula e dos espaços convencionais de ensino e aprendizagem, a Escola de Direito oferece Laboratórios de Metodologias Inovativas (LMIs), Laboratório de Inovação Jurídica, Hub de Lawtechs e Núcleo de Práticas Jurídicas.

Núcleo de Prática Jurídica

GRI 203-2, 413-1

Os Núcleos de Práticas Jurídicas da Escola de Direito, instalados nos Campi Santa Teresinha (Unidade de Passo Fundo) e Mont`-Serrat (Unidade Porto Alegre), têm coordenações dedicadas, supervisionadas pelas coordenações de graduação, e responsabilidade técnica de advogadas inscritas na Ordem dos Advogados do Brasil. Em suas estruturas abrigam, além das salas de atendimento individuais para as aulas práticas, postos do Juizado Especial Cível (JEC) e do

Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania e suas estruturas correspondentes (salas de espera, balcões de atendimento e salas de audiência e de mediação), o Laboratório de Inovação Jurídica e o Hub de Lawtechs da Escola”.

Os Núcleos disponibilizam atendimento jurídico gratuito em diversas áreas do Direito, como cível, de trânsito e administrativo, tendo como público pessoas de baixa renda (até três salários-mínimos) e residentes nas comarcas de Porto Alegre e Passo Fundo. Os assistidos são atendidos por graduandos a partir do 8º semestre, supervisionados pelos professores das disciplinas de Prática Jurídica I, II e III, constituindo vivência prática de altíssima relevância pedagógica e social.

Além disso, em cocriação com o Procon e o Tribunal de Justiça do RS, o Núcleo de Práticas Jurídicas da Escola de Direito mantém o Núcleo de Atendimento a Superendividados, mediando conflitos antes que se tornem disputas judiciais e oferecendo educação financeira para famílias superendividadas.

Em 2024, o Núcleo também intensificou as parcerias com o Tribunal de Justiça do RS, o Tribunal Regional Federal da 4ª Região e o Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região, Defensoria Pública do Estado RS e Ordem dos Advogados do Brasil, proporcionando aos alunos experiências práticas essenciais.

Ambientes Virtuais de Aprendizagem

GRI 3-3

Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA)



Pessoas e Estrutura Organizacional

GRI 2 - 7, 2 - 9

A governança da Escola de Direito da Atitus Educação, que tem por intento assegurar a excelência acadêmica e a integração com o mercado profissional, se estrutura sobre dois pilares de assessoramento da diretoria da Escola, a saber, Conselho Consultivo e Comitê Executivo. O primeiro, de instância consultiva e de reputação, é composto por sete autoridades jurídicas de reconhecida qualificação, ao passo que, o segundo, de caráter consultivo e deliberativo, é constituído pelo Diretor da Escola, pelos Coordenadores das Graduações em Direito e Mestrado e Doutorado, pela Coordenadora de Carreiras, pelas Coordenadoras dos Núcleos de Práticas Jurídicas e pela Community Manager da Escola.



Leandro Caletti
Diretor Escola de Direito



Salete Oro Boff
Coordenadora de Mestrado e Doutorado em Direito



Cláudia Taís Siqueira Cagliari
Coordenadora de Graduação em Direito PF



Augusto Vilela
Coordenador de Graduação em Direito POA



Lívia Copelli Copatti
Coordenadora de Carreiras e NUJUR PF



Giulia Jaeger Englert
Coordenadora do NUJUR POA



Leilane Serratine Grubba
Coordenadora do Centro de Direito, Democracia e Tecnologia



Pabula Santos Ramos
Community Manager

Docentes

A Escola de Direito mantém um corpo docente com perfil heterogêneo para atender aos desafios do curso.

Dos 44 docentes vinculados à Escola, 93,18% são mestres, doutores ou pós-doutores, sendo 40,92% mulheres.

Quanto ao perfil profissional, o corpo docente possui uma distribuição equilibrada entre docentes pesquisadores, profissionais com atuação em carreiras jurídicas e mentores de carreira, associando atuação acadêmica com pesquisa de impacto, parcerias com organizações e desenvolvimento da empregabilidade dos profissionais formados pela Escola.



Impacto Social e Ambiental

GRI 203-2, 413-1



Em 2024, o Núcleo de Práticas Jurídicas realizou 88 atendimentos à comunidade de Passo Fundo além de atendimentos na prática civil, CEJUSC/ATITUS e audiências de não-persecução penal. Em Porto Alegre, o Núcleo realizou 57 atendimentos ao público, principalmente por meio do Núcleo Multidisciplinar de Atendimento ao Superendividado.

O projeto de extensão “Direito, Tecnologia e Cidadania: educação em direitos e a cultura da paz” leva às escolas uma resposta às necessidades de incentivar a autocomposição de litígios e a pacificação social, alinhando-se com as diretrizes das Resoluções 125 e 225 do CNJ (Conselho Nacional de Justiça) e com o Plano Nacional de Educação.

Com um foco inovador no uso da tecnologia, busca-se ampliar o interesse de alunos do ensino médio pelo ingresso no ensino superior, promovendo uma colaboração efetiva entre Instituições de Ensino, 20 discentes e cinco docentes da Atitus Educação, Poder Judiciário e o Setor Privado.

Objetivos:

- **Contribuir para a resolução de conflitos:** O projeto visa ajudar indivíduos a resolverem conflitos de forma mais amistosa e eficaz, promovendo a justiça restaurativa.
- **Levar o Direito à comunidade:** Tornar o Direito mais acessível à comunidade, simplificando sua compreensão e aplicação.
- **Apresentar o Direito a partir das novas tecnologias:** Utilizando ferramentas tecnológicas, o projeto torna o estudo do Direito mais atraente e envolvente.

- **Humanizar as relações gerando empatia ao próximo:** Promove a empatia e a compreensão mútua como base para a resolução de conflitos.
- Criação de uma IA (Inteligência Artificial) para transformar diálogos usualmente violentos em comunicações não violentas é um diferencial inovador do projeto.

Instituições Parceiras:

- Tribunal de Justiça do Estado do Rio Grande do Sul – TJRS
- Colégio Lumiar de Porto Alegre
- Colégio Tiradentes Brigada Militar Passo Fundo



Pesquisa, Centros de Conhecimento e Internacionalização

Centro de Conhecimento em Direito, Democracia e Tecnologia

2024 foi um ano ímpar para a Escola de Direito em razão da criação do Centro de Conhecimento em Direito, Democracia e Tecnologia, caracterizado como um espaço para concentrar as pesquisas aplicadas da Escola de Direito, notabilizando-se os seguintes projetos:

- Em colaboração com o Centro Norueguês de Direitos Humanos da Universidade de Oslo, realiza o treinamento de academias de polícia judiciária em processos comunicacionais e cognitivos e suas aplicações no sistema de justiça e segurança pública;
- Em associação com a ONG Transparência Eleitoral Brasil, desenvolve missões de observação eleitoral, reforçando seu compromisso com o aperfeiçoamento da democracia a consolidação das práticas democráticas nas instituições e na sociedade civil;

- Em coparticipação com a Cooperativa de Recicladores Recibella, executa atividades de acompanhamento escolar e de inclusão social na Vila Popular de Passo Fundo, oferecendo, ainda, a defesa necessária à Cooperativa, promovendo a integração social e o desenvolvimento comunitário.

Pesquisa e internacionalização

A Escola de Direito da Atitus Educação destaca-se pela ênfase em pesquisa e internacionalização, integrando inovação e excelência acadêmica. O Mestrado em Direito oferece dupla titulação com a Università degli Studi di Perugia (Itália), permitindo aos alunos acesso ao mercado europeu. Além disso, os mestrandos participam de viagens de estudo a instituições como a Organização Mundial do Comércio e a Universidade de Sevilha. A Escola renovou convênio com a Universidade de Oslo (Noruega) para treinamento e capacitação de academias de polícia judiciária e organizações do governo e transnacionais.

Parcerias Internacionais:



UNIVERSIDADE DE
COIMBRA

Relacionamento e Quádrupla Hélice

GRI 413-1

Quanto ao pilar de relacionamento, a Escola de Direito participa do Fórum de Direito Digital e Inovação da Prefeitura de Porto Alegre, da OAB, da DPE/RS, do TJRS e da AB2L, essas últimas, por meio da atuação de seus docentes, coordenadores e diretor.

Em paralelo, a Escola de Direito da Atitus participa dos seguintes espaços de inovação:

- Instituto Caldeira (Global Legal Hackathon)
- Instituto Aliança
- Transforma RS
- Comunidade Vértice (Passo Fundo)
- Fórum de Direito Digital e Inovação da Prefeitura de Porto Alegre

Indicadores de Desempenho

GRI 3-3

A Escola de Direito mensura a qualidade dos cursos a partir de seis indicadores, além dos resultados obtidos pelos egressos na prova da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB).

Curso	Nível acadêmico	Empregabilidade dos egressos (%)	CC	ENADE	Quero Educação	NPS	Clima
Direito – Passo Fundo	Graduação	81,06	4	3	★★★★★	73	76
Direito – Porto Alegre	Graduação	84,72	4	-	★★★★★	35	81
Mestrado em Direito	Stricto Sensu	94,47	4	N/A	N/A	100	68

* (-) Curso ainda não avaliado ou mensurado. (N/A) Não se aplica.

Quanto ao desempenho dos alunos formados no teste da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), em 2024 a Escola conquistou excelentes resultados nas duas fases da prova com mais de 61% dos alunos aprovados na fase 2 da OAB (EOAB XLII), índice que coloca a Escola de Direito da Atitus entre as primeiras colocações no estado em número de aprovações.

A instituição adota uma metodologia inovadora que integra prática, tecnologia e interação direta com profissionais renomados, preparando os estudantes para se adaptarem e prosperarem em um cenário jurídico em constante evolução. Além disso, a Atitus oferece suporte contínuo aos alunos por meio da Aceleradora de Carreiras, que auxilia na identificação e aproveitamento de oportunidades profissionais, e do Mural de Vagas, conectando estudantes a estágios e empregos alinhados ao conhecimento adquirido em aula.

Escola **Politécnica**

Contexto da Escola

Educação para o futuro das Engenharias e da Arquitetura e Urbanismo

O estado do RS ocupa o 2º lugar nacional na produção de máquinas e equipamentos, com destaque para máquinas agrícolas e transporte rodoviário. No campo das indústrias, dados recentes do IBGE mostram que 84,9% das empresas de médio e grande porte já utilizam tecnologias digitais avançadas como gêmeos digitais, IoT (Internet das Coisas) e IA (Inteligência Artificial), indicando uma transformação no mercado de trabalho que exige profissionais qualificados para desenvolver produtos em ambientes virtuais e gerenciar processos produtivos cada vez mais automatizados e conectados.

No campo da urbanização, os dados do IBGE apontam que 87,4% da população brasileira vive em áreas urbanas, o que aumenta a demanda por planejamento eficiente e sustentável para tornar as nossas cidades mais inteligentes e resilientes diante do déficit histórico por infraestrutura adequada e das mudanças climáticas em curso.



Diante desse cenário, a Escola Politécnica da Atitus Educação estruturou-se em três verticais estratégicas para formar profissionais aptos a atuar em setores essenciais para o desenvolvimento do país. Essas verticais foram escolhidas levando em conta tanto a necessidade de atualização da formação dos profissionais quanto as necessidades do mercado de trabalho na região Sul do Brasil:

Projetos e Desenvolvimento de Produtos

A Escola Politécnica prepara engenheiros e arquitetos para trabalhar com prototipagem avançada, design para manufatura, e integração de tecnologias como impressão 3D, IA, gêmeos digitais e gestão do ciclo de vida do produto, conectando a formação do aluno às práticas reais das indústrias.

Cidades Inteligentes e Sustentáveis

Focada em atender às demandas crescentes por soluções urbanas inovadoras e sustentáveis, esta vertical aborda desafios como mobilidade urbana, eficiência energética e planejamento urbano inteligente. A Escola Politécnica destaca-se por oferecer uma abordagem interdisciplinar que combina engenharia, arquitetura e tecnologias emergentes como IoT (Internet das Coisas), Big Data e soluções de baixo carbono. Além disso, a vertical conecta os estudantes aos principais nacionais e internacionais da área, capacitando-os a criar soluções que impactam positivamente tanto a escala local quanto global.

Processos e Sistemas de Produção

Com foco em otimização, automação e eficiência, esta vertical está conectada às necessidades das indústrias do Sul do Brasil, reconhecidas por sua excelência em processos produtivos no setor metal-mecânico, agrícola, rodoviário e automotivo. O diferencial está em preparar os estudantes para atuar em um mercado global, integrando conceitos de Indústria 4.0, sustentabilidade em processos produtivos e gestão avançada de operações. A escola investe em laboratórios com tecnologias de ponta, simuladores industriais e projetos colaborativos com empresas líderes do setor, permitindo aos alunos experimentar e solucionar problemas reais do chão de fábrica à gestão estratégica.

Destques

Em 2024, a Atitus Educação lançou o Doutorado em Arquitetura e Urbanismo, tornando-se a primeira instituição privada do Rio Grande do Sul a oferecer esse nível de formação na área.

O programa visa formar profissionais capazes de liderar o desenvolvimento de cidades adaptáveis às adversidades climáticas, promovendo inovações e práticas sustentáveis.

Empregabilidade

A Escola Politécnica fechou o ano com:

92%

de empregabilidade geral

93,2%

de empregabilidade na área de formação

> 1º BIM Talks

Evento reuniu estudantes, profissionais da arquitetura e indústria da construção, além de pesquisadores no Instituto Aliança para discutir casos práticos e inovações sobre a aplicação do Building Information Modeling (BIM). O BIM possibilita criar ou utilizar modelos digitais 3Ds para a concepção, construção e operação de uma obra. Ele integra em um só lugar todos os processos e estruturas envolvidos no projeto. Durante o evento, foram discutidas inovações e experiências relacionadas ao uso dessa tecnologia em diferentes áreas da construção, engenharia, arquitetura e urbanismo.



> Inovação, tecnologia e sustentabilidade nas áreas da Arquitetura e da Engenharia. Assim podemos descrever a primeira edição do Poli Summit, evento promovido pela Escola Politécnica em 2024. Com grande participação dos estudantes,

o **Poli Summit** trouxe grandes players do mercado como SLC John Deere, Coprel, Construtora Una, Bruning Tecnometal, Comil Ônibus e Saint-Gobain para compartilhar experiências e abordar sobre as tendências do setor. Além de palestras, os alunos tiveram a oportunidade de participar de oficinas práticas.

POLI 2024
SUMMIT

TechnNOVA

> A **TechnNOVA**, empresa de consultoria especializada em pesquisa, desenvolvimento e inovação para a indústria metal-mecânica, integrou-se ao ecossistema da Escola Politécnica da Atitus. A TechnNOVA desenvolve tecnologias inovadoras para a indústria, atuando em processos de estampagem, soldagem, caracterização de materiais, desenvolvimento de produtos e processos e treinamentos industriais. Essa parceria estratégica visa fortalecer a sinergia entre educação e inovação tecnológica, potencializando o desenvolvimento de soluções avançadas para indústria de transformação, bem como contribuir para formação de profissionais alinhados às demandas do mercado atual. A empresa conta com uma ampla carteira de clientes em todo o Brasil. Em 2024, o destaque foi o fechamento de um projeto com a empresa Marcopolo de Caxias do Sul, com objetivo de desenvolver inovações nas carrocerias dos ônibus da empresa.

Mais informações em:

www.technnova.com.br

GOV.UP

> A **GOV.UP**, empresa especializada em inovação para cidades e governos, passou a integrar o ecossistema da Escola Politécnica da Atitus, reforçando a colaboração entre inovação e educação. Essa parceria visa aprimorar soluções tecnológicas e formar profissionais capacitados para os desafios contemporâneos da gestão pública, contribuindo para o desenvolvimento de políticas de inovação, alinhados com as exigências por cidades mais inteligentes e resilientes. A empresa apoia prefeituras na criação e implementação de estratégias de inovação focadas no desenvolvimento econômico sustentável, construção de governos inovadores, geração de talentos e construção de cidades verdes. Desde 2021, seus projetos de inovação já impactaram milhões de cidadãos, com resultados concretos como a criação de hubs, modernização do ambiente regulatório com leis de inovação de referência nacional e a transformação de escolas em ecossistemas de aprendizagem. Entre as cidades impactadas estão Gravataí (RS), Caxias do Sul (RS), Encantado (RS) e Lucas do Rio Verde (MT).

Mais informações em:

www.govup.io



Programa Educacional

A Escola Politécnica mantém atualmente quatro cursos de graduação, um curso de mestrado e um curso de doutorado:

Curso	Nível acadêmico
Arquitetura e Urbanismo – Passo Fundo	Graduação
Engenharia Civil – Passo Fundo	Graduação
Engenharia de Produção – Passo Fundo	Graduação
Engenharia Mecânica – Passo Fundo	Graduação
Mestrado em Arquitetura e Urbanismo	Stricto Sensu
Doutorado em Arquitetura e Urbanismo	Stricto Sensu



Metodologias Inovadoras e Espaços de Aprendizagem

GRI 3-3

Os alunos da Escola Politécnica da Atitus usufruem de um conjunto de laboratórios voltados para aprendizagem na prática dos conhecimentos desenvolvidos nos cursos. Os ambientes são organizados seguindo as verticais de atuação da escola. São eles:

> FABLAB – Laboratório de Projeto e Desenvolvimento de Produtos

É um espaço dedicado à prototipagem técnica, integrando arquitetura, engenharia e tecnologia para a materialização de ideias. Na Escola Politécnica, o FABLAB vai além dos tradicionais espaços de prototipagem, incorporando ambientes de simulação computacional e imersão, proporcionando uma experiência completa para experimentação e inovação.

> CITYLAB – Laboratório de Cidades Inteligentes e Sustentáveis

É um espaço multidisciplinar dedicado ao desenvolvimento de soluções para cidades, com foco na integração de tecnologia, sustentabilidade e inovação nos processos urbanos. Engloba diversas áreas de atuação, incluindo materiais de construção inovadores e técnicas sustentáveis, mobilidade, sistemas de transporte, planejamento urbano inteligente, drenagem urbana e gestão de recursos naturais.

> TECHLAB – Laboratório de Processos e Sistemas de Produção

É um espaço de prototipagem e automação industrial, focado no desenvolvimento de processos de fabricação, controle de qualidade e integração de redes industriais. Equipado com usinagem CNC, robôs industriais e sistemas de metrologia, possibilita a pesquisa em manufatura eficiente e sustentável e a demonstração de tecnologias disponibilizadas por empresas parceiras.



Escritório Modelo

Entre os espaços de prática e que possui interface com ações na comunidade, merece destaque o Escritório Modelo, vinculado aos cursos de Arquitetura e Urbanismo e de Engenharia Civil. O Escritório atua por meio de parcerias e convênios com órgãos públicos, ONGs e organizações com objetivos sociais.



Programa Mãos à Obra

Mensalmente, os alunos do curso de Engenharia Civil são levados para dentro dos canteiros de obras e das empresas do setor da construção civil de Passo Fundo e da região metropolitana de Porto Alegre e a vivência real com as práticas de execução e gestão que estão sendo utilizadas no mercado, bem como o contato com os diversos profissionais do setor.



NEPMOUR+S

O objetivo do Grupo de Estudos e Pesquisas em Mobilidade Urbana Mais Sustentabilidade (NEPMOUR+S) é investigar e analisar os impactos ambientais voltados a qualidade do espaço construído em escala nacional e internacional. Os estudos abrangem temas como: transportes e espaço urbano, circulação e apropriação do ambiente construído, sistemas ambientais, instrumentos e técnicas de levantamento e representação da arquitetura e meio ambiente, projeto e gestão de espaços preservados, avaliação do ambiente construído no projeto arquitetônico, modelagem da informação da cidade, informação geográfica, cultura e tecnologia, visibilidade e impacto de mobilidade sustentável, projeto tecnológico de mobilidade, sustentabilidade e poluição do atmosférica e da água. Compondo uma rede



colaborativa de mais de 40 pesquisadores do mundo inteiro e instituições como ESA (Agência Espacial Européia), Universidade de Cornell (EUA) e Universidade do Minho (Portugal), o grupo atua também subsidiando e estimulando a criação de novas políticas públicas capazes de consolidar futuros projetos urbanos voltados a qualidade do espaço construído.



Pessoas e Estrutura Organizacional

GRI 2-9

Comitê executivo



**João Henrique
Corrêa de Souza**
Diretor
da Escola Politécnica



**Erika Deboni
Ceolin**
Coordenadora de Graduação
em Arquitetura e Urbanismo PF



Cristian Teixeira
Coordenador de Graduação
em Engenharia Civil
e Arquitetura e Urbanismo POA



**Cleiton Luis
Boufleuer**
Coordenador de Graduação
em Engenharia Civil PF



Caliane Silva
Coordenadora de Mestrado
e Doutorado em Arquitetura
e Urbanismo



Rodrigo Arruda
Coordenador de Graduação
em Engenharia Mecânica e de
Produção e CEO TechnNOVA



**Juliano Lima
da Silva**
Coordenador de Carreiras



Paulo Ardenghi
CEO GOV.UP



Ã contratar
Coordenador do Centro de
Cidades Inteligentes
e Sustentáveis



Jordana Silva
Community Manager

Docentes

GRI 2-7

Em 2024, a Escola Politécnica da Atitus contou com 40 docentes vinculados, 92,50% são mestres, doutores ou pós-doutores e 50% são mulheres.

Perfil acadêmico

Docentes com alta titulação e qualificação acadêmica, além de **diversificadas experiências internacionais**.

Perfil profissional

Professores com vasta vivência profissional e experiência de mercado, **trazendo constante atualização e inovação para a sala de aula**.

Mentores

Gestores de diferentes serviços e profissionais **referência em suas áreas atuando como docentes e facilitadores**, em disciplinas e módulos.

Impacto Social e Ambiental

GRI 203-2, 413-1

Projeto de Extensão “Despertar Industrial: Retomada da Engenharia”

O projeto foi pensado para fazer frente à crescente necessidade de preencher a lacuna de mão de obra jovem qualificada na indústria da região de Passo Fundo/RS.



Em parceria com seis indústrias de Passo Fundo — Automasul, DG Plásticos, Fertisystem, Ezata Industrial, DC Lux e Accialama —, além de instituições como SEBRAE, SENAI e a 7ª Coordenadoria Regional de Educação (CRE), o projeto concluiu sua segunda turma em 2024.

Os objetivos do projeto são:

- > Oportunizar acesso a empregos e oportunidades de desenvolvimento profissional para egressos do Ensino Médio;
- > Parceria entre a Atitus Educação e as escolas do Ensino Médio permite uma abordagem mais prática e relevante no ensino de engenharia;
- > Aprendizado: os extensionistas envolvidos no projeto terão a oportunidade de aprender fazendo, participando ativamente do processo de capacitação dos alunos do Ensino Médio.

Missão Criativa:

A startup Missão Criativa desenvolve ações em parceria com Escola Politécnica, tendo como público-alvo crianças e adolescentes com idades entre 4 a 15 anos e seus pais. A Missão Criativa tem o propósito de empoderar as crianças para serem criativas, pensadoras e realizadoras de produtos e ideias, por meio da realização de aulas que vão desde atividades “mão na massa” até eletrônica, robótica e games. Esta parceria entrega experiência, conexão e desenvolvimento de habilidades para crianças criativas, pensadoras e realizadoras, por meio de diversos produtos que já foram lançados e testados no mercado. Utiliza do pensamento computacional para promover inovação acadêmica que impacte diretamente na educação básica, atuando nos espaços de aprendizagem com os professores e estudantes. Em 2024, foram atendidas 320 crianças em Passo Fundo e 1.040 crianças e adolescentes em Santa Maria.



Projeto de extensão “Saneamento Básico”

GRI 203-2, 413-1



O principal objetivo deste projeto de extensão é criar uma trilha para capacitação da população (líderes comunitários e/ou comunidades carentes) para minimizar os problemas de saneamento básico.

O projeto visa oportunizar aos alunos da graduação em Arquitetura e Urbanismo e em Engenharia Civil a aplicação de conhecimentos teóricos em situações reais, além de desenvolver habilidades interpessoais, trabalho em equipe e liderança, através da melhoria da qualidade de vida e sustentabilidade ambiental de comunidades de baixa renda no que diz respeito ao saneamento ambiental desses locais.

As intervenções na comunidade se desdobram em diversas ações que serão abordadas ao longo das disciplinas nos cursos de graduação. As propostas vão ao encontro de expertises das linhas de pesquisa *Stricto Sensu da Atitus* e envolvem a participação de bolsistas e taxistas de mestrado, além do proponente, coordenadores de locais e bolsistas do projeto.

Entre as metas do projeto estão:

- > Elaboração de um manual para construção de fossas sépticas para comunidades de baixa renda, bem como um protótipo e um treinamento para autoconstrução em uma ou mais comunidades de baixa renda.
- > Pavimentação de calçadas em comunidades carentes a partir da produção de blocos de concreto permeável contendo resíduos (produzidos durante as aulas).
- > Produção de um *podcast* sobre a problemática do saneamento nas cidades e o papel dos profissionais da arquitetura e da engenharia.
- > Participação dos alunos no Seminário Internacional de Construções Sustentáveis (SICS) e a realização de mutirões e treinamentos para aplicação e entrega dos produtos oriundos da proposta.



Pesquisa, Centros de Conhecimento e Internacionalização

Centro de Cidades Inteligências e Sustentáveis

O Centro de Cidades Inteligentes e Sustentáveis da Escola Politécnica da Atitus Educação dedica-se à pesquisa e inovação em soluções tecnológicas para o desenvolvimento de cidades mais sustentáveis, conectadas e eficientes. Nesse espaço, alunos e pesquisadores trabalham em projetos que integram áreas como Internet das Coisas (IoT), inteligência artificial, mobilidade urbana, gestão de energia, segurança pública e planejamento urbano.

Internacionalização

Programa MAI/DAI do CNPq

O Programa de Pós-Graduação em Arquitetura e Urbanismo (PPGARQ) da Atitus, em parceria com a empresa Bruning Tecnometal, teve um projeto aprovado no Programa de Mestrado e Doutorado para Inovação (MAI/DAI) do CNPq. Essa conquista viabilizou o desenvolvimento de cinco dissertações de Mestrado, duas de Doutorado e dez de Iniciação Tecnológica, com foco na resolução de problemas da indústria, fortalecendo a pesquisa e a inovação aplicadas na instituição.



Formação online

Durante a graduação em aulas síncronas com estudantes e professores da instituição;



Intercâmbio

Incluído no currículo, com período de imersão no Exterior;



Missões para o Exterior

América do Norte, Europa e Ásia;



Indicadores de Desempenho

GRI 3-3

A Escola Politécnica mensura a qualidade dos cursos a partir de seis indicadores:

Curso	Nível acadêmico	Empregabilidade dos egressos (%)	CC	ENADE	Quero Educação	NPS	Clima
Arquitetura e Urbanismo Passo Fundo	Graduação	83,33	5	2	★★★★	29	83
Arquitetura e Urbanismo Porto Alegre	Graduação	66,67	4	-	★★★★	-23	**
Engenharia Civil Passo Fundo	Graduação	92,59	4	2	★★★★	37	38
Engenharia Civil Porto Alegre	Graduação	100	4	-	★★★★	-56	60
Engenharia de Produção PF	Graduação	100	4	-	★★★★	-67	-
Engenharia Mecânica PF	Graduação	100	4	-	★★★★	0	**
Mestrado em Arquitetura e Urbanismo	Stricto Sensu	78,54	4	N/A	N/A	72	74
Doutorado em Arquitetura e Urbanismo	Stricto Sensu	-	4	N/A	N/A	-	-

* (-) Curso ainda não avaliado ou mensurado. (N/A) Não se aplica.

NOSSOS COLABORADORES

Perfil dos colaboradores das empresas do ecossistema

GRI 2-7; 2-8; 405-1. SASB SV-ED 000.D

No final do ano de 2024, a Atitus Educação, CNEX e Startup Academy, contavam com 621 colaboradores, sendo 349 mulheres e 272 homens. Do total dos colaboradores, 557 se declararam como brancos, 25 como pardos, 17 como pretos, 22 não declarou sua etnia.

A Atitus mantém a contratação de trabalhadores terceirizados exclusivamente para serviços de limpeza e segurança. Esses trabalhadores estão vinculados a empresas prestadoras de serviços que atendem aos requisitos legais e cumprem suas obrigações trabalhistas e tributárias.

A instituição continua investindo na contratação de Jovens Aprendizes e Pessoas com Deficiência (PCDs) com o objetivo de fomentar a inclusão e o desenvolvimento de grupos vulneráveis no mercado de trabalho. Essa iniciativa proporciona aos colaboradores oportunidades de aprendizado e cresci-

mento profissional dentro da organização. Em 2024, a Atitus contou com 2 colaboradores em vaga de Pessoas com Deficiência (PCDs), 5 vagas ocupadas em programas de estágio e 5 adolescentes/jovens no programa Jovem Aprendiz.

O corpo docente era composto por 384 profissionais, representando 61,83% do total de colaboradores da instituição.

Em relação aos cargos de liderança, em 2024, dos 78 existentes, 46 eram ocupados por mulheres e 32 por homens.

No ano de 2024 houve significativo avanço na equidade de gênero dentro dos cargos de liderança da Atitus. Sendo que 58,97% dos cargos foram ocupados por mulheres, ultrapassando o ano de 2023, que tinha 55,84% mulheres, em cargos estratégicos de liderança.

Direitos Humanos, Diversidade e Trabalho Decente

GRI 3-3, 203-1, 405-1, 405-2

O compromisso da Atitus com Direitos Humanos e Diversidade, definido como um Tema Material GRI (3-3), reflete sua postura ética e responsável no exercício de suas atividades. Essa temática está consolidada no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), que, no capítulo VII, estabelece as Políticas de Direitos Humanos e Igualdade Étnico-Racial, bem como as Políticas de Valorização da Diversidade, Meio Ambiente, Memória Cultural, Produção Artística e Patrimônio Cultural. Essa abordagem destaca o empenho da instituição em promover um ambiente educacional inclusivo e respeitoso.

As políticas descritas no PDI servem como base para fomentar a igualdade, respeitando a diversidade étnico-racial e promovendo a valorização das diversas perspectivas culturais e artísticas. Ao adotar esses princípios, a Atitus reafirma seu papel como agente de transformação social, contribuindo para a construção de um ambiente acadêmico que celebra a diversidade, respeita os direitos humanos e preserva o patrimô-

nio cultural. Essas ações, além de atenderem aos critérios GRI, estão alinhadas aos valores fundamentais de uma educação comprometida com a equidade, justiça social e respeito à pluralidade.

A área de Gestão de Pessoas lidera iniciativas relacionadas aos Direitos Humanos, utilizando indicadores e promovendo ações de conscientização, como palestras e webinars.

No ano de 2024, foi lançado o projeto Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I), que tem como objetivo principal construir um ambiente de trabalho mais justo e equitativo. O projeto desenvolve ações em diversas frentes, desde a revisão dos processos de atração e captação até a criação de programas de desenvolvimento e capacitação.

Em 2024, a área de Gestão de Pessoas implementou políticas que garantem o respeito aos direitos humanos em todas as suas atividades, promovendo um ambiente de trabalho seguro, livre de discriminação e assédio, em conformidade com normas internacionais. Essas ações visam fomentar uma cultura que celebra a diversidade em suas múltiplas formas, criando um ambiente inclusivo que respeita diferentes origens, identidades de gênero, orientações sexuais, habilidades e perspectivas. A Atitus reconhece que a diversidade fortalece a inovação e amplia seu impacto positivo.

Projeto Diversidade Equidade e Inclusão (DE&I), o projeto conta com um comitê multidisciplinar composto por colaboradores da instituição e seu ecossistema para atender três pontos centrais:

> **Inclusão**

Promover um ambiente onde todos se sintam valorizados e pertencentes, independentemente de suas diferenças;

> **Diversidade**

Celebrar a diversidade, valorizando a diferença entre as pessoas, para tornar a nossa empresa mais rica em ideias e perspectivas;

> **Equidade**

Garantir oportunidades iguais para todos, eliminando barreiras e promovendo o desenvolvimento de cada indivíduo.

Além disso, a instituição reforçou seu compromisso com a equidade salarial, assegurando que todos os colaboradores recebam remuneração justa e igual para trabalho de igual valor, independentemente de identidade ou características pessoais. Para a Atitus, a promoção da igualdade salarial não apenas aumenta a satisfação e motivação dos colaboradores, mas também contribui para uma sociedade mais justa e igualitária.

A Atitus também investiu em condições de trabalho seguras e saudáveis para todos os colaboradores. Programas de bem-estar e desenvolvimento profissional foram implementados para incentivar a criatividade e o engajamento, consolidando um ambiente de trabalho que prioriza o crescimento pessoal e coletivo.



Treinamento e Desenvolvimento de Colaboradores

GRI 3-3, 404-1 e 404-2

A Atitus transforma vidas por meio do conhecimento e da geração de oportunidades, investindo continuamente no desenvolvimento de seus colaboradores. A capacitação permanente é um pilar essencial para manter uma equipe qualificada, motivada e alinhada às necessidades do mercado, fortalecendo o bem-estar, saúde e segurança, qualidade de vida, diversidade, inclusão e reconhecimento de cada trabalhador.

Em 2024, a Atitus intensificou seu compromisso com o aperfeiçoamento profissional, implementando programas estratégicos de capacitação e fortalecendo sua cultura organizacional. A instituição compreende que o desenvolvimento contínuo impulsiona a inovação e contribui para a sustentabilidade da Holding Atitus S.A.

A Atitus mantém programas de formação e capacitação, proporcionando aprendizado contínuo, desenvolvam novas habilidades e conhecimentos, melhorem seu desempenho e alcancem seus objetivos com quali-

dade de vida no ambiente laboral, proporcionando que os colaboradores estejam preparados para novos desafios. Parcerias com equipes especializadas permitem acesso a treinamentos técnicos ao longo da vida do colaborador garantindo um ambiente organizacional estável.

No ano de 2024 foram mais de 400 horas de treinamento e capacitação disponibilizada para os colaboradores.

Desde 2022, a plataforma Feedz tem sido uma ferramenta essencial para a gestão de pessoas, potencializando o feedback interativo, o desenvolvimento profissional e a comunicação interna. Em 2024, a ampliação do uso da Feedz melhorou o engajamento e fortaleceu a cultura organizacional, oferecendo funcionalidades como: Conexões (avaliação de desempenho); Gestão de metas e indicadores; Treinamentos e onboarding; e Canal de ouvidoria interna.

O Projeto Formação de Lideranças, lançado no ano de 2023 e aperfeiçoado no ano de 2024, oportuniza curso de extensão com mentoria executiva para capacitar gestores nas competências de negócio e gestão.

Em 2024, a Atitus Educação recebeu o prêmio Top Ser Humano, da Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH-RS), na categoria Organização – Desenvolvimento. A premiação reconhece as melhores práticas de valorização e desenvolvimento humano em empresas do Rio Grande do Sul. A Atitus foi destacada pelo sucesso das ações de integração, engajamento e desenvolvimento de colaboradores durante a transição de marca realizada em 2022.

As Políticas de Gestão de Pessoas foram consolidadas e abrangem áreas como Atracção e Captação, Remuneração e Benefícios, Educação Corporativa, Gestão de Talentos e Sucessão, Clima Organizacional e Endomarketing.

No ano de 2024, pela 12ª vez, a Atitus Educação foi reconhecida com o selo Great Place to Work (GPTW), este selo de certificação aponta as melhores empresas e organizações para se trabalhar, a partir da avaliação de seus colaboradores. A certificação do GPTW reconhece as melhores práticas da empresa em cinco dimensões: credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho e camaradagem.

A Atitus reafirma seu compromisso com a valorização dos talentos internos, promovendo ações que fortalecem a cultura corporativa e impulsionam o crescimento profissional e pessoal de seus colaboradores.

Educação Corporativa

A evolução do mercado de trabalho exige profissionais preparados para novos desafios. Por isso, a Atitus investe continuamente na capacitação de seus colaboradores, antecipando tendências e fortalecendo sua equipe.

A formação dos colaboradores vai além do conhecimento técnico, alinha-se aos valores e objetivos institucionais. Cada programa de desenvolvimento é estruturado para que os colaboradores não apenas adquiram novas habilidades, mas também as apliquem de forma nivelada à missão, visão e valores da Atitus.

A Educação Corporativa promove treinamentos específicos para cada cargo e setor, incentivando o engajamento e a motivação. A Atitus disponibiliza trilhas de aprendizagem e concessão de bolsas de estudo, impulsionando o crescimento profissional.

Os colaboradores da Atitus Educação ou seus dependentes têm disponível auxílio educação, podendo

obter até 90% de desconto nos cursos de graduação, ou 50% nos cursos de Mestrado e Doutorado.

Com essa estratégia, a Atitus constrói uma equipe qualificada, alinhada aos seus valores e preparada para os desafios do futuro.



Formação Docente

A Atitus investe continuamente na capacitação docente, reconhecendo seu papel essencial no desenvolvimento sustentável.

O aprimoramento da prática pedagógica ocorre por meio das Trilhas de Aprendizagem, divididas em duas frentes: formação docente (vertical): aprendizagem ativa, ensino híbrido, educação empreendedora, tecnologias educacionais e desenvolvimento comportamental; e, compartilhar para transformar (horizontal): metodologias inovadoras, avaliação e feedback, integração academia-mercado e uso de recursos tecnológicos.

Em 2024, durante a formação docente foram desenvolvidas as seguintes temáticas: treinamento inteligência artificial generativa na educação: inovações, ética e governança para uma implementação responsável; treinamento inteligência artificial na prática docente; treinamento jornada acadêmica docente; treinamento rubricas de avaliação; treinamento saber em ação: estratégias para facilitar o dia a dia na sala de aula; palestra saúde mental em situações de crise; treinamento SNOWBALL; treinamento tra-

balho de conclusão de curso; oficina KWL e JIGSAW; oficina aplicação da IA em processos de aprendizagem e avaliação; oficina escape room; oficina recursos tecnológicos a favor da docência (IA); oficina TBL e world café; mesa redonda: troca de experiências sobre cenários de simulação.

Com o objetivo de debater sobre o amparo psicológico após eventos trágicos, como a enchente que atingiu o RS no ano de 2024, foi realizado no auditório da Atitus Educação do Campus Mont'Serrat, em Porto Alegre, com transmissão ao corpo docente de Passo Fundo a palestra intitulada: "Saúde Mental em Situações de Crise", foi ministrada pela psicóloga Bruna Dal Fiume Armelin.

Avaliação de Desempenho

GRI 404-3

A Atitus Educação adota uma abordagem proativa na gestão de desempenho, promovendo o crescimento profissional e pessoal de seus colaboradores. Com um sistema de avaliação contínua e feedback estruturado, a instituição acompanha entregas, define expectativas e identifica oportunidades de desenvolvimento. A partir deste acompanhamento contínuo, a empresa consegue fazer ajustes e intervenções em tempo real, contribuindo para o alcance de metas e superação de desafios.

A avaliação de desempenho é estruturada por meio de 5 etapas, iniciando pela auto-avaliação do colaborador. Em seguida avaliação pelo gestor e devolutiva via feedback estruturado. Após este momento o colaborador elabora seu plano de desenvolvimento individual (PDI) e o acompanhamento do PDI é realizado por meio de reuniões *One-a-one*.

A Política de Gestão de Desempenho está voltada para todos os colaboradores (quadro técnico administrativo e docentes, celetistas, pessoa jurídica, estagiários e jovens aprendizes) vinculados às empresas controladas pela Atitus, onde está incorporada a avaliação de Autonomia, Inovação, Inspiração, Agilidade, Colaboração e Ousadia.

O compromisso com o desenvolvimento refletiu-se nos números: 84% dos colaboradores foram avaliados na Gestão de Desempenho que avalia as competências e os resultados de cada colaborador.

Contratação e Rotatividade

GRI 401-1

Para garantir o desempenho e sucesso da empresa, a Atitus investe em processos seletivos qualificados para garantir contratações alinhadas à cultura organizacional e minimizar a rotatividade.

Em 2024, a instituição contratou 172 novos colaboradores e registrou 148 desligamentos, resultando em uma taxa de turnover de 25,31%.



Saúde, Segurança e Bem-Estar dos Colaboradores

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

A Atitus Educação tem um compromisso inegociável com a saúde, segurança e bem-estar de seus colaboradores, reconhecendo-os como fundamentais na construção de uma cultura organizacional sustentável e voltada para o futuro.

A instituição adota processos, capacitações e práticas contínuas para garantir um ambiente de trabalho seguro, colaborativo e inovador. Os exames ocupacionais são realizados periodicamente, conforme a legislação vigente, e o feedback dos colaboradores é coletado por meio de pesquisas e reuniões com gestores, garantindo que suas necessidades e preocupações sejam consideradas na evolução das políticas e programas de segurança do trabalho.

A Atitus repudia qualquer prática que viole a dignidade humana, como trabalho forçado, compulsório ou infantil, tanto internamente quanto em sua cadeia de fornecedores. Considerando que saúde e bem-estar dos colaboradores é um tema da matriz de materialidade da Atitus, a instituição fortalece a atuação da CIPA e promove a SIPAT, reforçando sua cultura de prevenção e cuidado.

No ano de 2024, esforços foram concentrados na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, não tendo registros de acidentes de trabalho e afastamentos por doenças ocupacionais.

Em 2024 foi criada a central de atendimento ao colaborador – CAC – unificando todos os atendimentos das unidades e corporativo.

No ano de 2024, a Atitus foi reconhecida com a certificação Great People Mental Health, um selo que destaca empresas comprometidas com a promoção da saúde mental entre seus colaboradores.



Projeto Atitude Saudável – Sua jornada para o bem-estar

O Projeto Atitude Saudável foi desenvolvido para os colaboradores da Atitus Educação, com o propósito de promover e fomentar práticas positivas voltadas para a saúde física e mental. Essa iniciativa guia em uma jornada rumo ao equilíbrio e ao sucesso em todos os aspectos da vida profissional e pessoal dos colaboradores. O projeto desenvolve ações de Saúde Mental, o qual proporciona ambiente seguro e acolhedor, onde os colaboradores podem compartilhar experiências e fortalecer as suas relações.

Treinamento sobre Planos de Ações da Pesquisa de Clima (voz pro clima)

A Atitus reforça seu compromisso com um ambiente de trabalho saudável e engajador por meio do projeto Voz pro Clima – Treinamento sobre Planos de Ações da Pesquisa de Clima. A iniciativa maximiza a eficácia da pesquisa de clima organizacional da GPTW, promovendo um espaço colaborativo e de melhoria contínua.

Voz com Direção – Conexão para o futuro: Os encontros têm como objetivo promover uma comunicação mais próxima e eficaz gerando “voz” entre a alta gestão da instituição e os colaboradores. **Isso permite o compartilhamento de: Alinhamento estratégico; Escuta ativa e lugar de fala; Alinhamento de expectativas; Transparência;**

Conexão entre liderança e colaborador. Foram realizados encontros mensais no período de junho a novembro de 2024, para garantir uma comunicação regular e consistente. A duração do encontro foi de 2 horas. **A implementação destes encontros fortalece a cultura de colaboração, comunicação, transparência e inovação na instituição.**

O Voz pro Clima representa um ciclo de evolução, onde as contribuições dos colaboradores são transformadas em ações concretas. Esse processo fortalece a cultura organizacional e impulsiona um ambiente inovador, alinhado ao bem-estar e ao crescimento da equipe.



Política de Remuneração e Igualdade Salarial

GRI 2-19, 2-20, 202-1, 401-3

A Atitus adota uma política de remuneração e benefícios transparente e equitativa, alinhada a práticas éticas e à valorização dos colaboradores. A instituição busca garantir salários justos e benefícios adequados, promovendo um ambiente de trabalho sólido e motivador.

Em 2024, a Atitus seguiu sua Política de Remuneração e Benefícios, definindo padrões de remuneração fixa e variável, compatíveis com cada cargo e com o desempenho institucional e sua capacidade financeira. Essa política visa atrair e reter talentos qualificados, promovendo a convergência entre os objetivos individuais e organizacionais.

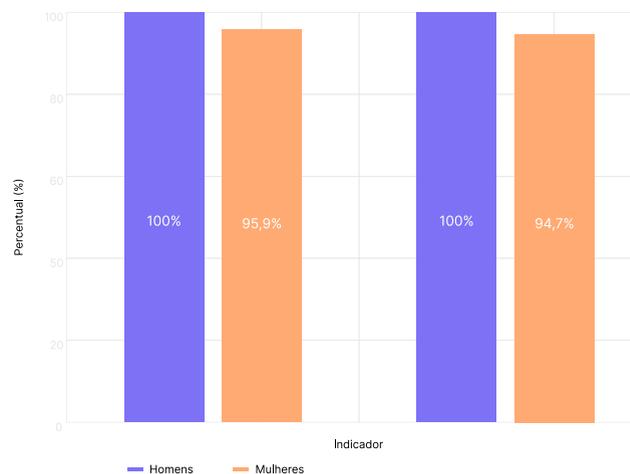
A política de remuneração e benefícios está em sintonia com a estratégia da Atitus, promovendo a atração e a retenção de profissionais qualificados para o atendimento das demandas da instituição. A referida política valoriza a coerência e convergência entre os objetivos individuais e institucionais. Também é aplicada a todos os colaboradores em regime de contrato CLT e estagiários da instituição.

No ano de 2024, o valor salarial variou de um (1) salário mínimo à treze (13) salários mínimos mensais entre os colaboradores.

De acordo com os dados oficiais, compilados e disponibilizados pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) por meio da integração dos sistemas do eSocial, RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) e do Portal Emprega Brasil, a Atitus apresentou, ao final de 2024, um quadro funcional majoritariamente composto por mulheres, que representam 61,2% do total de colaboradores das três unidades analisadas (Passo Fundo, Porto Alegre e Corporativo). Apesar desse predomínio feminino, os dados ainda revelam uma sub-representação de mulheres negras, que não ultrapassam 9% em nenhuma das unidades. O desafio está mobilizando os setores de Gestão de Pessoas para criação de políticas de atração de talentos com esse perfil.

Em relação à igualdade salarial, os dados consolidados indicam que o salário contratual mediano das mulheres corresponde, em média, a 95,9% do recebido pelos homens, enquanto a remuneração mensal média das mulheres equivale a 94,7% da dos homens.

Diferença salarial entre homens e mulheres



Fontes: eSocial, Rais e Portal Emprega Brasil (2024)

Esse resultado demonstra um cenário de quase equilíbrio salarial entre os gêneros, embora persistam desigualdades localiza-

das, especialmente na unidade Corporativo, onde as mulheres recebem apenas 84,8% do salário contratual mediano e 73,5% da remuneração mensal média dos homens. Por outro lado, a unidade Passo Fundo apresenta um desempenho positivo, com as mulheres superando os homens tanto no salário contratual mediano (119,0%) quanto na remuneração mensal média (107,9%).

Ao se analisar as diferenças salariais por grandes grupos ocupacionais, observa-se que mulheres em funções técnicas ou administrativas apresentam, em alguns casos, remuneração inferior à dos homens. Já nas ocupações de nível superior, há exemplos em que as mulheres superam os homens em termos de rendimento médio, sugerindo avanços em áreas técnicas e acadêmicas.

No que diz respeito aos critérios remuneratórios e ações voltadas à promoção da diversidade (GRI 2-19 e 2-20), todas as unidades relataram possuir plano de cargos e salários, bem como metas de produção. Do ponto de vista das ações para promoção da diversidade (GRI 401-3), a Atitus possui iniciativas voltadas ao apoio familiar, à contratação de grupos minorizados (mulheres negras, pessoas com deficiência, LGBTI+, indígenas, entre outros) e à promoção de políticas de equidade.

De forma geral, a Atitus demonstra avanços consistentes na equidade de gênero, mas ainda enfrenta desafios importantes relacionados à equidade racial e à consolidação de políticas institucionais de diversidade e inclusão. Como recomendações, destacam-se a necessidade de ampliar os critérios objetivos de remuneração, implementar programas de liderança voltados a mulheres e pessoas negras, e adotar um plano institucional de ação afirmativa com metas e indicadores de monitoramento. Essas medidas poderão fortalecer o compromisso da instituição com a justiça social, a diversidade e a valorização de talentos, em consonância com os princípios da sustentabilidade e da governança responsável.

Benefícios

GRI 401-2, 404-2 e 404-3

A empresa preza pela qualidade e um ambiente de trabalho que proporciona aprendizagem contínua e oportunidades de crescimento. Com o objetivo de cativar os melhores quadros, a instituição oferece aos colaboradores benefícios que vão além da remuneração, incluindo bolsas de estudos, vale-transporte, plano de saúde com a UNIMED, plano odontológico com a UNIODONTO, vale-alimentação/refeição, licença maternidade/paternidade, seguro de vida, auxílio creche e empréstimo consignado.

A política de bolsas contempla todos os colaboradores (docentes, técnicos-administrativos, jovens aprendizes e estagiários), bem como seus dependentes, garantindo acesso à formação acadêmica e ao crescimento profissional.

Com essa abordagem, a Atitus reafirma seu compromisso com a valorização dos talentos, a equidade salarial e o bem-estar da equipe.

No ano de 2024, estavam ativas 149 bolsas de estudos disponibilizadas nas diversas graduações ofertadas pela Atitus, sendo 129 destinadas

aos colaboradores e 20 para os dependentes dos funcionários, com descontos que variam de 20% a 90% nas mensalidades.



Plano de Carreira

GRI 404-2 e 404-3

A Atitus Educação possui um plano de carreira estruturado para docentes e colaboradores técnico-administrativos, com foco no desenvolvimento profissional e na valorização de competências. Para o corpo docente, o plano é composto por progressão vertical — com base na titulação acadêmica (graduação, especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado) — e progressão horizontal, que pode ocorrer a cada três anos, considerando critérios como experiência, formação complementar, produção científica, atuação em orientação acadêmica, internacionalização e desempenho. Esse sistema garante clareza e previsibilidade na trajetória acadêmica, estimulando a qualificação contínua do corpo docente.

No caso dos colaboradores técnico-administrativos, a progressão vertical ocorre mediante mudança de função e nível de escolaridade exigido, com aumento proporcional de responsabilidade e remuneração. Já a progressão horizontal é fundamentada no desempenho individual, permitindo o avanço em níveis hierárquicos (de I a V)

conforme critérios definidos nas políticas de avaliação e desempenho. O plano também contempla diretrizes para a gestão de talentos e sucessão, incluindo atração, capacitação, acompanhamento, reconhecimento e valorização interna, com prioridade para o crescimento dos talentos já inseridos na organização.



Acordos de Negociação Coletiva

GRI 2-30

A Atitus valoriza relações laborais sólidas e equitativas, priorizando a negociação de acordos coletivos com os representantes dos colaboradores. Essa prática reforça o compromisso da instituição em manter um ambiente de trabalho colaborativo, onde interesses e necessidades são equilibrados de forma transparente.

Além de cumprir requisitos legais, a Atitus busca estabelecer condições de trabalho alinhadas às expectativas dos colaboradores, promovendo um diálogo constante com seus representantes.

Em 2024, foi firmado acordo de negociação coletiva entre as Instituições de Ensino Superior e os sindicatos, regulando salários, benefícios e condições de trabalho, fortalecendo o compromisso com uma gestão justa e responsável.

MEIO AMBIENTE

Ações de Sustentabilidade Ambiental

GRI 202-1, 203-1

Em 2024, a Atitus avançou significativamente em sua agenda de sustentabilidade, com destaque para três frentes: a) Inclusão dos ODS nos projetos de extensão e no currículo da graduação e pós-graduação stricto sensu; b) Gestão sustentável, com combate ao desperdício de água, destinação correta de resíduos e digitalização de serviços; c) Ampliação do impacto social, por meio

das clínicas e empresas do Ecossistema, incluindo iniciativas da CNEX, Startup Academy, Semente e GOV.UP.

A sustentabilidade ambiental é um indicador estratégico de desenvolvimento na Atitus, influenciando suas operações e gestão nos campi com base nos critérios ambientais, sociais e de governança (ESG).

A instituição reforça seu compromisso com a responsabilidade social e o desenvolvimento econômico, estimulando coordenadores e docentes a integrarem esses princípios em programas de ensino, pesquisa e extensão.

Desde 2020, a sustentabilidade é incorporada a projetos acadêmicos, consolidando-se na cultura organizacional. Um marco nesse processo foi a criação da disciplina Gestão da Sustentabilidade, oferecida na pós-graduação stricto sensu. Além disso, workshops, webinars e palestras têm fortalecido a conexão dos projetos de pesquisa com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e atualizado as linhas de pesquisa dos programas.

Atitus participou da comissão organizadora da 5ª Conferência Municipal do Meio Ambiente, na cidade de Passo Fundo. A conferência tem como objetivo de debater com a comunidade local sobre a mitigação de desastres, redução de emissões de gases de efeito estufa, adaptação e preparação

para desastres naturais, Justiça Climática, Transformação ecológica, Governança e Educação Ambiental.

No Projeto de Extensão “Cidades e Comunidades Sustentáveis: Saneamento Básico em Comunidades Carentes”, alunos de Arquitetura e Urbanismo de Passo Fundo, desenvolveram um projeto de intervenção junto a Ocupação Valinhos II. As intervenções foram pensadas para serem executadas pelos moradores com o auxílio técnico dos estudantes e professores. O projeto sugere mobiliários de mesa, pufes e cadeiras confeccionados com materiais de custo acessível, como pallets e pneus.



A Atitus entende que a sustentabilidade é estratégica para impulsionar o crescimento e a resiliência a longo prazo.



Energia Elétrica

GRI 302-1, 302-4, 302-5, 305-5, 203-1

Em 2024, o consumo de energia elétrica da Atitus totalizou 841.238 kWh, distribuído entre os campi de Passo Fundo (658.775 kWh) e Porto Alegre: (182.426 kWh).

Com o objetivo de reduzir o impacto ambiental, a instituição de ensino investiu em energias renováveis, com a instalação de usinas fotovoltaicas no Campus do Agronegócio em Passo Fundo e no Campus Mont' Serrat em Porto Alegre, começando a ser injetada no mês de agosto de 2024.

Com as usinas em pleno funcionamento, nos cinco meses (agosto à dezembro) foi injetado na rede elétrica o valor de 76.846 kWh, o que equivale na redução de emissão de CO₂ em 38,42 toneladas.

Autossuficiência Energética

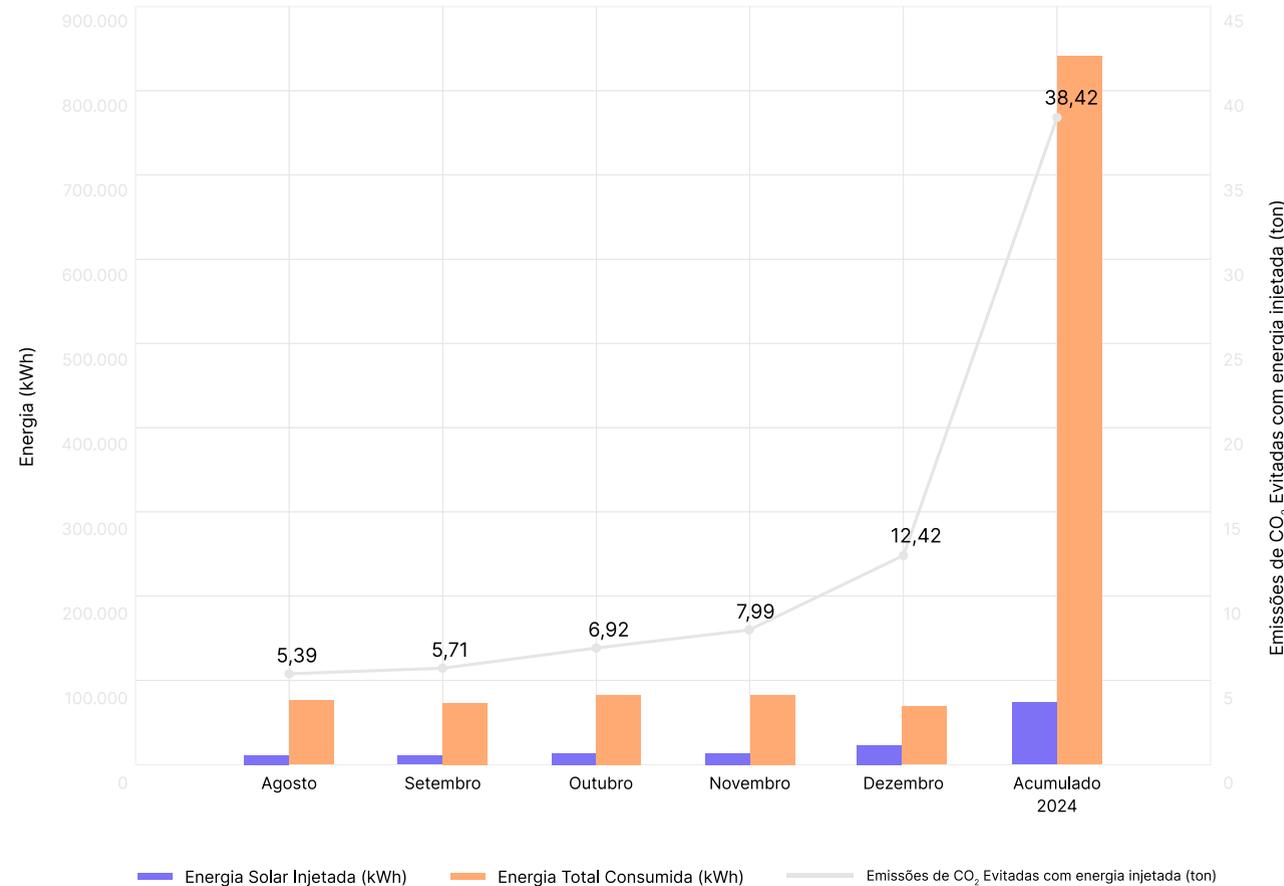
GRI 305-1, 305-2, 305-5

A Taxa de Autossuficiência Energética é um indicador essencial para avaliar a contribuição dos sistemas fotovoltaicos na redução da dependência da rede elétrica, medindo a eficácia da energia solar gerada e utilizada. Além de representar a capacidade da usina em compensar o consumo de energia, esse indicador reflete diretamente os benefícios ambientais associados à geração de eletricidade por fontes renováveis, especialmente na redução das emissões de dióxido de carbono (CO₂).

O cálculo da redução de CO₂ evitada é feito com base na quantidade de energia gerada pela usina fotovoltaica multiplicada por um fator de emissão padrão, estimando-se que cada kWh de energia solar substitua aproximadamente 0,5 kg de CO₂.

Os valores acumulados de emissões evitadas em 2024, totalizando 38,42 toneladas de CO₂, evidenciam a eficácia do sistema fotovoltaico em substituir parcialmente a dependência de fontes fósseis.

Autossuficiência Energética



A Autossuficiência Energética é uma métrica fundamental para avaliar a capacidade da empresa de suprir as necessidades energéticas utilizando fontes renováveis. A usina fotovoltaica instalada pela Atitus atende parte significativa das necessidades energéticas da empresa, contribuindo para a redução da pegada de carbono e ajudando a atingir as metas de sustentabilidade, demonstrando o compromisso com práticas empresariais mais responsáveis e alinhadas com as demandas globais de combate às mudanças climáticas.

Água e efluentes

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

A Atitus adota práticas responsáveis para reduzir o impacto ambiental do consumo de água, garantindo sua disponibilidade para as comunidades e o meio ambiente.

Para evitar desperdícios, a instituição utiliza um sistema automatizado de detecção de vazamentos e defeitos na rede hídrica.

No Campus Santa Teresinha, um poço artesianos abastece quase toda a unidade, com gestão sustentável que inclui tecnologias eficientes de bombeamento, conscientização dos usuários e monitoramento da qualidade da água por meio de análises físico-químicas e microbiológicas.

A Escola de Agronegócio implementou um sistema de tratamento de efluentes sanitários e biológicos, dimensionado conforme a população e atividades do campus. O processo inclui

reatores UASB (tratamento biológico e anaeróbico) e um polimento final, seguindo a Resolução CONAMA 430/2011, que regula o lançamento de

efluentes em corpos hídricos. Além disso, a escola preserva uma área de mata nativa com nascentes protegidas.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Atitus com a compliance ambiental e as práticas ESG, promovendo a eficiência no uso da água e o tratamento adequado de resíduos.



Gestão de resíduos e eficiência energética

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A gestão de resíduos e eficiência energética são temas materiais da Atitus, partindo do pressuposto que a educação é uma ferramenta essencial para promover a sustentabilidade. Para tanto, adota uma abordagem sustentável na gestão de resíduos e eficiência energética como eixo transversal que permeia as diversas atividades desenvolvidas pela Instituição de ensino nos campi, promovendo educação ambiental e boas práticas entre colaboradores e alunos.

Em 2024, a instituição reforçou ações para reduzir, reutilizar e reciclar, garantindo a destinação adequada dos resíduos e adotando tecnologias limpas.

As Escolas de Saúde e do Agronegócio produzem resíduos do grupo A (infectante, vidrarias laboratoriais, embalagens de laboratório, medicamentos vencidos), do grupo B (químicos, medicamentos) e do grupo E (perfuro cortantes). A classificação deste resíduo obedece ao Regulamento ANVISA

nº 306, de 7 de dezembro de 2004, que divide os resíduos em 5 grupos (A, B, C, D e E). Sendo que todos os resíduos foram transportados e descartados de maneira correta.

Para a correta destinação dos resíduos provenientes de laboratórios de saúde e clínicas odontológicas, a coleta é terceirizada para empresas especializadas. No Campus Santa Terezinha e Campus do Agronegócio, em Passo Fundo, mantém contrato com a

empresa Ecolog. No Campus Mont'Serrat, em Porto Alegre, mantém contrato estabelecido com a empresa Servioeste Soluções Ambientais Ltda. No ano de 2024, a Atitus descartou 3.376kg de resíduos infectantes, recolhidos por meio de empresas especializadas. Todo o resíduo infectante foi coletado e recebeu a destinação dentro dos padrões legais.

A Atitus fomenta a separação e reciclagem de matéria orgânica, papel, plástico, vidro e

metais, alinhada à Política Nacional de Resíduos Sólidos.

O Campus Santa Teresinha, possui parceria com o Projeto Transformação, destinando 3 toneladas de recicláveis e 1 tonelada de sucatas ferrosas em 2024. O Campus Mont'Serrat tem parceria com a startup Trashin, que coletou 2.838,2 kg de resíduos, dos quais 2.106,9 kg foram reaproveitados, beneficiando organizações sociais e cooperativas.

Em ações, destaca-se que o Campus Agronegócio construiu uma estação de tratamento de efluentes biológicos e uma composteira para que todo o resíduo orgânico e biológico que for gerado com a operação do *campus*, possa receber um destino adequado sem impacto ao meio ambiente. No ano de 2024, com o tratamento dos resíduos com a instalação de um biodigestor experimental para a geração de biogás e fertilizante com os dejetos dos animais utilizados para aulas práticas, foi gerado por mês 18 litros de biofertilizante e um botijão P13 de gás.



PRÁTICAS DE RELATO

Cadeia de fornecedores

GRI 204-1

A Atitus Educação intensificou, em 2024, a preocupação com a gestão da sua cadeia de fornecedores. Para isso, desenvolve diversas políticas com o objetivo de organizar e centralizar as compras e relacionamento com fornecedores, entre elas a Política de Compras e Contratações de Serviços, que estabeleceu regras para o processo compras de itens e contratações de serviços para todas as áreas das empresas da Holding Atitus e controladas. Também foram elaboradas as políticas nas áreas de contas a pagar e receber com o objetivo de oferecer celeridade e transparência às atividades comerciais que envolvem estes importantes stakeholders.

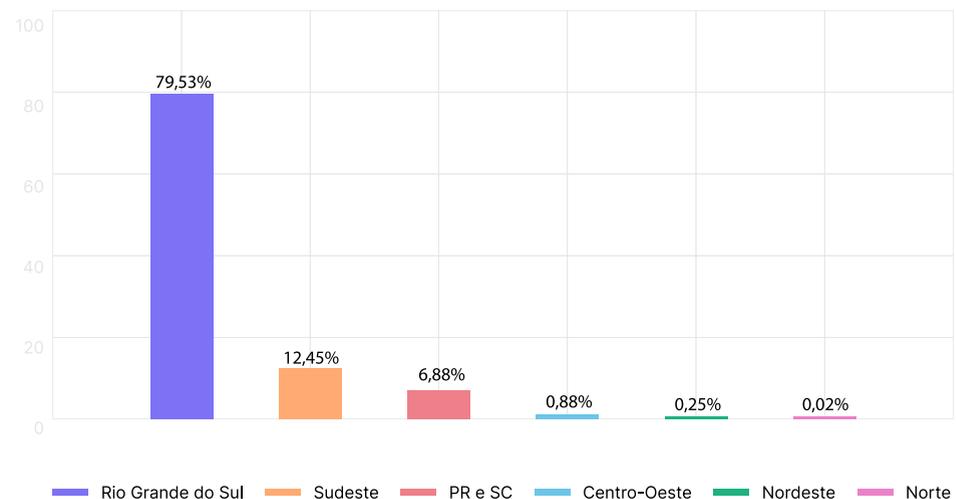
No arcabouço das políticas estão as preocupações com a avaliação dos fornecedores a partir dos indicadores de sustentabilidade adotados. Entre eles, destaca-se a preocupação com critérios ambientais e sociais para escolher parceiros para fornecimento de produtos e serviços. Entre os critérios estão a preocupação para avaliar e gerenciar os riscos de direitos humanos

associados a seus investimentos e aquisições, a identificação do risco com direitos trabalhistas dos fornecedores e o risco ambiental.

Durante o ano de 2024, não foram registrados casos de fornecedores com problemas ou inconformidades na área social e ambiental. Para 2024 estão previstas ações para assegurar a utilização destes indicadores para seleção, prevendo a colaboração para o desenvolvimento dos parceiros que compõe a cadeia de fornecedores da Atitus Educação.

Em 2024, também foram empreendidos esforços para garantir a compra de fornecedores locais. O gráfico a seguir ilustra o êxito alcançado, indicando que mais de 79% dos fornecedores estão localizados em um raio de até 200 km dos campi da Atitus.

Origem dos Fornecedores



R\$ 74.902.764,54

Gastos totais com fornecedores

R\$ 34.642.003,04 (46%)

Gastos com fornecedores do RS

Abordagem Tributária

GRI 201-3, 201-4, 207-1

A Política Tributária da Atitus preza pelo desenvolvimento de estratégias voltadas para a gestão da carga tributária, sempre em conformidade com a legislação vigente. A Atitus mantém uma relação transparente com órgãos públicos e associações setoriais, a fim de gerar valor e arrecadação aos entes tributantes em nível federal e municipal.

A estratégia tributária da Atitus está alinhada com os negócios atuais e planejamento estratégico da instituição. São avaliadas somente as oportunidades tributárias relacionadas ao planejamento estratégico da instituição. Todas as decisões de cunho tributário derivam da estratégia de negócios e, portanto, são efeitos adicionais aos resultados das atividades comerciais e operacionais. Nesse caso, a redução do custo ou o impacto tributário são apenas um dos vários fatores levados em consideração nos investimentos e decisões negociais, e não os fatores principais.

Por ser uma instituição de ensino superior e ter aderido ao Programa Universidade para todos (Prouni), a companhia conta com um incentivo tributário para os impostos federais. As estratégias fiscais da Companhia são acompanhadas pelo Conselho de Administração/Comitê de Auditoria externa na medida do aplicável e quando necessário, são contratadas empresas especializadas para a construção da estratégia.



Parecer da Auditoria Externa

KPMG Auditores Independentes Ltda.
Avenida Carlos Gomes, 256 nº andar, salas 801 a 806 Av. Nova Vida
10465-000 - Porto Alegre/RS - Brasil
CASA FUNDADA 1951 - CNPJ 06.048.200 - Porto Alegre/RS - Brasil
Telefone: +55 (51) 3227-0200
kpmg.com.br

Relatório dos auditores independentes sobre as demonstrações financeiras individuais e consolidadas

**Aos Conselheiros e Diretores da
Atitus Educação S.A.
Passo Fundo - RS**

Opinião com ressalvas

Examinamos as demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Atitus Educação S.A. (Companhia), identificadas como controladora e consolidada, respectivamente, que representam o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações de resultados, de resultado abrangente, de mutações do patrimônio líquido e do fluxo de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as informações sobre controles internos, incluindo as práticas contábeis aplicadas e todas as informações relevantes.

Em nossa opinião, exceto pelas ressalvas do parecer detalhadas na seção "Base para opinião com ressalvas", as demonstrações financeiras individuais e consolidadas acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira, individual e consolidada, da Atitus Educação S.A. em 31 de dezembro de 2024, o desempenho individual e consolidado de suas operações e de suas respectivas partes de suas atividades e passivos sobre o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião com ressalvas

Conforme a nota explicativa nº 11 às demonstrações financeiras, o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 apresenta na rubrica de caixa a receber de clientes o montante total de R\$ 17.720 mil e o proviso para perdas esperadas na conta a receber de clientes registrado no resultado do exercício de R\$ 5.118. Até a data de conclusão dos nossos trabalhos, não observamos, em uma composição analítica das contas a receber consolidada com os dados contábeis, referências ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024. Em decorrência disso, não foi possível obter evidências de auditoria apropriadas e suficientes sobre o valor contábil das contas a receber de clientes e do proviso para perdas esperadas. Foi constatado o recebimento de clientes, não foi possível determinar se havia necessidade de efetuar ajustes no referido valor, em 31 de dezembro de 2024, assim como nas demonstrações comparativas das demonstrações de resultados, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e do fluxo de caixa de exercício findo nessa data.

Conforme a nota explicativa nº 9 às demonstrações financeiras, o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 apresenta na rubrica de passivo de arrendamento o montante de R\$ 26.095 mil. Até a data de conclusão dos nossos trabalhos, a Companhia não nos forneceu a composição analítica, bem como a identificação dos saldos da referida conta. Em decorrência disso, não foi possível obter evidências de auditoria apropriadas e suficientes com relação à rubrica passiva. Conseqüentemente, não foi possível determinar se havia necessidade de efetuar ajustes em relação ao saldo da referida rubrica em 31 de dezembro de 2024, assim como nos elementos comparativos das demonstrações das mutações do patrimônio líquido, demonstrações de resultados e demonstrações do fluxo de caixa para exercício findo em 2024.

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção "Responsabilidades dos auditores independentes para auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas". Serão independentes em relação à Companhia e sua controlada, de acordo com os critérios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nos termos profissionais emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumpriremos com as demais responsabilidades éticas de acordo com tais normas. Aceitamos que a avaliação de auditoria externa é subjetiva e orientada para fornecer nossa opinião com ressalvas.

Responsabilidades da administração para demonstrações financeiras individuais e consolidadas

A administração é responsável por elaborar e subscrever as demonstrações das demonstrações financeiras individuais e consolidadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelas condições inerentes que são inerentes como necessárias para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorções relevantes. Independentemente de qualquer fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Companhia operar separadamente, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, e pelo fato de que a administração presta serviços à Companhia e sua controlada ou criar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Responsabilidades dos auditores para auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes, independentemente de qualquer fraude ou erro, e obter evidências de auditoria sobre essas questões. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectará as distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, podem influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

referência física, em 31 de dezembro de 2024, assim como nos elementos comparativos das demonstrações de resultados, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e do fluxo de caixa do exercício findo nessa data.

Conforme a nota explicativa nº 17 às demonstrações financeiras, o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 apresenta na rubrica de ativos intangíveis o montante total de R\$ 88.101 mil e ajustes de depreciação registrados no resultado do exercício de R\$ 11.295 mil. Até a data de conclusão dos nossos trabalhos, não observamos, em uma composição analítica das demonstrações de ajustes, bases e transferências referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024 dos ativos intangíveis. Em decorrência disso, não foi possível obter evidências de auditoria apropriadas e suficientes sobre o valor contábil dos ativos intangíveis e da depreciação de exercício. Conseqüentemente, não foi possível determinar se havia necessidade de efetuar ajustes no referido valor, em 31 de dezembro de 2024, assim como nas demonstrações comparativas das demonstrações de resultados, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e do fluxo de caixa de exercício findo nessa data.

Conforme a nota explicativa nº 9 às demonstrações financeiras, o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 apresenta na rubrica de passivo de arrendamento o montante de R\$ 26.095 mil. Até a data de conclusão dos nossos trabalhos, a Companhia não nos forneceu a composição analítica, bem como a identificação dos saldos da referida conta. Em decorrência disso, não foi possível obter evidências de auditoria apropriadas e suficientes com relação à rubrica passiva. Conseqüentemente, não foi possível determinar se havia necessidade de efetuar ajustes em relação ao saldo da referida rubrica em 31 de dezembro de 2024, assim como nos elementos comparativos das demonstrações das mutações do patrimônio líquido, demonstrações de resultados e demonstrações do fluxo de caixa para exercício findo em 2024.

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção "Responsabilidades dos auditores independentes para auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas". Serão independentes em relação à Companhia e sua controlada, de acordo com os critérios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nos termos profissionais emitidos pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumpriremos com as demais responsabilidades éticas de acordo com tais normas. Aceitamos que a avaliação de auditoria externa é subjetiva e orientada para fornecer nossa opinião com ressalvas.

Responsabilidades da administração para demonstrações financeiras individuais e consolidadas

A administração é responsável por elaborar e subscrever as demonstrações das demonstrações financeiras individuais e consolidadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelas condições inerentes que são inerentes como necessárias para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorções relevantes. Independentemente de qualquer fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Companhia operar separadamente, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, e pelo fato de que a administração presta serviços à Companhia e sua controlada ou criar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Responsabilidades dos auditores para auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras individuais e consolidadas, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes, independentemente de qualquer fraude ou erro, e obter evidências de auditoria sobre essas questões. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectará as distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, podem influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras.

Compreende-se que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exceto nos aspectos profissionais e técnicos inerentes ao longo da auditoria. Além disso, os membros da auditoria não são responsáveis por assegurar a qualidade das informações apresentadas e os membros da auditoria não são responsáveis por assegurar a qualidade das informações apresentadas.

1. Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevantes nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas, independentemente de qualquer fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidências de auditoria apropriadas e suficientes para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de ocultar os controles internos, falsificar, omitir ou manipular registros contábeis. Damos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejar os procedimentos de auditoria e avaliar a eficácia dos controles internos. Isso não tem o objetivo de assegurar a qualidade sobre a eficácia dos controles internos da Companhia e sua controlada.

2. Avaliamos a adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e reconhecidas de ajustes feitos pela administração.

3. Concluímos sobre a adequação do uso, para administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvidas significativas em relação à capacidade de continuidade operacional da Companhia e sua controlada. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações financeiras individuais e consolidadas ou incluir modificações em nosso relatório, se as divulgações forem inadequadas. Nosso trabalho não é fundamentado nos evidências de auditoria obtidas até a data de nossa relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Companhia e sua controlada a não continuar a operar em continuidade operacional.

4. Avaliamos a apresentação geral e a estrutura e o conteúdo das demonstrações financeiras, inclusive as divulgações de informações financeiras individuais e consolidadas relacionadas com o desempenho operacional e os fluxos de caixa, e os efeitos de transações com partes relacionadas e operações associadas.

5. Planejamos e executamos a auditoria do grupo para obter evidências de auditoria apropriadas e suficientes referentes às informações financeiras das entidades ou unidades de negócios do grupo: controladas para formar uma opinião sobre as demonstrações financeiras do grupo. Serão responsáveis pelo escopo, planejamento e execução do trabalho de auditoria executados para os propósitos da auditoria do grupo e, conseqüentemente, pelo escopo de auditoria.

Zamboni atua em conformidade com a legislação em vigor, sob a supervisão e orientação da administração da Atitus e em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as condições inerentes que são inerentes como necessárias para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorções relevantes.

Porto Alegre, 06 de abril de 2025

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CNPJ 06.048.200-7

[Assinatura]
Alan C. G. Gomes
Diretor CFC RJ 196390-3

Atitus Educação S.A. e suas controladas são entidades de direito privado, sem personalidade jurídica própria, constituídas sob a forma de sociedade limitada, inscritas no CNPJ sob o nº 06.048.200/0001-00, com sede em Avenida Carlos Gomes, 256 nº andar, salas 801 a 806, Av. Nova Vida, 10465-000, Porto Alegre, RS, Brasil. O endereço eletrônico da Atitus Educação S.A. é www.atitus.edu.br. A Atitus Educação S.A. é inscrita no CNPJ sob o nº 06.048.200/0001-00, com sede em Avenida Carlos Gomes, 256 nº andar, salas 801 a 806, Av. Nova Vida, 10465-000, Porto Alegre, RS, Brasil. O endereço eletrônico da Atitus Educação S.A. é www.atitus.edu.br.

Sumário GRI/SASB

Declaração de uso: A Atitus Educação relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024

GRI 1 usada: GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI utilizada: GRI 1: Fundamentos 2021

Item	Conteúdo	Comentários	Página
GRI 1	FUNDAMENTOS		
GRI 2	CONTEÚDOS GERAIS		
1. A organização e suas práticas de relato			
GRI 2-1	Detalhes da organização		8 e 24
GRI 2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		4
GRI 2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato		4
GRI 2-4	Reformulações de informações	Não foram necessárias reformulações de informações	
GRI 2-5	Verificação externa		4 e 170
2. Atividades e Trabalhadores			
GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios		8, 37, 55
GRI 2-7	Empregados		144
GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados		144
3. Governança			
GRI 2-9	Estrutura de governança e sua composição		25, 30, 31, 79, 96, 113, 138
GRI 2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança		25 e 27
GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança		25 e 27
GRI 2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos		27
GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos		27
GRI 2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		27

Item	Conteúdo	Comentários	Página
GRI 2-15	Conflitos de interesse		25
GRI 2-16	Desenvolvimento de declarações de missão, valores, políticas e estratégias		
GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		27 e 30
GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		32
GRI 2-19	Políticas de remuneração		32, 151 e 152
GRI 2-20	Processo para determinação da remuneração		32, 151 e 152
GRI 2-21	Proporção da remuneração total anual		32
4. Estratégia, políticas e práticas			
GRI 2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável		6, 36, 151
GRI 2-23	Compromissos de política		33, 37 e 151
GRI 2-24	Incorporação de compromissos de política		37 e 151
GRI 2-25	Processos para reparar impactos negativos		34
GRI 2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		34 e 37
GRI 2-27	Conformidade com leis e regulamentos		33
GRI 2-28	Participação em associações		9
5. Engajamento de stakeholders			
GRI 2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders		39
GRI 2-30	Acordos de negociação coletiva		163
GRI 3	Tópicos materiais		
1. Orientação para definição de temas materiais			
2. GRIs sobre temas materiais			
GRI 3-1	Processo de definição de temas materiais		5
GRI 3-2	Lista de temas materiais		5
GRI 3-3	Gestão dos temas materiais		5
GRI 201	Desempenho econômico		
GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído		43
GRI 201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		
GRI 201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria		162
GRI 201-4	Apoio financeiro recebido do governo		162

Item	Conteúdo	Comentários	Página
GRI 202	Presença de mercado		
GRI 202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero.		151 e 155
GRI 202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local		25
GRI 203	Impactos econômicos indiretos		
GRI 203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		46, 64, 144, 155 e 156
GRI 203-2	Impactos econômicos indiretos significativos		81, 82, 97, 98, 114, 125, 127, 139, 140
GRI 204	Práticas de Compra		
GRI 204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais		161
GRI 205	Combate à corrupção		
GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		33
GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		33
GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas		33
GRI 206	Concorrência desleal		
GRI 206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio		33
GRI 207	Tributos		
GRI 207-1	Abordagem tributária		44 e 162
GRI 207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal		44
GRI 207-3	Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos		39
GRI 301	Materiais		
GRI 301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume		
GRI 301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados		
GRI 301-3	Produtos e suas embalagens reaproveitados		
GRI 302	Energia		
GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização		156
GRI 302-2	Consumo de energia fora da organização		
GRI 302-3	Intensidade energética		
GRI 302-4	Redução do consumo de energia		156
GRI 302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		156

Item	Conteúdo	Comentários	Página
GRI 303	Água e efluentes		
GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado		158
GRI 303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água		158
GRI 303-3	Captação de água		158
GRI 303-4	Descarte de água		158
GRI 303-5	Consumo de água		158
GRI 304	Biodiversidade		
GRI 304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental		
GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		
GRI 304-3	Habitats protegidos ou restaurados		
GRI 304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização		
GRI 305	Emissões		
GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)		157
GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia		157
GRI 305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)		
GRI 305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		
GRI 305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		156 e 157
GRI 305-6	Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)		
GRI 305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas		
GRI 306	Efluentes e Resíduos		
GRI 306	Resíduos		
GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		159
GRI 306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos		159
GRI 306-3	Resíduos gerados		159
GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final		159
GRI 306-5	Resíduos destinados para disposição final		159

Item	Conteúdo	Comentários	Página
GRI 307	Conformidade ambiental		
GRI 307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais		
GRI 308	Avaliação ambiental de fornecedores		
GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		
GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		
GRI 401	Emprego		
GRI 401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados		148
GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		152
GRI 401-3	Licença maternidade/paternidade		151 e 152
GRI 402	Relações de trabalho		
GRI 402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais		
GRI 403	Saúde e segurança do trabalho		
GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		149
GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes		149
GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho		149
GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		149
GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		149
GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador		149
GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios		149
GRI 404	Capacitação e educação		
GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado		146
GRI 404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira		146 e 156
GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira		148, 152 e 163
GRI 405	Diversidade e igualdade de oportunidades		
GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados		30 e 144
GRI 405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		144
GRI 406	Não discriminação		
GRI 406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		

Item	Conteúdo	Comentários	Página
GRI 407	Liberdade sindical e negociação coletiva		
GRI 407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco		
GRI 408	Trabalho infantil		
GRI 408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		
GRI 409	Trabalho forçado ou análogo ao escravo		
GRI 409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo		
GRI 410	Práticas de segurança		
GRI 410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos		
GRI 411	Direitos de povos indígenas		
GRI 411-1	Casos de violação de direitos de povos indígenas		
GRI 413	Comunidades locais		
GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		81, 82, 83, 85, 97, 98, 114, 115, 116, 126, 127, 128 e 140
GRI 413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais		
GRI 414	Avaliação social de fornecedores		
GRI 414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais		
GRI 414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		
GRI 415	Políticas públicas		
GRI 415-1	Contribuições políticas	A Atitus Educação não realiza contribuições financeiras para partidos políticos, políticos, ou candidatos, conforme proibição expressa da Lei nº 13.165, de 29 de setembro de 2015, a respeito da doação de pessoas jurídicas a campanhas eleitorais.	
GRI 416	Saúde e segurança do consumidor		
GRI 416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços		
GRI 416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		
GRI 417	Marketing e rotulagem		
GRI 417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços		
GRI 417-2	Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços		
GRI 417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing		

Item	Conteúdo	Comentários	Página
GRI 418	Privacidade do cliente		
GRI 418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes		
GRI 419	Conformidade socioeconômica		
GRI 419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica		
Outros	Parecer da auditoria externa		

SASB		Página
SASB SV-ED-000.A	Número de alunos regulares	9
SASB SV-ED-000.D	Número de docentes no staff e demais docentes	9
SASB SV-ED 230a.1	Abordagem para identificar e abordar os riscos de segurança de dados	48
SASB SV-ED 230a.2	Políticas e práticas relacionadas à coleta, uso, e retenção de informações do aluno	48
SASB SV-ED 230a.3	Informações sobre eventuais violações de dados	48
SASB SV-ED 260a1	Avaliação da graduação	60
SASB SV-ED-260a3	Colocação de emprego dos alunos	58
Outros	Parecer da auditoria externa	

Avaliação Externa

GRI 2-5

Este relatório foi elaborado por parte externa e independente, a Valor Sustentável. Foram aplicados procedimentos de controle de qualidade ao trabalho de verificação.

O trabalho de coleta e análise de dados foi realizado de forma sistemática, documentada, comprovada e caracterizada por procedimentos definidos em permanente comunicação com a área de Planejamento e Controladoria da Atitus Educação.

O relatório seguiu uma descrição razoável e equilibrada do desempenho da organização, levando em consideração a veracidade dos dados do relatório e a conformidade com as normas da GRI Standards, IFRS e SASB.

Informações Corporativas

Atitus Educação

Rua Senador Pinheiro, 304 - Passo Fundo, RS - CEP 99070-220

Coordenação Geral do Relatório

Carina Oliveira da Silva
Jandir Pauli

Equipe de elaboração

Gabriela Daiana Christ
Jandir Pauli
Juliane Ruffatto
Luciane Zanella

Revisão

Carina Oliveira da Silva
Diego Martins Sanchez

Fotos

Banco de imagens: Atitus Educação
Dúvidas e sugestões: esg@atitus.edu.br

Diagramação

Alan Grutka
Niponika

ECOSSISTEMA

ATITUS